



2025

Rapport de développement durable



# SOMMAIRE

## Introduction 3

|                                           |   |
|-------------------------------------------|---|
| À propos de notre rapport .....           | 3 |
| Notes pour la lecture de ce rapport ..... | 3 |
| Vérification et assurance externe .....   | 3 |
| Présentation de la société .....          | 3 |
| Normes et cadres .....                    | 3 |

## Édito du Directeur Général .....

## Présentation de la société .....

## Développement durable : nos faits marquants 2025 ..

## Développement durable : nos faits marquants (2020 - 2025) .....

## Gouvernance 10

### Introduction .....

### Intégrité et bonne gouvernance .....

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Campagnes de conformité et formation .....                              | 13 |
| Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles ..... | 14 |
| Mécanismes de reporting .....                                           | 15 |
| Structures pour une bonne gouvernance .....                             | 17 |

### Évaluation des risques .....

### L'évaluation des risques dans la pratique .....

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) ..... | 20 |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|

## Social 25

### Notre feuille de route .....

### Introduction .....

### Sécurité du personnel .....

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Système de gestion HSSE .....                     | 27 |
| Rapports d'incident.....                          | 28 |
| Formation, apprentissage et sensibilisation ..... | 29 |

### Performance en matière de sécurité .....

### Sécurité routière .....

### Santé .....

### Personnel.....

### Mobilisation du personnel .....

### Formation et développement du personnel .....

### Égalité, diversité et inclusion .....

### Notre stratégie.....

### Le réseau des femmes d'Assala.....

### Chaîne d'approvisionnement .....

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement..... | 43 |
| Conflits et sécurité .....                                       | 44 |
| Signaler une préoccupation .....                                 | 44 |

### Contenu local .....

### Contenu local chez Assala .....

### Performance sociale .....

### Engagement envers la communauté .....

### Projets et initiatives de performance sociale.....

## Environnement 54

### Notre feuille de route .....

### Introduction .....

### Émissions .....

### Notre empreinte.....

### Notre plan d'action .....

### Biodiversité .....

### La biodiversité et nos opérations .....

### Projets de conservation et partenariats .....

### Surveillance de la couverture forestière .....

### Eau et effluents .....

### Cadre de gestion de l'eau et des effluents .....

### Réduction et gestion de l'eau douce .....

### Eau produite.....

### Sécurité des procédés .....

### Intégrité des actifs .....

### Déversements et pertes de confinement primaire .....

### Préparations et interventions d'urgence .....

### Déchets .....

### Nos déchets .....

### Intégrer les principes de gestion des déchets .....

### Éliminer les déchets hérités de nos activités .....

## Indicateurs et objectifs.....84

### Gouvernance.....

### Notre feuille de route .....

### Social .....

### Sécurité .....

### Heures de travail .....

### Rapport d'incident .....

### Sécurité routière .....

### Personnel.....

### Égalité, diversité et inclusion.....

### Chaîne d'approvisionnement .....

### Contenu local .....

### Performance sociale .....

### Environnement .....

### Émissions.....

### Émissions d'autres gaz .....

### Eau et effluents .....

### Déchets .....

### Biodiversité -

### Engagements en faveur de la conservation 2025 .....

## À propos de notre rapport

Notre rapport de développement durable vise à fournir des informations transparentes et utiles sur les différents aspects de notre activité.

### Notes pour la lecture de ce rapport

#### Structure

Nos objectifs, nos ambitions et nos impacts sont examinés dans le cadre des piliers Environnement, Social et Gouvernance, afin d'orienter notre rapport et la publication d'informations pertinentes. Les sujets jugés importants sont regroupés sous le pilier thématique correspondant, à savoir E, S, G.

Pour chaque pilier, nous avons identifié nos thèmes essentiels.

Veuillez consulter notre Déclaration sur la matérialité sur notre site web ou dans les annexes de la version imprimée de ce rapport.

#### Conversion des devises

Les budgets des projets sont présentés en dollars américains (USD) et, le cas échéant, ont été calculés en utilisant les taux de change annuels moyens pour 2025.

#### Version numérique

La version numérique de ce rapport est interactive et permet de naviguer entre les sections et les thèmes, ainsi que les objectifs et les impacts connexes. Dans cette version, des liens vers les annexes correspondantes sont fournis, renvoyant les lecteurs vers le site web d'Assala.

Les annexes de ce rapport, qui se trouvent sur le site web d'Assala et dont le lien figure ci-dessous, sont les suivantes :

- Déclaration sur la matérialité
- Base de reporting
- Normes GRI de reporting en matière de développement durable
- Stratégie fiscale
- Glossaire
- Cautionary statement

Des informations supplémentaires liées au développement durable, ainsi que les annexes susmentionnées, sont disponibles sur [assalaenergy.com](http://assalaenergy.com).

### Version imprimée

Dans la version imprimée de ce rapport, les annexes se trouvent à la fin du document.

### Vérification et assurance externe

Nos données internes et notre message sont soumis à l'examen de l'équipe de direction d'Assala et d'experts internes en la matière. Lorsque des informations provenant de sources externes ont été référencées, les citations correspondantes sont fournies dans les notes de bas de page.

En 2025, Assala a de nouveau mandaté Deloitte pour fournir une assurance indépendante et limitée sur des indicateurs sélectionnés, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, telles que publiées par l'IAASB. Les informations marquées d'un astérisque (\*) dans le présent rapport ont fait l'objet d'une vérification indépendante. Cette démarche s'inscrit dans la continuité du processus d'assurance initié en 2022, au cours duquel certains indicateurs ont également été soumis aux mêmes normes d'audit.

Pour plus d'informations concernant cette assurance externe, veuillez vous reporter à la section sur l'assurance indépendante sur le site web d'Assala et à la Base de reporting d'Assala

### Présentation de la société

Le présent rapport donne un aperçu des principaux résultats de la société en 2025. Ces résultats ont pour but de présenter les performances de la société pour tous les aspects de ses activités, ainsi que son impact positif sur les communautés dans lesquelles elle opère.

Veuillez vous reporter à la présentation de la société au début de ce rapport.

### Normes et cadres

Nous adhérons à une série de normes et de cadres de reporting et comparons notre rapport avec les bonnes pratiques du secteur.

Les indicateurs clés et les thèmes importants sont présentés conformément aux normes, cadres ou avis externes, puis vérifiés, audités et/ou évalués en fonction des risques afin de garantir l'exhaustivité et la solidité de notre approche.



**Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)**

Veillez vous reporter au rapport de la TCFD dans la section Gouvernance du présent rapport de développement durable pour plus de détails sur la publication de nos informations par rapport aux recommandations de la TCFD.

**Normes GRI (Global Reporting Initiative)**

Veillez vous reporter aux normes GRI sur notre site web pour plus de détails sur la publication de nos informations par rapport aux normes GRI. Notre rapport de développement durable 2025 a été préparé conformément aux Normes GRI.

**Ipieca -**

L'association mondiale de l'industrie pétrolière et gazière pour l'amélioration des performances environnementales et sociales dans le cadre de la transition énergétique



Les directives de l'IPIECA en matière de rapports sur le développement durable influencent la manière dont nous rendons compte de ces questions.

**Normes de performance environnementale et sociale d'IFC (Société financière internationale, Groupe de la Banque Mondiale)**

Notre plan d'action environnemental et social fait l'objet d'un audit annuel conformément aux Normes de performance d'IFC.

**Les objectifs de développement durable des Nations unies**

Nous examinons à quel niveau nous pouvons apporter une contribution significative aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) par le biais de nos projets et initiatives.

**Organisation internationale des producteurs de pétrole et de gaz (IOGP)**

Nous sommes membres de l'IOGP et comparons nos performances aux moyennes annuelles de l'IOGP.

## Édito du Directeur Général



Chez Assala, le développement durable fait partie intégrante de notre vision en matière de croissance à long terme, de résilience et de création de valeur.

Alors que le paysage mondial de l'énergie ne cesse d'évoluer, nous sommes conscients de notre responsabilité de fournir l'énergie dont la société a besoin, tout en créant de la valeur durable pour nos actionnaires, nos parties prenantes et les communautés situées à proximité de nos opérations.

Notre approche est claire : une gestion environnementale rigoureuse, la responsabilité sociale et une gouvernance solide constituent des éléments essentiels en vue de bâtir une entreprise résiliente, prête à affronter l'avenir.

Tout au long de l'année 2025, le développement durable est resté au cœur de notre stratégie, de nos processus décisionnels et de nos activités quotidiennes.

Nous sommes restés fidèles à nos Valeurs, en agissant de manière sûre et responsable, tout en recherchant des possibilités d'amélioration de nos performances environnementales, sociales et de gouvernance.

Une gestion environnementale responsable reste un pilier fondamental de notre programme de développement durable. En 2025, nous avons intensifié nos efforts pour maîtriser et réduire les émissions de gaz à effet de serre grâce à des améliorations apportées à nos activités et à la modernisation de nos installations.

Nous avons réduit notre torchage de routine de 55 % par rapport aux niveaux de 2020, ce qui représente un progrès significatif vers notre ambition à long terme : atteindre l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » fixé par la Banque mondiale. Bien que nous n'ayons pas entièrement atteint notre objectif interne cette année, les progrès réalisés démontrent l'efficacité de notre programme continu de réduction du torchage.

Nous avons renforcé notre engagement en faveur de la conservation de la biodiversité grâce à des activités de surveillance forestière, à la protection des écosystèmes et à des initiatives de sensibilisation des communautés menées en collaboration avec nos partenaires, des ONG locales, Ibonga et le Smithsonian.

Outre ces initiatives, nous avons réalisé des progrès considérables en matière de déchets hérités et avons désormais éliminé environ 80 % de ces déchets stockés sur l'ensemble de nos sites, en recourant principalement au *landfarming* pour traiter les boues héritées, les résidus pétroliers et les sols contaminés.

Nos équipes sont au cœur de notre réussite. Nous continuons à investir dans le but de développer leurs compétences, de veiller à leur bien-être et de leur offrir des opportunités d'épanouissement, tout en menant nos activités de manière sûre et responsable.

Nous sommes toujours aussi fiers de nos équipes composées de 506 collaborateurs talentueux qui, au Gabon et au Royaume-Uni, contribuent à faire d'Assala une entreprise dont nous sommes fiers.

En 2025, nous avons également accueilli 243 jeunes gabonais, pour des stages, stages-école, et placements techniques, leur permettant ainsi d'acquérir une expérience précieuse dans le secteur pétrolier et gazier.

La santé, la sécurité et le bien-être de nos salariés et de nos prestataires demeurent notre priorité absolue. En 2025, nous avons continué à améliorer nos performances HSSE en consolidant notre préparation aux situations d'urgence, en renforçant la discipline opérationnelle et en instaurant une culture de sécurité proactive dans l'ensemble de notre entreprise.

Grâce à un leadership visible, à l'implication de nos salariés et à des programmes de sensibilisation continus, nous avons encore renforcé notre engagement collectif en faveur de comportements sûrs et de la responsabilisation individuelle. Ensemble, ces efforts contribuent à garantir que chacun rentre chez lui en toute sécurité jour après jour, tout en favorisant des opérations sûres, fiables et responsables.

Au-delà de nos activités opérationnelles, nous sommes restés fidèles à notre engagement d'apporter une contribution positive au développement du Gabon et des communautés situées à proximité de nos sites de production. Grâce à nos initiatives de contenu local et de performance sociale, nous avons continué à favoriser l'emploi local, à soutenir les fournisseurs locaux et à contribuer au développement économique.

Nos programmes de performance sociale visaient à produire un impact significatif et durable grâce à des initiatives dans les domaines de l'éducation, du développement communautaire, de l'engagement des parties prenantes et du développement des compétences. Ces efforts témoignent de notre engagement à favoriser une croissance inclusive, à créer de la valeur partagée et à renforcer la résilience à long terme des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Une gouvernance solide demeure une priorité constante dans notre progression vers le développement durable. Nous restons déterminés à mener nos activités avec intégrité, transparence et responsabilité, dans le respect des normes éthiques les plus strictes. Grâce à des cadres de gouvernance solides et à des pratiques efficaces d'évaluation des risques, nous nous efforçons de préserver la confiance de nos parties prenantes et d'assurer la pérennité à long terme de notre entreprise.

Bien que nous soyons encouragés par les progrès réalisés au cours de l'année, nous sommes conscients que le développement durable est un parcours en constante évolution qui exige engagement, innovation et collaboration. Les défis auxquels sont confrontés tant notre secteur que notre entreprise appellent à la résilience, à l'innovation et à une réelle capacité d'adaptation. Ils constituent également des possibilités de renforcer nos performances et d'accroître notre contribution au développement durable.

Ce rapport de développement durable témoigne de notre engagement en faveur de la transparence et de la responsabilité. Il présente nos réalisations, nos défis et nos priorités dans la poursuite de l'intégration du développement durable dans tous les aspects de notre activité.

Pour l'avenir, nous restons déterminés à réduire notre empreinte environnementale, à renforcer la sécurité et l'excellence opérationnelle, à donner à nos équipes les moyens d'agir et à créer de la valeur durable pour le Gabon, pour nos parties prenantes et pour les générations futures.

**Edgar Mba Ognane**

Directeur Général, Assala Gabon

« Pour l'avenir, nous restons déterminés à réduire notre empreinte environnementale, à renforcer la sécurité et l'excellence opérationnelle, à donner à nos équipes les moyens d'agir et à créer de la valeur durable pour le Gabon, pour nos parties prenantes et pour les générations futures. »

## Présentation de la société

Assala est une société d'exploration et de production pétrolière et gazière qui intègre les critères de développement durable dans ses activités et ses processus décisionnels.

Présents au Gabon, nous mettons l'accent sur la préservation de l'intégrité de nos actifs afin d'améliorer l'efficacité, de réduire les émissions sur le long terme et de prolonger le cycle de vie des champs, tout en optimisant notre production.

Grâce à cette approche, nous visons à créer de la valeur durable pour nos parties prenantes, notamment l'État gabonais et les communautés locales situées à proximité de nos sites, tout en gérant de manière responsable nos impacts sociaux et environnementaux.

## Notre activité en 2025



L'un

des plus grands producteurs  
de pétrole et de gaz du Gabon



7

permis de production opérés



1

permis de production non opéré



3

permis d'exploration onshore opérés



292 millions USD

d'investissements CAPEX



242 millions USD

de coûts d'exploitation



10

nouveaux puits forés,  
41 reconditionnements de puits



Jusqu'à 209

puits en production  
au 31 décembre 2025



## Développement durable : nos faits marquants 2025



55 %

de réduction du torchage  
de routine depuis 2020



34,8 kg de  
CO<sub>2</sub>e/bep  
(45 kg de CO<sub>2</sub>e/bep en 2020)



100 %

des salariés locaux  
couverts par  
des conventions collectives



27 793

heures de formation pour  
l'ensemble du personnel



23 %

des salariés locaux  
sont des femmes



424

emplois directs au niveau local,  
plus de 3 300 emplois indirects



> 900

emplois communautaires  
avec nos prestataires



62

lauréats du Prix de  
l'Excellence Assala en 2025



244 M USD

payés aux gouvernements  
sous forme d'impôts



243

contrats d'apprentissage  
jeunesse et stages  
techniques proposés  
aux Gabonais



Smithsonian  
Conservation Biology Institute



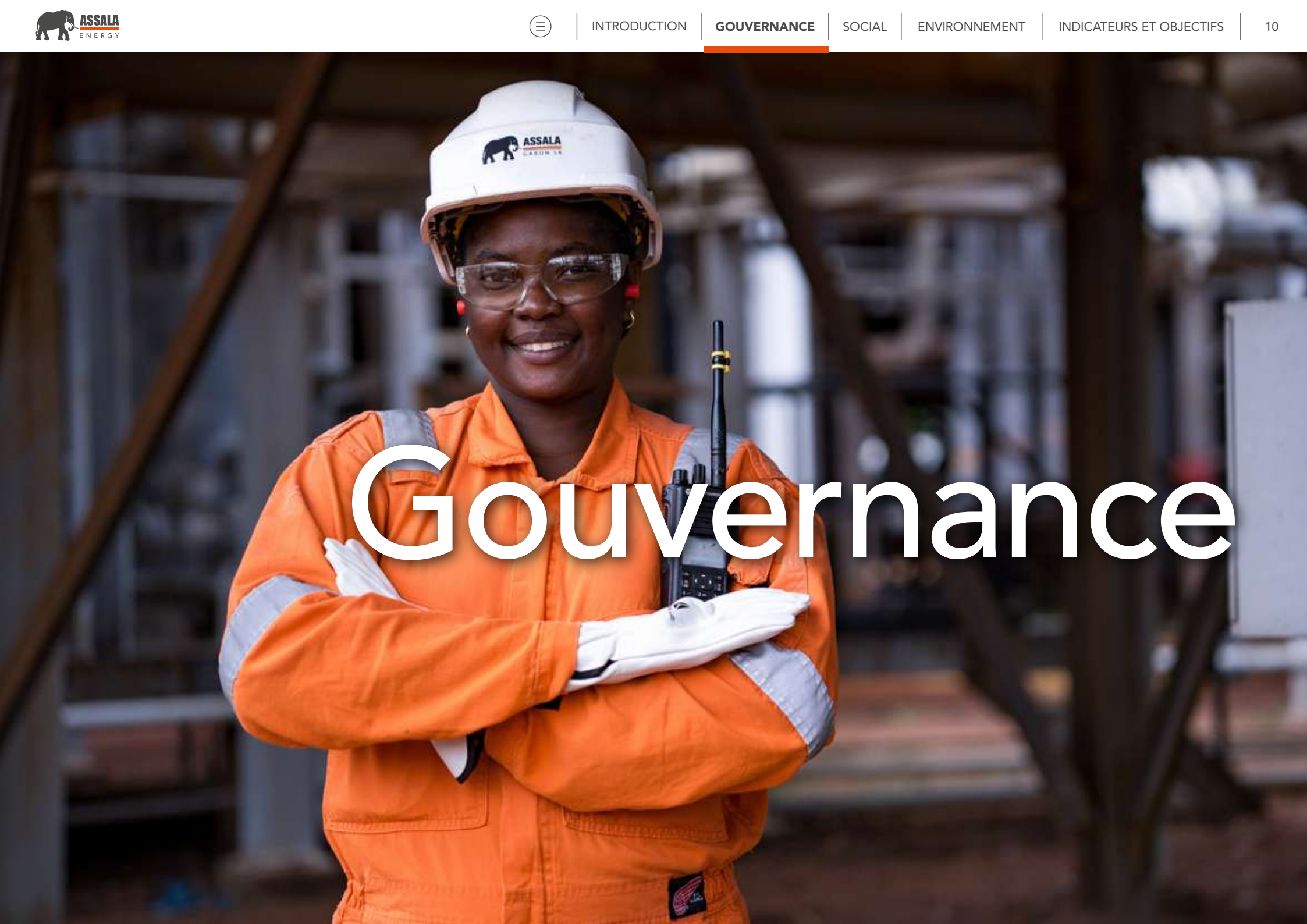
3 partenariats avec des ONG

## Développement durable : nos faits marquants (2020 - 2025)

**Juin 2024**  
Gabon Oil Company  
acquiert Assala Energy

| 2020                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Officialisation du plan visant à réduire de 80 % le torchage par rapport aux niveaux de 2020 d'ici 2025<sup>1</sup></li> <li>Lancement des projets d'assainissement des « blackspots » via la technique du <i>landfarming</i></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement envers l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale</li> <li>Communication de données sur les déversements et les LOPC pour la première fois</li> </ul>                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réalisation de la première étude de mesure du méthane sur site afin d'identifier les possibilités d'optimisation</li> <li>Objectif : 30 kg de CO<sub>2</sub>e/bep d'ici 2030</li> <li>Évaluation des risques liés à la gestion de l'eau douce</li> <li>Preuve de la réussite du projet d'assainissement des « blackspots » via la technique du <i>landfarming</i></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction du torchage de 35 % par rapport aux niveaux de 2020</li> <li>Remblai : 27 000 m<sup>3</sup> de terres traitées par <i>landfarming</i></li> </ul>                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction du torchage de 52 % par rapport aux niveaux de 2020<sup>1</sup></li> <li>Remblai : 36 700 m<sup>3</sup> de terres traitées par <i>landfarming</i></li> <li>Commande de mises à jour de notre cadre pour la biodiversité</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction du torchage de 55 % par rapport aux niveaux de 2020<sup>1</sup></li> <li>Réduction du nombre de LOPC sur un an</li> <li>Réalisation d'une analyse des risques climatiques pour l'ensemble des sites opérationnels et des bureaux</li> </ul>                                                                                         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Inauguration du projet phare <i>Rondani</i></li> </ul>                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en œuvre des règles de sécurité pour sauver des vies de l'IOGP sur tous les sites</li> <li>81 % des salariés se sentent impliqués dans la société<sup>2</sup></li> <li>Zéro LTI depuis 2020</li> <li>Prolongation de la phase « autonomie durable » de la stratégie de performance sociale jusqu'en 2025, suite aux retards liés au COVID-19</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintien de zéro LTI depuis 2020</li> <li>Lancement de l'initiative phare <i>Leaders de demain</i></li> <li>Comptabilisation de 18 900 heures de formation officielle chez Assala Gabon<sup>3</sup></li> <li>Amélioration du Prix d'excellence Assala pour inclure un programme d'immersion professionnelle pour les jeunes</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutien de 114 stagiaires afin d'acquérir une expérience professionnelle précieuse dans notre secteur d'activité</li> <li>Réalisation d'une deuxième enquête auprès des salariés : 82 % des salariés se sentent impliqués dans la société<sup>4</sup></li> <li>Lancement d'un projet municipal de réduction des déchets plastiques à Port-Gentil</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutien de 77 stagiaires et jeunes en contrat de professionnalisation permettant à la population locale d'acquérir une expérience précieuse dans notre secteur d'activité</li> <li>Zéro incident mortel</li> <li>Dépenses de 470 millions USD avec des sociétés gabonaises</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutien de 252 stagiaires et jeunes en contrat de professionnalisation afin d'offrir une expérience précieuse dans notre secteur d'activité</li> <li>Zéro incident mortel</li> <li>Dépenses de 418 millions USD avec des sociétés gabonaises</li> <li>Comptabilisation de 27 793 heures de formation chez Assala Gabon<sup>3</sup></li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Publication du premier rapport ESG sur une base volontaire</li> <li>Gestion de la crise du COVID-19</li> </ul>                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Atteinte de résultats remarquables lors d'audits majeurs : 0 non-conformités majeures</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention d'une assurance limitée pour les principaux indicateurs d'émissions, de torchage et de sécurité en 2022</li> <li>Première publication d'un rapport conforme aux Normes GRI en matière de développement durable et engagement à poursuivre dans cette voie</li> <li>Obtention d'un score de risque ESG moyen par Morningstar Sustainability</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Société classée n° 1 par <i>Morningstar Sustainability</i> pour sa performance en 2023</li> </ul>                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Obtention d'une assurance limitée pour les principaux indicateurs d'émissions, de torchage et de sécurité en 2025</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                  |

1. Objectif révisé après examen interne.  
2. Selon l'enquête interne menée auprès des salariés en 2021.  
3. Hors formation sur le poste de travail.  
4. Selon l'enquête interne menée auprès des salariés en 2023.



# Gouvernance

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de conformité et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

## Introduction

Chez Assala, l'atteinte responsable des objectifs est indispensable à la performance à long terme, à la résilience et à la confiance des parties prenantes. Ce principe continue de guider notre approche en matière de gouvernance et renforce notre engagement en faveur d'activités éthiques, transparentes et résilientes.

Nous intégrons les critères ESG et de développement durable dans l'ensemble des processus décisionnels de l'entreprise afin de renforcer la gouvernance, de maîtriser les risques et de favoriser une performance durable.

Nous pouvons ainsi mener nos activités de manière responsable, durable et dans l'intérêt supérieur de nos parties prenantes. L'évaluation proactive des risques et le respect de normes éthiques rigoureuses restent des éléments fondamentaux de notre activité. En 2025, nous avons continué à intégrer des pratiques responsables, sûres et transparentes dans l'ensemble de nos opérations, en veillant à ce que nos décisions et nos activités reflètent notre engagement d'intégrité et de bonne gouvernance.

## Intégrité et bonne gouvernance



Notre activité repose sur les Valeurs et l'Esprit Assala, ainsi que sur notre Code de conduite (le « Code »), qui nous guide pour mener nos activités conformément aux normes d'affaires internationalement reconnues. Ce Code constitue un élément fondamental de notre cadre de gouvernance, en ancrant les principes d'intégrité, de responsabilisation et de conduite responsable dans l'ensemble de nos activités.

Le Code est publié sur notre site web et mis à la disposition des salariés par l'intermédiaire de notre Intranet, ce qui garantit son accessibilité à toutes les parties prenantes concernées, sur l'ensemble de nos sites et dans tous nos bureaux. Afin de souligner son importance, l'ensemble du personnel est tenu de suivre une formation annuelle obligatoire couvrant tous les principes énoncés dans le Code, complétée par des conseils et des ressources supplémentaires facilement accessibles à l'aide de nos canaux de communication habituels.

## Valeurs



Agir de façon responsable et en toute sécurité



Donner à nos équipes les moyens d'atteindre leur potentiel



Établir des partenariats gagnant-gagnant afin d'assurer sur le long terme des impacts positifs provenant de nos opérations



Prolonger la vie des champs et augmenter leur production à travers l'intégrité des actifs et l'investissement stratégique



Mettre en œuvre une gestion financière rigoureuse



S'engager à l'application des normes environnementales les plus rigoureuses



Agir avec intégrité en respectant notre Code de Conduite et les règlements de conformité internationaux

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

## Esprit

### Notre business

#### En conformité & robuste

Nous avons comme principe une gestion rigoureuse de nos opérations, dans le strict respect de notre Code de Conduite, et conformément aux lois nationales et internationales, aux réglementations et aux bonnes pratiques.

#### Flexible

En cohérence avec notre nom, la flexibilité, l'innovation et la créativité font partie intégrante de notre modèle afin de nous adapter et de nous améliorer dans un environnement en constante évolution.

### Nos équipes

#### Responsabilisées

Nous mettons tout en œuvre pour soutenir nos équipes et leur donner la latitude nécessaire pour réussir leurs missions et atteindre leurs objectifs.

#### Responsables

Nous attendons de nos équipes qu'elles rendent des comptes et montrent un engagement personnel envers leurs propres contributions, tout en favorisant la collaboration et le travail d'équipe.

### Nos opérations

#### Sécurisées & responsables

Nous nous engageons à conduire nos opérations en toute sécurité et de façon responsable envers les personnes et envers l'environnement.

#### Adaptées aux objectifs

Nous avons choisi de fonder l'organisation d'Assala sur des processus simples et transparents pour améliorer la performance de la production et prolonger le cycle de vie des champs sur le long terme.

## Code de Conduite



Respecter la loi



Traiter les personnes avec dignité et respect



Éviter les conflits d'intérêts



Protéger les ressources d'Assala



Tenir des registres justes et précis



Être un citoyen du monde responsable



Respecter les obligations professionnelles



Rechercher l'amélioration continue

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)



### Campagnes de conformité et formation

Au cours de l'année 2025, nous avons continué à dispenser des formations obligatoires sur le respect des règles éthiques et à mettre en place des programmes de sensibilisation afin de favoriser une compréhension homogène des attentes en matière d'éthique dans l'ensemble du personnel. Nous nous sommes également attachés à renforcer nos pratiques de gouvernance en identifiant des axes d'amélioration et en encourageant les comportements qui favorisent une culture d'intégrité et de responsabilisation. Cet engagement renforce une culture dans laquelle la conduite responsable, la transparence et la responsabilisation sont au cœur de la prise de décision au quotidien.

En 2025, 100 % des membres du personnel affectés à la formation obligatoire sur le Code de conduite ont suivi cette formation. Par ailleurs, des formations ciblées axées sur les risques ont été organisées sur les thèmes de la lutte contre la corruption et de la protection des données. Au total, 181 membres du personnel ont suivi une formation sur la lutte contre la corruption et 49 autres ont bénéficié d'une formation sur la protection des données visant à renforcer leur compréhension du traitement des données personnelles dans le cadre de leurs fonctions ainsi qu'à garantir le respect continu de la législation en vigueur en matière de protection des données. En 2025, nos Ambassadeur conformité ont continué à jouer un rôle essentiel dans notre en-

gagement envers l'intégrité et la conformité dans l'ensemble de l'entreprise. Ces ambassadeurs sont présents à tous les échelons de l'organisation et jouent le rôle de porte-parole des initiatives menées dans le cadre de nos programmes de conformité. Ils servent de points de contact, relaient les messages clés et constituent une source précieuse d'informations concernant notre programme de compliance.

À l'horizon 2026, nous continuerons à renforcer notre culture de la conformité grâce à plusieurs nouvelles initiatives comprenant notamment le lancement de notre première Semaine de la conformité à l'échelle de l'entreprise, ainsi que la mise en place d'une cam-



Paiements d'impôts du groupe



Notre Code de conduite

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

pagne à l'occasion de la Journée de la protection des données. Nous avons également mis à jour nos ressources Intranet consacrées aux questions juridiques et de compliance afin de garantir que le personnel et les prestataires aient accès à des informations claires et actualisées sur les tendances mondiales en matière de droit et de compliance. Ces mesures témoignent de notre engagement en faveur de l'amélioration continue et du respect des normes d'intégrité les plus strictes dans l'ensemble de l'entreprise.

### Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Assala applique une politique de tolérance zéro envers la corruption et toute autre pratique commerciale répréhensible. Notre Code de conduite interdit formellement tout comportement contraire à l'éthique comme la corruption, les paiements de facilitation, la fraude et le blanchiment d'argent. Les salariés ne sont pas autorisés à contribuer financièrement à des activités politiques au nom de la société, ou en leur propre nom s'ils ont pour objectif de conclure ou de conserver des affaires ou d'obtenir un avantage indu. Tous les paiements destinés à des organismes publics doivent être dûment justifiés et effectués dans le strict respect des exigences contractuelles, nationales et internationales applicables. Les détails de ces versements sont présentés dans notre rapport « Fiscalité et paiements en faveur des gouvernements au niveau du Groupe », disponible sur notre site web. Aucune contribution politique n'a été versée au cours de l'année 2025.

Nos politiques en matière de lutte contre la corruption (ABC) ainsi que de cadeaux et d'invitations fournissent aux salariés et aux prestataires des orientations claires pour identifier et maîtriser les risques liés à la compliance. Outre la sensibilisation de nos salariés aux risques liés à la conformité, nous évaluons les tiers selon une approche fondée sur les risques. Avant de conclure tout engagement avec un tiers, Assala exige que soit rempli un questionnaire de diligence raisonnable sur l'intégrité. Par ailleurs, nos conditions contractuelles standards avec les fournisseurs exigent

que les tiers respectent notre Code et nos principales politiques, ou qu'ils attestent disposer de politiques équivalentes. L'ensemble du personnel est tenu de déclarer les cadeaux, les invitations et les conflits d'intérêts potentiels dans nos registres, ces déclarations étant ensuite examinées par l'équipe juridique. Tout au long de l'année, nous avons réaffirmé ces attentes par l'intermédiaire de campagnes de sensibilisation continues, notamment avec des communications internes organisées à l'occasion de la Journée internationale contre la corruption et de la Journée africaine contre la corruption.

Le risque de comportements anticoncurrentiels au sein de notre entreprise reste faible. Le Code de conduite d'Assala interdit de telles pratiques, et notre Politique relative à la concurrence fournit des orientations claires pour les éviter. Aucune action en justice liée à des faits de corruption ou à des pratiques anticoncurrentielles n'a été engagée en 2025.

**JOURNÉE AFRICAINE DE LUTTE  
CONTRE LA CORRUPTION**

# INTÉGRITÉ CONTINUE

**NOTRE HISTOIRE, NOTRE PRÉSENT,  
NOTRE ENGAGEMENT.**

**11 JUILLET 2025**



 Paiements d'impôts du groupe

 Notre Code de conduite

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

#### Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## Mécanismes de reporting

Le signalement des plaintes joue un rôle central dans le renforcement de la responsabilisation au sein de l'organisation, en offrant des canaux confidentiels permettant de déclarer toute violation présumée du Code de conduite, des politiques de l'entreprise ou de la loi. Ces mécanismes sont essentiels en vue de préserver la culture de transparence d'Assala et de garantir que l'intégrité soit au cœur de notre façon de travailler. Nous continuons à insister sur l'importance de signaler tout cas de comportement répréhensible potentiel dès lors que des salariés, des prestataires ou des parties prenantes en sont témoins ou en ont connaissance. Sans une communication ouverte, les problèmes ne peuvent pas être résolus et de précieuses occasions d'apprendre et de progresser risquent d'être manquées.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro concernant les représailles à l'encontre de toute personne qui signale un problème de bonne foi. Toutes les préoccupations soulevées sont examinées et, le cas échéant, font l'objet d'une enquête, et des mesures correctives sont prises en fonction de la situation. Cela confirme notre engagement d'amélioration continue et renforce la confiance dans notre cadre de conformité. L'efficacité de nos procédures de signalement des griefs et des plaintes est également vérifiée chaque année dans le cadre de l'audit de notre Plan d'action environnemental et social au regard des normes de performance de la Société financière internationale (SFI), ce qui garantit que notre approche reste conforme aux bonnes pratiques internationales.

Nous encourageons l'ensemble des salariés, prestataires, fournisseurs et tiers à jouer un rôle actif dans l'identification et le signalement de tout comportement susceptible d'aller à l'encontre des attentes, de l'Esprit ou des Valeurs Assala. En mettant à disposition des canaux sûrs et confidentiels permettant de signaler des problèmes et en assurant une surveillance rigoureuse grâce à des mécanismes de contrôle internes et à des audits indépendants, nous favorisons une culture de confiance, de transparence et de responsabilisation dans l'ensemble de l'organisation.

Le nombre de rapports Speak Up a diminué en 2025, ce qui témoigne d'un environnement opérationnel plus stable à la suite de la conclusion du processus de cession des actifs d'Assala à Gabon Oil Company. Toutes les préoccupations soulevées au cours de l'année ont fait l'objet d'une enquête approfondie et ont été classées, et des mesures de suivi appropriées ont été mises en œuvre. Ces mesures comprenaient un accompagnement et des formations ciblées visant à mieux faire comprendre les politiques d'Assala ainsi que les attentes en matière de comportement énoncées dans notre Code de conduite.

## Ligne d'assistance dédiée à l'intégrité

Pour signaler des problèmes, les salariés, les prestataires et les communautés locales peuvent notamment utiliser notre ligne d'assistance dédiée à l'intégrité, gérée par un service de signalement tiers indépendant. Cette ligne permet à l'ensemble du personnel de s'exprimer en toute confidentialité et de manière anonyme à tout moment. Elle est accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Les signalements peuvent être effectués en ligne, par téléphone ou par e-mail, et ce dans plusieurs langues, dont l'anglais et le français, ce qui les rend accessibles à l'ensemble de nos parties prenantes. Dans le cadre de notre initiative Speak Up, tous les signalements reçus par l'intermédiaire de la ligne d'assistance dédiée à l'intégrité sont examinés et font l'objet d'une enquête menée par Assala, conformément à nos procédures en vigueur.

