ASSALA ENERGY

2024

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL, SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

SOMMAIRE

Introduction 3

À propos de notre rapport 3
Notes pour la lecture de ce rapport 3
Vérification et assurance externe 3
Présentation de la société 3
Normes et cadres 3
Édito du Directeur Général 5

Présentation de la société 6
Faits marquants de notre parcours ESG 8

Gouvernance 9

Introduction 10
Intégrité et bonne gouvernance 10
Campagnes de conformité et formation 12
Mécanismes de reporting 13
Structures pour une bonne gouvernance 15
Évaluation des risques 18
L'évaluation des risques dans la pratique 19
Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) 20

Social 23

Notre feuille de route 24
Introduction 25
Sécurité du personnel 25
Système de gestion HSSE 25
Rapport d'incident 26
Formation, apprentissage et sensibilisation 27
Performance en matière de sécurité 28
Sécurité routière 30
Santé 31
Personnel 32
Mobilisation du personnel 32
Formation et développement du personnel 34
Égalité, diversité et inclusion 36
Notre stratégie 36
Le réseau des femmes d'Assala 40
Chaîne d'approvisionnement 41
Les Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement 41
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement 41
Conflits et sécurité 42
Signaler une préoccupation 42
Contenu local 43
Contenu local chez Assala 44
Performance sociale 46
Engagement envers la communauté 47
Projets et initiatives de performance sociale 47

Environnement 51

Notre feuille de route 52
Introduction 53
Émissions 54
Émissions de gaz à effet de serre 54
Émissions d'autres gaz 64
Biodiversité 65
La biodiversité et nos opérations 65
Projets de conservation et partenariats 67
Surveillance de la couverture forestière 69
Eau et effluents 71
Cadre de gestion de l'eau et des effluents 71
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce 72
Sécurité des procédés 74
Intégrité des actifs 74
Déversements et pertes de confinement primaire 77
Préparations et interventions d'urgence 78
Déchets 79
Intégrer les principes de gestion des déchets 80
Éliminer les déchets hérités 82

Indicateurs et objectifs 83

Gouvernance 84
Notre feuille de route 84
Social 85
Sécurité 85
Heures de travail 85
Rapport d'incident 85
Sécurité routière 85
Personnel 86
Égalité, diversité et inclusion 87
Chaîne d'approvisionnement 87
Contenu local 87
Performance sociale 88
Environnement 89
Émissions 89
Émissions d'autres gaz 90
Eau et effluents 90
Déchets 90
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024 91

À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

Le rapport ESG d'Assala visa à fournir des informations transparentes et utiles sur différents aspects de notre activité.

Notes pour la lecture de ce rapport

Structure

Nos objectifs, nos ambitions et nos impacts sont examinés dans le cadre des piliers Environnement (E), Social (S) et Gouvernance (G), afin d'orienter notre rapport et la publication d'informations pertinentes. Les sujets jugés importants sont regroupés sous chaque thématique correspondant, à savoir E, S et G.

Pour chaque pilier, nous avons identifié nos thèmes essentiels. Veuillez consulter notre déclaration sur la matérialité sur notre site web ou dans les annexes de la version imprimée de ce rapport.

Conversion des devises

Les budgets des projets sont présentés en dollars américains (USD) et, le cas échéant, ont été calculés en utilisant les taux de change annuels moyens pour 2024.

Version numérique

La version numérique de ce rapport ESG est interactive et permet de naviguer entre les sections et les thèmes, ainsi que les objectifs et les impacts connexes. Dans cette version, des liens vers les annexes correspondantes sont fournis, renvoyant les lecteurs vers le site web d'Assala.

Les annexes de ce rapport, qui se trouvent sur le site web d'Assala et dont le lien figure ci-dessous, sont les suivantes :

- Déclaration sur la matérialité
- Base de reporting
- Normes GRI de reporting en matière de développement durable
- Stratégie fiscale
- Glossaire
- Cautionary statement

Des informations supplémentaires et synthétiques en matière d'ESG, ainsi que les annexes susmentionnées, sont disponibles sur le site d'Assala Energy.

Version imprimée

Dans la version imprimée de ce rapport, les annexes se trouvent à la fin du document.

Vérification et assurance externe

Nos données internes et notre message sont soumis à l'examen de l'équipe de direction d'Assala et d'experts internes en la matière. Lorsque des informations provenant de sources externes ont été référencées, les citations correspondantes sont fournies dans les notes de bas de page.

En 2024, Assala a de nouveau mandaté Deloitte pour fournir une assurance indépendante et limitée sur des indicateurs sélectionnés, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, telles que publiées par l'IAASB. Les informations marquées d'un astérisque (*) dans le présent rapport ont fait l'objet d'une vérification indépendante. Cette démarche s'inscrit dans la continuité du processus d'assurance initié en 2022 et maintenu jusqu'en 2023, au cours duquel certains indicateurs ont également été soumis aux mêmes normes d'audit.

Pour plus d'informations concernant cette assurance externe, veuillez vous reporter à la section sur l'assurance indépendante sur le site web d'Assala et à la Base de reporting d'Assala.

Présentation de la société

Le présent rapport donne un aperçu des principaux résultats de la société en 2024. Ces résultats ont pour but de présenter les performances de la société pour tous les aspects de ses activités, ainsi que son impact positif sur les communautés dans lesquelles elle opère.

Veuillez vous reporter à la présentation de la société au début de ce rapport.

Normes et cadres

Nous adhérons à une série de normes et de cadres de reporting et comparons notre rapport avec les bonnes pratiques du secteur.

Les indicateurs clés et les thèmes importants sont présentés conformément aux normes, cadres ou avis externes, puis vérifiés, audités et/ou évalués en fonction des risques afin de garantir l'exhaustivité et la solidité de notre approche.

Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)	Veuillez vous reporter au rapport de la TCFD dans la section Gouvernance du présent rapport ESG pour plus de détails sur la publication de nos informations par rapport aux recommandations de la TCFD.
Normes GRI (Global Reporting Initiative)	Veuillez vous reporter aux normes GRI sur notre site web pour plus de détails sur la publication de nos informations par rapport aux normes GRI. Notre rapport ESG 2024 a été préparé conformément aux Normes GRI.
Ipieca - L'association mondiale de l'industrie pétrolière et gazière pour l'amélioration des performances environnementales et sociales dans le cadre de la transition énergétique	Les directives de l'IPIECA en matière de rapports sur la durabilité influencent la manière dont nous rendons compte des questions ESG. Nous sommes membres actifs de l'IPIECA, et nos contributeurs ESG participent à des groupes de travail afin de partager et d'échanger sur les bonnes pratiques du secteur.
Normes de performance environnementale et sociale d'IFC (Société financière internationale, Groupe de la Banque Mondiale)	Notre plan d'action environnemental et social fait l'objet d'un audit annuel conformément aux Normes de performance d'IFC.
Les objectifs de développement durable des Nations unies	Nous examinons à quel niveau nous pouvons apporter une contribution significative aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) par le biais de nos projets et initiatives.
Les Principes de l'Équateur	Nous nous référons aux Principes de l'Équateur lorsque nous élaborons notre stratégie d'évaluation, de gestion et d'atténuation des risques pour la biodiversité liés à nos activités.
Organisation internationale des producteurs de pétrole et de gaz (IOGP)	Nous sommes membres de l'IOGP et comparons nos performances aux moyennes annuelles de l'IOGP.

ÉDITO DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Renforcer nos fondations

En 2024, Assala a continué de s'appuyer sur sa solide réputation en concrétisant son intention stratégique.

Nous avons produit du pétrole de manière sûre et responsable, tout en répondant aux besoins de nos parties prenantes : le gouvernement gabonais, nos clients et notre personnel.

Il ne fait aucun doute que l'année dernière a été marquée par un changement, puisque Gabon Oil Company a acquis les actifs précédemment détenus par la société d'investissement mondiale Caryle.

Cette transition vers un nouvel actionnariat a permis de rafraîchir notre vision, qui est soutenue par notre équipe de direction et notre engagement à créer de la valeur à long terme.

Cependant, ce qui demeure par-dessus tout, c'est l'engagement d'Assala à construire notre patrimoine à partir de nos piliers clés :

Nos Valeurs, notre Esprit et notre Code de Conduite.

Dans ce cadre, l'équipe dirigeante d'Assala et moi-même avons le plaisir de présenter notre rapport ESG 2024, qui détaille la manière dont nous continuerons à diriger notre entreprise en faveur d'une gouvernance renforcée, de résultats sociaux améliorés et d'impacts environnementaux atténués.