En 2025, la ligne d'assistance a été sollicitée à cinq reprises pour signaler des préoccupations, notamment des allégations de traitement inéquitable, de harcèlement, d'intimidation et de violation de la confidentialité. Chaque signalement a fait l'objet d'une enquête approfondie et a été classé, et des mesures appropriées ont été prises pour traiter et résoudre le problème soulevé.

### COMMENT M'EXPRIMER ?

Signaler une préoccupation ou enregistrer une plainte en utilisant les canaux ci-dessous.

**Un / Une salarié(e) Assala**

- Mon supérieur / responsable
- Mon collègue / collègue
- Mon responsable
- Le responsable de l'équipe de direction d'Assala
- Le responsable juridique & Compliance d'Assala
- Salaf

**Un / Une non-salarié(e) qui travaille avec Assala**

- Mon employeur
- Mon contact direct chez Assala
- Un membre de l'équipe de direction d'Assala
- Le responsable juridique & Compliance d'Assala
- Salaf

**Un membre de la communauté ou un / une salarié(e) Assala agissant en tant que préoccupation communautaire à l'égard**

- Le Community Liaison Officer (CLO) de la zone
- Assala
- Salaf

**Le Code de conduite d'Assala pour plus de détails sur les rôles et responsabilités des salariés et des non-salariés, ainsi que sur les options de signalement.**

**Représentation : Salaf est accessible à tous.**

En ligne : [www.assalaenergy.com/report](https://www.assalaenergy.com/report) Par téléphone : UK : 0800 915 1571 / +44 191 516 7751 / Gabon : +241 11339902

Tout signalement effectué donnera lieu à une enquête.

Assala ne tolère aucune forme de représailles à l'encontre de toute personne qui, en toute bonne foi, fait un rapport de quelque nature que ce soit.

## Rapports Speak Up

| Année | Nombre |
|-------|--------|
| 2022  | 5      |
| 2023  | 9      |
| 2024  | 9      |
| 2025  | 7      |

Comprend les signalements reçus par l'intermédiaire de tous les canaux, y compris la ligne d'assistance dédiée à l'intégrité.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

#### Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## Préoccupations et plaintes sur le lieu de travail

Chez Assala, on entend par « grief » toute plainte ou préoccupation formulée par un salarié ou un prestataire concernant son travail, son lieu de travail ou un collègue.

Les salariés peuvent déposer un grief auprès de leur supérieur direct ou de leur responsable, ainsi qu'auprès des départements juridique ou des ressources humaines. Les prestataires doivent passer par leur employeur qui pourra saisir directement Assala par l'intermédiaire d'un représentant contractuel.

Tous les griefs font l'objet d'une évaluation visant à déterminer s'ils concernent des problèmes liés au lieu de travail, comme les performances ou d'éventuelles violations du Code de conduite, d'autres politiques de l'entreprise ou la loi. Ces griefs seront étudiés par le département des ressources humaines (RH) d'Assala, avec le soutien de l'équipe juridique.

### Préoccupations et plaintes sur le lieu de travail

| Année | Griefs internes (salariés) | Rapports externes (prestataires) |
|-------|----------------------------|----------------------------------|
| 2022  | 2                          | 1                                |
| 2023  | 1                          | 2                                |
| 2024  | 3                          | 2                                |
| 2025  | 5                          | 2                                |



## Plaintes et demandes des communautés

Dans le cadre de notre stratégie de performance sociale, nous entretenons un dialogue ouvert avec les communautés locales par l'intermédiaire de nos Officiers de Liaison Communautaire, disponibles sur nos actifs du nord et du sud. Les membres des communautés peuvent déposer une plainte par courrier, par téléphone, via Safecall ou en s'adressant directement à un CLO. Ils peuvent également soumettre des demandes d'aide ou de projets à Assala en s'adressant directement à un CLO. Toutes les plaintes et demandes sont enregistrées, classées par catégorie et traitées conformément au plan d'implication des parties prenantes d'Assala Gabon afin de garantir une résolution rapide et appropriée.

En 2025, nous avons fait appel à des consultants externes pour nous aider à mettre à jour le plan d'engagement des parties prenantes d'Assala. Le plan actualisé permettra de renforcer nos procédures de traitement des griefs et des demandes communautaires, ainsi que nos méthodologies de suivi, afin de mieux les aligner sur les bonnes pratiques internationales,

notamment les normes de performance de l'IFC. Ce processus optimisé garantit que chaque grief et chaque demande sont correctement enregistrés, suivis et clôturés, les résultats et les niveaux de satisfaction étant consignés afin de favoriser l'apprentissage et l'amélioration continue. La baisse du nombre de plaintes observée tout au long de l'année témoigne de nos efforts visant à anticiper et à résoudre les problèmes potentiels avant même qu'ils ne surviennent.

De plus amples informations sur notre engagement auprès des communautés locales sont disponibles dans la section « Social » du présent rapport (page 49).

### Nombre de plaintes communautaires

| Année | Nombre |
|-------|--------|
| 2022  | 22     |
| 2023  | 17     |
| 2024  | 28     |
| 2025  | 19     |

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

**Structures pour une bonne gouvernance**

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

## Structures pour une bonne gouvernance

### Système intégré de gestion

Notre système intégré de gestion (IMS) constitue un élément central de notre structure. Il définit les politiques et les normes qui régissent notre approche des questions ESG et de développement durable essentielles. L'IMS offre un cadre structuré et cohérent qui permet de traduire les objectifs de développement durable stratégiques en exigences concrètes à tous les niveaux de l'organisation.

Grâce à l'IMS, Assala définit des attentes claires en matière de performance, d'évaluation des risques, et de conformité concernant les questions environnementales, sociales et de gouvernance. Ces normes et politiques sont conformes aux exigences réglementaires applicables, aux cadres internationaux reconnus et aux bonnes pratiques du secteur, garantissant ainsi leur adéquation avec l'évolution des attentes mondiales.

L'IMS intègre également des processus définis pour la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue. Cela comprend des procédures structurées, des contrôles et des mécanismes de responsabilisation visant à garantir la bonne intégration des politiques dans les activités quotidiennes et la prise de décision.

Afin d'assurer leur pertinence et leur efficacité, les politiques et normes de l'IMS font l'objet de cycles réguliers de révision et de mise à jour. Ces révisions tiennent compte de l'évolution de la réglementation, des changements dans les attentes des parties prenantes, des risques émergents et des analyses internes de performance, garantissant ainsi que le système reste réactif, actualisé et adapté à son objectif.



**Mission et Vision**



**Valeurs**



**Esprit**



**Code de Conduite**



**Politiques du Groupe<sup>1</sup>**



**Délégation d'autorité**

1. Les politiques du groupe Assala sont les suivantes : HSSE ; Lutte contre la corruption ; Conformité commerciale ; Performance sociale et développement durable ; Déclaration de transparence relative à la loi sur l'esclavage moderne ; Égalité, diversité et inclusion.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

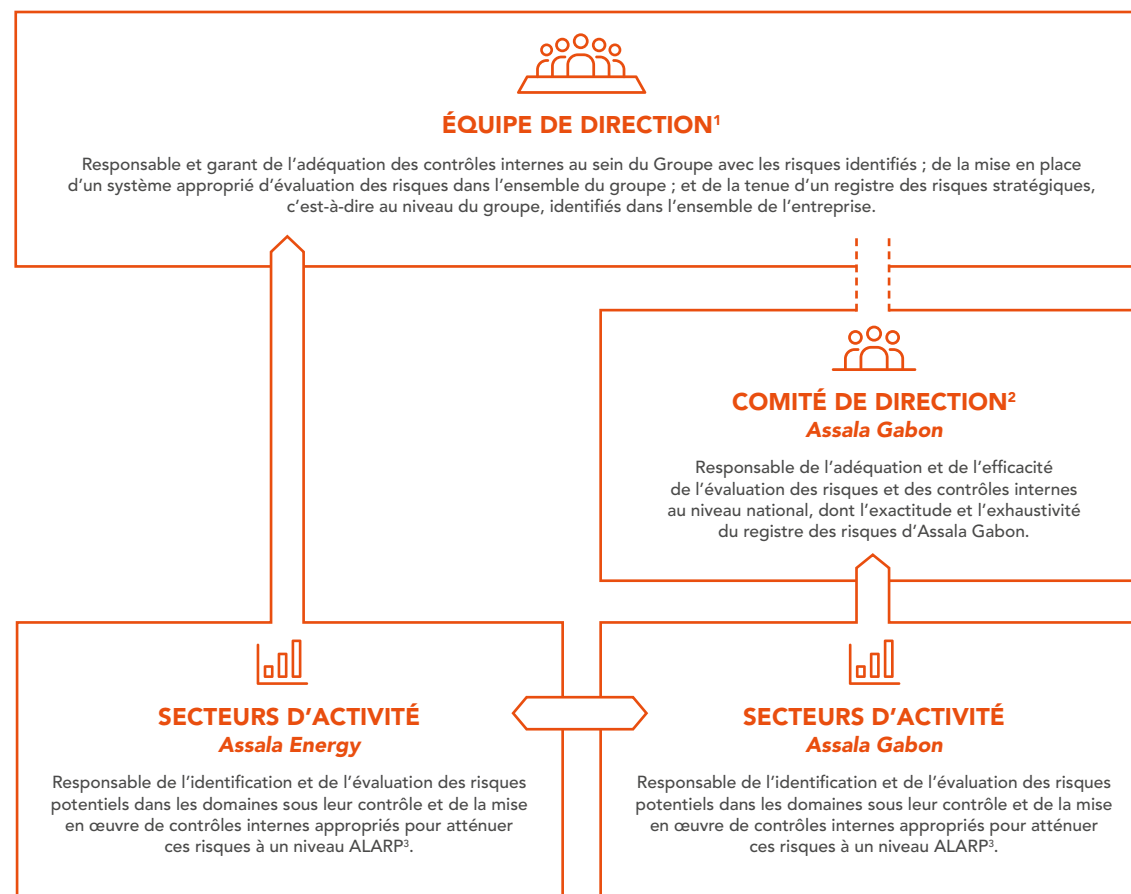
Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

## Évaluation des risques

L'évaluation des risques internes et externes pesant sur les personnes, l'environnement et nos actifs reste l'une des principales responsabilités d'Assala. L'identification, la maîtrise et l'atténuation de ces risques incombent à notre équipe de direction, qui veille à ce que les enseignements tirés soient partagés et intégrés à l'échelle de l'organisation.

Les risques liés à nos activités sont évalués dans le cadre d'un processus d'examen structuré et continu, conçu pour garantir la sécurité, la conformité et la fiabilité opérationnelle. Des contrôles formels sont réalisés à intervalles réguliers, les activités présentant un risque plus élevé faisant l'objet d'évaluations plus fréquentes. Des évaluations supplémentaires ont lieu dès que des changements opérationnels surviennent ou lorsque des incidents, des mises à jour réglementaires ou de nouvelles tendances en matière de risques apparaissent. Grâce à une surveillance continue, à la participation active de notre personnel et à la prise en compte des enseignements tirés des pratiques du secteur, nous renforçons notre capacité à anticiper les problèmes et à maintenir des contrôles rigoureux.



1. L'équipe de direction d'Assala Energy est composée des fonctions suivantes : *Chief Financial Officer, HR & Corporate Affairs Director, Chief Operating Officer, Subsurface Director, General Counsel* et Directeur Général d'Assala Gabon

2. Le Comité de Direction rend compte au Directeur Général d'Assala Gabon, qui fait partie de l'équipe de direction.

3. Aussi bas que raisonnablement possible.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## L'évaluation des risques dans la pratique

Chez Assala, notre approche principale pour atténuer les risques opérationnels identifiés consiste à donner à toutes les personnes impliquées dans nos activités les moyens d'assumer la responsabilité des risques liés à leurs fonctions et de respecter notre norme d'évaluation des risques ainsi que les procédures qui s'y rapportent.

Les risques liés aux thématiques ESG constituent une part importante de notre paysage global des risques et sont au cœur de nos pratiques d'évaluation des risques. Dans le cadre de cette approche, les risques font l'objet d'une évaluation continue, tant en interne qu'avec le concours de tiers si la situation le nécessite. L'évaluation des risques incombe à l'ensemble des fonctions de l'entreprise afin de garantir leur responsabilisation.

Les exemples présentés sur cette page offrent un aperçu de certains des risques liés à nos activités. Pour en savoir plus sur notre approche en matière de gestion des risques liés au climat, veuillez consulter la section Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) du présent rapport.

## Exemple d'évaluation des risques



### HAZOP :

Assala a continué à mener à bien les actions découlant des HAZOP réalisées en 2024.



### SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS :

Avec l'aide d'un organisme tiers, Assala a réalisé un audit de la sécurité des procédés.



### CYBERSÉCURITÉ :

En 2025, Assala a continué de traiter les risques liés à la cybersécurité, de renforcer ses capacités de réponse et de s'adapter à un environnement de cybersécurité en constante évolution. Cela implique notamment d'intégrer à nos systèmes de défense des mécanismes de détection et d'intervention optimisés par l'IA afin de contribuer à atténuer les risques.<sup>1</sup>



### AUDIT PRÉALABLE ET VÉRIFICATION D'INTÉGRITÉ :

Au cours de l'année, nous avons amélioré notre logiciel et nos processus d'audit préalable et de vérification d'intégrité afin de mettre en place une approche plus rigoureuse pour l'intégration de fournisseurs potentiels. Ce nouveau système offre une meilleure vérification de l'identité et renforce la prévention des risques.

1. Pour en savoir plus sur notre approche en matière de cybersécurité et de gestion des risques associés, consultez notre étude de cas sur la cybersécurité, disponible sur notre site web ou à l'aide du lien figurant sur cette page.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

| Pilier de la TCFD        | Recommandations sur les éléments à indiquer                                                                                                                                            | Référence de page |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Gouvernance              | Décrire la surveillance du conseil d'administration sur les risques et les opportunités liés au climat                                                                                 | 20                |
|                          | Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation des risques et des opportunités liés au climat                                                                                       | 20-21             |
| Stratégie                | Décrire les risques et les opportunités liés au climat que l'entreprise a identifiés à court, moyen et long terme                                                                      | 23                |
|                          | Décrire les répercussions des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise                                | 22                |
|                          | Décrire la résilience de la stratégie de l'entreprise, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2 °C ou moins                                 | 22                |
| Évaluation des risques   | Décrire les processus de l'entreprise pour identifier et évaluer les risques liés au climat                                                                                            | 20                |
|                          | Décrire les méthodes de l'entreprise pour gérer les risques liés au climat                                                                                                             | 21                |
|                          | Décrire comment les méthodes d'identification, d'évaluation et de maîtrise des risques liés au climat sont intégrées dans la gestion globale des risques de l'entreprise               | 21                |
| Indicateurs et objectifs | Présenter les indicateurs utilisés par l'entreprise pour évaluer les opportunités et les risques liés au climat conformément à sa stratégie et à son approche d'évaluation des risques | 24                |
|                          | Décrire les émissions de gaz à effet de serre (GES) du Scope 1, du Scope 2 et, si nécessaire, du Scope 3, ainsi que les risques associés                                               | 57-59             |
|                          | Décrire les objectifs utilisés par l'entreprise pour gérer les opportunités et les risques liés au climat, et les performances enregistrées par rapport à ces objectifs                | 24                |

## Gouvernance

Chez Assala, les enjeux liés au développement durable font partie intégrante de notre approche en matière de compréhension, d'évaluation et de maîtrise des risques à tous les niveaux de l'entreprise. Cela inclut notre démarche relative à la gestion responsable de l'environnement, à l'évaluation des risques liés au climat, à la réduction de l'empreinte carbone, à la protection de la biodiversité, aux droits de l'homme, au capital humain, à la santé, la sûreté et la sécurité, à la responsabilité sociale des entreprises, ainsi qu'aux pratiques de gouvernance au sens large.

La responsabilité globale de ces questions incombe à l'équipe de direction, qui s'assure que les enjeux liés au climat sont évalués au même titre que les autres risques opérationnels et stratégiques, et qui veille à l'intégration de mesures, de contrôles et de mécanismes de suivi appropriés à nos systèmes et structures décisionnelles existants.

## Évaluation des risques

### Notre processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat

Conformément à notre cadre d'évaluation des risques et à notre structure de supervision des questions ESG, nous examinons les risques liés au climat au niveau de l'équipe de direction. L'équipe de direction est chargée d'évaluer ces risques et de superviser leur intégration dans nos processus de maîtrise des risques, tandis que les activités quotidiennes d'évaluation et d'atténuation sont prises en charge par nos équipes de direction opérationnelles et fonctionnelles.

En 2025, notre équipe interne chargée du développement durable a mené deux évaluations afin d'identifier les risques et opportunités liés au climat auxquels notre entreprise est confrontée. Ces évaluations ont pris en compte à la fois les risques physiques et les risques liés à la transition, y compris les risques et opportunités liés au climat actuels et futurs.

Dans le cadre de ce processus, nous avons procédé à une évaluation des risques physiques propres au site à l'aide de l'outil *Location Risk Intelligence de Munich Re*, une plateforme de modélisation géospatiale des risques naturels qui permet d'évaluer les risques climatiques physiques actuels et futurs selon plusieurs scénarios et horizons temporels. Cette évaluation a porté sur dix sites répartis sur tout le territoire gabonais, notamment l'ensemble de nos installations opérationnelles, de nos bureaux et des sites clés de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous avons également procédé à une analyse approfondie afin d'identifier les risques et les opportunités liés à cette transition. Cela comprenait une étude documentaire, une analyse des nouvelles politiques et tendances, ainsi qu'un exercice d'évaluation par les pairs visant à comprendre comment les changements liés au climat pourraient affecter le secteur pétrolier et gazier au sens large, et comment ces pressions pourraient influencer Assala.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

### Évaluation des risques

Les résultats de ces évaluations ont fait l'objet d'une analyse complémentaire afin de déterminer leurs répercussions potentielles sur l'activité et sur certains sites opérationnels. Ces informations sont ensuite examinées et transmises à l'équipe de direction, à qui il revient de diffuser ces conclusions à l'ensemble de l'entreprise. Lorsque cela s'avère pertinent, les principales observations sont transmises aux chefs de sites afin de faciliter la compréhension des risques, la planification et la prise de décision au niveau local. Toutes les conclusions pertinentes sont intégrées dans notre processus global d'évaluation des risques.



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## Stratégie

### Analyse de scénarios

En 2025, Assala a procédé à une évaluation des risques physiques et de transition pesant sur son activité. Nous avons pour cela utilisé des scénarios climatiques publics afin de comparer chaque risque selon différents scénarios climatiques futurs.

Quatre scénarios climatiques ont été utilisés pour évaluer les risques physiques liés au climat. Ces scénarios constituent les modèles par défaut du logiciel d'analyse de sites de Munich RE utilisé par Assala et s'appuient sur les projections élaborées par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat. Afin de garantir la pertinence de l'analyse tout au long du cycle de vie de nos activités, chaque scénario a été modélisé pour l'ensemble des sites, selon quatre horizons temporels distincts s'étendant jusqu'en 2050.

### Scénarios de risques physiques

#### • RCP 2.6 / SSP1 du GIEC

Trajectoire favorable au climat, compatible avec l'objectif de limiter la hausse de la température mondiale à moins de 2 °C d'ici 2100. Dans ce scénario, les émissions de CO<sub>2</sub> atteignent leur pic tôt, commencent à diminuer vers 2020 et tombent à zéro net d'ici la fin du siècle.

#### • RCP 4.5 / SSP2 du GIEC

Scénario intermédiaire souvent considéré comme une situation de référence plausible. Il est associé à une hausse prévue des températures de 2 à 3 °C d'ici 2100 et à une élévation du niveau de la mer plus importante que dans le scénario RCP 2.6. Dans ce cas de figure, les émissions atteignent leur pic vers 2040 avant de diminuer progressivement. Dans ce scénario et dans les scénarios plus extrêmes, de nombreux écosystèmes devraient subir un stress important.

#### • RCP 7.0 / SSP3 du GIEC

Trajectoire d'émissions moyennes à élevées qui reflète un monde où les mesures supplémentaires en matière

de politique climatique sont limitées. Elle correspond à un scénario de référence plutôt qu'à une trajectoire d'atténuation et se traduit par une augmentation continue des concentrations de gaz à effet de serre et des températures mondiales.

#### • RCP 8.5 / SSP5 du GIEC

Scénario le plus pessimiste, caractérisé par des émissions élevées, dans lequel les températures mondiales augmenteraient d'environ 4,1 à 4,8 °C d'ici 2100. Ce scénario a été intégré afin d'évaluer les impacts extrêmes des risques climatiques physiques dans un avenir où les efforts mondiaux d'atténuation seraient minimales.

### Scénarios de risques de transition

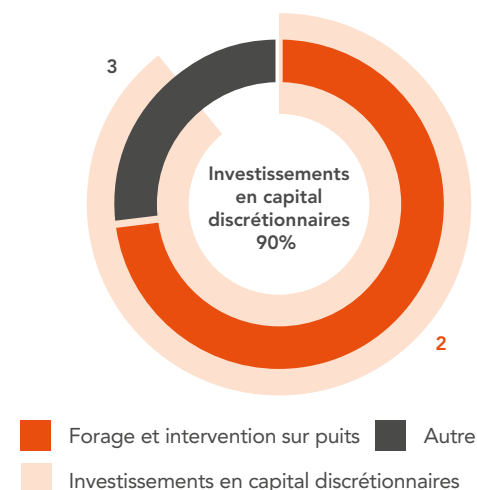
Nous avons utilisé deux scénarios pour évaluer les risques et les opportunités liés à la transition, avec un horizon temporel s'étendant jusqu'en 2050. Ces scénarios, élaborés par l'Agence internationale de l'énergie, sont de nature plus descriptive que les scénarios de risques physiques et s'avèrent particulièrement utiles pour modéliser des trajectoires de transition climatique plus ambitieuses.

• **Net Zero 2050 (NZE)** est un scénario ambitieux qui trace une voie étroite mais réalisable permettant au secteur énergétique mondial d'atteindre zéro émission nette de CO<sub>2</sub> d'ici 2050. Il répond à l'exigence de la TCFD consistant à évaluer un scénario « inférieur à 2 °C » et a été inclus car il éclaire les trajectoires de décarbonation utilisées par l'initiative Science Based Targets (SBTi), qui valide les objectifs et l'ambition zéro émission nette des entreprises.

• **Le Stated Policies Scenario (STEPS)** reflète les résultats attendus des mesures politiques actuellement annoncées. Ce scénario présente à la fois des risques physiques et des risques de transition, les températures mondiales devant augmenter d'environ 2,5 °C d'ici 2100, avec une probabilité de 50 %. Il s'agit d'un scénario de référence qui illustre la trajectoire climatique probable dans le contexte politique actuel.

D'après notre analyse, nous estimons que l'exposition d'Assala aux risques liés au climat est modérée à faible, ce qui reflète la nature de nos sites, de nos activités et de notre secteur d'activité. Les opportunités liées au climat sont considérées comme limitées pour les mêmes raisons. Dans l'ensemble, on estime qu'Assala dispose des moyens nécessaires pour faire face aux risques climatiques actuels et futurs pesant sur son activité.

### Flexibilité du plan CAPEX sur 3 ans d'Assala<sup>1</sup>



1. Hors exploration.

2. 72 % du programme CAPEX pour les 3 prochaines années sont portés par le forage et l'intervention sur les puits, ce qui est très flexible et peut être arrêté à court terme.

3. La catégorie « Autre » comprend l'ingénierie, la surveillance des réservoirs, les mises à niveau des installations et les projets d'intégrité. La majorité de ces projets sont discrétionnaires et nécessaires à l'appui du programme de forage et d'intervention sur puits.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

### Principaux risques

Assala exploite cinq sites clés au Gabon, soutenus par deux bureaux et deux plateformes logistiques servant à acheminer le personnel et les fournitures vers des régions reculées. En 2025, nous avons utilisé un logiciel de modélisation géospatiale des risques afin d'évaluer notre exposition aux aléas naturels liés au climat. L'analyse a révélé que quatre de nos sites opérationnels étaient exposés à un risque d'inondation élevé, voire très élevé, tant à l'heure actuelle qu'à l'avenir, bien que ces risques n'aient pas entraîné de perturbations significatives de nos activités à ce jour.

Tous les sites du Gabon sont également exposés à une augmentation potentielle des précipitations et du stress thermique, dont les répercussions varient selon les scénarios et les horizons temporels. Toutefois, étant donné que le Gabon connaît déjà des températures élevées et des précipitations abondantes et fréquentes, ces défis sont jugés maîtrisables dans le cadre de nos mesures d'atténuation et de nos pratiques opérationnelles existantes.

Notre évaluation des risques de transition a été actualisée en 2025 grâce à une nouvelle analyse des expositions liées au climat et à un examen des risques de transition émergents dans l'ensemble du secteur. Chaque risque a été évalué selon deux scénarios afin de cerner ses conséquences potentielles pour nos activités et notre planification à long terme. Les risques les plus importants pour Assala sont liés aux évolutions réglementaires tant au niveau local qu'international, comme les mécanismes de tarification du carbone ou les nouvelles restrictions sur les émissions. Nous examinons également l'impact potentiel de l'évolution de la demande en combustibles fossiles et des fluctuations des cours mondiaux du pétrole. Ces facteurs sont pris en compte dans notre planification prospective, notamment dans la répartition de nos investissements CAPEX et dans les évaluations de la résilience de notre portefeuille, afin de garantir que l'entreprise reste solide face à divers scénarios de transition futurs.

| Risque                                                                                          | Catégorie TCFD | Impact                                                                                                                                          | Horizon temporel     | Options d'atténuation                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dommages/perturbations subis par nos activités en raison d'inondations                          | Physique       | Interruptions d'activité, dommages causés aux infrastructures, pertes de production, augmentation des coûts de réparation                       | Court et moyen terme | Infrastructures résistantes aux inondations, amélioration du drainage, plans d'intervention d'urgence, assurances                                                                                                                        |
| Perturbations de la chaîne d'approvisionnement dues à des risques naturels liés au climat       | Physique       | Retards logistiques, pénurie de matériel essentiel, hausse des coûts de transport, perturbation des voies d'exportation                         | Moyen terme          | Diversification des fournisseurs, stocks de sécurité, planification des itinéraires, cartographie des risques liés à la chaîne d'approvisionnement, clauses contractuelles de résilience                                                 |
| Dommages/perturbations affectant nos activités dus aux précipitations et/ou au stress thermique | Physique       | Baisse de la productivité des équipes, augmentation des risques HSE, dysfonctionnements des équipements, arrêts de production liés à la chaleur | Moyen-long terme     | Aménagement des horaires de travail, amélioration des systèmes de climatisation et de ventilation, protocoles relatifs au stress thermique, modernisation des EPI, investissements dans des équipements adaptés au changement climatique |
| Mécanismes de tarification du carbone                                                           | Réglementation | Augmentation des coûts d'exploitation, diminution des marges, risque de dépréciation des actifs à fortes émissions                              | Moyen-long terme     | Réduction des émissions, réduction du torchage et des émissions de méthane, efficacité énergétique, élaboration de stratégies de compensation                                                                                            |
| Évolution des tendances énergétiques mondiales                                                  | Marché         | Baisse de la demande de pétrole à long terme, baisse des prix, volatilité des revenus, risque d'actifs bloqués                                  | Long terme           | Diversification du portefeuille, optimisation des coûts, recherche de produits à faible empreinte carbone                                                                                                                                |
| Risque technologique                                                                            | Marché         | Nécessité de réaliser d'importants investissements pour adopter de nouvelles technologies ; risque d'obsolescence d'actifs                      | Moyen-long terme     | Suivi des technologies émergentes, investissements progressifs dans les technologies à faibles émissions de carbone, modernisation des équipements                                                                                       |
| Risque de réputation                                                                            | Marché         | Surveillance accrue de la part des investisseurs, des prêteurs et des ONG ; risque de perte de licences ou de partenariats                      | Moyen terme          | Communication transparente, engagement accru des parties prenantes, performance environnementale solide                                                                                                                                  |

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes de compliance et formation

Prévention de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles

Mécanismes de reporting

Structures pour une bonne gouvernance

### Évaluation des risques

Évaluation des risques dans la pratique

Rapport de la Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

## Indicateurs et objectifs

Nous suivons et publions nos principaux indicateurs liés au climat, notamment les émissions de gaz à effet de serre des Scopes 1, 2 et 3, conformément aux normes de reporting reconnues et aux bonnes pratiques internationales. Cette mesure cohérente nous permet de comprendre l'impact environnemental de nos activités et constitue une base solide pour suivre nos progrès, identifier les possibilités de réduction et améliorer nos performances au fil du temps.

Le torchage reste l'un des principaux facteurs contribuant à notre profil d'émissions. Assala poursuit ses efforts pour atteindre l'objectif de la Banque mondiale « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » et aligne sa stratégie à long terme sur l'objectif de l'Accord de Paris, à savoir parvenir à la neutralité carbone d'ici 2050. Pour soutenir cette démarche, nous avons fixé un nouvel objectif visant à réduire le torchage de routine de 10 % sur un an d'ici à la fin de 2026, ce qui témoigne de notre engagement en faveur d'une réduction continue des émissions. Nous continuerons d'étudier les possibilités de fixer de nouveaux objectifs visant à réduire au minimum notre impact environnemental à l'avenir.





# Social

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Social : Notre feuille de route



| THÈME                           | NOS ENGAGEMENTS                                                                                                      | RÉALISATIONS EN 2025                                                                                                                                                                          | OBJECTIFS ET PLANS FUTURS                                                                                                                                |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sécurité du personnel           | Travailler de manière sûre et responsable                                                                            | Les rapports sur les presque-incidents ont augmenté de 48 % d'une année sur l'autre                                                                                                           | <b>2026</b> : Augmenter de 20 % le nombre de rapports sur les presque-incidents et les comportements sûrs par rapport à 2025                             |
|                                 | Améliorer en permanence notre performance en matière de sécurité                                                     | Zéro accident mortel                                                                                                                                                                          | <b>2026</b> : TRIR inférieur à 1,1<br><b>En cours</b> : zéro accident mortel, zéro LTI                                                                   |
| Personnel                       | Veiller à ce que les membres de notre personnel bénéficient de formations et puissent progresser dans leur carrière  | 16 % des salariés gabonais ont été promus en 2025                                                                                                                                             | <b>2026</b> : Résultats des mesures prises et conclusions tirées de l'enquête sur l'engagement 2025                                                      |
|                                 | Valoriser et récompenser notre personnel pour ses réalisations                                                       | 96 % des salariés ont perçu un bonus de performance discrétionnaire                                                                                                                           |                                                                                                                                                          |
|                                 | Établir un dialogue avec nos salariés                                                                                | Réalisation d'une enquête sur l'engagement des salariés                                                                                                                                       |                                                                                                                                                          |
| Égalité, diversité et inclusion | Favoriser un personnel diversifié, inclusif et pérenne                                                               | Notre Réseau des Femmes d'Assala a continué d'organiser des événements visant à promouvoir l'égalité des sexes                                                                                | Poursuivre notre stratégie de diversité afin de promouvoir l'égalité des sexes, d'accroître la diversité et d'assurer l'intégration de tous les salariés |
|                                 | Encourager la diversité des genres et l'égalité des chances                                                          | L'écart de rémunération hommes-femmes au sein d'Assala Gabon et d'Assala Energy est désormais inférieur à la moyenne nationale britannique.                                                   |                                                                                                                                                          |
| Chaîne d'approvisionnement      | Assurer une chaîne d'approvisionnement responsable                                                                   | 100 % des fournisseurs ont été soumis à notre processus de diligence raisonnable                                                                                                              | Continuer à veiller à ce que 100 % des fournisseurs soient soumis à notre procédure de diligence raisonnable                                             |
|                                 | Respecter les droits de l'homme et réduire le risque d'esclavage moderne au sein de notre chaîne d'approvisionnement | Formation aux droits de l'homme de 152 membres du personnel de sécurité tout au long de l'année                                                                                               | Continuer à veiller à ce que le personnel de nos sites de production soit formé aux questions relatives aux droits de l'homme                            |
| Contenu local                   | Soutenir les populations et les entreprises locales                                                                  | Les entreprises gabonaises ont représenté 80 % des dépenses totales de notre chaîne d'approvisionnement<br>243 contrats d'apprentissage jeunesse et stages techniques proposés à des Gabonais | <b>2026</b> : augmentation de 10 % de l'emploi local par rapport à 2025                                                                                  |
| Performance sociale             | Encourager les partenariats gagnant-gagnant et l'autonomie économique des communautés locales                        | Mise en œuvre de la phase suivante de notre partenariat avec l'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD)                                                                              | Continuer à veiller à établir des partenariats gagnant-gagnant dans le cadre de nos projets de performance sociale                                       |
|                                 | Impliquer et soutenir les communautés locales                                                                        | 1 429 réunions et interactions avec les membres des communautés locales                                                                                                                       | Par l'intermédiaire de nos CLO, continuer à être transparents et accessibles aux communautés locales, en les soutenant dans la mesure du possible.       |
|                                 | Offrir des possibilités d'emploi et de formation au sein des communautés proches de nos activités                    | Poursuite du Prix de l'Excellence Assala et des initiatives « Mon école, ma fierté ».                                                                                                         | Poursuivre nos initiatives en cours afin d'améliorer les possibilités d'éducation pour les membres des communautés locales                               |

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Introduction

Chez Assala, nous sommes conscients que notre réussite repose sur la santé, le bien-être et l'engagement de notre personnel. Nous continuons à promouvoir une culture HSSE proactive dans l'ensemble de nos activités, en veillant à ce que la sécurité soit au cœur de chacune de nos décisions. En accordant la priorité à des activités responsables, en investissant dans le développement de nos salariés et en créant un environnement où chacun peut travailler et s'épanouir

en toute sécurité, nous visons à constituer des équipes confiantes, compétentes et résilientes, qui travaillent en toute sécurité, guidée par nos Valeurs, notre Esprit et notre Code de conduite.

Notre présence au Gabon et notre structure actionnariale nous placent dans une position unique pour apporter une contribution significative aux communautés dans lesquelles nous exerçons nos

activités. Dans le cadre de nos programmes de contenu local et de performance sociale, nous collaborons étroitement avec les parties prenantes locales afin de favoriser la participation économique, le développement des compétences et la résilience à long terme des communautés. Ces partenariats ont pour objectif de créer de la valeur partagée, en permettant aux communautés de développer des moyens de subsistance durables, autonomes et épanouissants.

## Sécurité du personnel



La sécurité est la condition sine qua non de notre activité, et ce principe guide notre façon de travailler dans chaque composante de notre entreprise. Nous restons attachés à l'amélioration permanente de nos performances en matière de sécurité en évaluant l'efficacité de nos systèmes, en analysant les tendances et les enseignements tirés des incidents, et en renforçant nos procédures et nos politiques. Nous nous engageons à faire en sorte que chacun de nos sites et bureaux offre un environnement de travail sûr et sécurisé à l'ensemble de notre personnel. Pour y parvenir, nous investissons dans le développement d'un personnel compétent et bien formé, capable d'exercer ses fonctions en toute sécurité et de manière responsable, dans le respect de nos Valeurs, de notre Esprit et de notre Code de conduite.