Dans un contexte mondial en constante évolution, le secteur de l'énergie est essentiel à la croissance socio-économique du Gabon. Contribuer à l'avenir de l'énergie du Gabon grâce à des opérations responsables, tout en continuant à adhérer aux normes environnementales, sociales et de gouvernance les plus strictes, est un défi que nous continuons à relever.

L'année 2024 en action

Je souhaite à présent évoquer quelques-unes de nos principales réalisations. En repensant à 2024, je suis à la fois satisfait des progrès que nous avons accomplis par rapport à nos principaux indicateurs environnementaux et conscient qu'il reste encore à faire.

Nous avons démontré qu'il était possible de mener des activités pétrolières et gazières plus efficaces et moins gourmandes en carbone en réduisant notre torchage du gaz de 52 % par rapport à notre niveau de référence de 2020. En outre, nous avons concrétisé notre engagement en faveur de la protection de l'environnement en franchissant une étape importante pour notre projet landfarming. Depuis 2022, nous avons remis en état 36 700 m³ de sol « black spot » hérité du précédent opérateur de nos actifs.

Au sein de nos communautés, nous avons continué à soutenir le développement socio-économique local. Dans le cadre de notre initiative phare *Rondani*, l'Institut Gabonais d'Appui au Développement soutiendra le développement du secteur agricole à Gamba, ce qui permettra d'accroître la production animalière et l'approvisionnement en produits des communautés locales dans nos actifs sud. Alors que nous continuons à mettre en œuvre notre stratégie de performance sociale, nous reconnaissons les talents qui nous entourent. C'est la raison pour laquelle nous restons déterminés à soutenir les initiatives en matière d'éducation et de formation professionnelle continue dans le cadre du développement durable au sein des communautés locales.

Nous sommes fiers de notre personnel multinational et polyvalent, réparti dans nos sites et nos bureaux au Gabon et au Royaume-Uni. Cela comprend plus de 420 salariés gabonais et 73 stages ou contrats d'alternance. Notre personnel et son engagement à respecter nos valeurs et notre esprit sont précieux pour le succès de notre société et essentiels pour notre capacité à conjuguer performance économique et gestion sociale et environnementale responsable, ce qui nous permet de contribuer à nos économies nationales et locales.

Pour l'avenir, nous sommes conscients que les attentes nationales et internationales exigent que nous continuions à dépasser nos ambitions environnementales et sociales. Nous poursuivrons notre objectif d'atteindre celui de la Banque mondiale « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » et continuerons à opérer de manière sûre et responsable pour les personnes et l'environnement.

Alors que nous tournons une page et entamons un nouveau chapitre de l'histoire d'Assala, notre objectif est double : entretenir les partenariats qui nous aident à nous renforcer et responsabiliser nos collaborateurs, qui écrivent efficacement notre histoire commune grâce à leur engagement en faveur d'opérations sûres et responsables. Ensemble, nous nous efforçons de prolonger la durée de vie des actifs qui nous sont confiés avec soin et détermination.

Nous sommes fiers de continuer à investir dans le développement de nos salariés, de préserver l'intégrité de nos actifs et de contribuer à la croissance économique du Gabon, en veillant à ce que les avantages de notre présence soient tangibles et durables. Tout en renforçant nos fondations, nous restons fermement engagés à placer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de tout ce que nous entreprenons.

Edgar Mba Ognane
Directeur Général, Assala Gabon

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Assala est une société d'exploration et de production pétrolière et gazière qui intègre des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans tout ce que nous entreprenons.

Avec des opérations au Gabon, Assala investit dans l'intégrité de nos actifs pour améliorer l'efficacité de ses champs. Cette approche nous permet de réduire les émissions d'année en année, tout en prolongeant le cycle de vie des champs et en augmentant la production.

À ce titre, nous créons de la valeur pour nos actionnaires, y compris l'État Gabonais, et pour nos parties prenantes, y compris les communautés locales proches de nos opérations, tout en nous efforçant activement d'atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement.

Nos activités en 2024

L'un des plus grands producteurs de pétrole et de gaz du Gabon

7 permis de production opérés

1 permis non opéré

3 permis d'exploration onshore opérés

356 millions USD d'investissements CAPEX

244 millions USD de coûts d'exploitation

18 nouveaux puits forés
Et 34 reconditionnements de puits

Jusqu'à 216 puits en production
au 31 décembre 2024

Nos points forts[1] en matière d'ESG en 2024

Réduction du torchage de routine de 52 % depuis 2020

36 kg de CO_2 e/bep en 2024 (45 kg de CO_2e/bep en 2020)

100 % des salariés locaux couverts par des conventions collectives

26 969 heures de formation pour l'ensemble du personnel

22 % des salariés locaux sont des femmes

> 450 emplois directs

> 2900 emplois indirects

> 800 emplois communautaires avec nos prestataires

51 lauréats du Prix de l'excellence Assala depuis 2024

305 M USD payés aux gouvernements sous forme d'impôts

77 contrats d'apprentissage et stages techniques proposés aux Gabonais

IBONGA
Smithsonian Conservation Biology Institute
IGAD

3 partenariats avec des ONG

1. Non audités.

FAITS MARQUANTS DE NOTRE PARCOURS ESG (2020 - 2024)

Juin 2024
Gabon Oil Company acquiert Assala Energy

2020

- Officialisation du plan visant à réduire de 80 % le torchage par rapport aux niveaux de 2020 d'ici 2025[1]
- Lancement des projets « landfarming » et « blackspots »
- Inauguration du projet phare *Rondani*
- Publication du premier rapport ESG sur une base volontaire
- Gestion de la crise du COVID-19

2021

- Engagement à respecter l'objectif de la Banque mondiale « *Zéro torchage de routine d'ici 2030* »
- Communication de données sur les déversements et les LOPC pour la première fois
- Mise en œuvre des règles de sécurité pour sauver des vies de l'IOGP sur tous les sites
- 81 % des salariés se sentent impliqués dans la société[2]
- Zéro LTI depuis 2020
- Prolongation de la phase « autonomie durable » de la stratégie de performance sociale jusqu'en 2025, suite aux retards liés au COVID-19
- Atteinte de résultats remarquables lors d'audits majeurs : 0 non-conformités majeures

2022

- Réalisation de la première étude de mesure du méthane sur site afin d'identifier les possibilités d'optimisation
- Objectif de 30 kg de CO_2e/bep d'ici 2025
- Évaluation des risques liés à la gestion de l'eau douce
- Preuve de la réussite du projet d'assainissement « landfarming » et des « blackspots »
- Maintien de zéro LTI depuis 2020
- Lancement de l'initiative phare *Leaders de demain*
- Comptabilisation de 18 900 heures de formation officielle chez Assala Gabon[3]
- Amélioration du Prix d'excellence Assala pour inclure un programme d'immersion professionnelle pour les jeunes

2023

- Réduction du torchage de 35 % par rapport aux niveaux de 2020
- Remblai de 27 000 m³ de sol traité projet « blackspots »
- Soutien de 114 stagiaires afin d'acquérir une expérience professionnelle précieuse dans notre secteur d'activité
- Réalisation d'une deuxième enquête auprès des salariés : 82 % des salariés se sentent impliqués dans la société[4]
- Lancement d'un projet municipal de réduction des déchets plastiques à Port-Gentil
- Obtention d'une assurance limitée pour les principaux indicateurs d'émissions, de torchage et de sécurité en 2022
- Première publication d'un rapport conforme aux Normes GRI en matière de développement durable et engagement à poursuivre dans cette voie
- Obtention d'un score de risque ESG moyen par Morningstar Sustainalytics

2024

- Réduction du torchage de 52 % par rapport aux niveaux de 2020[1]
- Remblai de 36 700 m³ de sols traités par landfarming
- Commande de mises à jour de notre cadre pour la biodiversité
- Soutien de 77 stagiaires et jeunes en contrat de professionnalisation permettant à la population locale d'acquérir une expérience précieuse dans notre secteur d'activité
- Zéro accident mortel
- Dépenses de 470 millions USD avec les sociétés gabonaises
- Société classée n° 1 par Morningstar Sustainalytics pour sa performance en 2023

1. Objectif révisé après examen interne. Voir page 57 pour plus de détails.
2. Selon l'enquête interne menée auprès des salariés en 2021.
3. Hors formation sur le poste de travail.
4. Selon l'enquête interne menée auprès des salariés en 2023.

Environnement — Social — Gouvernance

Introduction

Intégrité et bonne gouvernance

- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Risk management

- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

GOUVERNANCE

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

INTRODUCTION

Chez Assala, nous nous engageons à mener nos activités avec intégrité et à appliquer une gouvernance et une évaluation des risques efficaces. Notre approche intègre des principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans chaque décision et action, garantissant ainsi des opérations responsables et durables. L'évaluation efficace des risques et la promotion de pratiques commerciales éthiques sont des éléments fondamentaux de notre mode de fonctionnement, car nous avons pour ambition d'exercer nos activités de manière responsable, sûre et transparente.

Nous pensons que la manière dont nous atteignons nos objectifs est tout aussi importante que les résultats que nous obtenons. Cette conviction est au cœur de notre approche en matière de gouvernance, qui offre un cadre permettant d'intégrer la responsabilité ESG à l'ensemble de nos activités. À ce titre, nous veillons à ce que nos activités restent éthiques et résilientes.

INTÉGRITÉ ET BONNE GOUVERNANCE

Les activités d'Assala reposent sur nos Valeurs, notre Esprit et notre Code de Conduite (notre « Code »), qui nous permettent de mener nos activités dans le respect de l'éthique commerciale internationale reconnue.

Notre Code est au cœur de notre cadre de gouvernance qui comprend l'intégrité, la responsabilisation et la bonne gouvernance dans nos activités. Il sert de guide pour l'intégration des considérations ESG dans nos processus de décision. Publié sur notre site web et accessible via les sites intranet de la société, notre Code est communiqué à tous nos sites et bureaux, et toutes les parties prenantes sont tenues de s'y conformer. Pour accentuer son importance, tous les salariés et prestataires suivent une formation annuelle obligatoire sur le Code et sont encouragés à accéder au document à l'aide des canaux disponibles. Notre programme Speak Up encourage activement le signalement de toute violation présumée de notre Code de Conduite ou de nos politiques afin d'assurer la responsabilisation et l'intégrité dans l'ensemble de nos activités.

Notre Code de Conduite

Notre feuille de route pour les thèmes liés à la gouvernance est disponible page 84.

Valeurs

Agir de façon responsable et en toute sécurité

Donner à nos équipes les moyens d'atteindre leur potentiel

Établir des partenariats gagnant-gagnant afin d'assurer sur le long terme des impacts positifs provenant de nos opérations

Prolonger la vie des champs et augmenter leur production à travers l'intégrité des actifs et l'investissement stratégique

Mettre en œuvre une gestion financière rigoureuse

S'engager à l'application des normes environnementales les plus rigoureuses

Agir avec intégrité en respectant notre Code de Conduite et les règlements de conformité internationaux

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Esprit

Notre business

En conformité & robuste

Nous avons comme principe une gestion rigoureuse de nos opérations, dans le strict respect de notre Code de Conduite, et conformément aux lois nationales et internationales, aux réglementations et aux bonnes pratiques.

Flexible

En cohérence avec notre nom, la flexibilité, l'innovation et la créativité font partie intégrante de notre modèle afin de nous adapter et de nous améliorer dans un environnement en constante évolution.

Nos équipes

Responsabilisées

Nous mettons tout en œuvre pour soutenir nos équipes et leur donner la latitude nécessaire pour réussir leurs missions et atteindre leurs objectifs.

Responsables

Nous attendons de nos équipes qu'elles rendent des comptes et montrent un engagement personnel envers leurs propres contributions, tout en favorisant la collaboration et le travail d'équipe.

Nos opérations

Sécurisées & responsables

Nous nous engageons à conduire nos opérations en toute sécurité et de façon responsable envers les personnes et envers l'environnement.

Adaptées aux objectifs

Nous avons choisi de fonder l'organisation d'Assala sur des processus simples et transparents pour améliorer la performance de la production et prolonger le cycle de vie des champs sur le long terme.

Code de Conduite

Respecter la loi

Traiter les personnes avec dignité et respect

Éviter les conflits d'intérêts

Protéger les ressources d'Assala

Tenir des registres justes et précis

Être un citoyen du monde responsable

Respecter les obligations professionnelles

Rechercher l'amélioration continue

Introduction

Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Campagnes de conformité et formation

Pour Assala, conformité signifie respect de notre Code de Conduite, nos politiques et nos procédures, ainsi que des lois nationales et internationales en vigueur. Notre département *Legal & Compliance* joue un rôle important dans l'intégration de ces principes dans nos activités quotidiennes. Il offre un soutien continu en mettant à jour les ressources sur la page intranet dédiée du département et organise des sessions de formation régulières pour les parties prenantes concernées.

Tous les salariés et les prestataires identifiés doivent suivre chaque année une formation sur notre Code de Conduite. En 2024, 99 % de notre public cible a validé sa formation. En outre, 182 salariés ont suivi une formation à la lutte contre la corruption axée sur les risques, grâce à laquelle ils ont obtenu des conseils plus poussés sur les paiements de facilitation, les conflits d'intérêts, les cadeaux et les invitations, ainsi que sur la diligence raisonnable en matière d'intégrité.

Pour renforcer notre engagement en matière de conformité, 16 Ambassadeurs Compliance ont été nommés et intégrés dans l'ensemble de l'organisation. En qualité d'interlocuteurs privilégiés au sein de leurs départements respectifs, ils contribuent à promouvoir et à renforcer la culture de conformité, les messages et les politiques d'Assala.

Prévenir la corruption et les comportements anticoncurrentiels

Notre Code de Conduite interdit strictement les pratiques de corruption, y compris le versement de pots-de-vin et les conflits d'intérêts. Les salariés ne sont pas autorisés à participer financièrement à des activités politiques au nom d'Assala, ou en leur propre nom, si l'objectif de ces contributions est de conclure ou de conserver des activités commerciales ou d'obtenir un avantage commercial indu pour Assala. Tous les paiements versés aux agences gouvernementales sont entièrement documentés et effectués uniquement en conformité avec les obligations contractuelles correspondantes ou la législation nationale et internationale en vigueur. Assala rend compte des paiements effectués en faveur des gouvernements dans notre rapport *Group taxes and payments to governments*, disponible sur notre site web.

Notre Politique anti-corruption et celle relative aux cadeaux et invitations guident les salariés et les prestataires dans l'évaluation des risques liés à la compliance, tandis que les fournisseurs doivent reconnaître notre Code de Conduite et nos principales politiques comme une condition préalable pour collaborer avec Assala. Tous les membres du personnel doivent déclarer les cadeaux, les invitations et les conflits d'intérêts via nos registres publiés sur le site intranet, les signalements étant examinés par le département *Legal & Compliance*. Nos campagnes de conformité viennent appuyer cette exigence.

Le risque de comportement anticoncurrentiel d'Assala, tel que le partage de renseignements sur le marché, la création de coentreprises avec des concurrents ou l'influence sur les parts de marché, est considéré comme minime. Notre Code de Conduite interdit tout comportement anticoncurrentiel de la part des salariés et des prestataires, et notre politique en matière de concurrence fournit des conseils clairs pour éviter de tels agissements. Aucune action en justice n'a été intentée contre Assala pour actes de corruption ou comportement anticoncurrentiel en 2024 ou au cours des années précédentes.

Fiscalité et paiements en faveur des gouvernements au niveau du Groupe
Code de Conduite et éthique des affaires

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Mécanismes de reporting

Nous insistons sur l'importance de s'exprimer en cas d'inquiétude ou de constatation de violations potentielles de la loi, de notre Code ou de nos politiques. Si les préoccupations ne sont pas exprimées, elles ne peuvent pas être prises en considération et nous perdons une occasion de nous améliorer. C'est la raison pour laquelle la campagne Speak Up met l'accent sur les points suivants :

- Nous appliquons une tolérance zéro pour les représailles ou les conséquences négatives pour toute personne qui, de bonne foi, exprime une préoccupation ou signale un acte répréhensible.
- Il nous incombe à tous de signaler toute préoccupation concernant des infractions potentielles ou des comportements inappropriés, en utilisant les canaux prévus à cet effet.
- Assala enquêtera sur toute préoccupation ou allégation de préoccupation ou allégation de conduite inappropriée et prendra les mesures correctives qui s'imposent, le cas échéant.
- L'amélioration continue est la pierre angulaire de l'intégrité commerciale et de la conformité d'Assala.