Les objectifs et KPI en matière de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement (HSSE) constituent un élément essentiel de notre démarche visant à intégrer la sécurité dans nos activités quotidiennes. Ces objectifs font partie des objectifs de performance annuels et des évaluations de tous les salariés, et ils sont pris en compte dans les évaluations de performance des prestataires. Grâce à cette approche, nous pouvons suivre l'efficacité de nos systèmes de gestion tout au long de l'année, en fournissant des retours rapides sur les axes d'amélioration et en favorisant une culture d'apprentissage continu et de responsabilisation.

### Système de gestion HSSE

Le système de gestion de la santé, de la sécurité, de la sûreté et de l'environnement (HSSE) d'Assala fournit le cadre structuré grâce auquel nous gérons les risques opérationnels et garantissons le respect de toutes les exigences applicables en matière de sécurité, de sûreté et d'environnement. Ce système définit clairement les attentes en matière d'identification, de maîtrise et d'évaluation des risques, et favorise la mise en œuvre cohérente de pratiques de travail sûres et responsables sur l'ensemble de nos sites.

L'évaluation des risques est au cœur du système de gestion HSSE. Les risques sont identifiés, évalués et maîtrisés grâce à des procédures établies qui visent à prévenir les incidents, à protéger les personnes et les actifs, et à réduire autant que possible les impacts environnementaux. Cette démarche s'appuie sur des programmes complets de formation et de sensibilisation qui permettent aux salariés et aux prestataires d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour travailler de manière sûre et responsable.

Une solide culture de sécurité est essentielle à l'efficacité du système. Nous veillons à l'intégration totale des exigences HSSE dans nos activités quotidiennes ainsi que dans les Valeurs, l'Esprit et le Code de conduite d'Assala, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une approche axée sur la sécurité avant tout. La

régularité du suivi, des audits et des évaluations de performance permet de garantir que les procédures restent efficaces, tandis que l'accent mis sur l'amélioration continue assure que le système évolue au gré des changements liés aux risques, aux réglementations et aux besoins opérationnels.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de normes rigoureuses en matière de sécurité et d'environnement, nous alignons nos pratiques sur celles d'organismes professionnels reconnus à l'échelle internationale, tels que l'IOGP et l'Ipieca. Leurs recommandations et leurs normes techniques contribuent à garantir que notre système de gestion HSSE reste cohérent et adapté aux besoins.

Notre système de gestion HSSE demeure essentiel en vue d'assurer la sécurité de notre personnel, de promouvoir la gestion responsable de l'environnement et de garantir le respect des réglementations dans l'ensemble de nos activités.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

##### Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Rapports d'incident

Nous utilisons notre système de signalement des incidents, Velocity, pour enregistrer les observations HSSE, les presque-incidents et les incidents dans l'ensemble de nos activités. La plateforme est accessible à tous les salariés et prestataires, ce qui permet à chacun de signaler des dangers ou des événements susceptibles de présenter un risque pour les personnes, l'environnement ou nos actifs. L'ensemble du personnel a aussi bien le droit et le devoir de faire respecter nos normes de sécurité en signalant sans délai tout problème ou préoccupation liés à la sécurité. Nous encourageons également la mise en lumière des comportements positifs, en valorisant les initiatives proactives qui contribuent à un environnement de travail plus sûr.

Tout au long de l'année 2025, nous avons continué à former notre personnel à la bonne utilisation de la plateforme Velocity et avons rappelé quels types d'événements, de risques et d'actions positives devaient être signalés. Nous avons en outre continué à accorder une grande importance au fait que tous les incidents fassent l'objet d'une enquête et d'un suivi rigoureux, en veillant à ce que les principaux enseignements tirés de ces incidents soient consignés et communiqués aux salariés et aux prestataires dans un but d'amélioration continue.

En 2026, nous réexaminerons notre matrice des risques et notre évaluation de la gravité actuelles afin d'améliorer la cohérence entre tous les rapports d'incident. Ce travail s'accompagnera d'une formation de remise à niveau destinée aux membres clés de l'équipe HSSE afin de garantir une application cohérente de ce cadre actualisé dans l'ensemble de l'organisation.

- **Observations** - actes et conditions dangereux qui pourraient représenter un risque pour la sécurité et/ou être à l'origine d'un incident ou d'un accident.
- **Presque-incidents** – incidents n'ayant pas entraîné de blessures ou de dégâts matériels.
- **Incidents** – événements ayant entraîné des dégâts matériels ou des blessures.



| Catégorie de signalement | Nombre de soumissions par an |      |      |
|--------------------------|------------------------------|------|------|
|                          | 2023                         | 2024 | 2025 |
| Observations             | 839                          | 574  | 608  |
| Quasi-accidents          | 30                           | 67   | 99   |
| Incidents                | 237                          | 315  | 251  |

En 2025, nous avons constaté une évolution positive de notre culture de reporting proactif, qui s'est traduite par une augmentation du nombre d'observations et de presque-incidents enregistrés dans l'ensemble de nos activités. Cette augmentation témoigne d'une amélioration de l'identification et de la communication des risques et renforce l'efficacité des actions de sensibilisation, de formation et d'engagement menées tout au long de l'année. Elle souligne également l'intérêt

de nos procédures d'enquête et de suivi, qui continuent de favoriser l'apprentissage et la prévention de la répétition de ces événements. Il est encourageant de constater que cette amélioration des indicateurs avancés s'est accompagnée d'une baisse du nombre d'incidents, avec seulement deux incidents ayant entraîné un arrêt de travail enregistrés au cours de l'année.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Formation, apprentissage et sensibilisation

Dans le cadre de notre engagement constant en faveur de la sécurité et du bien-être de notre personnel, nous organisons régulièrement des formations visant à renforcer la culture de sécurité d'Assala et à garantir une compréhension uniforme des exigences HSSE sur l'ensemble de nos sites. Tous les visiteurs, salariés et prestataires sont tenus de suivre une induction sécurité avant d'accéder à toute installation opérationnelle, cette formation étant dispensée par le HSSE Officer de chaque site. En 2025, 100 % des membres du personnel ayant accédé aux sites opérationnels d'Assala ont reçu une induction sécurité, ce qui nous a permis de maintenir notre excellent bilan en matière de conformité.

### Habilitation HSSE

Mis en place en 2022 afin de renforcer la sécurité sur les sites et d'instaurer une culture de sécurité constante, ce dispositif est désormais obligatoire pour l'ensemble du personnel accédant à nos sites opérationnels. Initialement destiné aux équipes de forage et reconditionnement des puits, il a été étendu en 2023 à l'ensemble des salariés et prestataires.

Pour obtenir une habilitation HSSE, le personnel doit suivre une formation sur les politiques HSSE, les procédures, ainsi que les principales exigences d'Assala en matière de sécurité, et obtenir une note minimale de 70 % à l'évaluation finale.

### Sensibilisation

Nous sommes conscients qu'il est essentiel que toutes les parties prenantes, internes comme externes, comprennent l'importance que revêt la sécurité pour Assala. C'est pourquoi nous veillons à ce que les exigences en matière de HSSE soient intégrées dans tous les aspects de nos activités et se reflètent de manière cohérente dans notre façon de travailler avec nos salariés, nos prestataires et nos partenaires.



Nous communiquons nos attentes en matière de sécurité aux équipes dirigeantes de nos prestataires afin de contribuer à ancrer la culture de sécurité d'Assala et de favoriser l'amélioration continue. Les titulaires de contrats procèdent également à des revues de performance régulières avec les principaux prestataires afin de réaffirmer ces attentes et de suivre les progrès réalisés au regard des normes HSSE.

Des réunions HSSE hebdomadaires sont organisées sur chacun de nos sites opérationnels afin d'identifier et de traiter les risques auxquels les travailleurs pourraient être exposés. Ces discussions permettent

de s'assurer que les risques sont bien compris et maîtrisés avant le début des travaux, contribuant ainsi à créer un environnement de travail plus sûr pour toutes les personnes présentes. Ces réunions permettent également de renforcer la sensibilisation à la sécurité en passant en revue les incidents et presque incidents survenus précédemment sur nos sites, ce qui aide les équipes à tirer des enseignements de nos incidents et à éviter que de tels événements ne se reproduisent. De plus, elles constituent une occasion importante de revoir les procédures de sécurité et les interventions d'urgence, afin de garantir l'alignement et la préparation de l'ensemble du personnel.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Journée de la sécurité d'Assala

Notre journée annuelle de la sécurité constitue un autre moyen de communiquer et de sensibiliser aux questions de sécurité. Il s'agit d'un événement majeur qui met en avant l'importance de la sécurité dans l'ensemble de nos activités. Le thème pour 2025 était « Innover dans la santé et la sécurité : le rôle de la digitalisation ». L'objectif consistait à souligner la manière dont les nouvelles technologies et les données peuvent transformer notre façon de protéger nos équipes et notre environnement. L'entreprise s'engage à exercer ses activités de manière sûre et responsable, en mettant l'accent sur l'innovation numérique et les facteurs humains afin d'améliorer la sécurité au travail.



En 2025, nous comptons 893 participants répartis sur l'ensemble de nos sites et bureaux, parmi lesquels figuraient à la fois des salariés et des prestataires.

### Tirer des enseignements des incidents

Tirer des enseignements des incidents est une composante primordiale de notre approche de sensibilisation aux risques et de renforcement de la performance en matière de sécurité dans l'ensemble de l'entreprise. Les rapports d'incident permettent de garantir que les principales parties prenantes internes comprennent ce qui s'est passé, pourquoi cela s'est produit et quelles mesures préventives sont nécessaires pour éviter que cela ne se reproduise. Ce processus renforce la responsabilisation et favorise une culture de sécurité proactive.

Tous les incidents sont examinés et classés conformément à la procédure interne de gestion des incidents d'Assala et au guide de classification de l'IOGP, avant d'être classés selon notre cadre d'évaluation des risques. Les incidents jugés à haut risque potentiel (risque significatif ou supérieur) sont portés à l'attention du Panel d'examen des incidents nationaux (CIRP), présidé par le senior leadership, dont fait partie le Directeur Général d'Assala Gabon. Le Panel assure un contrôle de haut niveau, en veillant à la qualité et à la cohérence des enquêtes, en favorisant l'apprentissage interfonctionnel et en traitant les éventuels problèmes systémiques identifiés.

Chaque CIRP produit un résumé des enseignements tirés des incidents (LFI, Learning from incidents), dont certains sont désormais diffusés dans l'ensemble de l'entreprise. Chaque site bénéficie ainsi de ces enseignements tirés des incidents, ce qui contribue à intégrer des mesures préventives, à renforcer la conformité et à démontrer l'engagement de la direction en faveur de l'amélioration continue. En 2025, 12 LFI ont été produits.

## Performance en matière de sécurité

Les chiffres de performance en matière de sécurité concernent les salariés et prestataires d'Assala Gabon ainsi que les salariés d'Assala Energy<sup>1</sup>. Nous enregistrons et analysons les données de sécurité afin de suivre nos performances et d'identifier les possibilités d'amélioration. Afin d'analyser nos résultats et de nous assurer qu'ils correspondent aux attentes générales de l'industrie, nous comparons nos performances aux données publiées par l'Organisation internationale des producteurs de pétrole et de gaz (IOGP), qui fournit des indicateurs et des tendances en matière de sécurité à l'échelle du secteur.

En 2025, nous n'avons enregistré aucun décès, soit un taux d'accidents mortels nul, ce qui est bien en deçà de la moyenne de l'IOGP de 0,77 en 2024<sup>2</sup>.

Notre taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR) a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente en raison de deux incidents avec arrêt de travail enregistrés en 2025, ce qui nous place légèrement au-dessus de la moyenne du secteur établie par l'IOGP. Ces deux incidents ont fait l'objet d'une enquête approfondie, puis les conclusions ont été communiquées à l'ensemble de nos sites. Des formations ciblées ont été organisées afin de sensibiliser le personnel, et des mesures préventives supplémentaires ont été instaurées en vue de réduire le risque de récurrence.

En revanche, notre taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR) a diminué en 2025, après avoir atteint un niveau élevé l'année précédente, en raison d'un incident isolé lié à une intoxication alimentaire survenu sur l'un de nos sites. Cette baisse s'explique à la fois par l'absence d'un événement similaire en 2025 et par le renforcement constant de l'identification des risques, des pratiques de signalement et des initiatives de prévention des incidents dans l'ensemble de nos activités. Bien que notre TRIR reste supérieur à la moyenne de l'IOGP, nous continuons à œuvrer en vue de pérenniser les améliorations et de maintenir cette tendance à la baisse au fil de l'année 2026.

1. Au Royaume-Uni, les règles du travail des prestataires (IR35) stipulent qu'une entreprise bénéficiant de services d'un prestataire spécialisé ne peut pas surveiller ses heures travaillées ni lui imposer un horaire de travail. Cette méthodologie est appliquée depuis 2022.

2. Données les plus récentes de l'IOGP au moment de l'établissement du rapport.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

### Contenu local

Contenu local chez Assala

### Performance sociale

Engagement envers la communauté

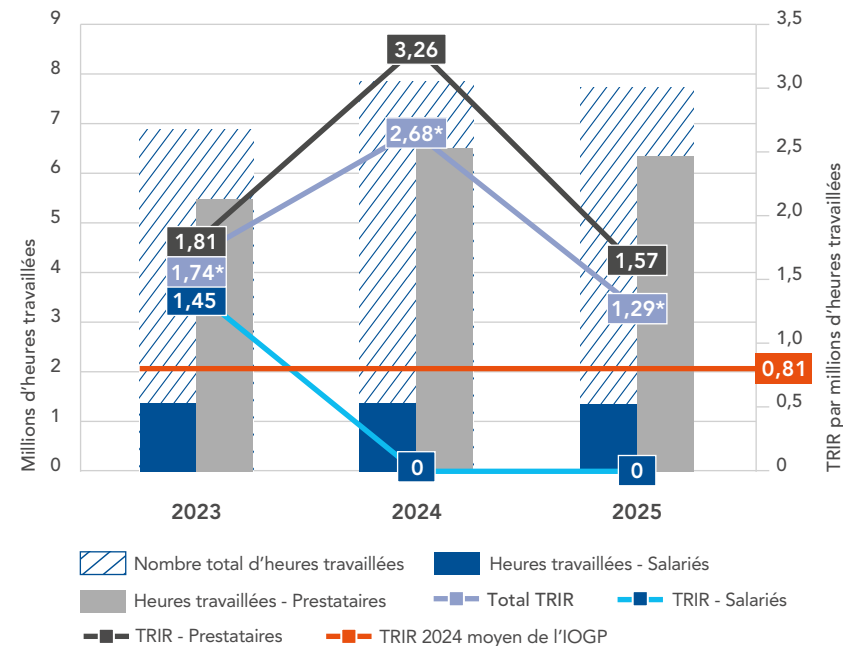
Projets et initiatives de performance sociale

En tant qu'opérateur responsable, Assala reste déterminé à améliorer en permanence sa performance en matière de sécurité en instaurant une culture de sécurité cohérente et solidement ancrée. Nous encourageons

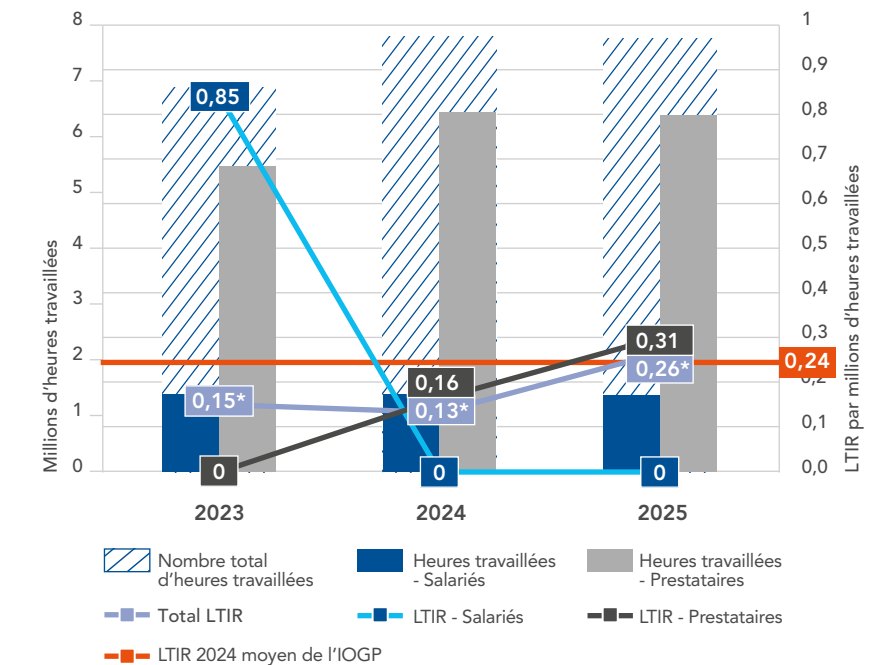
l'ensemble de nos salariés et prestataires à s'impliquer pleinement dans notre système de gestion HSSE, en prenant conscience que leurs actions jouent un rôle essentiel dans leur protection et celle de leur entourage.

Évoluer dans un secteur à haut risque exige une vigilance constante, et nous nous appuyons au quotidien sur les enseignements tirés des incidents pour assurer une amélioration constante de nos performances.

### Taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR)



### Taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR)



\*Information assurée de manière indépendante.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage  
et sensibilisation

Performance en matière  
de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement  
du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme  
dans notre chaîne  
d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

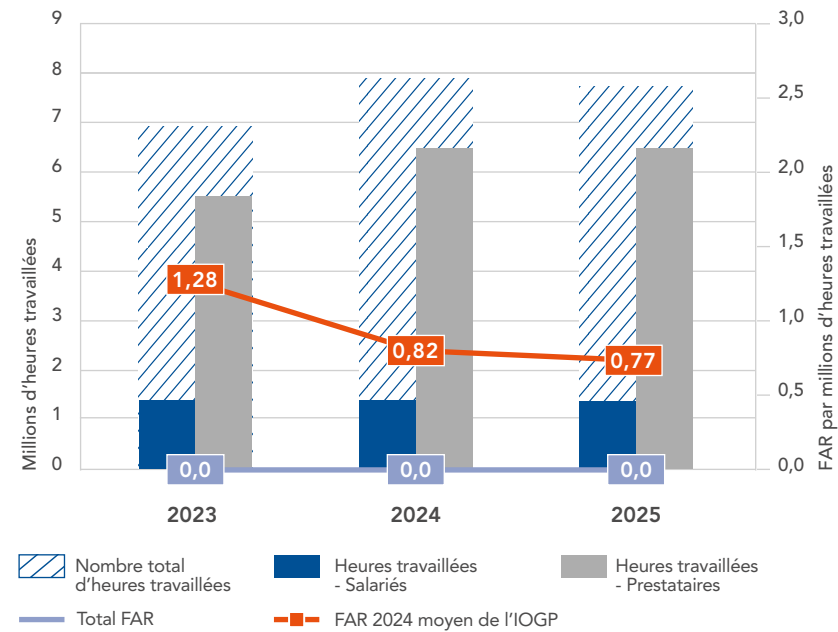
Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers  
la communauté

Projets et initiatives  
de performance sociale

### Taux d'accidents mortels (FAR)

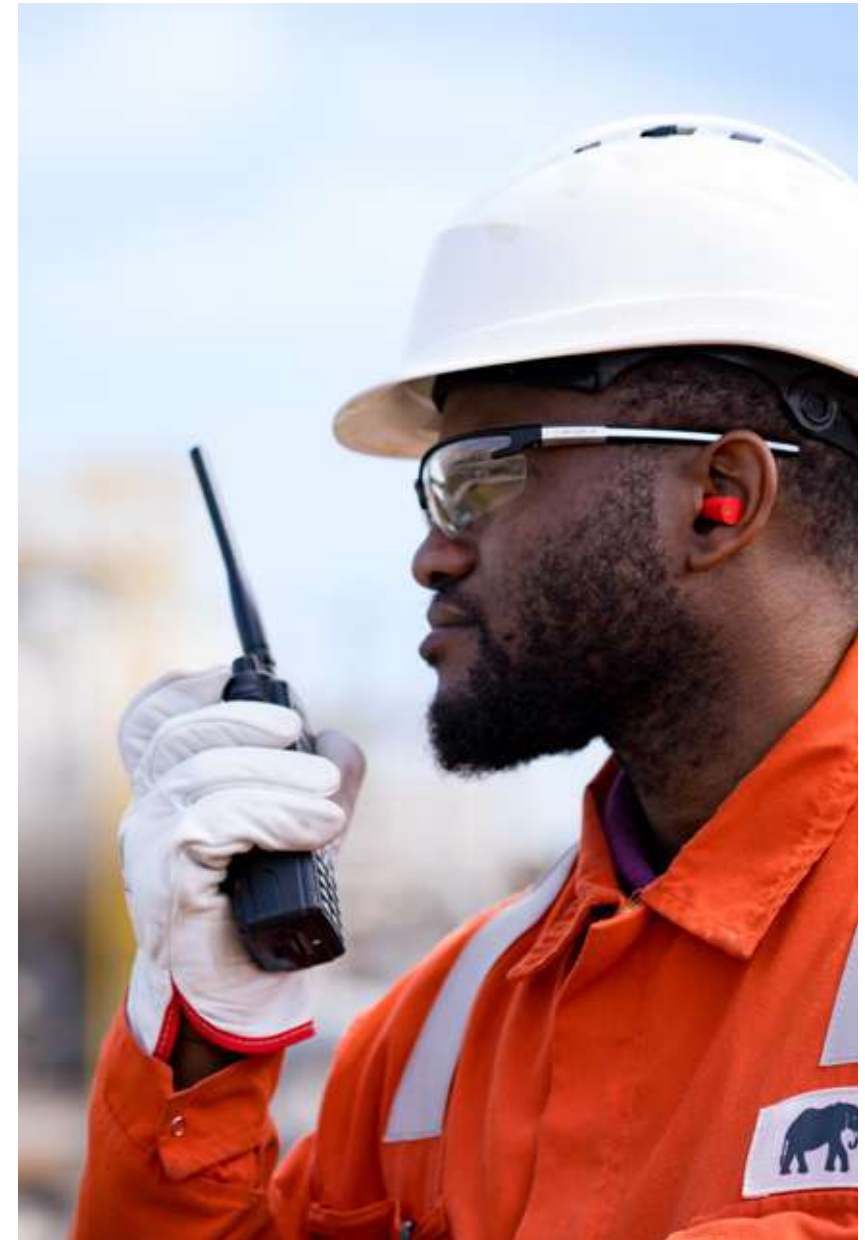


|                                     | Millions d'heures travaillées¹ |            |            |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------|------------|
|                                     | 2023³                          | 2024³      | 2025³      |
| Heures de travail des salariés      | 1 375 720                      | 1 384 022  | 1 362 964  |
| Heures de travail des prestataires² | 5 517 012                      | 6 449 865  | 6 381 260  |
| Total des heures de travail         | 6 292 732*                     | 7 833 887* | 7 744 224* |

1. Les heures travaillées sont relatives à l'ampleur des activités d'Assala au cours de l'année de référence.
2. Hors prestataires d'Assala Energy basés au Royaume-Uni. Ces données ne sont pas disponibles : Au Royaume-Uni, les règles du travail des prestataires (IR35) stipulent qu'une entreprise bénéficiant de services d'un prestataire spécialisé ne peut pas surveiller ses heures travaillées ni lui imposer un horaire de travail.
3. À partir de 2022, Assala a renforcé ses capacités de reporting afin d'améliorer l'enregistrement des heures travaillées au Royaume-Uni par les employés d'Assala Energy. L'inclusion des heures travaillées par les salariés d'Assala Energy se reflète dans les rapports TRIR, LTIR et FAR. Veuillez vous reporter aux graphiques « Taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR) », « Taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR) » et « Taux d'accidents mortels (FAR) ».

Pour les méthodologies, veuillez vous reporter à la Base de reporting.

\* Information assurée de manière indépendante.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

#### Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Sécurité routière

Compte tenu des régions dans lesquelles nous exerçons nos activités, nous dépendons fortement des véhicules pour le transport, la logistique et les travaux d'aménagement des sites, ce qui accroît l'exposition aux risques routiers pour notre personnel et les communautés qui partagent la route avec nous. Assurer la sécurité des salariés, des prestataires et du public reste une priorité absolue dans l'ensemble de nos activités.

Afin d'atténuer ces risques, nous mettons en œuvre différentes mesures préventives et des actions de sensibilisation continues. En 2025, 135 membres du personnel ont suivi une formation à la conduite défensive, ce qui a contribué à renforcer les pratiques de conduite sûre et à améliorer la prise de décision au volant. Nous avons également continué à promouvoir les principales attentes en matière de sécurité routière par le biais de campagnes régulières et d'un dialogue avec les équipes opérationnelles. Au cours de l'année, 407 membres de notre personnel ont participé à des campagnes de sensibilisation à la sécurité routière.

Tous les véhicules utilisés par Assala pendant plus de trois mois sont équipés de systèmes de surveillance embarqués (IVMS) permettant de suivre en temps réel la vitesse, les mouvements et la localisation. Les véhicules circulant sur les sites et entre ceux-ci sont également soumis à des mesures strictes de contrôle de la vitesse. Notre équipe chargée de la sécurité des transports et des déplacements examine chaque semaine les données des systèmes IVMS afin d'identifier les comportements dangereux, de répondre aux nouvelles tendances et de garantir la mise en œuvre rapide de mesures correctives. Nous continuons à adopter une approche ferme vis-à-vis de nos prestataires, en organisant des réunions régulières afin d'aborder les comportements dangereux au volant et d'encourager les améliorations. Nous utilisons également les données de performance des conducteurs pour récompenser ceux qui adoptent une conduite prudente au quotidien.

Chaque conducteur se voit attribuer une clé électronique personnelle qui suit le temps passé sur la route et enregistre les excès de vitesse ou autres infractions,

ce qui permet de proposer des retours ciblés et de renforcer la responsabilisation au sein de notre flotte.

|                                  | 2023      | 2024       | 2025                   |
|----------------------------------|-----------|------------|------------------------|
| Nombre d'accidents               | 7         | 18         | 9                      |
| Millions de kilomètres parcourus | 9 023 996 | 13 762 533 | 5 102 574 <sup>1</sup> |
| MVCR                             | 0,77      | 1,3        | 1,7                    |

1. La diminution de la distance parcourue indiquée s'explique par des incohérences dans les données fournies par l'un de nos prestataires logistiques.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

#### Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Santé

Chez Assala, la santé et le bien-être de notre personnel sont des priorités, qu'il s'agisse de santé mentale, physique ou au travail. L'ensemble du personnel est soumis à un examen médical complet et à une évaluation de l'aptitude au travail lorsqu'il intègre la société et doit présenter un certificat médical d'aptitude avant de se rendre sur l'un de nos sites opérationnels. Nos prestataires sont également tenus de respecter les normes de santé et de sécurité d'Assala dans le cadre de leurs obligations contractuelles, notamment en se soumettant à une évaluation médicale d'aptitude au travail par l'intermédiaire de l'une de nos cliniques agréées.

**« Mon casque m'a protégé aujourd'hui. Mais il ne remplacera jamais ma vigilance. »**



Chaque **presqu'incident** est un signal d'alerte.

**Signalons. Enquêtons. Évitions** le prochain incident.



Au Gabon, les salariés et la direction collaborent au sein du Comité de Santé et de Sécurité au travail (CSST), une instance officielle dédiée à l'examen des questions relatives à la santé et à la sécurité au travail. Le CSST est composé du Directeur Général d'Assala Gabon, d'un membre de l'équipe HSSE, du médecin du travail de l'entreprise et de quatre représentants du personnel, conformément à la législation gabonaise. Le CSST se réunit tous les trimestres et, au cours de l'année, a abordé divers sujets pertinents liés à la santé. Parmi ceux-ci figuraient la participation d'Assala à des événements organisés par le gouvernement, la Journée africaine de la prévention des risques professionnels, ainsi que plusieurs actions internes de formation et de sensibilisation.

En 2025, nous avons mené une série de campagnes de sensibilisation à la santé dans l'ensemble de l'entreprise afin d'informer et d'encourager nos salariés et nos prestataires à adopter des habitudes plus saines. Ces campagnes portaient sur des thèmes tels que l'hygiène bucco-dentaire, la gestion des horaires de travail, l'hypertension artérielle, les troubles musculo-squelettiques, la septicémie et la gestion de la charge mentale. Nous avons également soutenu des programmes de renforcement des capacités destinés au personnel infirmier des villages de la région.

Parallèlement à ces campagnes, nous avons mis en œuvre plusieurs actions prévues, notamment la réalisation d'études sur la qualité de l'air et les nuisances sonores dans nos bureaux et nos centres logistiques. Les résultats ont depuis été analysés, et nous allons désormais évaluer et mettre en œuvre les améliorations recommandées afin de renforcer la santé et le bien-être de notre personnel.

## Votre santé, une priorité.



### Pour ma santé sur site, je dois :



M'assurer d'avoir toujours ma carte FIT à jour.



Respecter les prescriptions médicales.



Respecter le temps de sommeil nécessaire (7h).



Éviter la consommation excessive de sel et de sucre.



Ne pas consommer d'alcool, de drogue, ni de décoctions.



Disposer d'un traitement permettant de couvrir toute la durée de ma rotation.



Déclarer mes pathologies chroniques auprès du personnel médical.

### EN CAS D'URGENCE

Contactez le personnel médical en cas de fièvre et/ou de symptômes aigus. Appeler les numéros suivants :

• Port-Gentil : 077404029  
• Gamba : 8888  
• Rabi : 8753

• Toucan : 8686  
• Koula : 8787  
• Atora : 9654

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

### Personnel

#### Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

### Contenu local

Contenu local chez Assala

### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Personnel



Chez Assala, nous sommes conscients que nos salariés constituent le pilier de notre entreprise. Ils doivent se sentir valorisés, soutenus et récompensés pour leur contribution à notre réussite. Nous améliorons en permanence leur expérience grâce à un engagement constructif, à des formations et à un développement professionnel ciblés, ainsi qu'à une rémunération compétitive.

En 2025, tous les salariés ont bénéficié d'une augmentation de salaire et 96 % d'entre eux ont reçu une prime de performance discrétionnaire en reconnaissance de leurs résultats au cours de l'année précédente. De plus, 71 salariés ont reçu des récompenses liées à leur ancienneté.

Nous avons pour objectif d'être un employeur de choix en attirant et en fidélisant les talents, sans perturber les marchés du travail locaux. Pour ce faire, nous comparons nos rémunérations aux pratiques nationales et sectorielles.

Le bien-être des salariés est tout aussi important. C'est la raison pour laquelle l'ensemble du personnel bénéficie d'une assurance maladie, d'une assurance accidents et d'une assurance-vie dès son entrée en fonction. Les avantages supplémentaires varient selon les régions et dépendent de la législation locale ainsi que du lieu d'activité. Ils peuvent prendre la forme d'un congé parental partagé, de primes d'ancienneté et de modalités de travail flexibles. Les avantages sont adaptés à nos bureaux au Royaume-Uni et au Gabon.



### Mobilisation du personnel

Chez Assala, nous sommes conscients qu'une communication transparente et un dialogue ouvert sont indispensables à une entreprise efficace et performante. Notre objectif est de veiller à ce que tous les salariés et prestataires puissent participer, rester informés et s'engager de manière constructive au sein de l'entreprise. Nous continuons à accorder la priorité à la communication d'informations pertinentes à notre personnel et à la mise en place d'occasions lui permettant d'échanger directement avec les équipes dirigeantes. Une communication efficace est essentielle au maintien d'une culture d'entreprise positive, et nous utilisons divers canaux pour y contribuer, notamment les notifications corporate, les webinaires, les événements d'entreprise, les *town halls* et notre réseau de délégués du personnel. Ces méthodes nous permettent de diffuser des messages importants, d'encourager un dialogue ouvert et de favoriser la collaboration entre les équipes.

En 2025, huit nouveaux délégués du personnel ont été élus et ont entamé leur mandat de trois ans. Conformément au droit du travail gabonais, la direction de l'entreprise et les représentants élus doivent se réunir au moins une fois par mois. Cette année, 15 réunions ont été organisées, offrant ainsi un forum important pour permettre aux salariés de s'exprimer. Parmi les principaux sujets abordés figuraient l'amélioration du congé de maternité, les retraites, la flexibilité du travail et le télétravail, ainsi que le processus annuel d'évaluation des performances et d'attribution des primes.

Comme indiqué dans notre politique relative aux droits de l'homme, nous respectons le droit humain fondamental à la liberté d'association. En 2025, 100 % des salariés locaux d'Assala Gabon étaient couverts par des conventions collectives. Aucune action collective interne n'a eu lieu au cours de l'année, mais une grève externe a eu lieu.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

[Mobilisation du personnel](#)

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## L'enquête sur l'engagement des salariés

En 2025, Assala a mené une nouvelle enquête sur l'engagement des salariés, deux ans après la précédente et la première depuis le rachat et la transition de l'entreprise. Cela a permis de mieux cerner le sentiment des salariés à l'issue de la période de transition consécutive à la cession de l'entreprise. Avec un taux de participation d'environ 60 %, cette enquête offre un aperçu précieux sur le sentiment des salariés et sur la perception de leur rôle ainsi que de l'entreprise dans son ensemble.

L'enquête portait sur divers sujets, parmi lesquels les rôles et les responsabilités, la satisfaction professionnelle et l'opinion sur l'orientation actuelle de l'entreprise. Les salariés ont été invités à donner leur avis à travers une combinaison de questions à choix multiples et de réponses ouvertes, ce qui a permis d'obtenir à la fois des données quantitatives et des commentaires qualitatifs.

Bien que l'analyse détaillée soit toujours en cours et que ses conclusions contribueront à orienter les futures stratégies en matière de ressources humaines, plusieurs thèmes se dégagent d'ores et déjà. À titre d'exemple, les salariés ont davantage le sentiment d'être valorisés au travail par rapport à l'enquête précédente, ils estiment que les contributions individuelles sont mieux reconnues et ils ont l'impression d'une importance croissante accordée à la collaboration entre les équipes. Dans leur ensemble, ces thèmes laissent entrevoir des évolutions positives dans la manière dont les salariés perçoivent leur environnement de travail et interagissent avec leurs collègues au sein de l'entreprise.

## Taux de renouvellement du personnel

| Année | % de renouvellement volontaire | % de renouvellement involontaire |
|-------|--------------------------------|----------------------------------|
| 2023  | 3,42 %                         | 3,23 %                           |
| 2024  | 5,61 %                         | 5,01 %                           |
| 2025  | <b>9,68 %</b>                  | <b>2,77 %</b>                    |



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

- Système de gestion HSSE
- Rapports d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Personnel

- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu local

- Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

## Formation et développement du personnel

Début 2023, nous avons procédé à une évaluation des risques liés au capital humain afin d'identifier les domaines clés pour le développement du personnel, dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue. L'évaluation a mis en évidence les principaux risques potentiels suivants : la pénurie croissante de compétences de base dans le secteur en raison du vieillissement de la population ; le recrutement et la fidélisation des talents ; et la garantie de la formation et du développement des compétences clés nécessaires à l'entreprise. Pour atténuer ces risques, nous proposons des formations ciblées et un développement des compétences, tout en encourageant le transfert de connaissances entre les membres du personnel. Notre approche est axée sur les talents émergents, sur l'amélioration des efforts de recrutement et de fidélisation, et sur les lacunes actuelles et potentielles en matière de compétences dans notre secteur d'activité.