Nous attendons de tous les salariés, prestataires, fournisseurs et tiers qu'ils jouent un rôle actif dans la prévention, le signalement et la résolution des préoccupations susceptibles d'entrer en conflit avec le Code de Conduite, les politiques et les procédures d'Assala. Nous encourageons toutes les parties prenantes à faire part de leurs préoccupations par le biais de nos différents canaux Speak Up.

L'efficacité de nos procédures de signalement des griefs et des plaintes est vérifiée chaque année dans le cadre de l'audit de notre plan d'action environnemental et social (ESAP) par rapport aux normes d'IFC (Société Financière Internationale, Groupe de la Banque Mondiale).

Safecall

Safecall est un système de signalement par un tiers qui permet à toute personne de faire part de ses préoccupations de manière anonyme, 24 heures sur 24, sept jours sur sept. Les signalements peuvent être effectués en ligne, par téléphone ou par courrier électronique, et dans plusieurs langues, dans le cadre de notre initiative plus large Speak Up. Tous les signalements sont adressés à notre département *Legal & Compliance* et font l'objet d'une enquête de la part d'Assala.

Speak up

Les préoccupations liées au lieu de travail ont augmenté pendant et après le processus de vente des actifs d'Assala, ce qui se reflète dans le nombre plus élevé de signalements Speak Up en 2023 et 2024. Tout au long de l'année, tous les signalements ont fait l'objet d'une enquête et ont été clôturés, et les mesures appropriées ont été prises. Il s'agissait notamment de conseils et de formations ciblées visant à renforcer l'importance du respect des politiques Assala et des attentes définies dans notre Code de Conduite.

Signalements Speak Up

Année	Nombre
2022	5
2023	9
2024	9

Il s'agit des signalements reçus par tous les canaux de signalement, y compris Safecall.

Catégorisation des signalements reçus en 2024

Catégorie de signalement Safecall	Nombre
Traitement inéquitable	4
Harcèlement	4
Gouvernance financière	1

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Préoccupations ou plaintes sur le lieu de travail

Chez Assala, un grief est défini comme une préoccupation ou une plainte formulée par un salarié au sujet de son travail, de son lieu de travail ou d'une personne avec qui il collabore. Les griefs sont examinés par le département des Ressources humaines d'Assala, avec le soutien de l'équipe *Legal & Compliance*.

Les salariés peuvent formuler un grief, de manière formelle ou informelle, auprès de leur supérieur direct ou de leur Manager, du département *Legal & Compliance* ou du département des Ressources humaines.

Les prestataires doivent se diriger vers leur employeur, qui peut transmettre les problèmes soulevés à un Représentant des prestataires d'Assala pour examen. Tous les griefs sont évalués afin de déterminer s'ils concernent des questions liées au lieu de travail, telles que le comportement ou la performance, ou aux violations potentielles du Code de Conduite ou des politiques.

Préoccupations ou plaintes déposées sur le lieu de travail

Année	Griefs internes (salariés)	Signalements externes (prestataires)
2022	2	1
2023	1	2
2024	3	2

Plaintes de la communauté

Dans le cadre de notre stratégie de performance sociale, nous maintenons un dialogue ouvert avec les communautés locales par l'intermédiaire de nos Community Liaison Officers (CLO). Les plaintes peuvent être déposées par lettre, par téléphone, via Safecall ou lors de réunions et d'entretiens avec un CLO. Toutes les plaintes sont enregistrées, classées et traitées conformément à la procédure relative aux plaintes communautaires d'Assala Gabon.

En 2024, nous avons continué à sensibiliser la communauté aux canaux de signalement par le biais d'activités menées par nos CLO et par l'utilisation d'affiches, qui mettent en évidence les méthodes de signalement et les coordonnées de Safecall. De plus amples informations sur l'engagement d'Assala auprès des communautés locales sont disponibles page 47, dans la section Social du présent rapport.

Nombre de plaintes communautaires

Année	Nombre
2022	22
2023	17
2024	28[1]

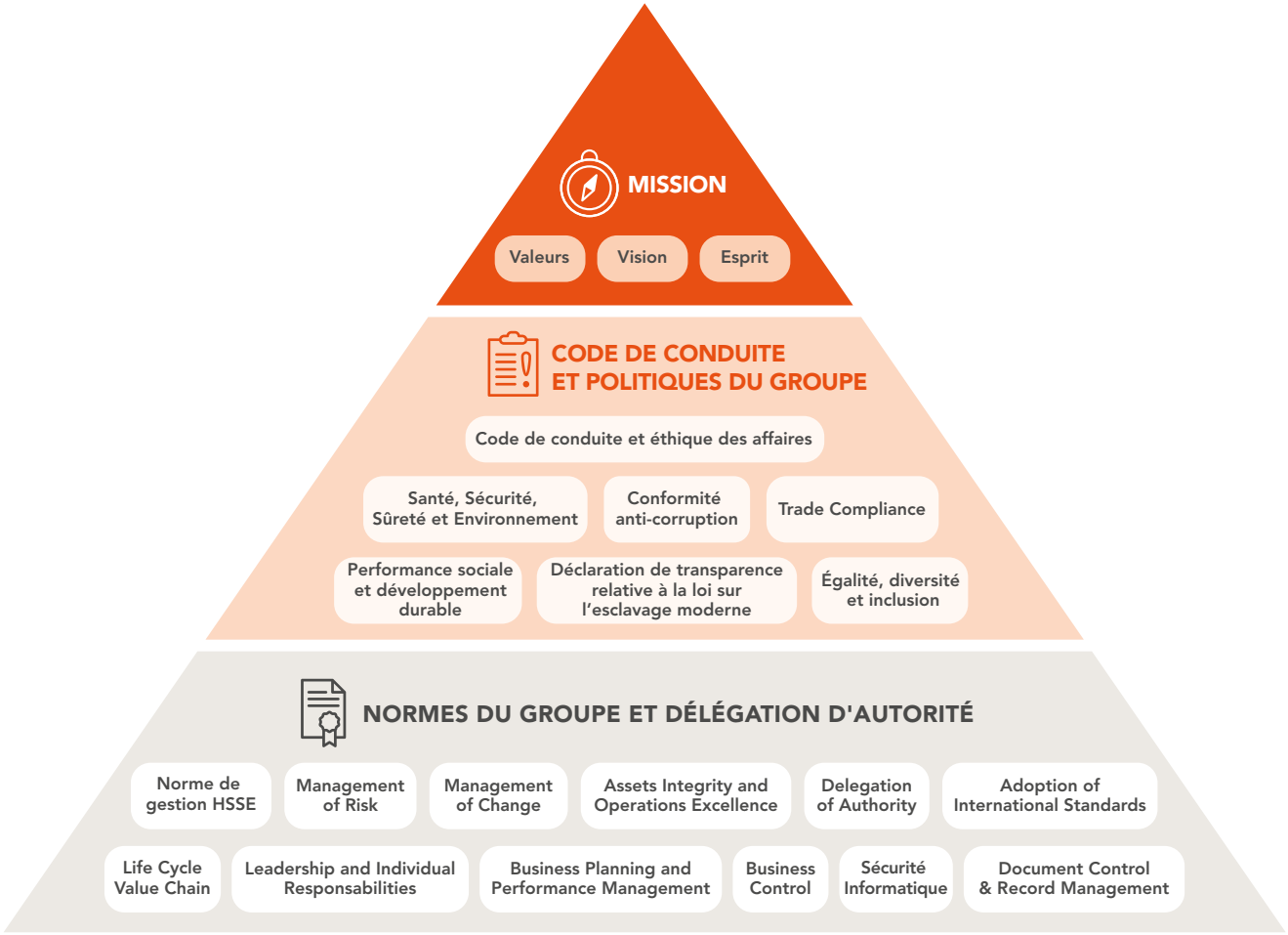
1. Le nombre plus élevé de signalements en 2024 reflète le succès de nos campagnes de sensibilisation et l'accessibilité de nos canaux de signalement.

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
Campagnes de conformité et formation
Mécanismes de reporting
Structures pour une bonne gouvernance
Évaluation des risques
L'évaluation des risques dans la pratique
Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Structures pour une bonne gouvernance

Système intégré de gestion

Un élément essentiel des structures d'Assala pour une bonne gouvernance est notre système intégré de gestion (IMS), qui décrit les politiques et les normes qui guident notre approche face aux thèmes clés, dont les questions ESG. Celles-ci façonnent nos processus opérationnels, nos normes fonctionnelles, nos procédures et nos directives. Ainsi, nos principales considérations environnementales, sociales et de gouvernance sont intégrées dans notre façon de travailler, comme l'illustre le graphique ci-dessous.



Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Surveillance des questions ESG

Pour Assala, les « questions ESG » comprennent la gestion de l'environnement, l'évaluation des risques liés au changement climatique, le plan de réduction de l'empreinte carbone, la biodiversité, les droits de l'homme, le capital humain, la santé, la sécurité et la sûreté, la responsabilité sociale d'entreprise, la gouvernance d'entreprise et le développement durable.

Nous révisons chaque année notre structure de gestion ESG (voir page suivante) afin de nous assurer que les rôles de management liées à ESG reflètent la réalité de la société, ainsi que l'engagement des diverses parties prenantes impliquées dans les questions ESG. En 2024, nous avons revu la manière dont nous présentons notre surveillance des questions ESG, qui est directement liée à notre IMS et à notre approche face à l'évaluation des risques (présentée dans la section Évaluation des risques du présent rapport). À ce titre, nous avons pour ambition de mieux démontrer l'étendue de nos activités ESG et la manière dont notre gouvernance de ces sujets est intégrée dans l'ensemble de l'organisation.

Chez Assala, nous pensons que chaque rôle est un rôle ESG et, conformément à notre approche face à l'évaluation des risques, il incombe à tout un chacun, à tous les niveaux de la société, de s'assurer que les questions ESG sont gérées conformément aux bonnes pratiques internationales. Cette conviction est fondamentale pour les activités de l'entreprise, qui intègrent des critères pertinents dans chaque décision commerciale et évaluation de performances.

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Gouvernance ESG

DIRECTION GÉNÉRALE[1]

Surveiller l'évaluation des risques ESG | Aligner la stratégie ESG sur la stratégie commerciale | Développer une culture ESG

Champ d'application : convenir d'une stratégie et la lancer, d'une assurance de performance et d'un retour d'information à l'échelle de la société, y compris pour les questions ESG ; assumer des responsabilités de gouvernance et de surveillance des questions ESG, y compris élaborer, examiner les politiques et pratiques ESG et apporter des conseils en la matière, et identifier les risques et opportunités ESG importants ; surveiller les contrôles ESG internes ; encourager une culture ESG au sein de la direction générale ; assurer un reporting précis.

DIRECTION

Gérer les risques ESG | Élaborer une stratégie ESG alignée sur la société et des projets d'amélioration | Soutenir la culture ESG

Responsabilités : HSSE, ESG et opérations

Champ d'application : surveillance de l'évaluation des risques ESG importants, de l'intégration des objectifs ESG dans les pratiques opérationnelles, de la réalisation de projets d'amélioration, de l'alignement sur les bonnes pratiques et normes internationales, y compris en matière de reporting, et de l'élaboration de communications sur les questions ESG pour favoriser la prise de conscience et l'amélioration continue.

Responsabilités : Ressources humaines et Corporate affairs

Champ d'application : surveillance de l'intégration des critères ESG dans les objectifs de la société et les objectifs individuels ; de la culture d'une réputation ESG positive, en interne comme en externe, et de la diffusion d'une communication efficace sur les questions ESG afin de favoriser la prise de conscience et l'amélioration continue.

Responsabilités : Reporting financier et Audit interne

Champ d'application : surveillance de l'adéquation et de l'efficacité des contrôles internes et de l'évaluation des risques, de la transparence des rapports sur la contribution fiscale totale et du respect des obligations statutaires générales en matière de rapports (financiers).

Responsabilités : Planification d'entreprise

Champ d'application : surveillance de l'intégrité de la modélisation et des résultats en matière de GES, et de l'intégration des bonnes pratiques ESG dans les rapports, les engagements, les notations et les allocations de capital.

MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

Évaluer et identifier les risques ESG | Mettre en œuvre des projets d'amélioration ESG | Incarner la culture ESG

Projets d'amélioration de l'environnement

Champ d'application : mettre en œuvre des projets d'amélioration planifiés pour les aspects environnementaux tels que la réduction des émissions, la protection et l'amélioration de la biodiversité, la gestion responsable de l'eau et des effluents, la sécurité des procédés, ainsi que la réduction et la gestion des déchets ; faire remonter les risques environnementaux identifiés ; concrétiser la culture ESG d'Assala.

Projets d'amélioration sociale

Champ d'application : mettre en œuvre des projets d'amélioration planifiés pour les aspects sociaux tels que la sécurité du personnel, l'engagement du personnel, la formation et le développement ; l'égalité, la diversité et l'inclusion ; la chaîne d'approvisionnement ; le contenu local ; et la performance sociale ; faire remonter les risques sociaux identifiés ; concrétiser la culture ESG d'Assala.

Projets d'amélioration de la gouvernance

Champ d'application : mettre en œuvre des projets d'amélioration planifiés pour les aspects de gouvernance tels que l'intégrité et la bonne gouvernance, y compris la conformité, les rapports et les audits ; et l'évaluation des risques, y compris l'évaluation des risques climatiques ; faire remonter les risques de gouvernance identifiés ; concrétiser la culture ESG d'Assala.

1. Une surveillance au niveau de la direction générale a été mise en place jusqu'en juin 2024. Après la vente de la société, la responsabilité a été temporairement déléguée à la direction, et il est prévu de rétablir la surveillance de la direction générale en 2025.

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

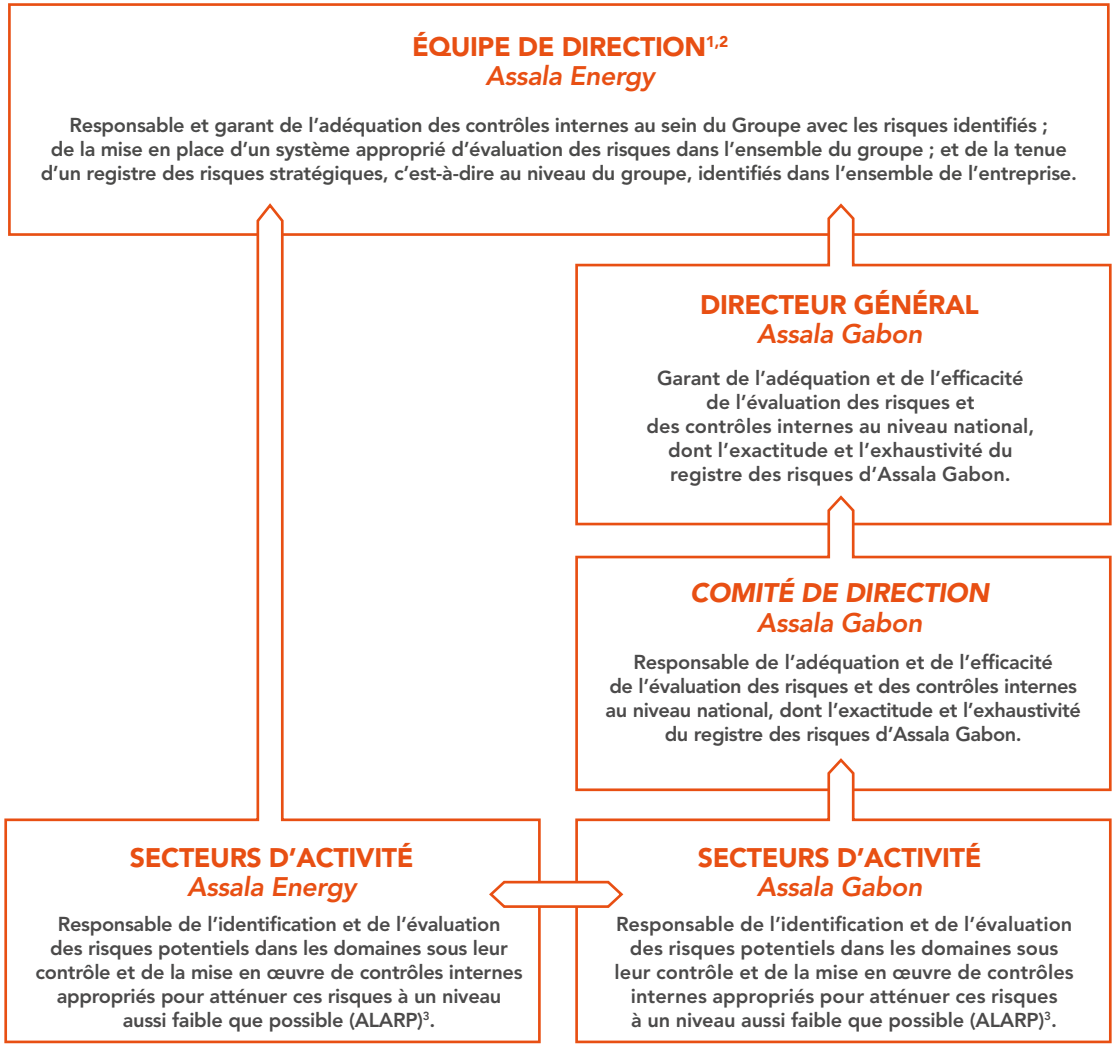
Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

ÉVALUATION DES RISQUES

L'évaluation des risques internes et externes pour les personnes, l'environnement et nos actifs est l'une de nos principales préoccupations. C'est à la *senior management team* (SMT) qu'il incombe en dernier ressort de veiller à ce que ces risques soient identifiés, gérés et atténués, et à ce que les enseignements tirés soient répercutés.