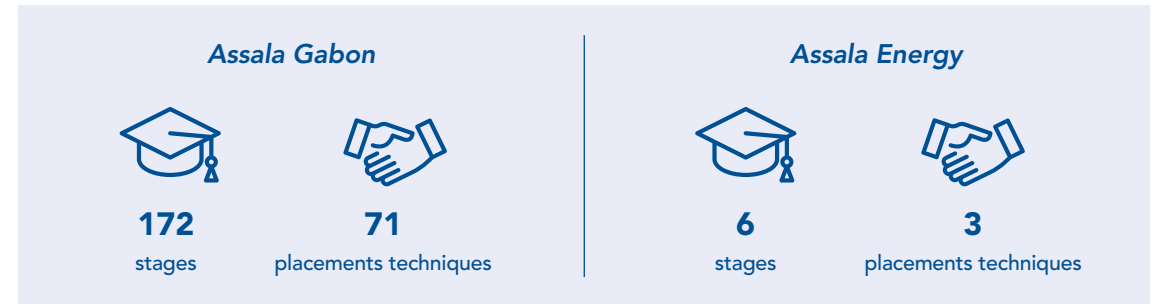
### Stages et placements

Dans le cadre de notre engagement à favoriser un personnel durable, diversifié et inclusif, nous encourageons les personnes de tous âges à faire leurs premiers pas dans l'industrie pétrolière et gazière et leur donnons les moyens de le faire. Nous proposons un large éventail de stages et de placements techniques au sein de nos différents services au Royaume-Uni et au Gabon, offrant ainsi aux participants une expérience précieuse qui les guidera dans leur future carrière.

En 2025, nous avons amélioré et élargi notre offre d'expériences professionnelles, de stages et de placements techniques dans l'ensemble de l'entreprise. Au Gabon, la transition de l'entreprise étant désormais achevée, nous avons élargi notre programme de stages et augmenté le nombre de stages-école afin de renforcer notre engagement en faveur du développement des compétences humaines. Cela s'est traduit par la réalisation de 172 stages et 71 placements techniques au cours de l'année.

Au Royaume-Uni, nous avons relancé notre programme de stages, offrant ainsi à six professionnels débutants la possibilité d'acquérir de l'expérience dans des domaines comme les opérations, les installations

souterraines et les affaires juridiques. Nous avons également accompagné trois personnes dans le cadre de placements techniques.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Formation et développement

Le développement d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente est indispensable à notre réussite à long terme. Il est essentiel de veiller à ce que les salariés aient des attentes claires et bénéficient de retours réguliers ainsi que d'un accompagnement structuré afin de maintenir un haut niveau de performance et de renforcer leur alignement sur nos objectifs stratégiques. Notre système annuel *Goals, Performance and Appraisal* (GPA) offre un cadre permettant de mettre en pratique ce développement et cette responsabilisation.

Le processus GPA évalue les performances de chaque salarié au regard des Valeurs Assala et des objectifs propres à son poste. Au cours de l'année 2025, la procédure GPA a été améliorée et actualisée afin d'en renforcer la clarté, la cohérence et la facilité d'utilisation, tant pour les salariés que pour les responsables. Le processus actualisé est désormais finalisé et sera mis en œuvre au début de l'année 2026. En 2025, 94 % des salariés ont mené à bien leur cycle GPA.

Notre équipe chargée des talents et du développement joue un rôle majeur dans l'identification et la prise en charge des besoins de l'entreprise en matière de formation et de développement. Les résultats de notre dernière enquête sur l'engagement des salariés ont confirmé l'importance de la continuité de l'apprentissage et du développement pour notre personnel. Les salariés ont souligné l'importance de pouvoir accéder à une formation continue, d'être davantage en contact avec d'autres disciplines au sein de l'entreprise et de disposer de parcours d'évolution professionnelle clairs et structurés. À mesure que nous affinons nos stratégies en matière de ressources humaines, nous nous attacherons à répondre à ces priorités et continuerons de proposer à nos collaborateurs des possibilités concrètes en vue d'acquérir de nouvelles compétences, d'élargir leur expérience et de progresser professionnellement.

Alors que plus de 90 % de nos effectifs sont basés au Gabon, le renforcement des capacités locales reste une priorité pour 2025. Notre priorité reste d'offrir aux salariés gabonais les compétences, les parcours de développement et les opportunités concrètes nécessaires pour faire évoluer leur carrière et assumer davantage de responsabilités au sein de l'entreprise. Nous avons pour ambition à long terme d'accroître les promotions internes vers des postes à responsabilités et de veiller à ce que notre personnel reflète les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

En 2025, les progrès ont continué : 16 % des salariés gabonais ont obtenu une promotion et 16 prestataires ont été embauchés pour des contrats durée indéterminée. À la fin de l'année, 76 % des postes de direction chez Assala Gabon étaient occupés par des Gabonais (contre 74 % en 2024, ce qui témoigne du succès continu de notre engagement en faveur du développement des dirigeants locaux).

### Assala Gabon : Aperçu des formations 2025


**9 148**

participants  
(7 428 en 2024)


**27 793**

Nombre d'heures de formation<sup>1</sup> (interne et externe) pour les salariés d'Assala Gabon, les prestataires et le personnel sous contrat de service  
(26 969 en 2024)


**529 000 USD<sup>2</sup>**

investis dans la formation  
(251 000 USD en 2024)



Plus de **3 heures<sup>3</sup>**  
de formation suivies  
par les hommes salariés  
(6,6 heures en 2024)<sup>4</sup>



Plus de **3,1 heures<sup>3</sup>**  
de formation suivies  
par les femmes salariées  
(2,3 heures en 2024)<sup>4</sup>

1. Ces chiffres incluent toutes les formations obligatoires sur la conformité et le temps passé sur Assala eLearning. Ils ne comprennent pas la formation sur le poste de travail.
2. Investissement relatif au type de cours mis en œuvre pendant l'année civile.
3. En moyenne.
4. Les cours sont liés aux postes et aux compétences visés par l'offre de formation. Les populations de salariés participant aux cours dépendent à leur tour des populations occupant les fonctions ciblées par l'offre de formation.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

- Système de gestion HSSE
- Rapports d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Personnel

- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

##### Notre stratégie

- Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu local

- Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

## Égalité, diversité et inclusion

Nous accordons de la valeur à la diversité de notre personnel et sommes conscients de la force qu'elle apporte à notre organisation. En 2025, nous avons poursuivi nos efforts visant à ancrer les principes d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I) au cœur de notre culture d'entreprise et de nos activités, en favorisant un environnement de travail où chacun peut apporter sa contribution, s'épanouir et réussir, indépendamment de ses origines. Notre approche repose sur l'égalité des chances et sur des décisions fondées sur le mérite, avec une tolérance zéro envers toute forme de discrimination. Nos décisions ne seront pas influencées par des facteurs comme l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, la situation matrimoniale, la race, la couleur de peau, l'origine ethnique, la religion ou les croyances, le handicap, les opinions politiques ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

Notre déclaration sur l'égalité, la diversité et l'inclusion définit nos engagements et nos attentes, et favorise une approche cohérente et transparente en matière d'ED&I dans l'ensemble de l'entreprise. Publiée sur notre site web, elle constitue le fondement de nos pratiques en matière de recrutement, de développement et de direction, et contribue à garantir que l'inclusion reste au cœur de notre façon de travailler.

### Notre stratégie

En 2025, nous avons continué à faire progresser notre stratégie de diversité et d'inclusion, qui guide nos efforts visant à renforcer la diversité et à ancrer l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation. Cette stratégie s'articule autour de quatre priorités clés : accroître la représentation des femmes et des jeunes dans les postes techniques et de direction ; réduire le risque de préjugés ou de discrimination, qu'ils soient conscients ou inconscients ; exploiter la force de la diversité des points de vue selon les genres, les origines ethniques et les parcours ; et renforcer la responsabilisation en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I) dans l'ensemble de nos activités. Ensemble, ces priorités



viennent consolider notre engagement à constituer des équipes plus diversifiées, à promouvoir l'égalité des sexes et à garantir un environnement inclusif propice à l'épanouissement de tous les salariés.

Nous continuons à renforcer la diversité et l'inclusion au sein de notre entreprise en intégrant ces enjeux dans nos pratiques de recrutement. Notre équipe des ressources humaines collabore étroitement avec les équipes à la recherche de nouveaux salariés et nos partenaires externes afin de garantir une politique de recrutement juste et inclusive. Grâce à des actions de sensibilisation et à des formations ciblées, nous cherchons à assurer un processus de recrutement

équitable et élargir l'accès aux opportunités. Les offres d'emploi sont également revues avec soin afin de garantir qu'elles utilisent un langage inclusif, ce qui contribue à attirer un vivier de candidats diversifié.

L'un des principaux objectifs de notre stratégie ED&I est d'améliorer la diversité des genres dans les fonctions techniques et de management pour atteindre une représentation de 30 % de la population cible. Pour Assala, une fonction technique et de management est considérée comme une fonction de niveau 9 ou plus<sup>1</sup>. En 2025, 29 % des postes de management chez Assala Energy étaient occupés par des femmes.

1. Selon la structure interne de nivellement des emplois d'Assala, qui comprend 12 niveaux, l'équipe de direction est considérée comme étant au-dessus du niveau d'emploi 9, les cadres moyens comme étant entre les niveaux d'emploi 5 et 7, et les collaborateurs individuels comme étant en dessous du niveau d'emploi 5.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

[Notre stratégie](#)

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

Chez Assala, nous sommes fiers de promouvoir un environnement de travail inclusif, comme en témoigne notre personnel, qui rassemble des personnes issues d'horizons divers et possédant des expériences variées. Dans un secteur traditionnellement dominé par les hommes, 23 % de notre personnel au Gabon est constitué de femmes, dont beaucoup occupent des postes techniques et de management à tous les niveaux de l'entreprise.

Nous nous engageons à appliquer une politique de rémunération équitable et fondée sur le mérite, afin de garantir que nos salariés soient récompensés à la hauteur de leur contribution et de leurs responsabilités. Cela se reflète dans nos excellents résultats en matière d'écart de rémunération hommes-femmes, qui continuent de dépasser la moyenne du secteur au Royaume-Uni. Nous continuons à nous attacher à créer davantage de possibilités pour les femmes dans le monde du travail et à promouvoir l'équilibre entre les sexes à tous les niveaux de l'organisation.

Notre engagement est également renforcé par nos programmes de stages et de placements techniques, qui offrent aux talents débutants, notamment les femmes et les jeunes, des passerelles précieuses vers le secteur pétrolier et gazier. Grâce à ces initiatives, nous souhaitons constituer une main-d'œuvre plus diversifiée à l'avenir et réaliser des progrès notables en matière d'égalité et d'inclusion.

### Nombre de femmes salariées locales par rapport au nombre total de salariés locaux

#### Assala Gabon

|      | Personnel total | Personnel féminin | Pourcentage de femmes |
|------|-----------------|-------------------|-----------------------|
| 2023 | 418             | 90                | 21,5 %                |
| 2024 | 420             | 94                | 22,3 %                |
| 2025 | 424             | 98                | 23,1 %                |

#### Assala Energy

|      | Personnel total | Personnel féminin | Pourcentage de femmes |
|------|-----------------|-------------------|-----------------------|
| 2023 | 54              | 20                | 37 %                  |
| 2024 | 42              | 13                | 30,9 %                |
| 2025 | 41              | 15                | 36,5 %                |



## Notre feuille de route

### Introduction

### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

### Égalité, diversité et inclusion

[Notre stratégie](#)

Le réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

### Contenu local

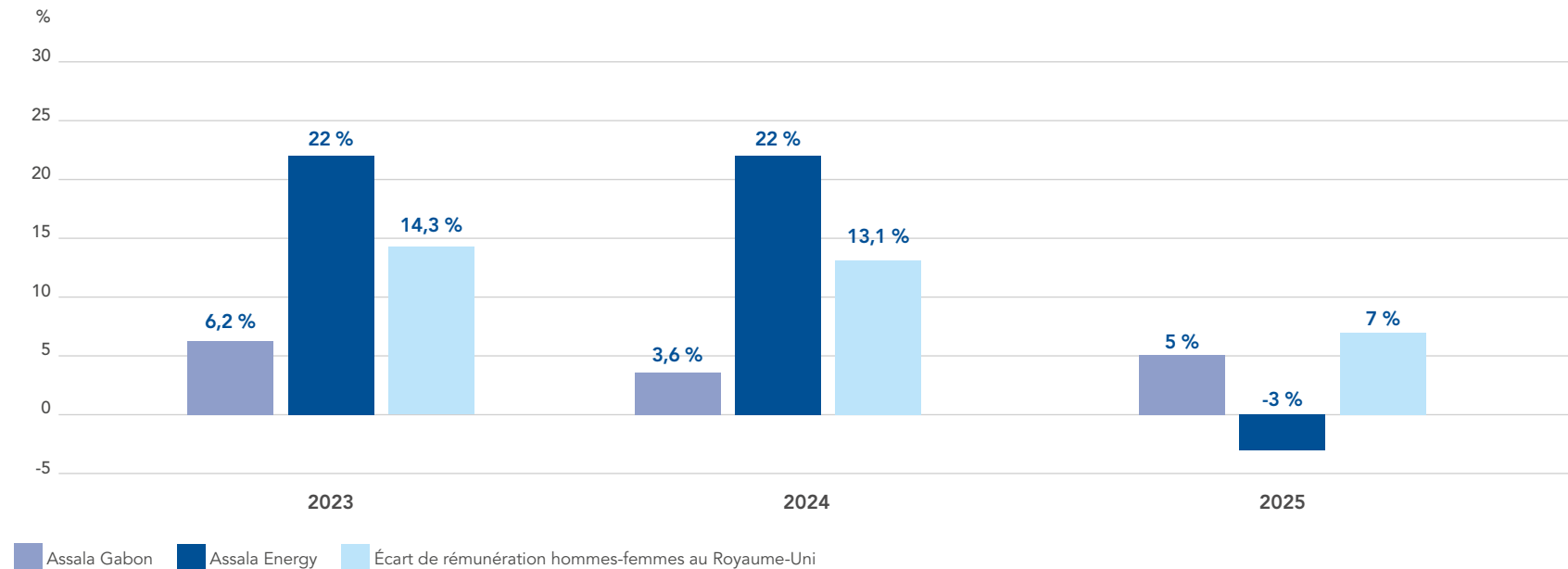
Contenu local chez Assala

### Performance sociale

Engagement envers la communauté

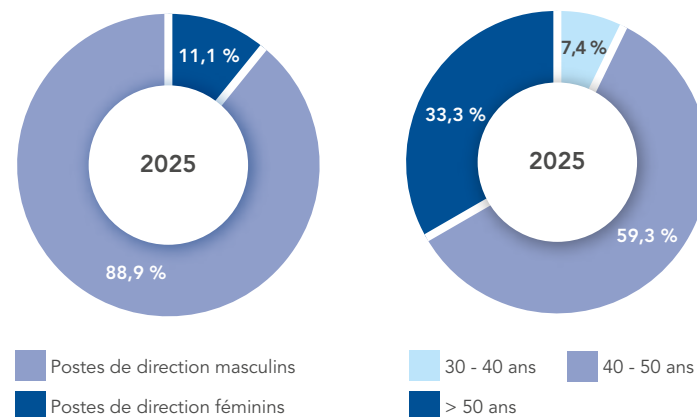
Projets et initiatives de performance sociale

## Écarts de rémunération hommes-femmes

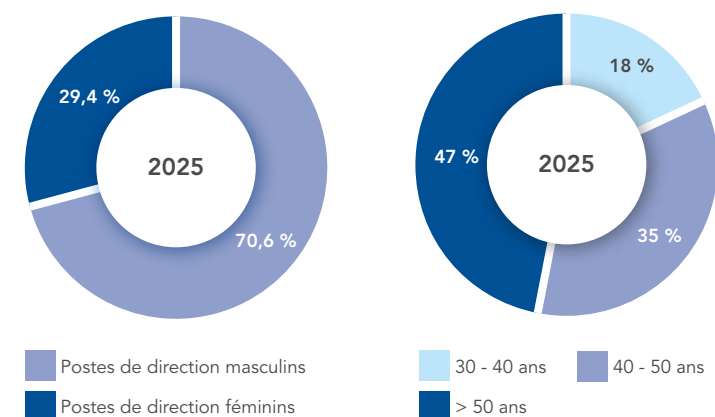


## La diversité au sein de notre direction

### Assala Gabon



### Assala Energy



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

[Le réseau des femmes d'Assala](#)

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Le réseau des femmes d'Assala



Le Réseau des femmes d'Assala (Assala Women's Network, AWN) continue de jouer un rôle important dans la promotion de l'égalité des sexes, du soutien aux femmes au sein de l'entreprise et du renforcement de l'engagement auprès de la communauté au sens large. En 2025, l'AWN a mis en place différentes initiatives orientées sur le développement professionnel, le bien-être et l'inspiration de la prochaine génération.

Le programme de cette année comprenait un atelier consacré à la définition d'objectifs et une session sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, offrant ainsi aux salariés des outils concrets pour concilier évolution professionnelle et responsabilités personnelles. Afin de promouvoir le bien-être, l'AWN a également organisé un atelier dédié à ce thème dans le but d'aider les participants à renforcer leur résilience et à accorder la priorité à leur santé.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, l'AWN a animé une session consacrée aux droits des femmes sur le lieu de travail, encourageant un débat ouvert sur les obstacles, les possibilités et l'importance de l'égalité de traitement à tous les niveaux de l'organisation. Dans le prolongement de son action de sensibilisation, le réseau a également organisé une activité intitulée *"Inspiring Young Girls"*, qui a permis d'engager le dialogue avec des étudiants sur les perspectives de carrière et de les encourager à envisager un avenir dans les sciences, l'ingénierie et, plus largement, dans le secteur pétrolier et gazier.

Grâce à ces actions, le réseau des femmes d'Assala continue de promouvoir l'égalité entre les sexes, de renforcer le soutien apporté aux femmes et aux jeunes, et d'apporter une contribution significative à la stratégie globale d'Assala en matière de diversité et d'inclusion.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

- Système de gestion HSSE
- Rapports d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Personnel

- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- [Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement](#)
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu local

- Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

 Code de Conduite

 Modern slavery

 Droits de l'Homme

## Chaîne d'approvisionnement

Assala s'engage à maintenir une chaîne d'approvisionnement éthique et responsable et à garantir la conformité de ses activités aux normes internationales, y compris la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail. Nous collaborons étroitement avec nos fournisseurs, nos salariés, les communautés locales et nos partenaires externes qui partagent notre engagement en faveur du respect des droits de l'homme et de la réduction des risques liés à l'esclavage moderne. Ces attentes sont clairement énoncées dans notre Code de conduite et notre Déclaration sur l'esclavage moderne, accessibles au public, qui réaffirment notre politique de tolérance zéro et guident nos pratiques dans l'ensemble de la chaîne de valeur.

### Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Notre politique en matière de droits de l'homme décrit les objectifs et les engagements d'Assala concernant cette question importante. Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme de tout un chacun et ne tolérons pas le travail des enfants, le travail forcé, obligatoire ou la réduction en servitude, la traite des êtres humains ou toute autre forme d'esclavage, et nous cherchons activement à prévenir et à atténuer ces risques dans le cadre de nos activités.

### Gestion de notre chaîne d'approvisionnement

Les fournisseurs et partenaires d'Assala jouent un rôle essentiel dans le succès continu de nos activités, en nous fournissant les différents biens et services nécessaires pour travailler efficacement dans des environnements exigeants. Il est donc essentiel que leurs pratiques et leurs valeurs soient conformes à notre Code de conduite et aux politiques en vigueur. Nous attendons de tous nos fournisseurs qu'ils agissent de manière responsable, qu'ils respectent des normes éthiques rigoureuses et qu'ils soutiennent notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr, durable et respectueux.

### Sélection des fournisseurs

Nous souhaitons établir des partenariats avec des fournisseurs qui partagent les Valeurs Assala et respectent les normes rigoureuses que nous exigeons en matière de thématiques HSSE, de lutte contre la corruption et de pratiques de travail éthiques, y compris la prévention de l'esclavage moderne. Ces attentes sont directement intégrées dans nos exigences contractuelles et constituent le fondement de notre processus de sélection et de collaboration avec nos partenaires.

Avant qu'un fournisseur ne commence à travailler avec Assala, il doit suivre notre processus structuré d'enregistrement des fournisseurs et de diligence raisonnable. Cette évaluation porte sur leur capacité à respecter les règles, leurs engagements éthiques et

leur compréhension de notre Code de conduite, de nos politiques et de nos normes, afin de garantir dès le départ qu'ils répondent à nos attentes opérationnelles. Nos procédures de diligence raisonnable en matière d'intégrité permettent également d'identifier les risques liés aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne ou à la traite des êtres humains au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Ce processus est régulièrement renforcé par notre équipe juridique afin de rester en phase avec l'évolution des bonnes pratiques.

En 2025, tous les fournisseurs travaillant avec Assala avaient mené à bien l'intégralité du processus de diligence raisonnable, renforçant ainsi l'intégrité de notre chaîne d'approvisionnement et confirmant notre engagement constant en faveur d'opérations responsables et transparentes.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Assurer la performance des fournisseurs

Chaque fournisseur bénéficie du soutien d'un représentant contractuel d'Assala, qui est chargé de gérer la relation en veillant notamment à ce que les obligations contractuelles soient respectées et en confirmant que les travaux sont exécutés en toute sécurité, dans les délais et dans le respect du budget. Les représentants contractuels bénéficient d'une formation ciblée et sont soutenus par l'ensemble de l'entreprise pour assumer leurs responsabilités avec efficacité.

Les performances des fournisseurs sont contrôlées dans le cadre de revues de performance des activités de l'entreprise (Business Performance Review, BPR) régulières, dont la portée et la fréquence sont déterminées en fonction de la nature et de l'importance du service fourni. Conformément à nos conditions contractuelles, nous nous réservons également le droit de contrôler le respect, par nos fournisseurs, des exigences relatives au travail forcé, à l'esclavage moderne et aux normes éthiques au sens large. Lorsque des non-conformités sont constatées, les fournisseurs peuvent être tenus de mettre en œuvre des mesures correctives, et une non-conformité persistante peut entraîner la résiliation du contrat.

## Conflits et sécurité

Nos prestataires de services de sécurité s'engagent à exercer leurs activités dans le respect total de la Déclaration universelle des droits de l'homme, et leurs performances font l'objet d'un suivi régulier dans le cadre des processus de gestion de la chaîne d'approvisionnement d'Assala. Les recommandations d'amélioration sont examinées dans le cadre de revues régulières de performance des activités de l'entreprise afin de garantir le maintien de normes strictes.

En 2025, nous avons poursuivi nos actions de formation sur les principes volontaires relatifs à la sécurité et aux droits de l'homme, en mettant l'accent sur les comportements appropriés et un engagement efficace auprès des communautés. Nous avons également mis en place un programme de remise à niveau destiné

au personnel ayant déjà suivi des cycles de formation antérieurs. Au total, 152 agents de sécurité, soit 99 % de notre personnel assurant des services de sécurité, ont suivi une formation aux droits de l'homme au cours de l'année, ce qui a contribué à renforcer la cohérence et la responsabilité de nos pratiques en matière de sécurité sur l'ensemble de nos sites.

## Signaler une préoccupation

Assala a mis en place une ligne d'assistance anonyme dédiée à l'intégrité qui permet à chacun de signaler une préoccupation. Ce canal est communiqué aux fournisseurs lors du processus d'intégration et peut être consulté sur notre site web. Les fournisseurs peuvent également contacter leur représentant contractuel pour toute question portant sur leur relation d'affaires avec Assala. Toutes les préoccupations soulevées sont gérées en interne par nos équipes *Supply Chain*, et juridique.



### EXPRIMONS-NOUS

Partageons toute préoccupation via **Safecall**, un système de reporting qui comprend une option de signalement anonyme. Assala enquêtera sur tout signalement.

[www.safecall.co.uk/report](https://www.safecall.co.uk/report)

Email : [assalaenergy@safecall.co.uk](mailto:assalaenergy@safecall.co.uk)

UK : 0800 915 1571

ou +44 191 516 7751

GABON : + 241 11559980



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

### Contenu local

[Contenu local chez Assala](#)

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Contenu local



### Contenu local chez Assala

La politique du contenu local d'Assala continue de guider notre engagement à soutenir les populations, les entreprises et les fournisseurs locaux tout en contribuant au développement socio-économique global du Gabon. Notre présence de longue date et notre structure actionnariale nous placent dans une position unique pour créer une valeur durable et significative au sein des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

En accord avec les attentes nationales, nous œuvrons en vue d'apporter des bénéfices à l'État gabonais, à nos salariés, à nos prestataires et aux populations vivant à proximité des zones où nous exerçons nos activités. À travers nos grands axes de contenu local, nous visons à favoriser une croissance locale durable, à renforcer les capacités des entreprises et à multiplier les possibilités pour les Gabonais de contribuer au secteur pétrolier et gazier du pays et d'en bénéficier.

Cette politique vise à créer des opportunités de développement concrètes pour les communautés et les entreprises locales en privilégiant l'utilisation des ressources humaines et matérielles locales et nationales. Ce cadre se concentre sur le renforcement des compétences et des capacités par l'intermédiaire de la formation et du développement professionnel, sur la facilitation du transfert de technologies, sur l'augmentation du recours aux biens et services locaux, et sur la création de valeur ajoutée tant au sein de nos activités de ressources humaines que de notre chaîne d'approvisionnement. Grâce à ces initiatives, nous souhaitons favoriser le développement socio-économique des communautés et du pays d'accueil au sein desquels nous exerçons nos activités, et contribuer à une croissance durable.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE  
Rapports d'incident  
Formation, apprentissage et sensibilisation  
Performance en matière de sécurité  
Sécurité routière  
Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel  
Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie  
Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement  
Conflits et sécurité  
Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté  
Projets et initiatives de performance sociale

### Grands axes du contenu local d'Assala



#### RESSOURCES HUMAINES

Emploi  
(direct et indirect)

Formations  
aux normes  
internationales



#### RESSOURCES LIÉES À L'ÉQUIPEMENT ET AUX SERVICES

Contrats avec  
les entreprises  
nationales

Utilisation  
de matériaux/  
marchandises  
nationaux



#### INVESTISSEMENT SOCIAL

Soutien logistique  
et d'autres services  
pour lutter contre  
l'isolement des  
communautés

Soutien au  
développement  
de l'éducation,  
de la santé et de  
l'entrepreneuriat, y  
compris les carrières  
essentiels au sein  
des communautés  
locales



#### NORMES

HSSE

Compliance



#### FINANCE

Actionnariat local

Impôts sur  
les salaires et  
prélèvements sociaux

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

[Contenu local chez Assala](#)

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Identifier et tirer parti de l'expertise locale

L'un des éléments essentiels de notre stratégie de contenu local consiste à prioriser les entreprises locales disposant des compétences requises pour fournir les services dont nous avons besoin, plutôt que les fournisseurs internationaux, dans la mesure du possible. Nous poursuivons la consolidation de nos liens avec les entreprises locales et les aidons activement à répondre aux appels d'offres d'Assala, en nous appuyant sur notre précédente collaboration avec l'Agence Nationale de Promotion des Investissements du Gabon (ANPI). Grâce à cette approche, nous souhaitons élargir les possibilités offertes aux fournisseurs gabonais et contribuer au développement d'un marché local compétitif.

En 2025, nous avons établi des partenariats avec 305 entreprises gabonaises et avons dépensé 418 millions de dollars auprès de fournisseurs locaux. Ce chiffre représente environ 80 % de nos dépenses totales auprès des fournisseurs pour l'année et témoigne de notre engagement constant à renforcer l'économie locale du Gabon ainsi qu'à soutenir les entreprises nationales grâce à notre stratégie de contenu local.

### Témoignage de réussite en matière de contenu local

EMA Group, un prestataire de services local spécialisé dans la logistique terrestre, s'est imposé comme l'un des principaux fournisseurs locaux de son secteur, grâce à ses excellents résultats et à sa capacité à répondre aux exigences opérationnelles de nos activités.

En 2025, EMA Group est devenu la première entreprise locale à tirer profit de son soutien aux activités d'Assala. Sa progression lui a permis de devancer des acteurs bien établis du secteur, démontrant ainsi que les entreprises gabonaises ont les moyens de s'imposer au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Le développement d'EMA Group illustre l'impact de l'approche d'Assala en matière de contenu local, qui privilégie la croissance d'entreprises locales compétentes et leur donne les moyens d'assumer des rôles de plus en plus stratégiques. En favorisant la mise en place de partenariats à long terme, nous contribuons à renforcer les capacités des entreprises locales et à favoriser un développement économique durable dans l'ensemble du Gabon.

## Soutenir l'emploi local

Assala s'engage à créer des opportunités d'emploi significatives pour les communautés locales en rendant plus accessibles les postes dans le cadre de nos opérations ou liés à celles-ci. En 2025, nous avons directement créé 424 emplois pour la population locale et, grâce à nos programmes et à nos partenariats avec des prestataires, 903 autres membres de la communauté ont trouvé un emploi lié à nos activités.

Nous continuons à collaborer étroitement avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) et le Ministère gabonais du Pétrole, du Gaz, des Hydrocarbures et des Mines afin d'inscrire les demandeurs d'emploi locaux sur la plateforme numérique du PNPE. Cet outil accompagne nos fournisseurs en leur donnant accès à un vivier fiable de candidats gabonais et contribue à garantir que le recrutement local reste une priorité dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Grâce à ce programme, 84 stagiaires ont décroché un poste au cours de l'année, et nous avons également accueilli 91 stagiaires supplémentaires sur l'ensemble de nos sites opérationnels. Ces initiatives contribuent à développer les compétences locales, à élargir l'accès à l'emploi et à renforcer la participation à long terme des travailleurs gabonais dans le secteur pétrolier et gazier.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

- Système de gestion HSSE
- Rapports d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Personnel

- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu local

- Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

## Leaders de demain : développer les talents locaux

Leaders de demain est un programme de formation d'une durée d'un an lancé en 2022 et conçu pour développer les aptitudes et les compétences au sein des communautés locales ainsi que pour soutenir le développement socio-économique à long terme. Cette initiative allie une expérience pratique sur le terrain à un apprentissage théorique structuré dispensé dans des centres de formation spécialisés. En associant l'expérience pratique à la formation théorique, ce programme aide les participants à acquérir les compétences nécessaires pour intégrer le marché du travail en toute confiance et contribuer à l'avenir du secteur énergétique gabonais.

### 2022 :

Lors de la première édition, plus de 170 jeunes ont été recommandés par des employeurs, des fournisseurs d'Assala et des Chefs de village locaux. Après des évaluations écrites et pratiques, ainsi que des entretiens, 29 candidats (18 hommes et 11 femmes) ont été sélectionnés pour effectuer des stages dans les domaines HSSE, de la maintenance, de la production et de la chaîne d'approvisionnement.

### 2023 :

Les 29 candidats sélectionnés en 2022 ont tous terminé le programme et ont obtenu un diplôme. Douze d'entre eux ont signé des contrats de six mois avec Assala, tandis que cinq ont rejoint des fournisseurs et entreprises partenaires.

La deuxième édition, lancée en 2023, a attiré plus de 300 candidatures. Après un processus de sélection rigoureux, 30 candidats issus de communautés proches de nos sites de Gamba, Rabi, Toucan et Koula ont commencé leurs stages dans les domaines du HSSE, de la maintenance, de la production, de la chaîne d'approvisionnement ou de la logistique.

### 2024 :

28 participants à l'édition 2023 du programme ont obtenu un diplôme, marquant ainsi leur réussite dans le cadre de cette initiative. Leaders de demain se poursuit en 2024 avec 29 nouveaux candidats. Cette année-là, nous avons introduit la logistique terrestre en tant que discipline supplémentaire, ce qui élargit davantage les possibilités de développement des compétences pour le personnel local.

### 2025 :

La dernière édition du programme Leaders de demain (à date) a accueilli notre plus grande promotion à ce jour, offrant à 36 nouveaux stagiaires l'occasion d'acquérir une expérience pratique au sein de plusieurs départements. Dans le cadre du programme de cette année, six participants ont été affectés à notre équipe de forage et ont suivi une formation spécialisée dispensée par l'école française de forage, ce qui leur a permis d'acquérir de solides bases théoriques en complément de leur expérience pratique sur le terrain.



Cérémonie de remise des diplômes de Leaders de demain 2025.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Performance sociale



La stratégie de performance sociale d'Assala repose sur un engagement à long terme visant à accompagner les communautés situées à proximité de nos activités dans leur cheminement vers une autonomie socio-économique durable. Étroitement liée à notre approche de contenu local et basée sur notre politique de performance sociale et de développement durable, cette stratégie reconnaît le rôle majeur que nous pouvons jouer pour produire des effets positifs et durables dans les zones où nous exerçons nos activités. Grâce à des partenariats « gagnant-gagnant », nous visons à responsabiliser les communautés locales et à contribuer à leur réussite à

long terme.

Nos initiatives couvrent de nombreuses priorités, parmi lesquelles le renforcement de l'agriculture locale, la création d'opportunités d'emplois, le soutien à la santé communautaire et l'amélioration de l'accès à l'éducation. En collaborant directement avec les membres des communautés et avec nos partenaires locaux, nous contribuons à renforcer la résilience, à améliorer le bien-être et à favoriser le développement durable au sein de nos communautés d'accueil.

### Notre stratégie de performance sociale



#### PRE 2018 DÉPENDANCE

##### Fonctionnement

Les autorités nationales et locales, les entreprises et les communautés locales avaient l'habitude de s'adresser à l'industrie pétrolière pour tous leurs besoins.



#### 2019-2024 TRANSITION VERS DES PARTENARIATS GAGNANT-GAGNANT

**Renforcement de l'économie et excellence locale**  
**À court terme :** Assala soutient la diversification de l'économie.

**À plus long terme :** Assala encourage l'excellence locale et le développement d'une main-d'œuvre durable pour les entreprises et les services publics.



#### 2025 AUTONOMIE DURABLE

##### Amélioration du cadre économique, augmentation des opportunités

Assala, d'autres industries, des entreprises communautaires et des services publics soutiennent l'amélioration de la qualité de vie et l'augmentation des opportunités pour les résidents locaux.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

- Système de gestion HSSE
- Rapports d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Personnel

- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu local

- Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale



## Engagement envers la communauté

L'engagement auprès des communautés locales est essentiel à l'exécution de notre stratégie de performance sociale. Cette approche nous aide à comprendre les besoins des communautés, à identifier les opportunités communes et à élaborer des partenariats durables et mutuellement bénéfiques. Nos Officiers de liaison communautaire jouent un rôle majeur dans ce processus. Grâce à des réunions régulières, des visites sur site et des échanges quotidiens, ils veillent à maintenir un dialogue ouvert et continu avec les communautés situées à proximité de nos activités. Leur présence sur l'ensemble de nos actifs, tant au nord qu'au sud, contribue à entretenir des relations solides, à identifier les problèmes émergents et à soutenir la mise en œuvre des initiatives de contenu local et de performance sociale.