Les risques associés à nos opérations sont systématiquement examinés afin de garantir en permanence la sécurité, la conformité et l'intégrité opérationnelle. Les examens ont lieu à intervalles réguliers, généralement une fois par an, et plus fréquemment pour les activités à haut risque. En outre, des réévaluations sont déclenchées par des changements opérationnels, des incidents, des mises à jour réglementaires ou des risques émergents. Notre approche intègre le contrôle continu, l'engagement du personnel et les enseignements tirés des bonnes pratiques du secteur pour atténuer les risques de manière proactive.

Au milieu de l'année 2024, l'actionnariat d'Assala a changé. Alors que la société change de propriétaire, notre structure d'évaluation des risques au quotidien reste inchangée, les équipes de direction d'Assala Energy et d'Assala Gabon conservant une approche solide et souple pour faire face de manière efficace aux risques et aux besoins existants et émergents de la société.



1. L'équipe de direction d'Assala Energy est composée du : Chief Financial Officer, HR & Corporate Affairs Director, Chief Operating Officer, Subsurface Director et General Counsel.
2. Le SMT sera soutenu par le Group ESG Manager, l'Internal Audit Manager, et le Managing Director d'Assala Gabon, et recevra leurs contributions.
3. *As low as reasonable possible*, Aussi bas que raisonnablement possible.

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
Campagnes de conformité et formation
Mécanismes de reporting
Structures pour une bonne gouvernance
Évaluation des risques
L'évaluation des risques dans la pratique
Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

L'évaluation des risques dans la pratique

Dans la pratique, notre principal moyen d'atténuer les risques identifiés consiste à donner à toutes les personnes impliquées dans nos opérations les moyens d'assumer les risques liés à leur poste et de respecter notre norme d'évaluation des risques et les procédures qui y sont associées.

Les risques liés aux questions ESG constituent une part importante de notre contexte de risques et sont au cœur de nos pratiques d'évaluation des risques. Dans le cadre de ces pratiques, toutes les fonctions de la société sont chargées de gérer les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance. Les exemples de risques présentés ci-dessous reflètent les principales questions ESG pertinentes pour notre activité. Notre approche face aux risques liés au changement climatique est étudiée dans la section du présent rapport consacrée à la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD).

L'évaluation des risques en action

Études de danger et d'opérabilité

Les risques sont identifiés grâce à une combinaison d'expérience, d'observation et d'exercices d'évaluation proactive des risques menés périodiquement dans l'ensemble de nos activités. Cette approche garantit que nos processus et nos contrôles restent évolutifs et alignés sur notre contexte commercial et nos exigences opérationnelles.

En 2024, nous avons poursuivi nos études de danger et d'opérabilité (HAZOP) prévues sur nos sites d'exploitation de Rabi, Toucan, Koula et Gamba, à la suite de l'étude HAZOP menée à Atora en 2023. L'objectif premier de ces études est d'identifier les risques majeurs et les problèmes d'opérabilité liés à la conception, à l'installation et à l'exploitation des installations d'Assala. Toutes les actions découlant des études HAZOP ont été ajoutées à notre système de suivi des actions Velocity et l'équipe chargée de la sécurité des procédés veille à ce qu'elles soient menées à bien. En tant qu'indicateur de performance clé, au moins 90 % de ces actions devraient être achevées en 2025.

La réalisation d'études HAZOP pour les installations existantes et les projets est un élément proactif et essentiel de notre approche face à l'évaluation des risques, garantissant que les dangers potentiels et les problèmes d'opérabilité sont identifiés avant qu'ils n'aient un impact sur la sécurité, l'efficacité ou la conformité réglementaire. En menant ces études, nous renforçons la sécurité des processus, protégeons notre personnel et l'environnement, et améliorons la fiabilité opérationnelle. Ces efforts témoignent de notre engagement en faveur de l'amélioration continue et de l'exploitation responsable, renforçant une culture de la sécurité et la sensibilisation aux risques sur l'ensemble de nos sites.

Droits de l'homme

En 2024, nous avons procédé à un nouvel examen de notre évaluation des risques en matière de droits de l'homme. En 2025, nous étudierons la possibilité d'élaborer un cadre distinct de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme qui intègre toutes les informations relatives aux droits de l'homme dans plusieurs documents existants afin d'assurer la transparence en termes de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme.

Cybersécurité

La cybersécurité est désormais une considération stratégique essentielle dans l'environnement numérique actuel, qui évolue rapidement. Nous comprenons que la protection de nos systèmes et de nos données n'est pas simplement une tâche technique, mais un aspect fondamental de l'intégrité et de la résilience opérationnelles. Nous nous appuyons sur la solidité de notre infrastructure, sur la sensibilisation de notre personnel et sur notre culture de la sécurité.

Découvrez notre approche face à la cybersécurité dans notre étude de cas.

Étude de cas sur la cybersécurité

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
Campagnes de conformité et formation
Mécanismes de reporting
Structures pour une bonne gouvernance
Évaluation des risques
L'évaluation des risques dans la pratique
Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Pilier de la TCFD	Informations à publier recommandées	Référence de la page
Gouvernance	Décrire la surveillance du conseil d'administration sur les risques et les opportunités liés au climat	17-18
	Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation des risques et des opportunités liés au climat	17-18, 21
Stratégie	Décrire les risques et les opportunités liés au climat que l'entreprise a identifiés à court, moyen et long terme	20-21
	Décrire les répercussions des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise	20
	Décrire la résilience de la stratégie de l'entreprise, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de 2 °C ou moins	21
Évaluation des risques	Décrire les processus de l'entreprise pour identifier et évaluer les risques liés au climat	18,21
	Décrire les méthodes de l'entreprise pour gérer les risques liés au climat	18,21
	Décrire comment les méthodes d'identification, d'évaluation et d'évaluation des risques liés au climat sont intégrées dans la gestion globale des risques de l'entreprise	21-22
Indicateurs et objectifs	Présenter les indicateurs utilisés par l'entreprise pour évaluer les opportunités et les risques liés au climat conformément à sa stratégie et à son approche d'évaluation des risques	22
	Décrire les émissions de gaz à effet de serre (GES) de scope 1, 2 et, le cas échant, de scope 3, ainsi que les risques associés	60-62
	Décrire les objectifs utilisés par l'entreprise pour gérer les opportunités et les risques liés au climat, et les performances enregistrées par rapport à ces objectifs	22

Stratégie

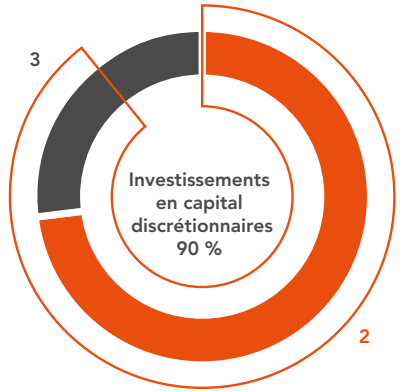
Nous sommes conscients de l'impact que le changement climatique mondial peut avoir sur l'environnement et reconnaissons qu'il peut présenter à la fois des risques et des opportunités pour nos activités. Nos activités font l'objet d'une évaluation des risques physiques et transitoires, qui sont ensuite pris en compte dans notre stratégie d'évaluation des risques.