Afin de poursuivre le renforcement de nos relations avec les parties prenantes, nous procédons actuellement à la mise à jour de notre plan d'engagement des parties prenantes. Le plan révisé définira une approche structurée visant à identifier les personnes et les groupes concernés par nos activités ou s'y intéressant, à les impliquer et à communiquer avec eux. Il offrira un cadre clair et concret permettant d'assurer une communication transparente, de partager les informations de manière proactive et de répondre efficacement aux préoccupations et aux commentaires des communautés. Cette initiative contribuera à renforcer notre engagement en faveur d'une implication constructive et d'un impact socio-économique positif à long terme au sein de nos communautés d'accueil.

À l'heure actuelle, aucune communauté ni population ne répondant à la définition des « peuples autochtones » donnée par l'Organisation internationale du travail ne vit à proximité des activités d'Assala. Il n'y a donc aucun risque lié à la sécurité ou au relogement, et cette situation devrait perdurer tout au long de notre plan quinquennal actuel de forage et de reconditionnement des puits.



1 429

Nombre de réunions  
et d'échanges avec  
les membres de  
la communauté



437

Nombre de réunions  
et d'échanges avec  
les autorités locales



0

Nombre de  
perturbations  
provoquées par  
la communauté

Lors de l'élaboration de nos plans opérationnels, nous examinons chaque projet conformément aux normes de performance de la SFI (Société Financière Internationale, Groupe de la Banque Mondiale) et de la législation gabonaise applicable. Cette procédure permet de déterminer s'il est nécessaire de réaliser une évaluation complète de l'impact environnemental et social (EIES) ou un avis d'impact sur l'environnement. Dans le cadre de ces évaluations, nous analysons les conséquences possibles sur les droits fonciers et les droits relatifs aux ressources naturelles des communautés situées à proximité de nos activités.

Afin de mieux cerner les effets globaux et combinés, nous avons réalisé une évaluation des impacts cumulatifs (CIA) en 2025. Cette évaluation examine dans quelle mesure les activités d'Assala, associées à des facteurs externes comme le développement régional, la présence d'autres opérateurs et l'exploitation forestière, peuvent avoir une incidence sur les zones où nous exerçons nos activités. Ces conclusions permettent une prise de décision plus éclairée et contribuent à garantir que nos activités continuent d'être planifiées et gérées de manière responsable, en tenant compte de nos parties prenantes externes.

En cas de problème, les membres de la communauté peuvent faire part de leurs plaintes ou de leurs préoccupations directement à nos Officiers de liaison communautaire ou les signaler à l'aide de notre ligne d'assistance dédiée à l'intégrité, dont la promotion est assurée par des affiches dans les communautés locales et sur nos sites dans le cadre de notre campagne globale *Speak Up*. Toutes les préoccupations sont enregistrées et traitées conformément à notre procédure actualisée de gestion des réclamations et des griefs, qui garantit que chaque réclamation fait l'objet d'un suivi puis d'une prise en charge appropriée, et que la satisfaction à l'égard du résultat est consignée. Cette approche contribue à préserver la transparence, renforce la confiance et garantit que les commentaires de la communauté sont pris en compte de manière cohérente et responsable.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

[Projets et initiatives de performance sociale](#)

## Projets et initiatives de performance sociale

Les initiatives de performance sociale d'Assala visent à soutenir le développement à long terme des communautés situées à proximité de nos activités. Notre approche donne la priorité aux projets qui renforcent l'éducation, améliorent la santé des communautés et encouragent l'entrepreneuriat local, aidant ainsi les communautés à acquérir les compétences et la résilience nécessaires pour prospérer de manière autonome à long terme. L'un des principaux objectifs de notre action consiste à permettre aux communautés locales de diversifier leurs moyens de subsistance afin de réduire leur dépendance vis-à-vis du secteur pétrolier et gazier et de favoriser un développement économique plus large.

Parallèlement à nos programmes financés sur fonds propres, nous menons également des projets communautaires grâce à des fonds de développement contractuels spécifiques, qui garantissent que les ressources sont affectées à des projets identifiés au niveau local. Grâce à cette approche combinée, nous pouvons répondre à la fois aux besoins immédiats des communautés et soutenir des parcours de développement à plus long terme, contribuant ainsi à un progrès socio-économique durable et significatif dans tout le Gabon.

## IGAD

L'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD) reste le partenariat communautaire le plus ancien d'Assala et s'inscrit dans la lignée du programme *Rondani* au sens large (voir les rapports précédents). Grâce à cette collaboration, nous continuons à soutenir le renforcement du secteur agricole de Gamba en travaillant avec les agriculteurs de trois coopératives locales qui ont déjà bénéficié des initiatives de *Rondani*. La phase actuelle du projet vise à développer trois exploitations agricoles coopératives et un site d'élevage de volailles afin de mettre en place une capacité de production locale plus fiable et plus durable.

Au début de cette phase, Assala a financé l'installation de serres, de clôtures et de systèmes d'irrigation au



sein de la coopérative afin de contribuer à améliorer les rendements des cultures et d'accroître la disponibilité des produits pour les communautés situées à proximité de nos actifs sud. Dans le but d'assurer le succès à long terme du projet, l'IGAD apporte un soutien technique et une formation continue aux agriculteurs participants, les aidant ainsi à acquérir les compétences nécessaires pour gérer et développer leurs activités de manière durable.

Par ailleurs, l'IGAD collabore avec les éleveurs de volaille de Gamba en vue d'augmenter la production d'œufs et de mettre en place une chaîne d'approvisionnement plus stable, capable d'approvisionner à la fois le marché

local et les actifs d'Assala situés au sud. Le renforcement de cette capacité offre aux producteurs locaux la possibilité de bénéficier d'une source de revenus plus stable, tout en améliorant l'accès à l'alimentation au sein de la communauté.

Notre partenariat avec l'IGAD renforce également la capacité d'Assala à s'approvisionner en produits locaux, les coopératives devenant des fournisseurs de plus en plus fiables et réguliers. Compte tenu des progrès encourageants et des premiers résultats prometteurs, le projet a été prolongé d'une année en 2025 afin de continuer à soutenir la croissance et la résilience du réseau agricole local.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

[Projets et initiatives de performance sociale](#)

## Soutenir l'éducation locale

Le soutien à l'éducation et l'amélioration de l'accès aux possibilités d'apprentissage au sein des communautés situées à proximité de nos activités restent des éléments importants de notre approche de contenu local. Nous sommes conscients que l'éducation et les perspectives d'emploi futures sont étroitement liées, et que la constitution d'un solide vivier de talents locaux passe par un investissement auprès des enfants dès leur plus jeune âge.

Afin de favoriser le recrutement local à long terme, nous sommes également conscients de la nécessité de contribuer à relever les défis liés à l'alphabétisation qui se posent dans certaines régions. Notre objectif est de participer au renforcement de l'éducation de base en investissant dans des initiatives locales et en apportant un soutien qui permette aux enfants et aux jeunes de réaliser pleinement leur potentiel scolaire. Grâce à cette approche, nous aidons les communautés locales à acquérir les compétences nécessaires pour profiter des futures opportunités d'emploi dans une économie plus diversifiée.

### Prix d'Excellence

Assala continue de récompenser et de soutenir la réussite scolaire dans les communautés situées à proximité de ses activités grâce au Prix de l'Excellence. Ce programme, qui en est désormais à sa cinquième édition, rend hommage aux élèves les plus brillants des écoles publiques de Port-Gentil, Gamba, Mayonami, Azendje, Matsouka, Moukouna et Yeno. En 2025, 62 élèves issus de 24 établissements scolaires ont reçu des certificats et des fournitures scolaires afin de les aider à poursuivre leur scolarité.

Le Prix de l'Excellence a été élargi afin d'offrir des possibilités allant au-delà de la reconnaissance académique. Quatre étudiants particulièrement brillants ont été invités à participer à de courts stages, ce qui leur a permis de découvrir les métiers au sein du département informatique d'Assala, et de celui des ressources humaines, ainsi qu'à des placements au sein de deux de nos entreprises partenaires à Gamba.

Ces expériences permettent de faire le lien entre les connaissances acquises en classe et les parcours professionnels concrets, et elles contribuent au développement des futurs talents locaux.

Depuis le lancement du programme en 2018, Assala a soutenu au total 274 étudiants dans le cadre du Prix de l'Excellence, ce qui témoigne de notre engagement constant à promouvoir l'éducation et à inspirer la prochaine génération de professionnels gabonais.

## Mon école, ma fierté

En 2025, Assala Gabon a poursuivi la mise en œuvre du projet Mon école, ma fierté avec les écoles primaires de Gamba. Cette initiative encourage les élèves à participer à des activités de jardinage dans le cadre d'un concours amical visant à créer le plus beau potager, tout en les sensibilisant à la protection de l'environnement grâce à des activités de nettoyage organisées dans les écoles. Ce projet vise à développer le sens des responsabilités et la fierté chez les élèves, tout en les aidant à acquérir des compétences pratiques et à contribuer à un environnement scolaire plus propre et plus sain.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Sécurité du personnel

Système de gestion HSSE

Rapports d'incident

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance en matière de sécurité

Sécurité routière

Santé

#### Personnel

Mobilisation du personnel

Formation et développement du personnel

#### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

#### Contenu local

Contenu local chez Assala

#### Performance sociale

Engagement envers la communauté

Projets et initiatives de performance sociale

## Soutenir les associations caritatives basées à Londres

Outre notre soutien aux communautés de notre pays d'accueil, nous collaborons également avec des associations caritatives à Londres, où Assala possède son siège social. En 2025, nous avons poursuivi notre soutien à la banque alimentaire de Hammersmith, qui fournit une aide alimentaire d'urgence aux personnes et aux familles en situation de précarité. Nous avons également apporté notre contribution au Barons Court Project, un centre d'accueil de jour qui vient en aide aux personnes sans domicile fixe, à faibles revenus ou confrontées à des difficultés liées à la santé mentale. Par ailleurs, nous avons aidé une école primaire voisine afin de renforcer nos liens avec la communauté locale et de contribuer à des initiatives visant à promouvoir le bien-être et l'inclusion.

## Soutenir la santé des communautés

En 2025, Assala a poursuivi ses efforts visant à améliorer la santé des communautés dans les zones situées à proximité de ses activités en soutenant les structures médicales locales et en menant des campagnes sanitaires ciblées. Tout au long de l'année, nous avons mené différentes initiatives au niveau des villages portant sur la prévention du paludisme, la sensibilisation au cancer dans le cadre des campagnes Octobre Rose et Novembre Bleu, ainsi que l'éducation au VIH. Ces actions de sensibilisation ont été complétées par des consultations médicales assurées par un médecin et une infirmière afin de garantir que les membres de la communauté bénéficient de conseils et d'un accompagnement directs. Ensemble, ces initiatives s'inscrivent dans le cadre de notre plan global de performance sociale et contribuent à renforcer les capacités locales en matière de santé.

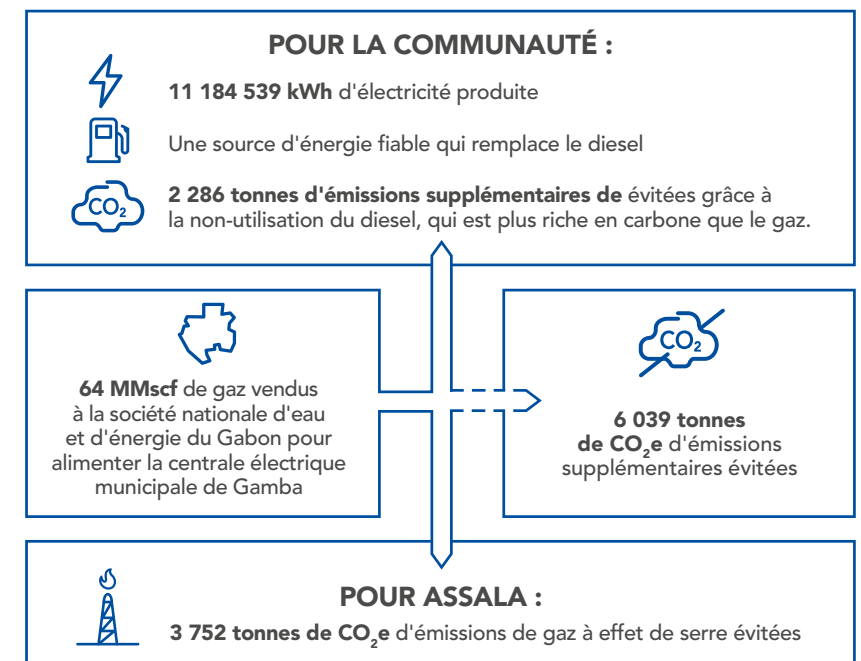
## Fourniture de gaz à la ville de Gamba

En 2025, Assala a continué à approvisionner la centrale électrique de Gamba en gaz, contribuant ainsi à garantir une source d'électricité stable et fiable pour la communauté. En proposant du gaz à la place de combustibles plus polluants comme le diesel, le charbon et le bois, cette initiative favorise une utilisation plus propre de l'énergie, contribue à limiter la déforestation dans les zones environnantes et permet de réduire le torchage sur notre site de Gamba. Cette démarche s'inscrit dans le cadre de notre engagement global à favoriser le bien-être des communautés tout en réduisant l'impact environnemental de nos activités.

## Investir dans les communautés par le biais du Fonds de Développement des Communautés Locales (FDCL)

Assala investit ses fonds contractuels par l'intermédiaire du Fonds de Développement des Communautés Locales (FDCL) afin de soutenir des initiatives visant à renforcer les services publics et à améliorer le bien-être des communautés situées à proximité de nos activités. En 2025, ces fonds ont permis de mener à bien divers projets axés sur les communautés, notamment l'achat de mobilier de bureau pour les autorités administratives locales, d'équipements pour la bibliothèque du lycée Roger Gouteyron et de nouveaux meubles pour la maison de retraite de Sette Cama. Un soutien supplémentaire a été apporté à la crèche de Gamba sous la forme de fourniture de matériel et d'équipements informatiques. Le FDCL a également financé l'achat de quatre tricycles à moteur pour la mairie de Gamba et fourni du matériel destiné à l'entretien des espaces verts de la ville. Dans leur ensemble, ces contributions témoignent de notre engagement constant à soutenir le développement local et à améliorer les infrastructures communautaires là où les besoins sont les plus pressants.

### Impact de la fourniture de gaz à la communauté sur les niveaux de torchage d'Assala :



# Environnement



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des processus

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Environnement : notre feuille de route



| THÈME                 | NOS ENGAGEMENTS                                                                    |                                                                                                                         | RÉALISATIONS EN 2025                                                                                                                              | OBJECTIFS ET PLANS FUTURS                                                                                                                                                                |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Émissions             | Contrôler et mesurer les émissions et intégrer leur réduction dans notre stratégie | Réduire le torchage du gaz de routine                                                                                   | Réduction du torchage du gaz de 55 % par rapport aux niveaux de 2020                                                                              | <b>2027</b> : Réduire notre torchage de routine de 10 % en un an<br><b>2030</b> : Réduire le torchage de routine à 0 afin d'atteindre l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » |
|                       |                                                                                    | Réduire notre intensité carbone par bep                                                                                 | Réduction de notre intensité carbone à 34,8 kg de CO <sub>2</sub> e/bep par rapport à notre niveau de référence de 45 kg de CO <sub>2</sub> e/bep | <b>2030</b> : Réduire notre intensité carbone à 30 kg de CO <sub>2</sub> e/bep                                                                                                           |
| Biodiversité          | Avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous travaillons | Établir des partenariats avec des ONG locales, nationales et internationales actives dans le domaine de l'environnement | Poursuite du développement de partenariats avec Smithsonian et Ibonga, axés sur la diffusion, l'éducation et la sensibilisation.                  | Continuer à travailler avec nos partenaires pour surveiller et protéger la biodiversité                                                                                                  |
|                       |                                                                                    | Maintenir une gestion de l'environnement et un développement durable responsables                                       |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                          |
|                       |                                                                                    | Améliorer en permanence notre cadre en matière de biodiversité                                                          | Élaboration d'une stratégie de compensation de la biodiversité                                                                                    | Travailler en vue d'élaborer un plan de gestion de la compensation de la biodiversité (BOMP)                                                                                             |
| Eau et effluents      | Gérer l'eau de manière responsable et efficace                                     | Optimiser notre consommation d'eau douce                                                                                | Poursuite du déploiement de compteurs d'eau sur nos sites afin d'améliorer la façon dont nous mesurons la consommation                            | <b>2030</b> : Atteindre la neutralité en eau                                                                                                                                             |
|                       |                                                                                    | Gérer nos rejets dans les effluents                                                                                     | Achèvement de la construction de la nouvelle unité ISF à Gamba                                                                                    | Poursuivre les projets en cours pour améliorer la gestion de l'eau et des effluents                                                                                                      |
|                       |                                                                                    |                                                                                                                         | Achèvement du projet PWRI à Gamba                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                          |
| Sécurité des procédés | Maintenir l'intégrité des actifs opérationnels                                     | Éviter les événements liés à la sécurité des procédés                                                                   | A fait l'objet d'un audit de sécurité des procédés par un organisme tiers                                                                         | Mener à bien toutes les mesures identifiées lors de l'audit externe sur l'intégrité des actifs                                                                                           |
|                       |                                                                                    | Investir dans la maintenance corrective et préventive et dans l'intégrité des actifs                                    | Absence de LOPC de niveau 1                                                                                                                       | Continuer à réduire les LOPC                                                                                                                                                             |
|                       |                                                                                    |                                                                                                                         | Tous les SCE de maintenance exceptionnelle ont été clôturés dans les 10 jours suivant la fin de l'exercice                                        | Poursuivre la clôture de tous les travaux de maintenance exceptionnelle                                                                                                                  |
| Déchets               |                                                                                    | Valoriser les déchets partout où cela est possible                                                                      | Réacheminement de 16 340 kg de déchets organiques vers les communautés locales et les coopératives agricoles                                      | Continuer à valoriser les déchets organiques au profit des communautés locales et à réduire les déchets plastiques                                                                       |
|                       |                                                                                    |                                                                                                                         | Réduction de 180 kg de la quantité de bouteilles en plastique mises au rebut                                                                      |                                                                                                                                                                                          |

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Introduction

Chez Assala, nous sommes conscients de la responsabilité qui incombe à notre entreprise du fait de nos activités au Gabon, ainsi que du rôle important que nous jouons dans la promotion d'une bonne gestion de l'environnement. Nous sommes également conscients des risques que le changement climatique fait peser sur nos activités, nos communautés et le monde dans son ensemble. À ce titre, notre objectif est d'exercer nos activités en toute sécurité et de manière responsable, en cherchant sans cesse à éviter, réduire et atténuer les impacts potentiels de nos activités sur l'environnement.

Le Gabon est situé au cœur de la forêt tropicale équatoriale du bassin du Congo, l'un des plus importants puits de carbone au monde, qui abrite une faune et une flore d'une diversité exceptionnelle. Avec des forêts couvrant environ 85 % du pays, le Gabon joue un rôle essentiel dans la séquestration du carbone au niveau mondial

## Émissions



Dans le cadre de notre engagement à mener des activités responsables, nous contrôlons et mesurons nos émissions de carbone et mettons en œuvre des initiatives de réduction dans tous les domaines de notre activité. Cette approche s'inscrit dans notre ambition à long terme d'atteindre la neutralité carbone sur l'ensemble de nos sites d'ici 2050<sup>1</sup>. Dans cette section, nous présentons les données annuelles relatives à nos émissions des Scopes 1, 2 et 3, calculées selon nos procédures de suivi en vigueur, et nous décrivons les actions en cours ainsi que les investissements stratégiques qui contribuent à améliorer notre efficacité opérationnelle et à réduire notre empreinte carbone.

Outre nos émissions de gaz à effet de serre, nous publions également nos émissions non liées aux GES. Bien que ces éléments ne représentent qu'une part mineure de notre empreinte globale, nous reconnaissons leur contribution au changement climatique ainsi que leur impact potentiel sur la santé et le bien-être de notre personnel. Leur intégration dans notre rapport témoigne de notre engagement en faveur d'une gestion environnementale globale dans l'ensemble de nos activités.

- **Scope 1** – Émissions directes provenant de sources sous le contrôle opérationnel d'Assala.
- **Scope 2** – Émissions indirectes associées à l'énergie achetée par Assala.
- **Scope 3** – Émissions indirectes qui se produisent « en amont » et « en aval » de notre chaîne de valeur.

et dans la préservation de la biodiversité. Le fait d'exercer nos activités dans cet environnement exceptionnel renforce l'importance de notre engagement en faveur d'une gestion environnementale responsable.

Nous sommes conscients que la protection de l'environnement est directement liée à la santé, à la sûreté et à la sécurité de toutes les personnes impliquées dans nos activités, ainsi que des communautés vivant à proximité. Nous adaptons nos activités aux exigences nationales et aux bonnes pratiques internationales reconnues, en assumant pleinement notre responsabilité de gardiens du territoire sur lequel nous travaillons. Nous avons pour objectif de gérer nos activités de manière durable et de produire un impact durable et positif. Ces engagements sont inscrits dans notre politique Santé, Sécurité, Sûreté et Environnement (HSSE), accessible à toutes les parties prenantes internes et externes.



1. Notre calcul de l'année de référence et notre objectif de neutralité carbone sont tous deux fondés sur les émissions de Scope 2 basées sur le lieu de travail.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

Assala calcule et rend compte de ses émissions de gaz à effet de serre conformément aux lignes directrices 2020 de l'Ipieca en matière de reporting de développement durable<sup>1</sup> ainsi qu'au Protocole sur les gaz à effet de serre élaboré par le *World Resources Institute* (WRI) et le *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD). Les émissions sont classées en trois catégories afin de garantir la

transparence et la comparabilité avec les pratiques reconnues du secteur. Notre approche est alignée sur les objectifs climatiques mondiaux, notamment l'ambition de neutralité carbone d'ici 2050 de l'Accord de Paris et l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale, et elle s'appuie sur notre engagement à être un producteur d'énergie durable et responsable.

## Notre empreinte

| Catégories d'émissions de gaz à effet de serre <sup>1</sup>                        | Unité                    | 2023             | 2024             | 2025             |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Scope 1</b>                                                                     | <b>tCO<sub>2</sub>e</b>  | <b>883 917*</b>  | <b>861 436*</b>  | <b>863 004*</b>  |
| Dioxyde de carbone                                                                 | tCO <sub>2</sub> e       | 753 369          | 689 131          | 698 153          |
| Méthane                                                                            | tCH <sub>4</sub>         | 5 115            | 6 289            | 6 005            |
| Protoxyde d'azote                                                                  | tN <sub>2</sub> O        | 9                | 9                | 10               |
| <b>Scope 2 : émissions de GES provenant de l'électricité achetée<sup>2,3</sup></b> | <b>tCO<sub>2</sub>e</b>  | <b>747*</b>      | <b>737*</b>      | <b>724*</b>      |
| Scope 2 : sur la base du marché (Royaume-Uni uniquement) <sup>4</sup>              | tCO <sub>2</sub> e       | -                | 33,1*            | 37,3*            |
| <b>Total (scope 1 &amp; 2 Émissions)</b>                                           | <b>tCO<sub>2</sub>e</b>  | <b>884 663</b>   | <b>862 173</b>   | <b>863 728</b>   |
| <b>Scope 3</b>                                                                     | <b>tCO<sub>2</sub>e</b>  | <b>7 214 932</b> | <b>9 042 533</b> | <b>7 327 540</b> |
| Intensité carbone (émissions des Scopes 1 et 2)                                    | kg CO <sub>2</sub> e/boe | 36,9             | 36               | 35               |
| Consommation d'énergie (émissions des Scopes 1 et 2)                               | GJ                       | 8 842 236        | 9 011 210        | 9 300 599        |
| Torchage d'hydrocarbures                                                           | MMCFD                    | 4 981*           | 3 716*           | 3 634*           |
| Torchage d'hydrocarbures par jour                                                  | MMCFD/j                  | 13,6*            | 10,2*            | 10*              |

1. Les calculs des Scopes sont basés sur les préconisations de l'Ipieca en matière de rapports de développement durable pour 2020 pour l'industrie pétrolière et gazière.

2. En 2022, Assala a revu la méthodologie de calcul de ses émissions de GES de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité. Nous avons étendu la communication de nos émissions de Scope 2 pour inclure l'électricité achetée pour le bureau d'Assala Energy au Royaume-Uni. Nous avons également revu les estimations précédemment communiquées concernant la consommation d'électricité dans les installations d'Assala Gabon basées au Gabon, conformément à notre nouvelle méthodologie. Lorsque des estimations sont encore nécessaires pour calculer la consommation d'électricité dans certaines installations d'Assala Gabon (en raison de la disponibilité de relevés de compteurs fiables), Assala applique désormais une valeur kWh/m<sup>2</sup> majorée.

3. Les émissions de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité pour Assala Gabon (détenue par Gabon Oil Company, une entreprise publique) sont liées à l'électricité fournie par SEEG, le fournisseur national exclusif d'électricité au Gabon, qui est détenu à 51 % par l'État gabonais.

4. Assala rend compte des émissions de Scope 2 basées sur le marché conformément aux exigences des critères de qualité du Scope 2 (et n'utilise pas d'instruments contractuels tels que les certificats d'énergie renouvelable).

\* Information assurée de manière indépendante.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation et partenariats

Surveillance de la couverture forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau et des effluents

Réduction et gestion de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire

Préparations et interventions d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités de nos activités

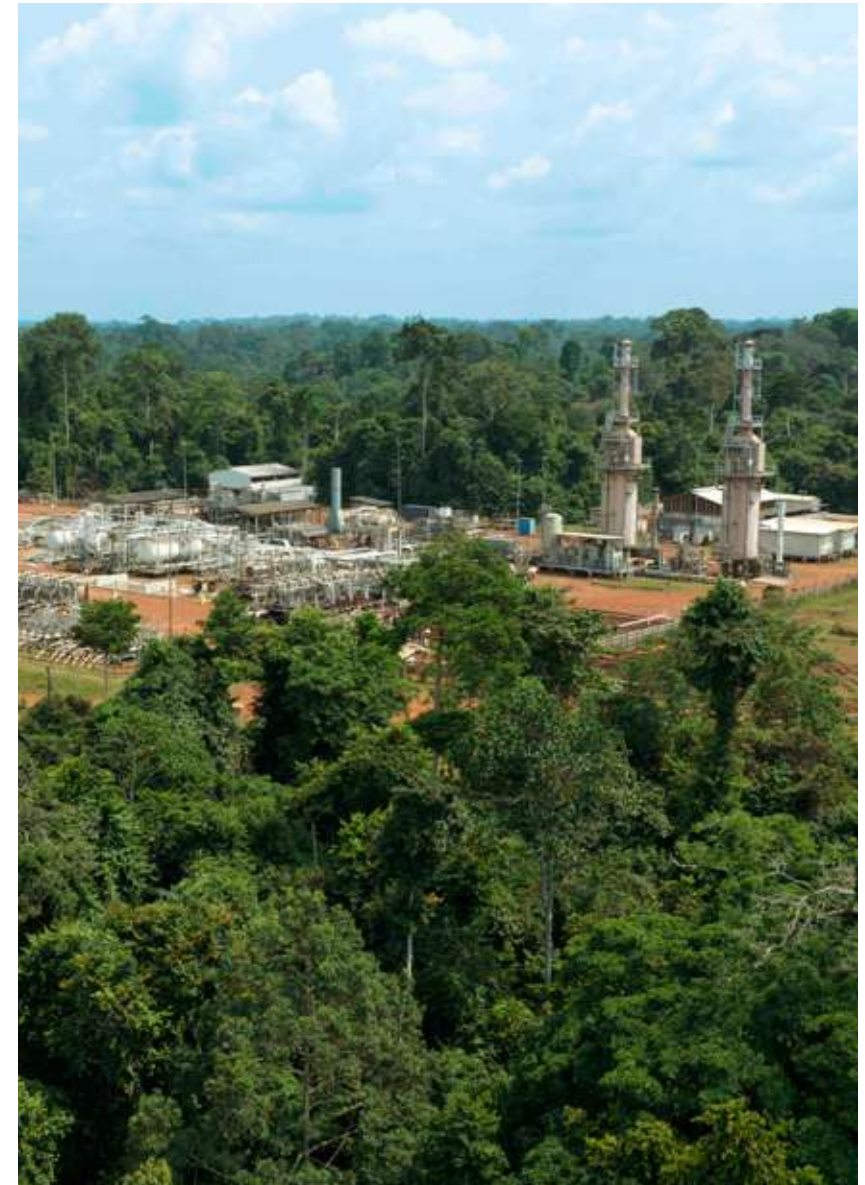
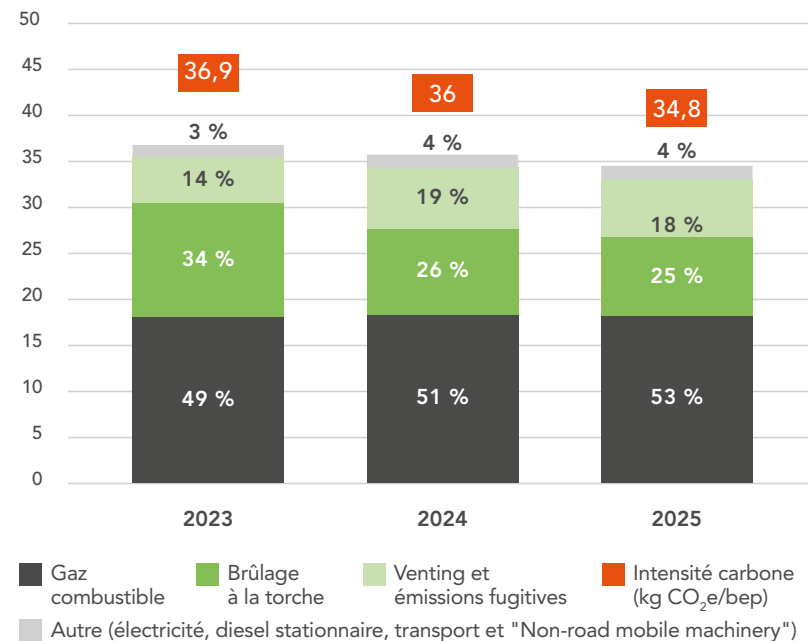
## Scopes 1 et 2

Les émissions globales sont restées stables par rapport à l'année précédente, dans la continuité des réductions enregistrées au cours des périodes antérieures. Bien que les émissions aient légèrement augmenté par rapport à l'année précédente, elles restent inférieures aux niveaux de 2023, ce qui témoigne d'une amélioration continue de l'efficacité opérationnelle. Les émissions de Scope 1 continuent de représenter la majeure partie des émissions totales, tandis que celles de Scope 2 ont encore diminué, ce qui reflète notre recours à l'électricité que nous produisons.

L'intensité carbone a continué de s'améliorer d'une année sur l'autre, ce qui traduit une efficacité accrue de la production par rapport aux émissions. Le gaz combustible demeure le principal facteur contribuant au profil des émissions, tandis que les contributions résultant du torchage, des rejets à l'atmosphère et d'autres sources n'ont affiché que des variations minimales en proportion. La baisse continue de l'intensité carbone, associée à la stabilité des émissions en valeur absolue, met en évidence les progrès réalisés dans la gestion des émissions tout en préservant les performances opérationnelles.

### Répartition de l'intensité carbone

Total (catégories) par bep



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Scope 3

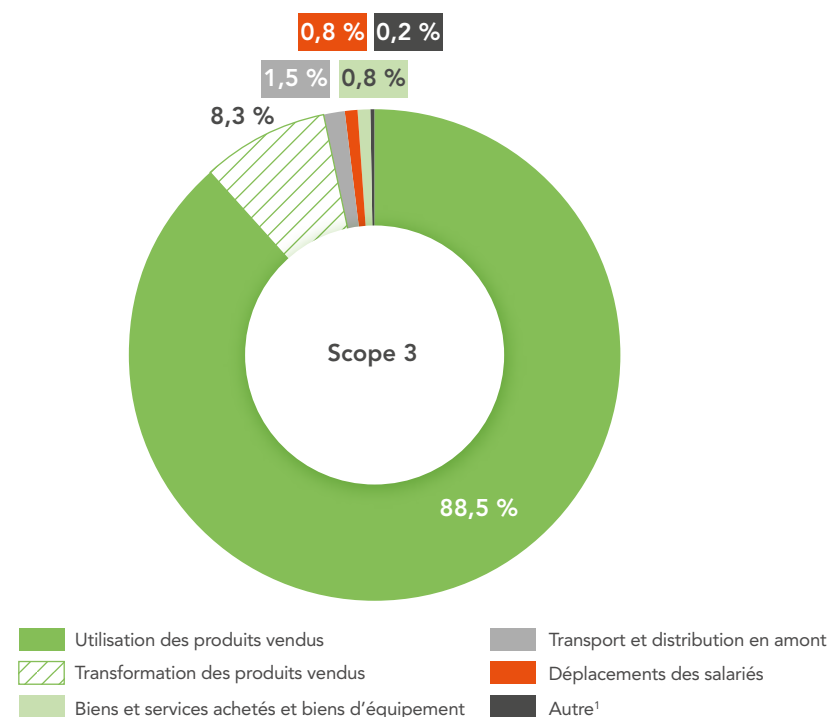
Nous sommes conscients de l'importance de la gestion des émissions de Scope 3 tout au long de notre chaîne de valeur. Avec l'aide d'un consultant externe, nous avons procédé à un examen approfondi des 15 catégories définies par le Protocole GES (2011), cinq d'entre elles ayant été jugées non applicables à nos activités. En 2025, les améliorations apportées à la collecte des données et à leur niveau de détail nous ont permis de fournir nos chiffres relatifs au Scope 3 les plus précis à ce jour. Cela implique notamment de mener une enquête sur les trajets domicile-travail de nos salariés, d'améliorer les données relatives aux transports pour nos produits et de mieux prendre en compte l'ensemble de nos activités au Gabon, afin de réduire notre dépendance vis-à-vis d'hypothèses.

Il est important de noter qu'Assala n'exerce qu'une influence limitée sur plusieurs catégories de Scope 3, notamment la plus significative, à savoir « l'utilisation des produits vendus », dont le volume dépasse celui de nos émissions directes et qui dépend de la demande externe. Les émissions liées à la transformation et à l'utilisation de nos produits sont également largement déterminées par des tiers sur lesquels nous n'avons aucun contrôle opérationnel.

Les émissions totales de Scope 3 ont diminué par rapport à l'année précédente, principalement en raison des réductions enregistrées dans les catégories en aval, notamment l'utilisation et la transformation des produits vendus. Ces catégories continuent de représenter la majeure partie de notre empreinte carbone de Scope 3. Les tendances en amont se sont avérées contrastées : les baisses enregistrées dans le secteur des transports s'expliquent par une amélioration de la qualité des données, tandis que les variations observées dans les autres catégories sont liées à l'activité opérationnelle. L'augmentation notable des émissions liées aux déplacements domicile-travail des salariés s'explique par une amélioration de la méthodologie, qui tient désormais compte du personnel en rotation et de celui basé au Gabon, qui n'étaient pas comptabilisés auparavant.

Dans l'ensemble, cette réduction s'explique à la fois par une meilleure précision des données et par une baisse des émissions en aval, tout en soulignant que la majorité des émissions de Scope 3 restent en dehors des limites opérationnelles d'Assala.

| Opérations associées<br>(estimations)         | tCO <sub>2</sub> e              |                                 |                                 |
|-----------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|                                               | 2023                            | 2024                            | 2025                            |
| <b>Total</b>                                  | <b>7 214 932</b>                | <b>9 042 553</b>                | <b>7 327 540</b>                |
| <b>TOTAL par baril<br/>de pétrole produit</b> | <b>0,49tCO<sub>2</sub>e/bbl</b> | <b>0,48tCO<sub>2</sub>e/bbl</b> | <b>0,40tCO<sub>2</sub>e/bbl</b> |



1. La catégorie « Autres » comprend les activités liées aux carburants et à l'énergie, les déchets générés par nos activités, les déplacements professionnels et la fin de vie des produits vendus.

## Notre feuille de route

## Introduction

## Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariatsSurveillance de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluentsRéduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primairePréparations et interventions  
d'urgence

## Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchetsÉliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Émissions d'autres gaz

Les émissions non liées aux GES représentent une part relativement faible de l'empreinte environnementale globale d'Assala par rapport aux émissions issues de la combustion de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos activités. En conséquence, notre priorité reste la diminution des émissions de GES, comme en témoignent nos initiatives visant à réduire le torchage du gaz. Ces efforts sont considérés comme le moyen le plus efficace de produire des effets significatifs, tout en contribuant indirectement à la réduction des émissions d'autres gaz, ce qui constitue un avantage supplémentaire.

En 2025, nous avons continué à surveiller et à gérer nos émissions non liées aux GES sur l'ensemble de nos sites. L'estimation de ces émissions est étroitement liée aux volumes enregistrés de gaz combustible, de gaz de torche, de rejets dans l'atmosphère et d'émissions fugitives, ainsi qu'à la consommation de diesel dans les équipements fixes et les activités de transport.

Dans l'ensemble, la baisse des émissions non liées aux GES enregistrée au cours de l'année s'explique principalement par la réduction des rejets dans l'atmosphère et des émissions fugitives, ainsi que par la diminution de la consommation de diesel et des volumes de gaz de torche. Cette tendance reflète l'impact positif des efforts globaux de gestion des émissions menés dans l'ensemble de nos activités.

| Émissions                                    | Volumes produits en tonnes |       |       |       |
|----------------------------------------------|----------------------------|-------|-------|-------|
|                                              | Unité                      | 2023  | 2024  | 2025  |
| Oxydes d'azote                               | tNO <sub>x</sub>           | 2 840 | 2 857 | 2 686 |
| Composés organiques volatils non méthaniques | tCOVNM                     | 1 184 | 1 629 | 1 563 |
| Dioxyde de soufre                            | tSO <sub>2</sub>           | 28    | 30    | 32    |
| Monoxyde de carbone                          | tCO                        | 1 748 | 1 601 | 1 543 |
| Matière particulaire                         | tPM                        | 352   | 291   | 276   |

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Notre plan d'action

Notre ambition de réduction de notre empreinte carbone reste un élément central de notre stratégie environnementale et s'inscrit dans le cadre de notre feuille de route sur les GES. Cette dernière reflète les réalités de l'exploitation d'une activité pétrolière et gazière en amont au Gabon et contribue à notre approche à long terme visant à gérer les émissions de manière responsable et efficace.

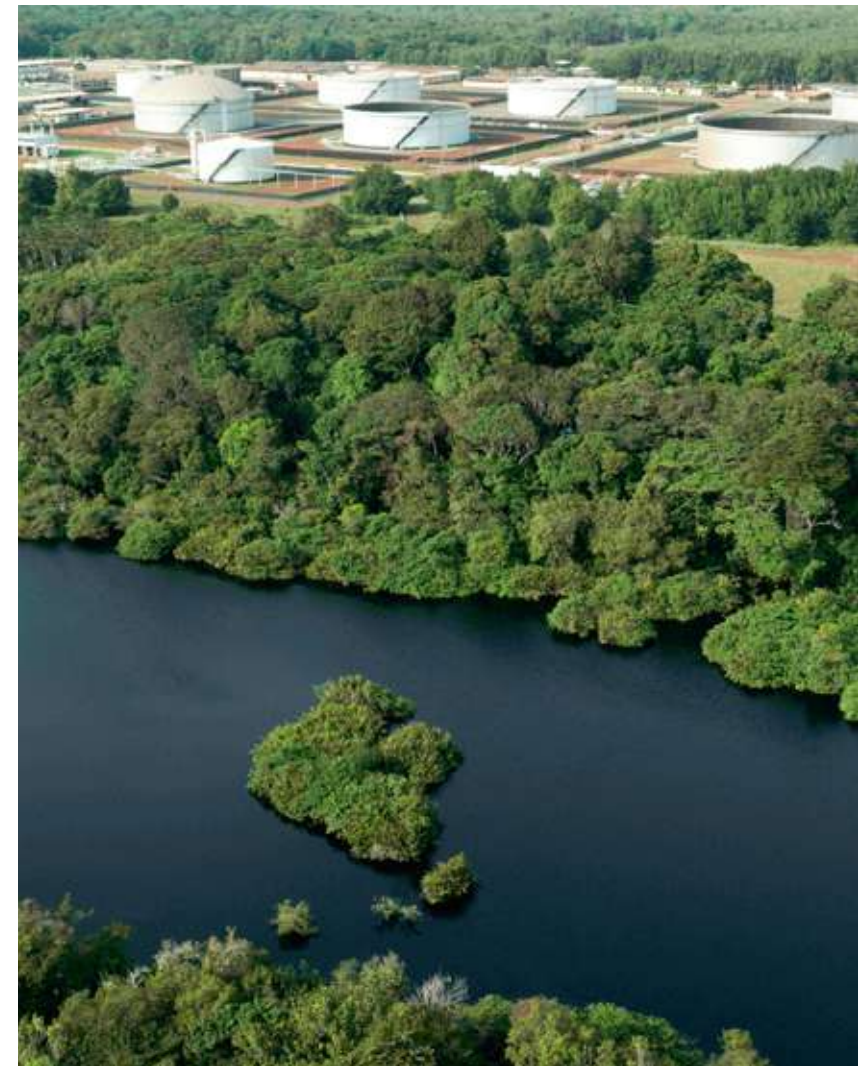
Pour aller de l'avant, nous nous assurons que notre stratégie évolue au rythme des besoins opérationnels et des nouvelles opportunités. Nous continuons à identifier et à mettre en œuvre des mesures de réduction à la source, et nous intégrons les aspects liés à la réduction des émissions dans la planification et la conception de nos futurs projets. Par ailleurs, nous sommes conscients qu'une réduction significative des émissions nécessite de ne pas se limiter à nos installations. Nous évaluons donc dans quels domaines notre influence, à tous les niveaux de notre chaîne de valeur, peut contribuer à apporter des améliorations supplémentaires, conformément à nos engagements généraux en matière de climat.

## Torchage

La réduction des émissions liées au torchage reste l'une de nos principales priorités, car elle représente un facteur déterminant de notre empreinte carbone opérationnelle et constitue un axe majeur de notre feuille de route sur les GES. Nous avons aligné nos efforts de réduction sur l'objectif de la Banque mondiale « Zéro torchage de routine d'ici 2030 », et notre stratégie s'inspire en grande partie des réalités liées à l'exploitation d'actifs pétroliers et gaziers arrivés à maturité au Gabon. À mesure que les gisements vieillissent, les mouvements naturels de gaz et d'eau dans les formations s'intensifient, ce qui entraîne une augmentation du rapport gaz/pétrole (Gas-to-Oil Ratio, GOR) et une hausse des volumes de gaz associé produit parallèlement au pétrole. Ces conditions constituent des défis permanents pour la réduction du torchage à la source. Parallèlement, les possibilités de commercialisation ou de vente de ce gaz restent limitées, ce qui nous oblige à surveiller de près notre production et, si nécessaire, à fermer les puits présentant un GOR élevé afin de réduire le torchage.

Cela dit, Assala s'efforce activement de trouver des solutions pour pallier les possibilités limitées de commercialisation du gaz au Gabon. Nous poursuivons notre collaboration avec le groupe de travail national sur la commercialisation du gaz afin d'étudier des pistes viables pour une utilisation plus efficace du gaz associé. Dans le cadre de ce travail, nous fournissons du gaz à la société nationale gabonaise de l'eau et de l'énergie, assurant ainsi un approvisionnement régulier de la centrale électrique municipale située à proximité de nos installations de Gamba. Cela permet de garantir la fiabilité de l'approvisionnement en électricité pour la communauté locale, tout en réduisant le recours au torchage du gaz, qui peut ainsi être utilisé à des fins productives. Cette initiative incarne notre valeur « gagnant-gagnant » : contribuer à la sécurité énergétique locale tout en réduisant les émissions, en valorisant le gaz du torchage.

Malgré ces contraintes, une gestion responsable du gaz constitue une nécessité opérationnelle, et nous continuons à réaliser des investissements CAPEX ciblés afin d'optimiser nos installations, de réduire le torchage de routine et d'améliorer notre efficacité globale. De plus amples informations sur nos projets actuels de réduction des émissions sont disponibles à la page 64.



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

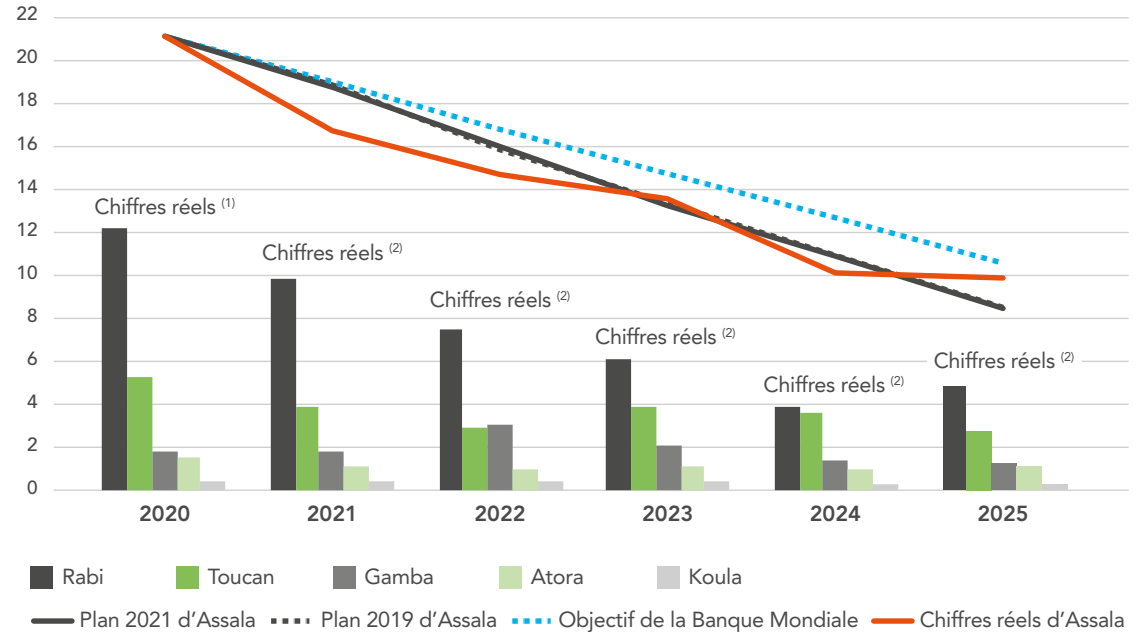
### Plan de réduction du torchage du gaz (GFR)

Depuis 2021, Assala a mis en œuvre un plan efficace de réduction du torchage du gaz (*Gas Flaring Reduction*, GFR) afin de contribuer à son engagement en faveur de l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale. Ce plan définit le cadre qui nous permet d'identifier les possibilités de réduction du torchage, de mettre en œuvre des mesures d'optimisation et de suivre les performances sur l'ensemble des sites. Depuis son instauration, nous avons réduit le torchage d'environ 55 %, atteignant ainsi notre objectif de réduction initial.

En dépit de ces progrès, nous avons légèrement dépassé notre seuil interne en 2025. Cette situation s'explique par plusieurs difficultés opérationnelles rencontrées au cours de l'année, notamment des problèmes de disponibilité des équipements et des dysfonctionnements des compresseurs sur notre site de Rabi. Ces contraintes soulignent la complexité technique de la gestion du gaz associé dans les actifs arrivés à maturité et mettent en lumière la nécessité d'investissements soutenus ainsi que d'une planification ciblée.

À partir de 2026, nous évaluerons chaque année nos objectifs de réduction du torchage afin de nous assurer qu'ils restent réalistes et adaptés aux conditions opérationnelles. Notre prochain objectif est de parvenir à une réduction supplémentaire de 10 % au cours de l'année à venir.

Gaz brûlé à la torche (MMscf/jour)



1. Les chiffres réels incluent Atora, même si Assala n'était pas l'opérateur.

2. Les chiffres réels incluent Atora, Assala est devenu opérateur en mars 2021.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

### Production d'électricité

La réduction de l'impact de nos besoins énergétiques pose des défis opérationnels, car nous devons garantir un approvisionnement en électricité stable et suffisant afin d'éviter toute perturbation de la production. Par ailleurs, nous sommes confrontés à plusieurs contraintes structurelles :

- **Puits à BSW élevé** : les gisements matures produisent des volumes d'eau de plus en plus importants, ce qui nécessite le recours à l'injection de gaz et à la réinjection de gaz à haute pression pour maintenir la production, deux techniques qui augmentent la demande en énergie.
- **Options limitées en matière d'énergies alternatives** : le potentiel hydroélectrique est concentré dans le nord-est du Gabon, loin de nos sites situés dans le sud-ouest. Le réseau électrique national fonctionne également à pleine capacité, ce qui limite son aptitude à soutenir nos activités à forte consommation d'énergie.
- **Conversion en gaz combustible** : dans la mesure du possible, nous transformons le gaz associé en gaz combustible afin de réduire notre dépendance au diesel.

### Optimiser la consommation d'énergie dans l'ensemble des opérations

Afin d'optimiser notre consommation d'énergie, nous mettons l'accent sur des mesures concrètes qui permettent de réduire la demande tout en préservant la fiabilité opérationnelle. Il est par exemple possible de fermer, si nécessaire, les puits présentant un BSW ou un GOR élevé. L'identification et l'isolation de ces puits permettra de réduire le recours aux systèmes d'injection de gaz qui reposent sur du gaz combustible à haute pression et à forte intensité carbone.

Nous poursuivons également l'optimisation de nos sources d'énergie. Même si le gaz de combustible et le diesel restent indispensables à nos activités actuelles, cela ne nous empêche pas de nous attacher à réduire



leur intensité carbone. Nous investissons dans des solutions qui améliorent l'efficacité, notamment avec des travaux de modernisation continus des installations de compression de gaz qui nous permettent de réinjecter le gaz produit plutôt que de le torcher. Ces efforts contribuent à la fois à l'amélioration des performances opérationnelles et à la réduction des émissions sur l'ensemble de nos sites.

### Source : rejets dans l'atmosphère et émissions fugitives

Le méthane est responsable d'une part importante de la hausse des températures mondiales depuis l'ère préindustrielle, et bien qu'il reste dans l'atmosphère moins longtemps que d'autres gaz à effet de serre, son potentiel de réchauffement global est bien supérieur à celui du CO<sub>2</sub>. En tant que signataires du Global Methane Pledge, le Gabon et le Royaume-Uni reconnaissent l'importance de la réduction des émissions de méthane.

Chez Assala, nous nous efforçons d'améliorer l'intégrité des actifs, ce qui constitue un moyen essentiel en vue de réduire les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives. Nous réalisons des études sur les émissions de méthane afin d'identifier les fuites et de mettre en évidence les possibilités de réparation ou de modernisation des équipements. Cette approche a permis d'enregistrer des progrès mesurables, des réductions ayant été observées dans les zones où des travaux d'assainissement ont été entrepris à la suite d'études antérieures. Une nouvelle enquête aura lieu en 2026 afin d'évaluer nos progrès et d'identifier d'autres possibilités d'amélioration.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2025

| Nom du projet / actif                                                                            | Objectif de réduction des émissions                                                                                                                                                                                                                          | Budget<br>(en millions<br>de dollars) | Dépenses<br>jusqu'en 2025<br>(en millions<br>de dollars) | Date<br>d'achèvement |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|
| Rabi / Système de compression du gaz combustible                                                 | Installer un système de compression du gaz combustible afin de réduire le torchage dans les champs de Rabi, tout en continuant à répondre aux demandes de production                                                                                         | 32 millions                           | 31,54                                                    | T2 de 2025           |
| Rabi / Kounga - électrification des pompes                                                       | Remplacer les moteurs diesel des pompes par des moteurs électriques et les raccorder au réseau électrique / réduire la consommation de diesel et les émissions de GES associées                                                                              | 1,99 millions                         | 1,04                                                     | T2 de 2026           |
| Rabi / Installation du système d'air - GSD                                                       | Installer des compresseurs d'air dans les stations de collecte de Rabi pour remplacer le système d'instrument à gaz / réduire les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives par le biais de toutes les vannes et dispositifs équipés d'instruments | 1,10 millions                         | 0,8                                                      | T3 de 2025           |
| Rabi / Modernisation des conducteurs des compresseurs principaux                                 | Moderniser la turbine des compresseurs de gaz afin d'augmenter la capacité de compression (environ 2 MMCFD/j) pour réinjecter plus de gaz et réduire le torchage                                                                                             | 4,0 millions                          | 3,86                                                     | T4 de 2025           |
| Rabi / Installation de panneaux solaires au checkpoint nord                                      | Installer des panneaux solaires et retirer le générateur diesel au poste de contrôle nord                                                                                                                                                                    | 0,25 millions                         | -                                                        | T1 de 2027           |
| Atora / Désengorgement                                                                           | Améliorer la capacité des centrales électriques, en permettant le déploiement à grande échelle de PES pour réduire le torchage                                                                                                                               | 26 millions                           | 25,01                                                    | T1 de 2026           |
| Gamba / Modernisation de la centrale électrique                                                  | Installation d'un 4 <sup>e</sup> turbogénérateur à gaz pour rationaliser davantage l'utilisation de l'énergie                                                                                                                                                | 9 millions                            | 8,61                                                     | T2 de 2025           |
| Gamba / Réinjection de l'eau produite                                                            | Injecter un volume maximal d'eau <sup>1</sup> dans le réservoir par le biais de quatre puits identifiés, en remplissant le réservoir afin de minimiser les émissions de gaz <sup>2</sup>                                                                     | 17 millions                           | 17,33                                                    | T3 de 2025           |
| Gamba / (Projet Optim) Installation d'une vanne de régulation de la pression sur le tank T-3401  | Installer un système de contrôle pour réduire le torchage du gaz du réservoir T-3401                                                                                                                                                                         | 0,12 millions                         | 0,1                                                      | T3 de 2025           |
| Rabi / Topping unit diesel                                                                       | Utilisation d'un flux secondaire de pétrole brut pour produire du diesel destiné à nos activités, réduisant ainsi les émissions de Scope 3 grâce à la diminution des besoins logistiques <sup>3</sup>                                                        | 28 millions                           | 0,84                                                     | T2 de 2028           |
| Toucan / Ligne de gaz à basse pression vers Rabi GSB (nouvelle ligne 6 pouces de 10 km vers GSB) | Rétablir un gazoduc pour envoyer l'excédent de gaz de Toucan vers le système de compression de Rabi / réinjecter du gaz et réduire le torchage                                                                                                               | 2,4 millions                          | 1                                                        | T1 de 2025           |
| Toucan / Modernisation de la compression de gaz                                                  | Renforcer la capacité de compression de gaz grâce à un nouveau compresseur afin de réduire à zéro le torchage sur le champ de Toucan d'ici 2023, tout en continuant à répondre aux besoins de production                                                     | 12 millions                           | 8,61                                                     | T3 de 2026           |

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation et partenariats

Surveillance de la couverture forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau et des effluents

Réduction et gestion de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire

Préparations et interventions d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités de nos activités

## Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2025 (suite)

| Nom du projet / actif                                   | Objectif de réduction des émissions                                                                                                                                                                                                                          | Budget (en millions de dollars) | Dépenses jusqu'en 2025 (en millions de dollars) | Date d'achèvement |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Gamba / Modernisation de la centrale électrique (ajout) | Installation d'un 5 <sup>e</sup> turbogénérateur à gaz pour rationaliser davantage l'utilisation de l'énergie                                                                                                                                                | 17 millions                     | -                                               | T4 de 2027        |
| Gamba / Réinjection d'eau produite (ajout)              | Injecter un volume maximal d'eau dans le réservoir, en le remplissant afin de minimiser les émissions de gaz                                                                                                                                                 | 2,5 millions                    | -                                               | T4 de 2027        |
| Rabi / Campagne de conversion en ESP (workover)         | Passer d'un système d'injection de gaz à l'ESP pour l'activation des puits et utiliser la capacité de compression du gaz à des fins de réinjection et de réduction du torchage                                                                               | 37 millions                     | -                                               | T4 de 2027        |
| Rabi / Modernisation du système électrique GS           | Moderniser les infrastructures électriques de GSB et GSC en vue de la conversion à l'ESP                                                                                                                                                                     | 7,9 millions                    | -                                               | T3 de 2027        |
| Rabi / Modernisation de la centrale électrique          | Installer un 7 <sup>e</sup> turbogénérateur à gaz pour rationaliser davantage l'utilisation de l'énergie et en vue de la conversion à l'ESP                                                                                                                  | 17,5 millions                   | 0,07                                            | T1 de 2028        |
| Rabi / GS Installation du système d'air - GSA/B/C       | Installer des compresseurs d'air dans les stations de collecte de Rabi pour remplacer le système d'instrument à gaz / réduire les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives par le biais de toutes les vannes et dispositifs équipés d'instruments | 2 millions                      | -                                               | T2 de 2028        |
| Tout / Modernisation des tanks PVV et EVV               | Réduire les rejets de gaz dans l'atmosphère et les fuites de gaz au niveau des tanks                                                                                                                                                                         | 0,8 millions                    | -                                               | T3 de 2026        |
| Toucan / Raccordement de l'ESP au réseau électrique     | Moderniser les infrastructures électriques afin de raccorder l'ESP au réseau électrique et de supprimer les générateurs diesel                                                                                                                               | 0,4 millions                    | -                                               | T4 de 2026        |

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Biodiversité



### La biodiversité et nos opérations

Chez Assala, le respect, la protection et la préservation de l'environnement restent au cœur de notre mode de fonctionnement. Nous avons le privilège de travailler dans un pays doté d'une biodiversité exceptionnelle, et nous jouons un rôle actif dans la protection des écosystèmes qui entourent nos sites. Cela implique notamment d'utiliser les ressources de manière responsable, de réduire autant que possible notre empreinte environnementale et d'investir dans des initiatives qui favorisent la conservation de la biodiversité.

Nos sites de Gamba et Rabi se trouvent dans le Complexe d'aires protégées de Gamba, et ils sont entourés de parcs nationaux qui abritent des habitats critiques et des zones de grande valeur écologique, notamment les sites de Petit Loango et de Sette Cama. Ces concessions font partie du corridor industriel de la région, où la faune sauvage circule librement dans nos zones opérationnelles. Cela nous oblige à rester attentifs à la présence et aux besoins de la faune locale et à veiller à ce que nos activités soient menées dans le respect des écosystèmes uniques au sein desquels nous travaillons.

Au cours de l'année, nous avons poursuivi la consolidation des bases de notre cadre de biodiversité et avons continué à nous aligner sur les bonnes pratiques locales et internationales, notamment les normes de performance de la Société financière internationale (International Finance Corporation Performance Standards, IFC PS).



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Initiatives clés en 2025

Tout au long de l'année 2025, nous avons continué à faire avancer plusieurs axes de travail en lien avec la biodiversité et la durabilité environnementale. Ces initiatives visent à renforcer notre compréhension des écosystèmes locaux, à réduire notre impact environnemental et à soutenir la planification à long terme, dans le cadre de notre ambition d'avoir un impact net positif dans les régions où nous exerçons nos activités. Au cours de l'année, nous avons procédé à une révision et à une mise à jour complètes de notre Plan de gestion pour la biodiversité (*Biodiversity Management Plan*, BMP), qui a ensuite été publié en interne. Nous avons également finalisé et diffusé en interne notre stratégie de compensation de la biodiversité (*Biodiversity Offset Strategy*, BOS), qui définit les prochaines étapes de sa mise en œuvre en 2026.

Afin de favoriser une coordination efficace, nous avons mis au point un outil interne de suivi des actions liées à la biodiversité qui nous permet de consolider et de suivre les mesures découlant du BMP, du plan de gestion des services écosystémiques et des recommandations issues de l'audit de l'IFC. Nous avons également élaboré une formation sur la biodiversité à l'échelle de l'entreprise afin de permettre aux salariés d'acquérir des connaissances de base sur la biodiversité et sur les éléments clés du cadre pour la biodiversité d'Assala.

Afin de renforcer encore davantage notre niveau de préparation, nous avons élaboré un plan d'intervention en faveur de la faune victime d'une marée noire, dans le but de garantir une réponse efficace face aux répercussions potentielles sur la faune en cas de déversement de pétrole. Par ailleurs, nous avons créé un système interne de cartographie de la biodiversité permettant à tous les services d'identifier les zones clés pour la biodiversité ainsi que de suivre les actions liées à la biodiversité sur l'intégralité de nos sites au Gabon. Ensemble, ces axes de travail améliorent notre approche globale de la gestion de la biodiversité et renforcent notre engagement en faveur d'une bonne gestion de l'environnement.



## Évaluation des impacts cumulatifs

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'amélioration continue, Assala a réalisé en 2025 une évaluation des impacts cumulatifs (*Cumulative Impact Assessment*, CIA) afin d'analyser les interactions entre nos activités onshore et les facteurs environnementaux et sociaux au sens large. Réalisée conformément à la norme de performance n° 6 de l'IFC, cette évaluation examinait dans quelle mesure nos sites de production, nos infrastructures et notre logistique interagissent avec les activités industrielles tierces, les communautés locales et les zones écologiques sensibles. Ces travaux ont permis de mieux cerner les impacts environnementaux et socio-économiques combinés au sein de nos zones d'activité, notamment en ce qui concerne

la qualité des sols, de l'eau et de l'air, les services écosystémiques, l'acoustique terrestre, la biodiversité, ainsi que la santé et la sécurité des communautés. Ces conclusions ont renforcé notre planification à long terme et continuent de guider notre prise de décision. Cette évaluation a mis en évidence une série de mesures d'atténuation et de recommandations, que nous examinons actuellement afin de définir des actions concrètes visant à réduire les impacts cumulatifs de l'ensemble de nos activités. La CIA reste un élément essentiel de notre approche de gestion responsable des ressources, de protection de l'environnement et de bien-être communautaire, et elle continuera d'orienter notre travail de suivi et d'engagement à l'avenir.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Journée mondiale de l'environnement

# ASSALA

## JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT 5.6.2025

COMBATTRE LA POLLUTION PLASTIQUE

La Journée mondiale de l'environnement 2025 était consacrée au thème « Combattre la pollution plastique », soulignant la présence croissante de microplastiques dans l'eau potable, les aliments et même dans l'air que nous respirons. Assala a profité de cette journée pour sensibiliser ses salariés aux

risques sanitaires et environnementaux liés à ces particules, en s'appuyant sur les conclusions d'études menées à l'échelle mondiale qui montrent comment les microplastiques s'infiltrant dans les réseaux d'approvisionnement en eau, s'accumulent dans les chaînes alimentaires marines et peuvent être inhalés dans l'air. Nous avons également souligné l'importance des choix individuels : réduire l'utilisation des plastiques à usage unique, adopter des habitudes de consommation responsables et prendre conscience que nos comportements quotidiens jouent un rôle essentiel pour relever ce défi.

Au total, 813 participants ont pris part à la Journée mondiale de l'environnement 2025.

Cette journée a également offert l'occasion de mettre en avant les progrès réalisés par le Gabon au niveau national, notamment avec la nouvelle législation visant à limiter les plastiques à usage unique et à encourager les approches fondées sur l'économie circulaire. Chez Assala, nous avons présenté les actions que nous menons actuellement : l'élimination des bouteilles en plastique à usage unique sur l'ensemble de nos sites, l'installation de distributeurs d'eau réutilisables, la réduction de près de trois tonnes de déchets plastiques ces dernières années, ainsi que la poursuite de nos partenariats avec AGEN et Ibonga dans le cadre de projets de recyclage, de nettoyages de plages et d'éducation à l'environnement. À l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement, nous continuons à renforcer l'engagement environnemental de l'ensemble de notre personnel et à réaffirmer notre engagement en faveur d'activités responsables.

## Projets de conservation et partenariats

Nous continuons à promouvoir des partenariats qui favorisent la conservation de la biodiversité et la protection de l'environnement dans toutes les régions où nous exerçons nos activités. Plusieurs espèces présentes à proximité de nos zones opérationnelles figurent sur la Liste rouge de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), notamment les éléphants de forêt d'Afrique, les gorilles des plaines de l'Ouest et les tortues marines. La présence de ces espèces oriente notre collaboration avec les ONG nationales et internationales actives dans les zones couvertes par nos permis, ce qui contribue à garantir que les efforts de conservation se concentrent sur les habitats et les espèces les plus importants d'un point de vue écologique.

En 2025, nous avons particulièrement veillé à assurer la continuité de ces partenariats afin de garantir que les efforts en cours restent ciblés, efficaces et adaptés à l'évolution des besoins des écosystèmes locaux. Ces collaborations de longue date viennent également compléter notre engagement auprès des communautés voisines, en contribuant à promouvoir une utilisation responsable et respectueuse des ressources naturelles et en renforçant une vision commune de l'importance de la biodiversité.

De plus, nos partenariats en faveur de la biodiversité s'inscrivent dans le prolongement de nos programmes de performance sociale, ce qui produit des retombées positives tant pour les communautés que pour l'environnement. Les initiatives de performance sociale qui renforcent l'agriculture locale et les moyens de subsistance réduisent la pression exercée sur les zones forestières en diminuant le besoin de défricher des terres pour l'agriculture de subsistance. Cette approche complémentaire favorise la protection des habitats sensibles tout en contribuant à un développement économique plus durable dans les communautés locales. De plus amples informations sur ces projets de performance sociale sont disponibles à la page 51.

Ensemble, ces partenariats fournissent des données écologiques essentielles qui nous aident à surveiller notre empreinte environnementale, à adapter nos activités et à nous assurer que nos opérations restent compatibles avec l'écosystème environnant. Au cours de notre mandat d'exploitation, nous avons constaté une augmentation globale du nombre d'espèces présentant un intérêt pour la conservation selon l'UICN au sein de nos zones d'intervention, ce qui démontre notre capacité à travailler de manière responsable dans des environnements sensibles et à coexister avec la faune qui en dépend.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Ibonga



Nous poursuivons notre collaboration avec Ibonga afin de contribuer à la protection des tortues marines et des habitats côtiers situés à proximité de nos activités. Ibonga effectue des patrouilles quotidiennes sur les plages de Gamba, Sette-Cama afin de surveiller la nidification, d'identifier les nids menacés et de protéger les espèces vulnérables répertoriées par l'UICN, notamment les tortues luth, les tortues olivâtres, les tortues vertes et les tortues imbriquées. Ses équipes protègent également les nouveau-nés en surveillant les conditions d'éclosion et en les aidant à rejoindre l'océan en toute sécurité lorsque des pressions environnementales ou humaines menacent leur survie.

Outre la protection des espèces, Ibonga joue un rôle majeur dans la conservation des habitats côtiers grâce à une surveillance régulière des plages visant à détecter la pollution, à suivre les déplacements de la faune et à identifier les menaces telles que l'érosion, les déchets et les perturbations d'origine humaine. Pendant la saison de nidification, l'organisation fait également appel à des membres de la communauté pour participer à la surveillance et à la collecte de données, ce qui permet de créer des possibilités d'emploi au niveau local tout en renforçant les résultats en matière de conservation.

Ibonga complète également ce travail par des actions d'éducation à l'environnement menées dans les écoles de Gamba et de Port-Gentil, en organisant des séances de sensibilisation sur les écosystèmes, la pollution et la biodiversité qui ont concerné des centaines d'enfants tout au long de l'année 2025.

### Quatre objectifs clés du partenariat Assala/Ibonga :

- Assurer la protection des habitats des tortues marines sur les côtes de Sette Cama.
- Assurer la surveillance et l'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures sur la plage.
- Assurer la surveillance et l'identification des « points chauds » pour les tortues marines sur la plage de Gamba.
- Participer à l'éducation environnementale des communautés locales.



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute



# Smithsonian

Conservation Biology Institute

Depuis 2017, Assala collabore avec le Smithsonian's Centre for Conservation and Sustainability dans le cadre du Programme de biodiversité du Gabon (GBP), qui fournit des données scientifiques indépendantes visant à soutenir une gestion environnementale responsable dans l'ensemble de nos concessions du sud. En 2025, le GBP a poursuivi son programme de surveillance de la faune en utilisant des pièges photographiques dans l'ensemble du paysage de Gamba-Ivinga afin de recenser une grande diversité de mammifères de taille moyenne et grande, notamment des éléphants de forêt, des mangabeyes à tête rouge, des gorilles, des chimpanzés, des léopards et des hippopotames. Ces enquêtes nous aident à suivre la présence des espèces et à comprendre l'évolution de la biodiversité au fil du temps.

Tout au long de l'année, le GBP a mené des missions de surveillance des menaces afin d'identifier les pressions pesant sur la qualité des habitats, telles que l'exploitation forestière illégale, les nouvelles plantations et les espèces végétales invasives. L'équipe a également vérifié les mesures d'assainissement mises en œuvre à la suite de petits incidents de pollution et a fourni des conseils sur les interactions entre l'homme et la faune lorsque cela s'avérait nécessaire.

Parallèlement à ses travaux sur le terrain, le Smithsonian a mené plusieurs activités scientifiques et de sensibilisation. Le Centre de biodiversité de Gamba a accueilli des visiteurs issus des collectivités locales, des groupes communautaires et des touristes, contribuant ainsi à renforcer la sensibilisation à l'environnement dans la région. Les travaux menés sur le Rabi Forest Monitoring Plot (lopin de surveillance de la forêt de Rabi) ont également progressé, aboutissant à la publication d'un livre électronique scientifique consacré aux espèces d'arbres locaux.

Ensemble, ces initiatives apportent de solides connaissances écologiques qui renforcent notre planification en matière de biodiversité et favorisent la réalisation d'objectifs de conservation à long terme au sein du complexe de Gamba.

L'année 2025 marquant la dernière année du Programme de biodiversité du Gabon, le Smithsonian mettra fin à sa présence de longue date dans la région. Afin d'assurer la continuité et de préserver la valeur des travaux menés depuis plus de deux décennies, Assala poursuivra sa collaboration avec les scientifiques locaux qui ont joué un rôle essentiel dans la réussite du programme. Ces experts possèdent une vaste expérience en matière de suivi et d'évaluation de la biodiversité dans toute la région de Gamba et procèdent actuellement à la création d'une entreprise locale afin de poursuivre ce travail. Nous entendons soutenir ce nouveau partenariat et continuer à fournir des analyses écologiques de grande qualité qui aideront Assala à atteindre ses objectifs de biodiversité à long terme.