Nous tenons également compte de ces risques lors de notre planification opérationnelle et financière et intégrons la réduction des émissions de gaz à effet de serre dans notre stratégie et dans chaque projet. Cela signifie que le changement climatique est pris en compte dès le départ et dans tout ce que nous faisons. Nous prenons en compte les limites d'émissions réglementaires, qu'elles soient en vigueur ou prévues, lorsque nous élaborons notre stratégie d'investissement. Nous soutenons l'atténuation des effets du changement climatique en fixant des objectifs ambitieux de réduction des émissions voir les mesures et objectifs de la TCFD page 22).

Le principal risque lié au climat pour nos activités est la baisse de la demande pour nos produits et la baisse des prix du pétrole en raison de l'augmentation de la demande pour des sources d'énergie alternatives. En réponse à cela, nous visons à maintenir un niveau de flexibilité sur nos dépenses et notre production pour nous permettre d'évoluer si nécessaire et d'atténuer les risques potentiels.

Notre programme CAPEX est axé sur des investissements de petite taille et à cycle court, qui nous offrent une plus grande flexibilité dans notre réponse au risque, renforçant ainsi notre position en cas de fluctuation des prix du pétrole. En 2025, nous réviserons notre plan sur 3 ans d'investissements en capital pour tenir compte de toute modification des activités.

Flexibilité du plan CAPEX sur 3 ans d'Assala[1]



1. Hors exploration.
2. 72 % du programme CAPEX pour les 3 prochaines années sont portés par le forage et l'intervention sur puits, ce qui est très flexible et peut être arrêté à court terme.
3. La catégorie « Autre » comprend l'ingénierie, la surveillance des réservoirs, les mises à niveau des installations et les projets d'intégrité. La plupart de ces projets sont discrétionnaires et nécessaires à l'appui du programme de forage et d'intervention sur puits.

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
Campagnes de conformité et formation
Mécanismes de reporting
Structures pour une bonne gouvernance
Évaluation des risques
L'évaluation des risques dans la pratique
Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Conformément aux préconisations de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) et dans le cadre de notre approche visant à intégrer les risques liés au changement climatique dans notre planification financière, nous avons testé la résilience de notre portefeuille par rapport à trois scénarios futurs liés au climat. Chaque scénario comprend des hypothèses sur l'évolution possible de la transition énergétique, ainsi que sur les prix du pétrole et les résultats de la demande qui en découlent. Dans le contexte de la transition de l'entreprise vers un nouvel actionnariat mi-2024, nous n'avons pas réalisé cette évaluation en 2024. Étant donné que notre modèle opérationnel n'a pas été modifié par notre nouvel actionnaire, le modèle économique d'Assala continue d'être orienté vers chacun des trois scénarios décrits ci-dessous. La résilience de notre portefeuille sera réexaminée conformément au plan d'investissements en capital sur 3 ans, comme indiqué page 20.

Pour l'évaluation en 2023, nous avons utilisé les scénarios du rapport *World Energy Outlook* de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) pour tester la résilience de notre portefeuille dans le contexte des impacts liés au climat. En 2023, les scénarios (proposés en termes réels 2022) étaient les suivants :

- Zéro émission nette d'ici 2050 (Net Zero Emissions) : 2030 42 $/bbl ; 2050 25 $/bbl. Le NZE montre une voie étroite mais réalisable pour que le secteur mondial de l'énergie parvienne à des émissions nettes de CO_2 nulles d'ici 2050. Elle est compatible avec la limitation de l'augmentation de la température mondiale à 1,5 °C.
- Promesses annoncées (Announced Pledges) : 2030 74 $/bbl ; 2050 60 $/bbl. Les APS tiennent compte de tous les engagements pris par les gouvernements du monde entier en matière de climat et partent du principe qu'ils seront honorés dans leur intégralité et dans les délais impartis.
- Politiques déclarées (Stated Policies) : 2030 85 $/bbl ; 2050 83 $/bbl. Les STEPS étudient l'évolution possible du système d'énergie en l'absence de mise en œuvre de politiques supplémentaires.

Évaluation des risques climatiques

Conformément à notre cadre d'évaluation des risques et à notre structure de surveillance des questions ESG, nous examinons les risques liés au climat au niveau de l'équipe de direction, tandis que l'évaluation et l'atténuation des risques identifiés sont soutenues par nos équipes de direction.

Évaluation des risques physiques

Bien que les risques physiques liés au changement climatique soient présents aujourd'hui, il est peu probable qu'ils aient un impact physique direct sur nos activités à court ou moyen terme (2023-2030). Néanmoins, pour commencer à évaluer les risques liés au changement climatique pour nos activités, nous avons analysé nos opérations dans leur contexte géographique afin d'identifier les principales menaces, en consultant le profil de risque climatique 2021 de la Banque mondiale pour le Gabon[1].

Selon cette étude, le Gabon sera confronté à long terme (2031-2050) aux risques physiques suivants résultant du changement climatique : élévation du niveau de la mer, risque accru d'inondation, salinité accrue des nappes phréatiques utilisées pour l'approvisionnement en eau potable, érosion des systèmes côtiers et des mangroves, et changements dans les précipitations et les températures.

Par ailleurs, l'étude met en évidence la vulnérabilité particulière de la côte gabonaise face à ces risques physiques. Le Gabon est principalement recouvert d'une forêt tropicale équatoriale dense, ce qui signifie que les communautés, ainsi que les principales industries et infrastructures, se trouvent principalement sur la côte et au niveau de la mer. Avec l'élévation du niveau de la mer, qui accroît les risques d'inondation et la salinité des nappes phréatiques, les risques liés au changement climatique constituent une menace réelle pour les communautés et l'activité économique.

À l'avenir, nous souhaitons approfondir notre compréhension de ces risques et de leurs incidences potentielles sur nos activités en réalisant une évaluation complète des risques liés au changement climatique en 2025. Une partie de cette évaluation consistera à déterminer les risques et les opportunités physiques liés au climat les plus importants pour notre entreprise dans le cadre d'une série de scénarios et d'échéances liés au climat, puis à mettre en œuvre des stratégies d'atténuation et de prévention appropriées, conformément à notre approche en matière d'évaluation des risques.

Évaluation des risques liés à la transition

Fin 2022, Assala a commandé une évaluation externe des risques de transition liés au climat, tels que définis par la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), comprenant la politique, les cadres juridiques, la technologie, les marchés mondiaux et la réputation. Livrée au deuxième trimestre 2023, l'évaluation a fourni une analyse des risques pour les activités d'Assala associés à la transition de la société vers une économie à faible émission de carbone.

L'évaluation a démontré qu'en tant qu'entreprise pétrolière et gazière, nous sommes exposés à divers risques liés au changement climatique et à la transition énergétique, que nous nous efforçons d'atténuer grâce à notre approche de l'évaluation des risques et à nos contrôles. Comme indiqué dans la section Environnement du présent rapport, nous nous sommes engagés à réduire notre empreinte carbone et notre consommation d'eau, et à intégrer ces réductions dans notre planification opérationnelle. Outre l'évaluation des risques climatiques physiques, nous réexaminerons également nos risques transitoires en 2025 afin d'évaluer leur évolution et d'identifier tout nouvel impact sur les activités de l'entreprise.

1. https://climateknowledgeportal.worldbank.org/sites/default/files/2021-06/15858-WB_Gabon%20Country%20Profile-WEB_0.pdf

Introduction
Intégrité et bonne gouvernance
- Campagnes de conformité et formation
- Mécanismes de reporting
- Structures pour une bonne gouvernance

Évaluation des risques
- L'évaluation des risques dans la pratique
- Rapport de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)

Risques sélectionnés identifiés dans l'évaluation des risques liés à la transition d'Assala :

Exemple de risque	Calendrier	Exemple d'événement à risque	Exemples de plans de traitement du contrôle/risque	Section du rapport pertinente
Évolution des exigences réglementaires gouvernementales ou légales en matière d'émissions, d'eau et d'information du public	Court terme	Atteinte à la réputation si Assala ne se conforme pas à la réglementation	Assala surveille en permanence les nouvelles exigences en matière de communication d'informations ou de rapports afin de garantir la conformité dans les juridictions dans lesquelles nous opérons et d'appliquer les bonnes pratiques en matière de normes de communication de rapports	À propos de notre rapport
Une technologie de pointe qui permet aux entreprises telles qu'Assala d'atteindre plus facilement les objectifs de zéro émission nette à l'échelle mondiale	Moyen terme	Augmentation des attentes des actionnaires et des parties prenantes pour atteindre les objectifs de réduction plus rapidement que la capacité technique ou économique d'Assala	Assala étudie en permanence les possibilités existantes et nouvelles de réduire ses émissions au niveau des sites et tout au long de la chaîne de valeur	Émissions, section Environnement
Une opinion publique de plus en plus négative à l'égard des entreprises pétrolières et gazières	Court terme	Diminution de la capacité d'accès aux investissements pour financer les activités d'Assala	Assala applique les bonnes pratiques et les normes, en adhérant aux directives internationales en matière de publication de rapports, afin de démontrer une opération responsable	Sections Social et Environnement du présent rapport

Indicateurs et objectifs

Nous contrôlons et enregistrons nos indicateurs climatiques pertinents, tels que nos émissions de gaz à effet de serre des Scopes 1, 2 et 3, conformément aux bonnes pratiques et normes internationales. Le suivi de ces indicateurs nous permet d'évaluer l'impact permanent de nos activités sur l'environnement, tout en nous offrant un point de référence pour réduire notre impact et améliorer nos performances.