### Les six objectifs principaux du GBP :

- Minimiser le risque de perte de biodiversité et promouvoir l'intégrité des concessions d'Assala.
- Utiliser les bonnes pratiques pour atténuer les risques liés aux animaux sauvages spécifiques au site.
- Éviter et minimiser la perte d'habitat en modifiant les pratiques agricoles sur brûlis afin de réduire la déforestation.
- Soutenir l'éducation, la formation, la sensibilisation et les partenariats.
- Promouvoir la valeur du *Rabi Forest Monitoring Plot* (lopin de surveillance de la forêt de Rabi) et contribuer à la protection des services écosystémiques.
- Promouvoir une vision commune pour le développement du complexe de Gamba, en tenant compte des possibilités de conservation et de développement.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Surveillance de la couverture forestière

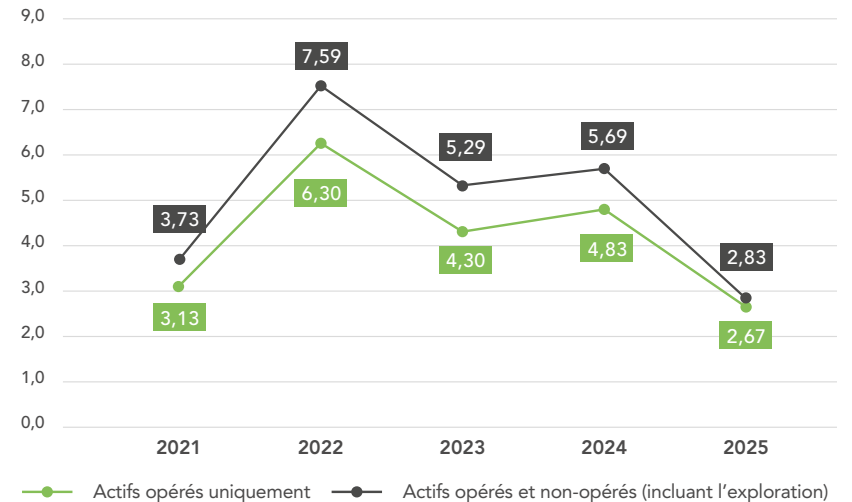
Depuis 2017, Assala suit l'évolution de la couverture forestière sur l'ensemble de ses zones de permis afin de mieux comprendre l'impact de ses activités sur l'environnement. Cette évaluation associe des images satellites aux données de Global Forest Watch<sup>1</sup> afin de suivre à la fois la perte et la repousse des forêts. L'utilisation de technologies aéroportées exclusives nous a permis d'affiner notre analyse, notamment les données LiDAR recueillies lors de notre étude eFTG2 en 2021. Nous avons ainsi pu obtenir des informations plus détaillées sur la structure forestière et son évolution au fil du temps.

Le suivi s'est poursuivi en 2025 et les résultats montrent une tendance positive. Dans toutes nos zones de permis, à une exception près, la perte de forêt a diminué par rapport à l'année précédente. En outre, tant sur les actifs exploités que sur ceux qui ne le sont pas, la perte globale de forêt a représenté environ la moitié du niveau enregistré en 2024.

Il convient de noter que la majeure partie de la perte de forêt observée dans nos zones de permis n'est pas directement liée aux activités d'Assala. Ce chiffre reflète en effet principalement les répercussions liées aux concessions forestières tierces qui empiètent sur nos actifs, ainsi que des cas d'exploitation forestière illégale.

Ces résultats témoignent néanmoins de notre engagement constant à gérer de manière responsable les impacts de nos activités et à contribuer à la protection de l'environnement naturel dans les régions où nous sommes présents.

Perte de la couverture végétale en km<sup>2</sup>



1. <https://www.globalforestwatch.org/>

2. Étude d'acquisition aérienne non intrusive de la gradiométrie de gravité à tenseur complet (eFTG) : technologie de pointe utilisée pour déterminer la structure du sous-sol en mesurant les variations de la réponse de la gravité liées aux changements de densité des roches au niveau de / sous la surface.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Eau et effluents

Chez Assala, nous sommes conscients que l'eau est une ressource mondiale vitale dont dépendent des écosystèmes, des communautés et des industries. Bien que le Gabon ne soit pas considéré comme un pays en situation de stress hydrique, nos activités nécessitent de l'eau et génèrent des effluents liquides. Nous restons déterminés à gérer ces éléments de manière responsable, en réduisant leur consommation dans la mesure du possible et en veillant à ce que tous les rejets soient conformes aux normes réglementaires et internationales. Notre consommation d'eau et la qualité de nos effluents font l'objet d'un suivi conforme aux exigences nationales et aux normes de performance de l'IFC afin de garantir une gestion responsable de l'environnement.

### Cadre de gestion de l'eau et des effluents

En 2023, nous avons lancé notre cadre de gestion de l'eau et des effluents, qui décrit notre engagement à utiliser l'eau de manière plus efficace et plus durable, avec pour ambition à long terme d'atteindre la neutralité en eau d'ici 2030. Ce cadre s'inscrit dans la lignée de notre politique HSSE et prévoit un suivi et un reporting réguliers de tous les effluents générés par nos activités, tels que l'eau produite et les eaux usées de traitement. La gestion des effluents est associée à notre système global de gestion HSSE, qui fait l'objet d'un audit indépendant par rapport à la norme ISO 14001, garantissant ainsi le respect constant des exigences et l'amélioration continue de notre gestion de l'eau sur l'ensemble de nos actifs.



### Objectifs du cadre

Les objectifs de ce cadre sont les suivants :

- Fournir des informations aux utilisateurs du cadre sur les exigences légales, ainsi que sur les normes nationales et internationales suivies par Assala pour l'utilisation, la surveillance et le traitement de l'eau et des effluents.
- Soutenir la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de gestion durable de l'eau dans notre secteur.
- Décrire notre modèle interne de surveillance de l'eau et des effluents.
- Cartographier les procédures au niveau du site en fonction de ce cadre à l'échelle de l'entreprise afin de garantir une intégration efficace du sol vers le haut.

### Risques liés à l'eau et aux effluents

En 2025, nous avons actualisé notre évaluation des risques liés à la consommation d'eau douce et liés aux effluents à l'aide de l'*Aqueduct Water Risk Atlas* du *World Resources Institute*, un outil recommandé par l'Ipieca pour évaluer les pressions associées à l'eau. Cette évaluation a été réalisée parallèlement à notre analyse des risques climatiques pour la *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). En combinant ces deux méthodologies, nous sommes en mesure de comprendre comment nos activités interagissent avec les ressources en eau locales, tout en identifiant les risques liés au climat susceptibles de nous affecter à l'avenir, notamment l'intensification des précipitations, des inondations et d'autres phénomènes météorologiques extrêmes. Cette approche intégrée renforce notre capacité à anticiper les impacts potentiels et à nous y préparer, et garantit que les enjeux liés à l'eau restent au cœur de notre planification opérationnelle à long terme.

L'analyse montre que la disponibilité et la qualité de l'eau douce sont élevées dans l'ensemble des zones d'activité d'Assala au Gabon, et que nos sites sont situés dans des régions classées comme présentant un faible risque de stress hydrique. Aucun de nos sites opérationnels n'est considéré comme confronté à un stress hydrique, ce qui s'explique tant par leur situation géographique que par les niveaux de précipitations annuelles toujours élevés.

Les conclusions de notre évaluation des risques climatiques (voir page 20) indiquent que nos sites pourraient être exposés, à terme, à une augmentation des risques liés aux précipitations et aux inondations, selon plusieurs scénarios climatiques. Toutefois, les précipitations abondantes et régulières étant une caractéristique de longue date de l'environnement dans lequel nous exerçons nos activités, nous avons mis en place des mesures d'atténuation appropriées pour maîtriser ces risques et nous ne considérons pas qu'ils soient susceptibles d'affecter nos activités de manière significative.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Réduction et gestion de l'eau douce

Assala dépend de l'eau douce pour l'ensemble de ses activités et continue d'accorder une grande importance à la gestion responsable de cette ressource. En 2025, nous avons poursuivi notre démarche en suivant étroitement la consommation, en adoptant des mesures d'efficacité et en continuant à rendre compte de manière transparente aux autorités compétentes. En lien avec la mise en œuvre de notre Cadre de gestion de l'eau et des effluents, nous avons examiné les besoins en eau douce de chaque site ainsi que les sources disponibles pour y répondre. Selon l'emplacement, l'eau est prélevée soit dans des puits appartenant à l'entreprise, soit dans des plans d'eau de surface comme des cours d'eau, des lacs ou des étangs. Une fois extraite, elle est traitée sur place avant d'être utilisée pour les besoins domestiques, les processus industriels et les réserves destinées à la lutte contre les incendies. Ce processus contribue à garantir un approvisionnement fiable tout en renforçant notre engagement en faveur de la préservation des ressources en eau locales.

Tout au long de l'année, nous avons continué à renforcer notre stratégie de surveillance de la consommation d'eau en poursuivant l'installation de compteurs d'eau sur l'ensemble de nos sites. Des compteurs sont désormais installés sur la plupart des points de prélèvement et dans les zones de consommation, et des relevés mensuels nous offrent un aperçu régulier de nos habitudes de consommation. Dans le cadre de nos activités de préparation au forage, l'eau douce destinée à la préparation et au traitement du ciment est analysée avant utilisation, et l'eau produite au cours de ces opérations est réinjectée dans un puits dédié. Les eaux grises domestiques sont récupérées et traitées de manière à respecter les limites réglementaires, la conformité étant vérifiée par des prélèvements réguliers effectués par un organisme tiers. Nous assurons également une surveillance étroite de nos installations de traitement des eaux usées, où des analyses mensuelles nous permettent d'identifier et de corriger rapidement tout dépassement, garantissant ainsi la protection continue des ressources en eau locales.

## Réduction de l'eau douce

Nous continuons à surveiller notre consommation d'eau douce sur l'ensemble de nos sites afin d'identifier les possibilités d'utiliser l'eau de manière plus efficace. Dans la continuité de nos précédentes actions de sensibilisation, notamment notre campagne « Les Petits Gestes Comptent », nous continuons à mettre l'accent sur la promotion d'une utilisation responsable de l'eau ainsi que sur le soutien de notre ambition d'atteindre la neutralité en eau d'ici 2030. Les équipes sont encouragées à adopter de bonnes pratiques d'économie d'eau dans leurs activités quotidiennes, et des dispositifs comme les robinets à pédale restent en place sur l'ensemble de nos sites afin d'éviter toute consommation inutile.



## Mesures de prélèvement d'eau douce

Nous rendons compte des volumes d'eau prélevés dans l'environnement pour l'usage domestique et les activités opérationnelles. Notre utilisation opérationnelle fait également l'objet d'un rapport annuel à l'intention de l'IOGP.

|                                                       | Volumes en m <sup>3</sup> |         |         |
|-------------------------------------------------------|---------------------------|---------|---------|
|                                                       | 2023                      | 2024    | 2025    |
| Utilisation opérationnelle (sites) <sup>1,2</sup>     | 122 656                   | 365 056 | 343 318 |
| Intensité des prélèvements d'eau douce <sup>3,4</sup> | 0,09 %                    | 0,12 %  | 0,13 %  |

1. Rendu compte à l'IOGP.

2. Assala Gabon uniquement.

3. Différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que les barils de pétrole.

4. Assala Gabon uniquement.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

**Eau produite**

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Eau produite

Assala continue de surveiller et de gérer l'ensemble de ses effluents afin de s'assurer que les rejets liquides dans l'environnement sont conformes aux exigences nationales et aux normes internationales reconnues. Nous tenons des registres quotidiens et mensuels détaillés tant sur la qualité des effluents que sur les volumes rejetés, ce qui nous permet de suivre nos performances et de garantir le respect constant de la réglementation. La gestion de l'eau et des effluents peut s'avérer complexe, en particulier avec des infrastructures vieillissantes, mais nous restons concentrés sur la réduction de notre impact lorsque la situation le permet ainsi que sur l'amélioration constante de nos pratiques de gestion des effluents.

## Gestion des effluents liquides et initiatives

Assala continue de surveiller et de gérer ses effluents afin de garantir que tous les rejets liquides dans l'environnement sont conformes à la réglementation nationale, aux normes internationales et aux bonnes pratiques reconnues du secteur. Nous effectuons un suivi quotidien et mensuel régulier des volumes et de la qualité des effluents afin de garantir la conformité et de permettre la détection précoce de tout écart. La gestion de l'eau et des effluents reste une priorité essentielle, notamment du point de vue des défis liés au vieillissement des infrastructures, et nous continuons à privilégier les mesures visant à réduire au minimum l'impact environnemental.

Nos équipes identifient régulièrement des possibilités d'améliorer la gestion de l'eau produite. Après l'installation d'une unité supplémentaire de flottation statique induite (*Induced Static Flotation*, ISF) en 2024, nous avons achevé notre projet de réinjection d'eau produite (*Produced Water Reinjection*, PWRI) en 2025, renforçant ainsi notre capacité à gérer efficacement ces eaux tout en réduisant les rejets. Les unités ISF transforment l'eau produite et l'eau de traitement en éliminant le pétrole et les solides, ce qui améliore la qualité de l'eau avant son rejet. Sur notre site de Gamba,



la qualité de l'eau respecte ainsi en permanence les normes de bonnes pratiques de l'IFC, à savoir une concentration inférieure à 10 mg/l (12 ppm), ce qui est également nettement inférieur au seuil national du Gabon, fixé à 50 ppm (43 mg/l). En 2025, le rapport moyen pétrole/eau au terminal de Gamba s'élevait à 10,34 ppm.

L'achèvement du projet PWRI marque une avancée importante dans notre approche de la gestion de l'eau. Le système comprend un réseau d'évacuation à haute pression reliant le terminal de Gamba aux champs environnants, ce qui permet de réinjecter l'eau produite dans des puits d'évacuation dédiés ou de l'utiliser pour maintenir la pression du réservoir. Il est ainsi possible de réduire le recours aux rejets en mer et d'améliorer encore davantage notre performance environnementale, tout en favorisant l'efficacité opérationnelle.

### Contrôle des effluents liquides

Des prélèvements d'eau souterraine sont effectués sur les sites d'Assala afin de garantir que nos activités n'ont pas d'effet négatif sur la qualité de l'eau locale.

Les puits de contrôle font l'objet d'une évaluation deux fois par an afin de vérifier leur conformité à la réglementation gabonaise et aux normes de performance de l'IFC. Ce programme nous permet de détecter à un stade précoce toute évolution de l'état des eaux souterraines, ainsi que d'enquêter sur les non-conformités et d'y remédier en mettant en œuvre des mesures d'atténuation appropriées.

Dans le courant de 2026, nous prévoyons de renforcer ce programme en étendant notre réseau de puits de contrôle et en remplaçant les équipements vieillissants ou endommagés. Ces améliorations permettront d'accroître la fiabilité de nos données et de renforcer notre engagement à long terme de protection des ressources en eaux souterraines sur l'ensemble de nos sites.

## Notre feuille de route

## Introduction

## Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariatsSurveillance de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluentsRéduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primairePréparations et interventions  
d'urgence

## Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchetsÉliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Sécurité des procédés

La sécurité des procédés demeure un aspect central de nos activités, et nous continuons à mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue afin de renforcer nos procédures et nos mesures préventives. Cela nous aide à réduire le risque d'événements de sécurité des procédés (*process safety events*, PSE) et nous permet d'atténuer leurs conséquences éventuelles s'ils devaient se produire.

Compte tenu de la maturité des actifs d'Assala, il est essentiel de préserver leur intégrité et de garantir la mise en place de contrôles rigoureux en matière de sécurité des procédés. Nous utilisons un système de gestion de la sécurité des procédés conforme aux normes du secteur, soutenu par une maintenance proactive et des investissements CAPEX ciblés visant à garantir la fiabilité des équipements. Nos équipes opérationnelles, HSSE et Maintenance travaillent en collaboration en vue d'identifier et de traiter les priorités relatives aux éléments critiques pour la sécurité qui, s'ils n'étaient pas pris en charge, pourraient entraîner événement de sécurité des procédés.

Outre les mesures techniques, nous sommes conscients que nos équipes jouent un rôle essentiel dans la prévention des incidents. Nous appliquons les principes fondamentaux de sécurité des procédés de l'IOPG sur l'ensemble de nos sites et les renforçons grâce à des sessions de sensibilisation, des programmes de formation et des activités de développement des compétences. Nos équipes bénéficient de formations tant sur les procédures de sécurité que sur les interventions d'urgence afin d'être prêtes à toute éventualité. Les pratiques et les formations en matière de sécurité des procédés font l'objet d'audits internes et externes, conformément aux exigences de la norme ISO 14001 et aux normes de performance de l'IFC.

Afin de procéder à des évaluations approfondies et de renforcer notre approche, nous avons également mené un audit de sécurité des procédés avec un consultant indépendant en 2025.

## Aperçu des principaux projets relatifs à l'intégrité des actifs 2024-2025

Le tableau présente nos projets actuels en matière d'intégrité des actifs. Pour les projets achevés avant cette période, veuillez-vous reporter à nos précédents rapports.

| Nom du projet / actif                                     | Description                                                                                               | Budget (en dollars) | Dépenses (en dollars) |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Gamba / Revêtement du mur de protection                   | Modernisation du revêtement du mur de protection pour améliorer le confinement en cas de déversement      | 501 000             | 503 000               |
| Atora / Ligne d'export et lignes principales des clusters | Inspection par raclage intelligent de la ligne d'exportation et des lignes principales des groupes A et C | 700 000             | 600 000               |
| Rabi / Tank de déshydratation T2402                       | Nettoyage et inspection du tank de déshydratation T2402                                                   | 3,2 millions        | 2 millions            |
| Rabi / Ligne - GSD                                        | Inspection par raclage intelligent de deux lignes de pétrole de 12 pouces de Rabi GSD                     | 600 000             | 479 000               |
| Gamba / Tank de stockage T1504                            | Inspection et maintenance du tank de stockage T1504                                                       | 8,8 millions        | 1,8 million           |

## Intégrité des actifs

Il est essentiel de préserver l'intégrité de nos actifs en vue de prévenir les événements de sécurité des procédés et de garantir que nos opérations restent sûres, fiables et respectueuses de l'environnement. Nous continuons à investir dans l'entretien et l'amélioration de nos installations afin que nos équipements et nos infrastructures fonctionnent de la manière prévue tout au long de leur durée de vie.

## Maintenance des éléments critiques pour la sécurité

La sécurité des procédés et les barrières des puits sont classées comme des éléments critiques pour la sécurité (*Safety-critical elements*, SCE) et font l'objet d'une gestion conforme à des normes de performance définies, avec la mise en place d'activités spécifiques d'inspection, d'essais et de maintenance visant à vérifier leur efficacité. Tous les SCE sont suivis dans notre système numérique de gestion de la maintenance, qui consigne les fréquences d'inspection, les résultats des essais, les exigences d'étalonnage et le calendrier de maintenance préventive. Tout écart par rapport aux activités prévues, ou tout manquement aux normes de performance, est examiné et approuvé par l'autorité technique compétente, puis fait l'objet d'une mesure corrective dans les plus brefs délais. Cette approche structurée permet de garantir que les équipements critiques pour la sécurité continuent de fonctionner de la manière prévue et contribue à la résilience globale de nos activités.

Fin 2025, sept opérations de maintenance exceptionnelle étaient prévues sur les SCE sur les sites d'Assala. Elles ont toutes été clôturées en priorité dans un délai de dix jours.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

### Notre approche en matière de maintenance des éléments critiques pour la sécurité

Des inspections et des observations sur site sont effectuées quotidiennement. À partir des observations effectuées, une analyse des risques est réalisée pour définir au mieux les priorités des actions correctives, sur la base de la probabilité d'occurrence et de la gravité potentielle de l'événement potentiel lié à la sécurité des procédés. Une date de fin autorisée est fixée pour toute maintenance d'éléments critiques pour la sécurité (SCE). Cette date peut être repoussée (« dérogation ») à la suite d'une deuxième évaluation des risques, effectuée par les équipes opérationnelles et HSSE, et approuvée par l'équipe de direction d'Assala.

Pour toutes les dérogations, une nouvelle date de fin de maintenance est convenue et des mesures d'atténuation sont mises en place, avec des mesures de contrôle régulières, afin de garantir l'intégrité de l'élément critique pour la sécurité jusqu'au début de la maintenance planifiée et ayant fait l'objet d'une dérogation. Notre approche est adaptée aux objectifs. Si, par exemple, l'activité de maintenance du SCE indique qu'un arrêt total de l'installation est nécessaire, il est possible d'évaluer les risques liés à la dernière date de fin autorisée et de convenir d'une dérogation afin que les deux dates coïncident. Cette approche permet de réaliser des économies en termes de planification, de ressources et d'impact.



Dans ce cas, le terme « exceptionnelle » désigne une maintenance qui est « en retard » par rapport à la date de fin de maintenance autorisée de l'équipement, mais qui fait l'objet d'une « dérogation » permettant de repousser cette date.

## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation et partenariats

Surveillance de la couverture forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau et des effluents

Réduction et gestion de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire

Préparations et interventions d'urgence

### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités de nos activités

Découvrez notre étude de cas landfarming

Bibliothèque – Assala Energy

## Déversements et pertes de confinement primaire

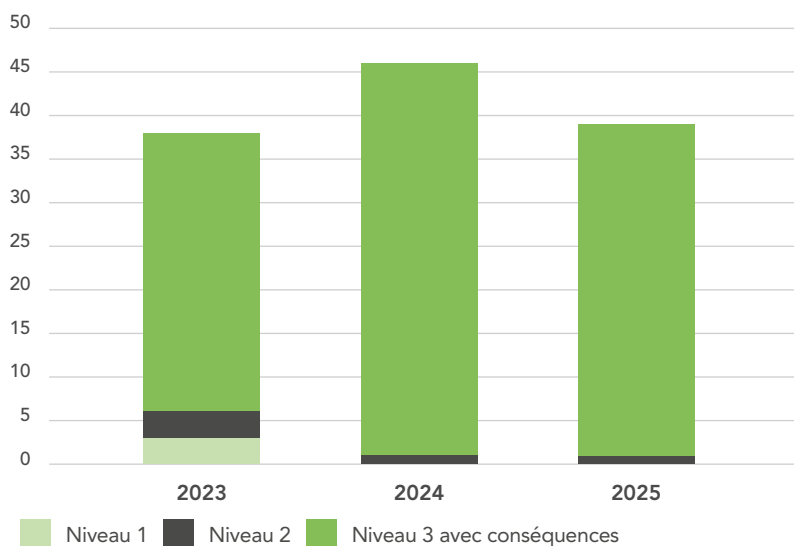
Nos équipes d'intervention d'urgence sont immédiatement mobilisées en cas de détection d'une perte de confinement primaire (LOPC) ou d'un déversement. Une fois la source de l'incident maîtrisée, nous menons une enquête rigoureuse afin d'en identifier la cause profonde et de mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires. Lorsque le sol a été affecté, les matériaux contaminés sont excavés puis traités selon notre procédé de *landfarming* (voir page 83), avant d'être soumis à des analyses visant à confirmer qu'ils peuvent être réintroduits dans l'environnement en toute sécurité. Cette approche permet de garantir que tout impact environnemental est maîtrisé et corrigé, et qu'il ne pourra pas se reproduire.

Assala classe les pertes de confinement (LOPC) selon l'approche à 4 niveaux de l'IOGP relative aux événements liés à la sécurité des procédés (ESP). En 2025, nos objectifs étaient les suivants :

| Catégorie IOGP :              | Niveau 3<br>(avec conséquences) <sup>1</sup> | Niveau 2 | Niveau 1 |
|-------------------------------|----------------------------------------------|----------|----------|
| Objectif d'Assala pour 2025 : | < 20                                         | < 2      | 0        |

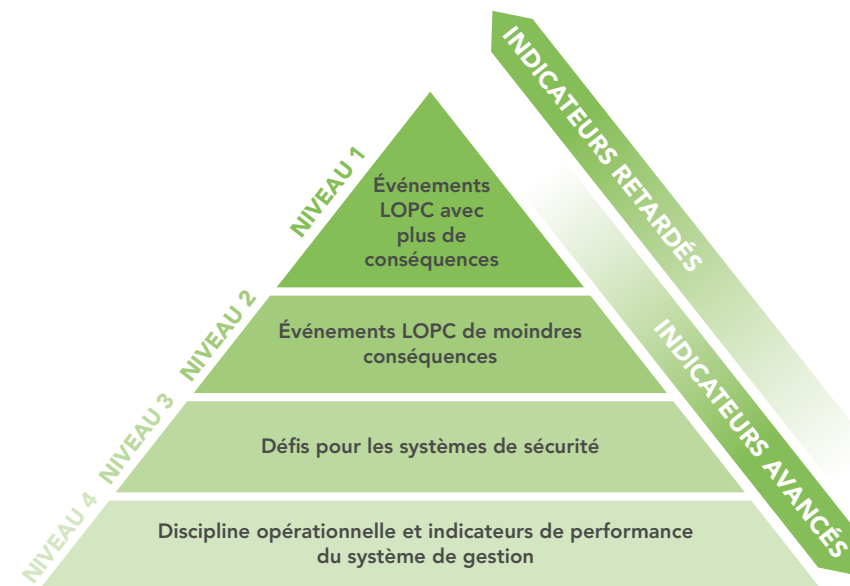
1. Pour Assala, tous les événements de niveau 3 sont des LOPC avec des conséquences qui ne répondent pas aux critères d'un événement lié à la sécurité des processus (ESP) de niveau 1 ou de niveau 2.

Nombre de LOPC



## Suivi de la LOPC

L'approche à 4 niveaux de l'IOGP en matière d'événements liés à la sécurité des procédés.



En 2025, nous avons constaté une baisse globale du nombre d'incidents liés à la perte de confinement (LOPC) sur l'ensemble de nos sites. Aucun incident de niveau 1 ne s'est produit au cours de l'année et les LOPC de niveau 3 ont également diminué, tous les cas ayant été rapidement maîtrisés et résolus. Cette tendance à la baisse, associée à l'absence totale de déversements de niveau 1, témoigne de l'efficacité de nos mesures d'intégrité actifs et des efforts soutenus de nos équipes pour limiter autant que possible les événements de sécurité des procédés.

## Notre feuille de route

## Introduction

## Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariatsSurveillance de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluentsRéduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primairePréparations et interventions  
d'urgence

## Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchetsÉliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Contrôle des déversements

Cette année, nous avons constaté une augmentation du nombre de déversements sur l'ensemble de nos sites. Le déversement le plus important de 2025 s'est produit en juin à la station d'Atora et a entraîné une perte de confinement primaire au niveau d'une pipeline return line. La ligne concernée a été immédiatement isolée, ainsi que les équipements associés, et la procédure d'intervention d'urgence a été déclenchée. Des équipes d'intervention ont été mobilisées rapidement pour endiguer le déversement et empêcher qu'il ne s'étende. Les hydrocarbures déversés ont été récupérés à l'aide d'un camion aspirateur, et des opérations de nettoyage et d'assainissement ont été menées sur le site afin de traiter les sols contaminés.

À la suite de cet incident, une enquête a été menée afin d'en déterminer la cause profonde. Des mesures correctives ont été identifiées, mises en œuvre et menées à bien, et les principaux enseignements tirés ont été partagés avec l'ensemble des équipes concernées afin d'éviter la survenue d'événements similaires à l'avenir.

En cas de déversement, nous nous assurons que tous les hydrocarbures rejetés dans l'environnement, que ce soit sur terre ou dans l'eau, sont rapidement récupérés par aspiration ou par l'excavation des sols contaminés. Les matériaux récupérés sont ensuite stockés en toute sécurité ou acheminés vers nos installations de *landfarming* en vue de leur traitement. En 2025, tous les hydrocarbures qui se sont répandus dans l'environnement ont été récupérés et traités avec succès, conformément à nos procédures d'assainissement.

|                                     | Nombre de déversements (> un baril) |      |      | Volume (barils) |      |       | Volume (litres) |       |       |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------|------|-----------------|------|-------|-----------------|-------|-------|
|                                     | 2023                                | 2024 | 2025 | 2023            | 2024 | 2025  | 2023            | 2024  | 2025  |
| Déversement du confinement primaire | 18                                  | 11   | 12   | 591,6           | 58,9 | 49,79 | 94 142          | 9 374 | 7 916 |
| Contenus <sup>1</sup>               | 1                                   | 6    | 4    | 32,8            | 23,9 | 5,63  | 5 220           | 3 806 | 895   |
| Atteignant la terre                 | 17                                  | 3    | 10   | 551,1           | 24,4 | 44,16 | 87 697          | 3 883 | 7 021 |
| Atteignant l'eau                    | 0                                   | 0    | 4,66 | 0               | 0    | 9     | 0               | 0     | 1 431 |

1. 100 % des volumes déversés sont récupérés par le biais du confinement secondaire.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Préparations et interventions d'urgence

Veiller à la bonne préparation de nos équipes pour gérer les incidents et les situations d'urgence reste une priorité stratégique pour Assala. Travailler dans un secteur à haut risque exige une vigilance constante, soutenue par des procédures rigoureuses, un personnel formé et la capacité de réagir rapidement et efficacement afin de protéger les personnes, l'environnement et nos actifs. Nous nous engageons à garantir des conditions de travail sûres, dans lesquelles l'ensemble du personnel comprend les risques inhérents à nos activités et dispose des compétences nécessaires pour y faire face de manière appropriée.

Nos équipes HSSE et Learning & Capability continuent de collaborer étroitement pour mettre en œuvre notre programme annuel de formation aux interventions d'urgence, afin d'assurer le niveau de préparation requis pour l'ensemble de nos sites opérationnels.

- **Lutte contre l'incendie :** depuis 2021, Assala dispose de capacités internes de lutte contre les incendies, avec des certifications valables trois ans. En 2025, 28 salariés supplémentaires ont suivi la formation de base de niveau 1 à la lutte contre les incendies, renforçant ainsi notre capacité de réaction aux situations d'urgence dans l'ensemble de nos sites.
- **Lutte contre les déversements d'hydrocarbures :** en 2025, un salarié a suivi une formation de formateur en matière d'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures, renforçant ainsi notre capacité interne à dispenser de futures formations. Cette initiative s'inscrit dans la continuité de la formation dispensée en 2024 à 45 membres du personnel en matière de lutte contre les déversements d'hydrocarbures et contribue à maintenir un état de préparation permanent face à d'éventuels incidents environnementaux.
- **Exercices de mise en situation :** en 2025, nous avons prévu 44 exercices de mise en situation d'intervention d'urgence, dont 36 portaient sur des risques majeurs. L'un d'entre eux concernait un incendie simulé dans une unité de déshydratation du gaz : lors d'un dépannage de routine d'un transmetteur de pression sur la conduite de gaz combustible, une étincelle provenant d'un ampèremètre a enflammé un nuage de gaz, provoquant un feu torche sur l'unité de gaz combustible avec propagation aux équipements TEG adjacents. Le scénario simulait une aggravation de la situation ayant entraîné une explosion au niveau de la chaudière et du contacteur TEG, un décès, des brûlures graves subies par un technicien PACO et la perte totale des équipements concernés.



## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

##### Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Déchets

### Nos déchets

La gestion responsable des déchets constitue un élément clé des engagements environnementaux au sens large d'Assala. Nous avons pour objectif de réduire au minimum la quantité de déchets générés dans l'ensemble de nos activités et de veiller à ce que tous les déchets produits soient traités de manière sûre et respectueuse de l'environnement. Comme la plupart de nos déchets proviennent directement de nos activités, nous avons élaboré une norme complète de gestion des déchets qui définit les modalités de réduction, de tri, de traitement et d'élimination des déchets sur l'ensemble de nos sites.

L'exploitation d'actifs arrivés à maturité dans des régions reculées du Gabon pose des défis particuliers en matière de gestion et d'élimination des déchets. Pour y remédier, nous travaillons en étroite collaboration avec les collectivités locales et des partenaires spécialisés afin d'organiser la logistique des déchets et de mettre en place des filières de traitement adaptées. Les principes de gestion des déchets sont intégrés dès le début dans la planification des projets, ce qui nous permet d'inclure des mesures d'atténuation, de réduction et de traitement dans tous les nouveaux aménagements. Nous nous efforçons également d'éviter l'accumulation de déchets sur nos sites en mettant en place des solutions de traitement sur place, comme des stations d'épuration des eaux usées, et en assurant le transfert régulier des déchets vers des installations de recyclage et d'élimination agréées situées hors site, conformément aux bonnes pratiques internationales. Par ailleurs, nous continuons à traiter les déchets hérités des anciens exploitants.

Notre approche s'appuie sur un contrôle indépendant. Chaque année, un consultant tiers réalise un audit mis au point par l'IFC afin d'évaluer notre conformité aux normes de performance de l'IFC, les recommandations formulées à cette occasion servant à favoriser une amélioration continue. Notre système de gestion HSSE, audité selon la norme ISO 14001, renforce encore davantage notre engagement en faveur d'une gestion responsable des déchets et de la performance environnementale.



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

#### Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

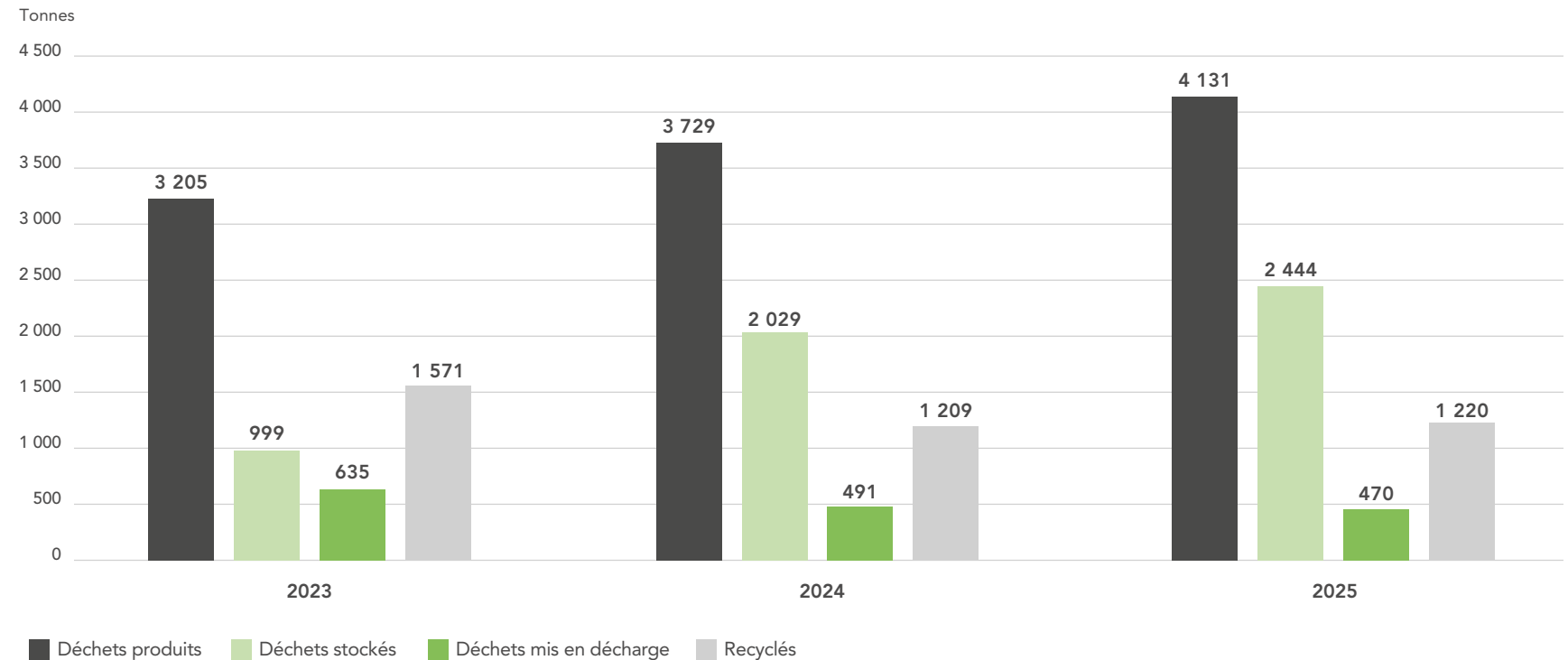
Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

En 2025, la quantité totale de déchets générés par l'ensemble de nos opérations a augmenté par rapport à 2024, ce qui s'explique par une intensification de notre activité et par la poursuite des travaux sur nos installations arrivées à maturité. Malgré cette hausse, la part des déchets envoyés en décharge a diminué sur un an, passant d'environ 13 % en 2024 à environ

11 % en 2025, ce qui témoigne des progrès continus réalisés pour détourner les déchets vers des filières de traitement et d'élimination plus responsables. Au cours de la même période, la part des déchets placés en stockage temporaire est passée d'environ 54 % à 59 %, cette évolution étant principalement due à l'augmentation globale des volumes générés et aux

difficultés logistiques liées aux activités dans des régions isolées. Pris dans leur ensemble, ces changements mettent en évidence à la fois l'évolution de notre profil de déchets et nos efforts constants dans le but de réduire au minimum l'impact environnemental en privilégiant des filières adaptées de gestion, de traitement et d'élimination.

### Déchets management (2023 – 2025)



## Notre feuille de route

### Introduction

### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

### Déchets

Nos déchets

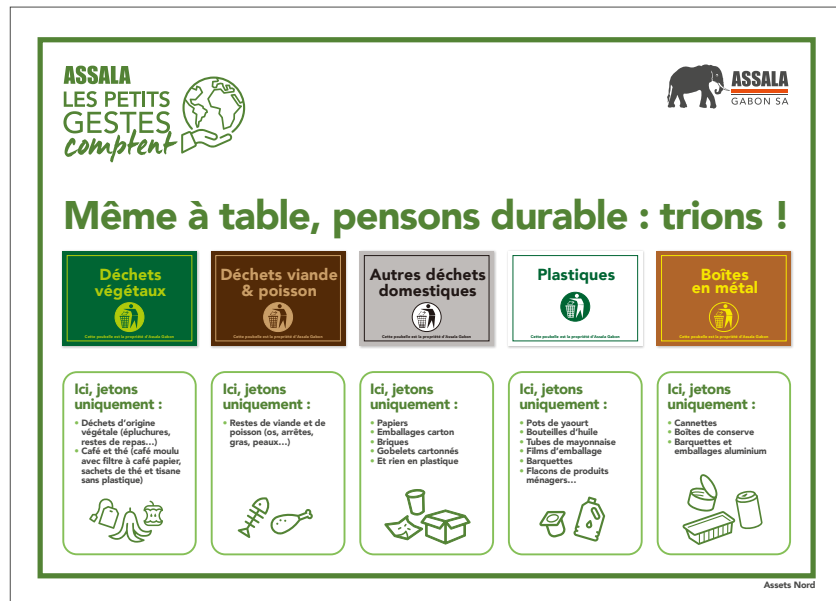
Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Intégrer les principes de gestion des déchets

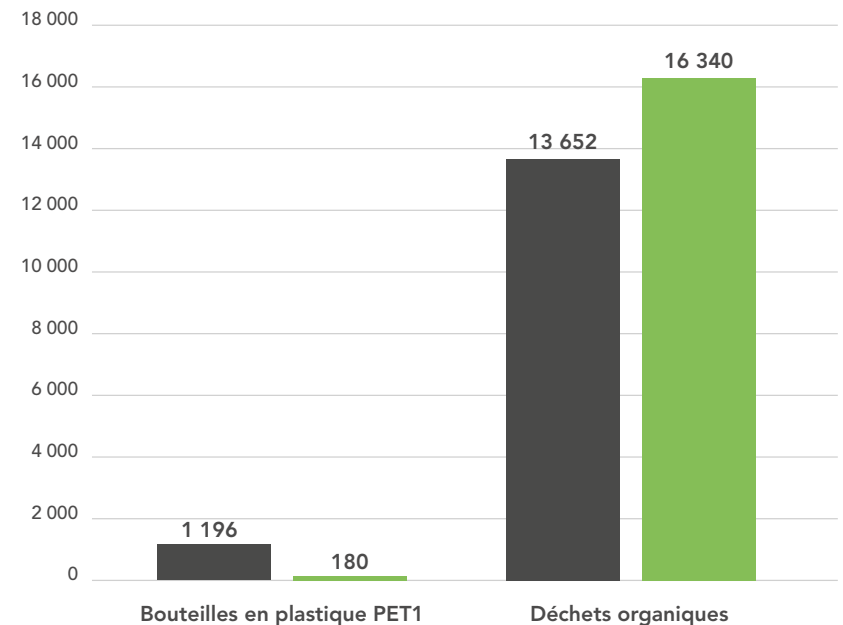
Notre norme interne en matière de gestion des déchets témoigne de notre engagement à réduire les déchets et à améliorer leur traitement dans l'ensemble de nos activités. Cette norme définit nos exigences en matière de signalisation des points de collecte, établit les bonnes pratiques pour chaque flux de déchets et garantit une mise en œuvre cohérente sur l'ensemble des sites. Nous assurons le suivi des déchets de leur point de production à leur traitement ou leur élimination finale grâce à un système électronique de suivi des lettres de voiture, ce qui permet d'assurer une traçabilité complète.

Ces lignes directrices exigent également la prise en compte des aspects liés à la gestion des déchets dès la phase de planification de tout nouveau projet. Cela implique notamment d'évaluer comment les déchets peuvent être évités, réduits, réutilisés, recyclés ou, si nécessaire, éliminés en toute sécurité. Au cours de ce processus, nous évaluons les possibilités de circularité et, lorsque cela est sûr et envisageable, les matériaux sont réparés ou réutilisés à d'autres fins. Par exemple, les déchets métalliques issus de nos activités sont souvent réutilisés dans des chantiers de construction locaux. Nous nous efforçons également de réduire autant que possible l'accumulation de déchets en évacuant régulièrement les matériaux de nos sites et en les détournant de la mise en décharge chaque fois que la situation le permet.



## Déchets détournés en kg<sup>1</sup>

Kilogrammes



■ 2024 ■ 2025

1. Les chiffres relatifs aux déchets organiques concernent uniquement les sites de Gamba et d'Atora.

**Bouteilles en plastique :** dans le prolongement des initiatives lancées ces dernières années pour éliminer les bouteilles en plastique à usage unique, notamment l'installation de distributeurs d'eau et la promotion de solutions réutilisables, Assala a désormais largement supprimé l'utilisation des bouteilles en plastique à usage unique dans l'ensemble de ses activités. Grâce à ces efforts, le nombre de bouteilles détournées du flux des déchets a diminué en un an, ce qui reflète la baisse de leur utilisation et de leur disponibilité.

**Déchets organiques :** dans le cadre de nos initiatives continues en matière de performance sociale, les déchets organiques générés sur nos sites opérationnels sont mis à disposition de projets agricoles que nous soutenons en collaboration avec l'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD). Ces projets utilisent ces déchets comme compost, ce qui contribue à la promotion de pratiques agricoles durables et à l'accompagnement du développement local au sein de nos communautés d'accueil.

## Notre feuille de route

### Introduction

#### Émissions

Notre empreinte

Notre plan d'action

#### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Projets de conservation  
et partenariats

Surveillance de la couverture  
forestière

#### Eau et effluents

Cadre de gestion de l'eau  
et des effluents

Réduction et gestion  
de l'eau douce

Eau produite

#### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes  
de confinement primaire

Préparations et interventions  
d'urgence

#### Déchets

Nos déchets

Intégrer les principes  
de gestion des déchets

Éliminer les déchets hérités  
de nos activités

## Éliminer les déchets hérités de nos activités

Assala continue de donner la priorité à l'élimination en toute sécurité des déchets hérités présents sur ses sites, dans le cadre de son engagement pour une gestion environnementale responsable. La gestion des déchets hérités pose des défis de taille, notamment en raison de l'éloignement de nos actifs et du manque d'infrastructures de traitement des déchets actuellement disponibles au Gabon. À l'heure actuelle, il existe peu d'installations de recyclage ou d'élimination capables de prendre en charge les matériaux hérités, comme la ferraille, ce qui limite les possibilités pour leur traitement ou leur élimination définitive.

Malgré ces contraintes, nous avons réalisé des progrès considérables et avons désormais éliminé environ 80 % des déchets hérités stockés sur l'ensemble de nos sites, ceux de Gamba et de Koula étant désormais entièrement assainis. Nous continuons à œuvrer à la résolution du problème des déchets hérités ainsi qu'à collaborer étroitement avec le gouvernement afin de trouver une solution nationale durable pour la gestion future de ces matériaux.

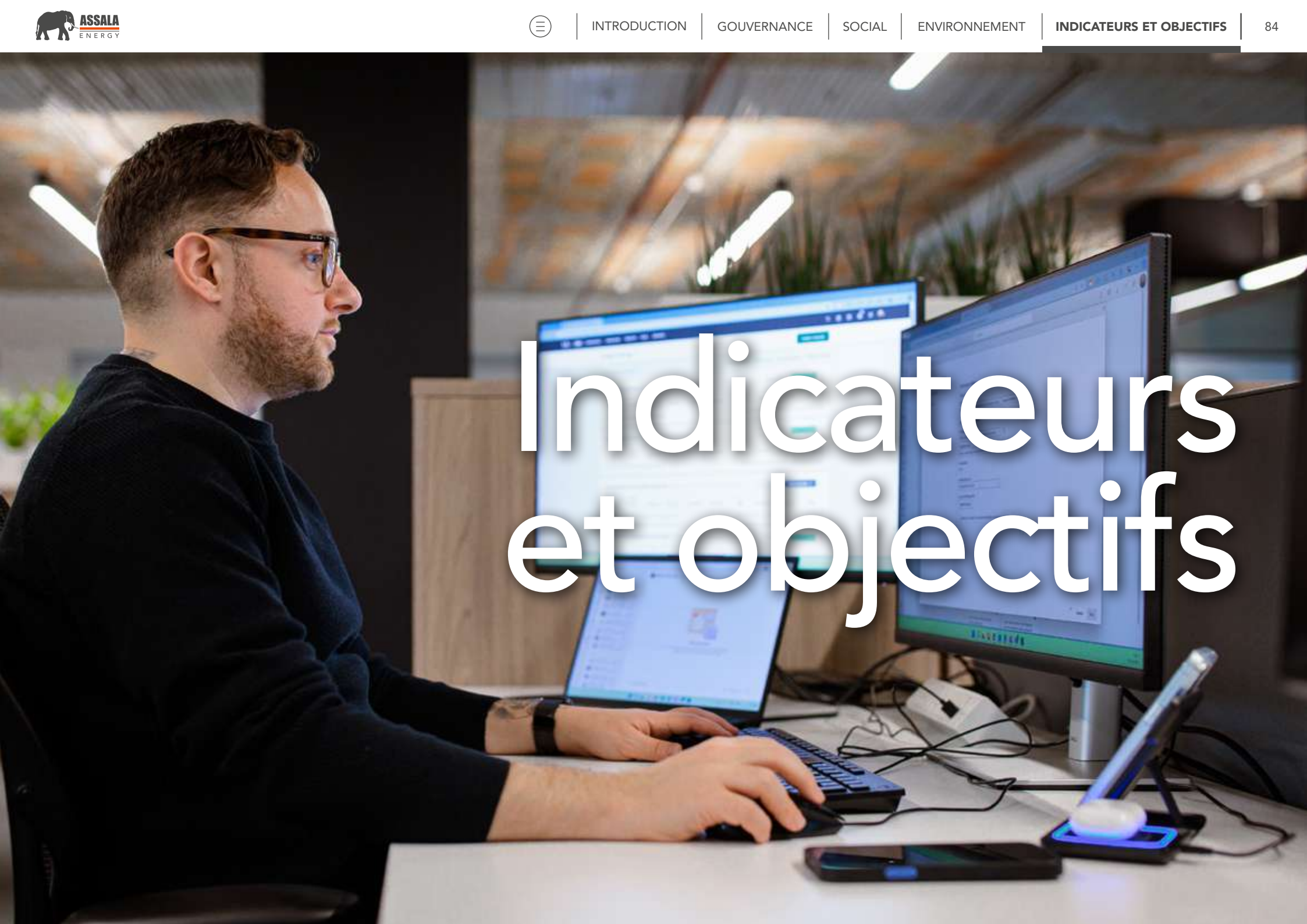
## Démantèlement des cellules d'enfouissement des déchets pétroliers

Les boues et les résidus de pétrole sont des sous-produits de la production qui, par le passé, s'accumulaient dans de vastes cellules d'enfouissement des déchets pétroliers. Dans le cadre de son programme de gestion des déchets hérités, Assala poursuit le démantèlement de ces cellules d'enfouissement et la remise en état des zones concernées. Notre approche consiste à traiter les sols contaminés par le biais du *landfarming* et à réinjecter les hydrocarbures récupérables dans le processus de production. Plusieurs cellules d'enfouissement ont déjà été entièrement restaurées, notamment Gamba-01 en 2021, puis Gamba-45 et la cellules d'enfouissement Merle à Koula à la fin de 2023. Conformément à notre plan d'urgence, Gamba-45 reste disponible uniquement en tant qu'option de stockage de dernier recours.

### Landfarming

Assala continue de recourir à la technique du *landfarming* ex-situ comme principale méthode de traitement des boues résiduelles, des résidus pétroliers et des zones « black spots ». Cette technique de bioremédiation naturelle s'appuie sur des micro-organismes, des nutriments et l'aération pour décomposer les hydrocarbures en substances moins nocives, ce qui permet un assainissement efficace des sites et favorise l'élimination à long terme des déchets hérités. Depuis 2022, environ 36 700 m³ de terres ont été traités dans le cadre de ce programme. Le *landfarming* reste également un élément clé de notre stratégie de gestion des événements potentiels de sécurité des procédés en offrant une méthode fiable pour la remise en état des sols contaminés en cas de déversement. De plus amples informations sont disponibles dans notre étude de cas sur le *landfarming*.



A man with a beard and glasses, wearing a dark sweater, is sitting at a desk in a modern office. He is looking at two large computer monitors and a laptop. The office has a high ceiling with exposed pipes and modern lighting. The text "Indicateurs et objectifs" is overlaid in large white letters.

# Indicateurs et objectifs

**Gouvernance**

Notre feuille de route

**Social**

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

Personnel

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

**Environnement**

Émissions

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025

## Gouvernance

|                                                       | 2021  | 2022  | 2023  | 2024 | 2025  |
|-------------------------------------------------------|-------|-------|-------|------|-------|
| Rapports <i>Speak Up</i> déposés                      | 6     | 5     | 9     | 9    | 7     |
| Préoccupations ou plaintes sur le lieu de travail     | 3     | 3     | 3     | 5    | 7     |
| Nombre de plaintes communautaires                     | 20    | 22    | 17    | 28   | 19    |
| Taux d'achèvement de la formation au Code de Conduite | 100 % | 100 % | 100 % | 99 % | 100 % |

### Gouvernance : notre feuille de route

| THÈME                              | NOS ENGAGEMENTS                                                                                     | RÉALISATIONS EN 2025                                                                                                           | OBJECTIFS ET PLANS FUTURS                                                                                                   |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intégrité et bonne gouvernance     | Mener nos activités commerciales avec intégrité                                                     | 100 % de notre public cible a suivi la formation annuelle au Code de Conduite                                                  | 100 % de notre public cible suit une formation chaque année                                                                 |
|                                    | Mener des audits et garantir notre performance                                                      | Audits ISO 14001 et IFC terminés                                                                                               | Poursuivre la mise en œuvre des recommandations issues des audits                                                           |
|                                    | Respecter les exigences des bonnes pratiques internationales en matière d'établissement de rapports | Nous avons rendu compte de manière transparente de nos principaux thèmes de développement durable, conformément aux normes GRI | Continuer à rendre compte de manière transparente des thèmes de développement durable importants                            |
| Évaluation des risques climatiques | Évaluer en permanence les risques et les opportunités liés au climat pour Assala                    | Nous avons réalisé une évaluation complète des risques liés au climat pesant sur nos activités                                 | Continuer à évaluer les risques auxquels l'entreprise est exposée et, le cas échéant, élaborer des stratégies d'atténuation |

## Gouvernance

Notre feuille de route

## Social

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

Personnel

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

## Environnement

Émissions

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025

## Social

### Sécurité

|                                                  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Accidents mortels                                | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| TRIR                                             | 1,68  | 1,49* | 1,74* | 2,68* | 1,29* |
| LTIR                                             | 0     | 0*    | 0,15* | 0,13* | 0,26* |
| Initiation à la sécurité                         | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Enseignements tirés des incidents (LFI) produits | -     | 8     | 9     | 10    | 12    |
| Présence à la Journée de la sécurité d'Assala    | 705   | 572   | 871   | 1,246 | 893   |

### Heures de travail

|                                    | 2021      | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       |
|------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| Heures de travail des salariés     | 1 160 778 | 1 252 983  | 1 375 720  | 1 384 022  | 1 362 964  |
| Heures de travail des prestataires | 3 596 216 | 5 044 923  | 5 517 012  | 6 449 865  | 6 381 260  |
| Total des heures de travail        | 4 756 994 | 6 297 906* | 6 892 732* | 7 833 887* | 7 744 224* |

\* Information assurée de manière indépendante.

### Rapport d'incident

|                  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------|------|------|------|------|------|
| Observations     | -    | -    | 839  | 574  | 608  |
| Presqu'incidents | -    | -    | 30   | 67   | 99   |
| Incidents        | -    | -    | 237  | 315  | 251  |

### Sécurité routière

|                                  | 2021      | 2022      | 2023      | 2024       | 2025      |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| Nombre d'accidents               | 3         | 4         | 7         | 18         | 9         |
| Millions de kilomètres parcourus | 4 621 610 | 6 538 790 | 9 023 996 | 13 762 533 | 5 102 574 |
| MVCR                             | 0,65      | 0,61      | 0,77      | 1,3        | 1,7       |

## Gouvernance

Notre feuille de route

## Social

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

**Personnel**

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

## Environnement

Émissions

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025

## Personnel

|                                                                                                            | 2021            | 2022            | 2023            | 2024            | 2025            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Nombre total de salariés - (au 31/12)                                                                      | 496             | 498             | 524             | 499             | 506             |
| Nombre total de salariés - Assala Gabon (au 31/12)                                                         | 452             | 446             | 469             | 456             | 461             |
| Nombre de salariés locaux - Assala Gabon (au 31/12)                                                        | 395             | 390             | 418             | 420             | 424             |
| Nombre total de salariés - Assala Energy (au 31/12)                                                        | 44              | 52              | 55              | 43              | 45              |
| Nombre total de salariés locaux - Assala Energy (au 31/12)                                                 | 42              | 50              | 54              | 42              | 41              |
| Nombre total d'embauches sur l'année - Assala Gabon                                                        | 19              | 23              | 46              | 21              | 48              |
| Nombre d'embauches locales sur l'année - Assala Gabon                                                      | 10              | 15              | 44              | 18              | 43              |
| Nombre total d'embauches sur l'année - Assala Energy                                                       | 9               | 15              | 16              | 11              | 15              |
| Nombre d'embauches locales sur l'année - Assala Energy                                                     | 7               | 15              | 16              | 11              | 11              |
| Départs de salariés - Assala Gabon                                                                         | 25              | 27              | 20              | 32              | 46              |
| Départs de salariés - Assala Energy                                                                        | 9               | 10              | 10              | 22              | 17              |
| Nombre de contrats d'apprentissage jeunesse - Assala Gabon                                                 | 27              | 76              | 102             | 73              | 172             |
| Nombre de stages techniques - Assala Gabon                                                                 | 8               | 5               | 12              | 4               | 71              |
| Nombre de contrats d'apprentissage jeunesse - Assala Energy                                                | 2               | 3               | 7               | 1               | 6               |
| Nombre de stages techniques - Assala Energy                                                                | -               | -               | -               | -               | 3               |
| Taux de renouvellement volontaire (tous les salariés)                                                      | 3,24 %          | 3,42 %          | 2,87 %          | 5,61 %          | 9,68 %          |
| Taux de renouvellement involontaire (tous les salariés)                                                    | 3,64 %          | 3,23 %          | 1,72 %          | 5,01 %          | 2,77 %          |
| Salariés ayant achevé leur cycle de GPA                                                                    | 97 %            | 98 %            | 100 %           | 100 %           | 94 %            |
| Prestataires de Manpower ayant évolué vers le statut de salarié                                            | 7               | 11              | 17              | 7               | 16              |
| Postes de direction occupés par des Gabonais chez Assala Gabon                                             | -               | 60 %            | 61 %            | 74 %            | 76 %            |
| Nombre d'heures de formation pour les salariés, les prestataires et le personnel de service d'Assala Gabon | 10 972          | 18 979          | 24 210          | 26 969          | 27 793          |
| Investissement dans la formation                                                                           | 463 000 dollars | 657 000 dollars | 453 000 dollars | 251 000 dollars | 529 000 dollars |

**Gouvernance**

Notre feuille de route

**Social**

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

Personnel

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

**Environnement**

Émissions

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025

**Égalité, diversité et inclusion**

|                                                    | 2021 | 2022   | 2023   | 2024 | 2025        |
|----------------------------------------------------|------|--------|--------|------|-------------|
| Nombre de femmes salariées locales (Assala Gabon)  | 83   | 83     | 90     | 94   | <b>98</b>   |
| Nombre de femmes salariées locales (Assala Energy) | 16   | 23     | 20     | 13   | <b>15</b>   |
| Femmes cadres supérieurs (Assala Gabon)            | -    | 12,3 % | 13,6 % | 14 % | <b>11 %</b> |
| Femmes cadres supérieurs (Assala Energy)           | -    | 29 %   | 30 %   | 30 % | <b>29 %</b> |
| Pourcentage de femmes embauchées (Assala Gabon)    | -    | 17 %   | 25 %   | 29 % | <b>15 %</b> |
| Pourcentage de femmes embauchées (Assala Energy)   | -    | 67 %   | 33 %   | 30 % | <b>45 %</b> |
| Pourcentage de salariés gabonais promus (au 31/12) | 9 %  | 21 %   | 18 %   | 10 % | <b>16 %</b> |

**Chaîne d'approvisionnement**

|                                                                                       | 2021 | 2022  | 2023  | 2024  | 2025         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|--------------|
| Pourcentage de fournisseurs ayant fait l'objet de procédures de diligence raisonnable | -    | 100 % | 100 % | 100 % | <b>100 %</b> |

**Contenu local**

|                                                                              | 2021                    | 2022                    | 2023                    | 2024                    | 2025                                       |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------|
| Dépenses engagées auprès d'entreprises gabonaises                            | 275 millions de dollars | 318 millions de dollars | 402 millions de dollars | 471 millions de dollars | <b>418 millions de dollars<sup>1</sup></b> |
| Dépenses engagées auprès d'entreprises situées à Gamba                       | 5,7 millions de dollars | 8,3 millions de dollars | 10 millions de dollars  | 25 millions de dollars  | <b>18,65 millions de dollars</b>           |
| Nombre d'entreprises gabonaises travaillant directement avec Assala          | 185                     | 199                     | 242                     | 323                     | <b>305</b>                                 |
| Contrats d'apprentissage jeunesse et stages techniques proposés aux Gabonais | 35                      | 81                      | 102                     | 77                      | <b>243</b>                                 |
| Nombre d'emplois indirects avec Assala Gabon                                 | > 2 500                 | > 2 900                 | > 2 900                 | > 2 900                 | <b>&gt; 3 300</b>                          |
| Nombre d'emplois communautaires avec nos prestataires                        | 579                     | 700                     | > 750                   | > 800                   | <b>&gt; 900</b>                            |

1. Les dépenses sur un an auprès des entreprises gabonaises sont restées approximativement égales à 80 % de nos dépenses totales.

**Gouvernance**[Notre feuille de route](#)**Social**[Sécurité](#)[Heures de travail](#)[Rapport d'incident](#)[Sécurité routière](#)[Personnel](#)[Égalité, diversité et inclusion](#)[Chaîne d'approvisionnement](#)[Contenu local](#)[Performance sociale](#)**Environnement**[Émissions](#)[Émissions d'autres gaz](#)[Eau et effluents](#)[Déchets](#)[Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025](#)**Performance sociale**

|                                                                    | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|-------|
| Nombre de réunions et d'échanges avec les membres de la communauté | 430  | 970  | 909  | 1 347 | 1 429 |
| Nombre de réunions et d'échanges avec les autorités locales        | 202  | 195  | 322  | 395   | 437   |
| Nombre de litiges menés par la communauté                          | 0    | 2    | 4    | 0     | 0     |

**Gouvernance**

Notre feuille de route

**Social**

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

Personnel

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

**Environnement**
**Émissions**

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025

## Environnement

### Émissions

| Catégories d'émissions de gaz à effet de serre <sup>1</sup>                  | Unité                    | 2021 <sup>2</sup> | 2022 <sup>3</sup> | 2023      | 2024      | 2025      |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| Scope 1 : Émissions directes de GES sur les sites opérés                     | tCO <sub>2</sub> e       | 978 523           | 923 775*          | 883 917*  | 861 436*  | 863 004*  |
| Dioxyde de carbone                                                           | tCO <sub>2</sub>         | 789 325           | 793 364           | 753 369   | 689 131   | 698 153   |
| Méthane                                                                      | tCH <sub>4</sub>         | 7 354             | 5 106             | 5 115     | 6 289     | 6 005     |
| Protoxyde d'azote                                                            | tN <sub>2</sub> O        | 18                | 9                 | 9         | 9         | 10        |
| Scope 2 : Émissions de GES provenant de l'électricité achetée <sup>2,3</sup> | tCO <sub>2</sub> e       | 893               | 880*              | 747*      | 737*      | 724*      |
| Scope 2 : Sur la base du marché (Royaume-Uni uniquement) <sup>4</sup>        | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | -                 | -         | 33,1*     | 37,3*     |
| <b>Total des émissions des Scopes 1 et 2</b>                                 | tCO <sub>2</sub> e       | 979 416           | 924 656           | 884 663   | 862 173   | 863 728   |
| Intensité carbone des Scopes 1 et 2                                          | kg CO <sub>2</sub> e/boe | 38,7              | 37,3              | 36,9      | 36        | 35        |
| Consommation d'énergie des Scopes 1 et 2                                     | GJ                       | 8 258 177         | 9 173 040         | 8 842 496 | 9 011 210 | 9 300 599 |
| Torchage d'hydrocarbures                                                     | MMCFD                    | 6 031             | 5 429*            | 4 981*    | 3 716*    | 3 634*    |
| Torchage d'hydrocarbures par jour                                            | MMCFD/j                  | 16,5              | 14,9*             | 13,6*     | 10,2*     | 10*       |
| <b>Scope 3 : Émissions indirectes de GES dans notre chaîne de valeur</b>     |                          |                   |                   |           |           |           |
| 1. Biens et services achetés                                                 | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 48 415            | 54 143    | 28 449    | 30 840    |
| 2. Biens d'équipement                                                        | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 92 480            | 74 056    | 28 635    | 23 778    |
| 3. Carburant et énergie                                                      | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 7 692             | 7 927     | 8 511     | 9 492     |
| 4. Transport et distribution en amont                                        | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 322 654           | 297 097   | 234 684   | 111 334   |
| 5. Déchets générés par les opérations                                        | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 1 832             | 1 668     | 1 319     | 1 523     |
| 6. Voyages d'affaires                                                        | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 705               | 1 575     | 996       | 718       |
| 7. Déplacements des salariés                                                 | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 230               | 226       | 211       | 58 215    |
| 10. Traitement des produits vendus                                           | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 522 858           | 581 169   | 746 910   | 608 019   |
| 11. Utilisation des produits vendus                                          | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 5 610 788         | 6 195 458 | 7 991 486 | 6 482 533 |
| 12. Traitement en fin de vie des produits vendus                             | tCO <sub>2</sub> e       | -                 | 1 068             | 1 214     | 1 351     | 1 088     |

1. Les calculs des Scopes sont basés sur les préconisations de l'Ipieca en matière de rapports sur la durabilité pour 2020 pour l'industrie pétrolière et gazière.

2. En 2022, Assala a revu la méthodologie de calcul de ses émissions de GES de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité. Nous avons étendu la communication de nos émissions de Scope 2 pour inclure l'électricité achetée pour le bureau d'Assala Energy au Royaume-Uni. Nous avons également revu les estimations précédemment communiquées concernant la consommation d'électricité dans les installations d'Assala Gabon basées au Gabon, conformément à notre méthodologie revue. Lorsque des estimations sont encore nécessaires pour calculer la consommation d'électricité dans certaines installations d'Assala Gabon (en raison de la disponibilité de relevés de compteurs fiables), Assala applique désormais une valeur kWh/m<sup>2</sup> majorée.

3. Les émissions de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité pour Assala Gabon (détenue par *Gabon Oil Company*, une entreprise publique) sont liées à l'électricité fournie par SEEG, le fournisseur national exclusif d'électricité au Gabon, qui est détenu à 51 % par l'État gabonais.

4. Assala rend compte des émissions de Scope 2 basées sur le marché conformément aux exigences des critères de qualité du Scope 2 (et n'utilise pas d'instruments contractuels tels que les certificats d'énergie renouvelable).

\* Information assurée de manière indépendante.

**Gouvernance**[Notre feuille de route](#)**Social**[Sécurité](#)[Heures de travail](#)[Rapport d'incident](#)[Sécurité routière](#)[Personnel](#)[Égalité, diversité et inclusion](#)[Chaîne d'approvisionnement](#)[Contenu local](#)[Performance sociale](#)**Environnement**[Émissions](#)[Émissions d'autres gaz](#)[Eau et effluents](#)[Déchets](#)[Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025](#)**Émissions d'autres gaz**

| Émissions de gaz à effet de serre <sup>1</sup> | Unité            | 2021 <sup>2</sup> | 2022 <sup>3</sup> | 2023  | 2024  | 2025  |
|------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|-------|-------|
| Oxydes d'azote                                 | tNO <sub>x</sub> | 2 894             | 2 745             | 2 840 | 2 857 | 2 686 |
| Composés organiques volatils non méthaniques   | tCOVNM           | 2 646             | 1 416             | 1 184 | 1 629 | 1 563 |
| Dioxyde de soufre                              | tSO <sub>2</sub> | 24                | 21                | 28    | 30    | 32    |
| Monoxyde de carbone                            | tCO              | 1 919             | 1 817             | 1 748 | 1 601 | 1 543 |
| Matière particulaire                           | tMP              | 408               | 361               | 352   | 291   | 276   |

**Eau et effluents**

|                                                                  | Unité          | 2021   | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------------------------------------|----------------|--------|---------|---------|---------|---------|
| Utilisation opérationnelle de l'eau douce (sites) <sup>1,2</sup> | m <sup>3</sup> | 88 116 | 118 932 | 122 656 | 365 056 | 343 318 |
| Intensité des prélèvements d'eau douce <sup>2,3</sup>            | m <sup>3</sup> | -      | 0,09 %  | 0,09 %  | 0,12 %  | 0,13 %  |

1. Rendu compte à l'IOPP.

2. Assala Gabon uniquement.

3. Différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que les barils de pétrole.

**Déchets**

|                          | Unité  | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         | 2025         |
|--------------------------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Total des déchets</b> | Tonnes | <b>5 496</b> | <b>6 216</b> | <b>6 410</b> | <b>7 458</b> | <b>8 265</b> |
| Déchets produits         | Tonnes | 3 701        | 3 923        | 3 205        | 3 729        | 4 131        |
| Déchets stockés          | Tonnes | 1 344        | 1 192        | 999          | 2 029        | 2 444        |
| Déchets mis en décharge  | Tonnes | 406          | 586          | 635          | 491          | 470          |
| Recyclés                 | Tonnes | 45           | 515          | 1 571        | 1 209        | 1 220        |

**Gouvernance**

Notre feuille de route

**Social**

Sécurité

Heures de travail

Rapport d'incident

Sécurité routière

Personnel

Égalité, diversité et inclusion

Chaîne d'approvisionnement

Contenu local

Performance sociale

**Environnement**

Émissions

Émissions d'autres gaz

Eau et effluents

Déchets

Biodiversité - Engagements en  
faveur de la conservation 2025

**Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2025**

|                                   | Description de l'activité                                                                                                                 | Partenaire                                                                                    | Engagement               |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Surveillance des animaux sauvages | Protection des tortues : nombre de patrouilles de surveillance des tortues                                                                | Ibonga                                                                                        | 87                       |
|                                   | Protection des tortues : nombre de bébés tortues remis à l'eau                                                                            | Ibonga                                                                                        | 428                      |
|                                   | Protection de la biodiversité : nombre de patrouilles anti-braconnage dans les concessions du sud d'Assala                                | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et la Brigade de la faune         | 0                        |
|                                   | Protection de la biodiversité : nombre de pièges retirés                                                                                  | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et la Brigade de la faune         | 0                        |
| Sensibilisation                   | Sessions sur les Règles de sécurité : animaux sauvages d'Assala, dont les risques associés à la présence d'éléphants dans nos concessions | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et personnel de sécurité d'Assala | 56                       |
|                                   | Sessions sur la protection de l'environnement dans les écoles primaires locales                                                           | Ibonga                                                                                        | 33 sessions              |
|                                   | Sessions sur la protection de l'environnement pour la population locale à la plage de Pont-Dick, Gamba                                    | Ibonga                                                                                        | 17 sessions              |
|                                   | Sessions sur les principes de conservation dans les écoles primaires locales                                                              | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute                                   | 133                      |
| Recherche et formation            | Aide financière pour les recherches appliquées sur les plantes, les animaux et les impacts humains sur l'environnement                    | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute                                   | 7 scientifiques gabonais |
|                                   | Visites guidées, installation et maintenance du Centre de biodiversité et prélèvement de spécimens à Gamba                                | Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute                                   | 554                      |
| Activités                         | Sessions de nettoyage des plages pour collecter les déchets                                                                               | Ibonga                                                                                        | 2 sessions               |



[www.assalaenergy.com](http://www.assalaenergy.com)

[www.linkedin.com/company/assala-energy/](https://www.linkedin.com/company/assala-energy/)

Tous droits réservés ; Assala Energy UK Limited. Publication : Août 2026. Création, conception et production : You Are Stories ([www.youarestories.com](http://www.youarestories.com)).

Crédits photos : Matt Martin (Captive Imagery), Karl Doukaga, Clément Girès, Keyfilm, Gildas Paraiso, internal resources