Le torchage étant l'un des principaux facteurs contribuant à notre profil d'émissions, nous nous efforçons d'atteindre l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale et d'aligner nos activités sur l'objectif « Neutralité carbone d'ici 2050 » de l'Accord de Paris. Nous nous sommes également fixé l'objectif ambitieux de réduire notre torchage de routine de 60 % d'ici 2025. Nous continuerons à évaluer la possibilité de fixer des objectifs qui contribueront à réduire notre impact sur l'environnement.

1. Objectif révisé après examen interne. Voir page 57 pour plus de détails.

Notre feuille de route

Introduction

Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

SOCIAL

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

SOCIAL: NOTRE FEUILLE DE ROUTE

THÈME	NOS ENGAGEMENTS	RÉALISATIONS EN 2024	OBJECTIFS ET PLANS FUTURS
Sécurité du personnel	Travailler de manière sûre et responsable	Les rapports sur les quasi-accidents ont doublé d'une année sur l'autre	**2025 :** augmentation de 15 % du nombre de rapports de presqu'incidents
	Améliorer en permanence notre performance en matière de sécurité	Zéro accident mortel	**2025 :** 100 % des postes de direction (managers, superviseurs, chefs de service, chefs d'équipe, coordinateurs) formés et engagés sur les principes de leadership en matière de sécurité
			2025 : TRIR inférieur à 0,70 **En cours :** zéro accident mortel, zéro LTI
Personnel	Veiller à ce que les membres de notre personnel bénéficient de formations et puissent progresser dans leur carrière	10 % des salariés gabonais ont été promus au cours de l'année 2024	Réaliser une enquête sur l'engagement des salariés au cours du deuxième trimestre 2025
	Valoriser et récompenser notre personnel pour ses réalisations	97 % des salariés ont eu une augmentation de salaire	
Égalité, diversité et inclusion	Favoriser un personnel durable, diversifié et inclusif	Notre réseau des femmes d'Assala a continué d'organiser des événements visant à promouvoir l'égalité des sexes	Poursuivre notre stratégie de diversité afin de promouvoir l'égalité des sexes, d'accroître la diversité et d'assurer l'intégration de tous les salariés **2025 :** audit interne de la stratégie de diversité et d'inclusion
	Encourager la diversité des genres et l'égalité des chances	Les femmes occupent désormais 30 % des postes de management, ce qui correspond à notre objectif	
Chaîne d'approvisionnement	Assurer une chaîne d'approvisionnement responsable	100 % des fournisseurs ont été soumis à notre processus de diligence raisonnable	Continuer à veiller à ce que 100 % des fournisseurs soient soumis à notre procédure de diligence raisonnable
	Respecter les droits de l'homme et réduire le risque d'esclavage moderne au sein de notre chaîne d'approvisionnement	Formation aux droits de l'homme de 139 membres du personnel de sécurité tout au long de l'année	Continuer à veiller à ce que le personnel de notre site soit formé aux questions relatives aux droits de l'homme
Contenu local	Soutenir les populations et les entreprises locales	Augmentation de nos dépenses avec les entreprises gabonaises à 470 millions USD	**2025 :** augmentation de 10 % de l'emploi local par rapport à 2024
Performance sociale	Encourager les partenariats gagnant-gagnant et l'autonomie économique des communautés locales	Poursuite de la phase suivante de notre projet phare *Rondani*	Poursuivre la phase suivante de notre projet *Rondani* en partenariat avec l'Institut Gabonais d'Appui au Développement
	Impliquer et soutenir les communautés locales	1 347 réunions et interactions avec les membres de la communauté	Par l'intermédiaire de nos CLO, continuer à être transparents et accessibles aux communautés locales, en les soutenant dans la mesure du possible
	Offrir des possibilités d'emploi et de formation au sein des communautés proches de nos opérations	Poursuite du Prix de l'Excellence Assala et des initiatives « Mon école, ma fierté ».	Poursuivre nos initiatives en cours afin d'améliorer les possibilités d'éducation pour les communautés locales

Précédents rapports ESG d'Assala

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

INTRODUCTION

Chez Assala, nous reconnaissons que notre succès est étroitement lié au bien-être de notre personnel et des communautés dans lesquelles nous travaillons. Notre approche repose sur la priorité donnée à une culture HSSE proactive, sur la promotion de partenariats à long terme, sur le soutien de la diversification économique et sur la garantie que nos activités sont bénéfiques pour les populations locales. Grâce à notre engagement en faveur du développement du personnel et de l'investissement dans la communauté, nous souhaitons apporter des changements et une contribution positifs au Gabon.

Nous nous engageons à mener nos opérations de manière sûre et responsable, tout en nous efforçant d'avoir zéro impact net sur notre environnement. Pour nous, la sécurité est une priorité et elle est au premier plan de toutes nos décisions et actions.

Nos salariés sont notre meilleur atout et nous soutenons leur carrière en leur offrant des possibilités de formation et d'évolution professionnelle. Nous formons nos salariés pour nous assurer qu'ils sont compétents à leur poste, capables d'accomplir leur travail en toute sécurité et conformément à nos Valeurs, à notre Esprit et à notre Code de Conduite.

Nous soutenons également les communautés locales en créant des opportunités économiques par le biais de nos initiatives en matière de contenu local et de performance sociale, garantissant ainsi des partenariats gagnant-gagnant qui contribuent à des moyens de subsistance durables et à une plus grande autonomie.

SÉCURITÉ DU PERSONNEL

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Chez Assala, nous donnons la priorité à la sécurité dans tout ce que nous entreprenons, en veillant à ce qu'elle reste au cœur de nos activités quotidiennes. Nous pensons que nos salariés et nos prestataires ont le droit de travailler dans un environnement sûr, sain et collaboratif qui leur permet d'atteindre tout leur potentiel.

Nous visons à améliorer continuellement notre performance en matière de sécurité. Pour ce faire, nous veillons avant tout à ce que toutes les personnes impliquées dans nos opérations soient compétentes à leur poste, bénéficient de formations, soutiennent nos Valeurs et notre Esprit, et contribuent à la réalisation de nos objectifs annuels en matière de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement, ainsi que de nos indicateurs clés de performance (KPI). Les objectifs en matière de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement (HSSE) sont intégrés dans les évaluations annuelles de performance de tous les salariés, ainsi que dans les évaluations de performance des prestataires.

Système de gestion HSSE

Notre système de gestion HSSE (HSSE Management System) définit clairement les responsabilités de l'ensemble du personnel et favorise l'amélioration continue. Visant la santé au travail, la sécurité des employés, la sûreté et l'environnement, il garantit la conformité avec

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

les exigences légales, de l'entreprise et des parties prenantes, en alignant nos opérations sur les bonnes pratiques du secteur. Grâce à des examens réguliers, nous améliorons notre approche de l'évaluation des risques HSSE et du renforcement de notre culture de la sécurité.

Dans le cadre de notre engagement à maintenir les normes de sécurité les plus strictes, nous nous alignons sur les organisations sectorielles internationalement reconnues, telles que l'IOGP (organisation internationale des producteurs de pétrole et de gaz) et l'IPIECA, qui élaborent les bonnes pratiques, les directives et les normes visant à améliorer la sécurité, les performances environnementales et la responsabilité sociale dans le secteur du pétrole et du gaz. En nous alignant sur ces organisations, nous favorisons la cohérence entre nos opérations et celles des autres exploitants, ce qui renforce les bonnes pratiques du secteur. Ces mesures consolident notre cadre et soutiennent la sécurité continue de notre personnel.

Rapport d'incident

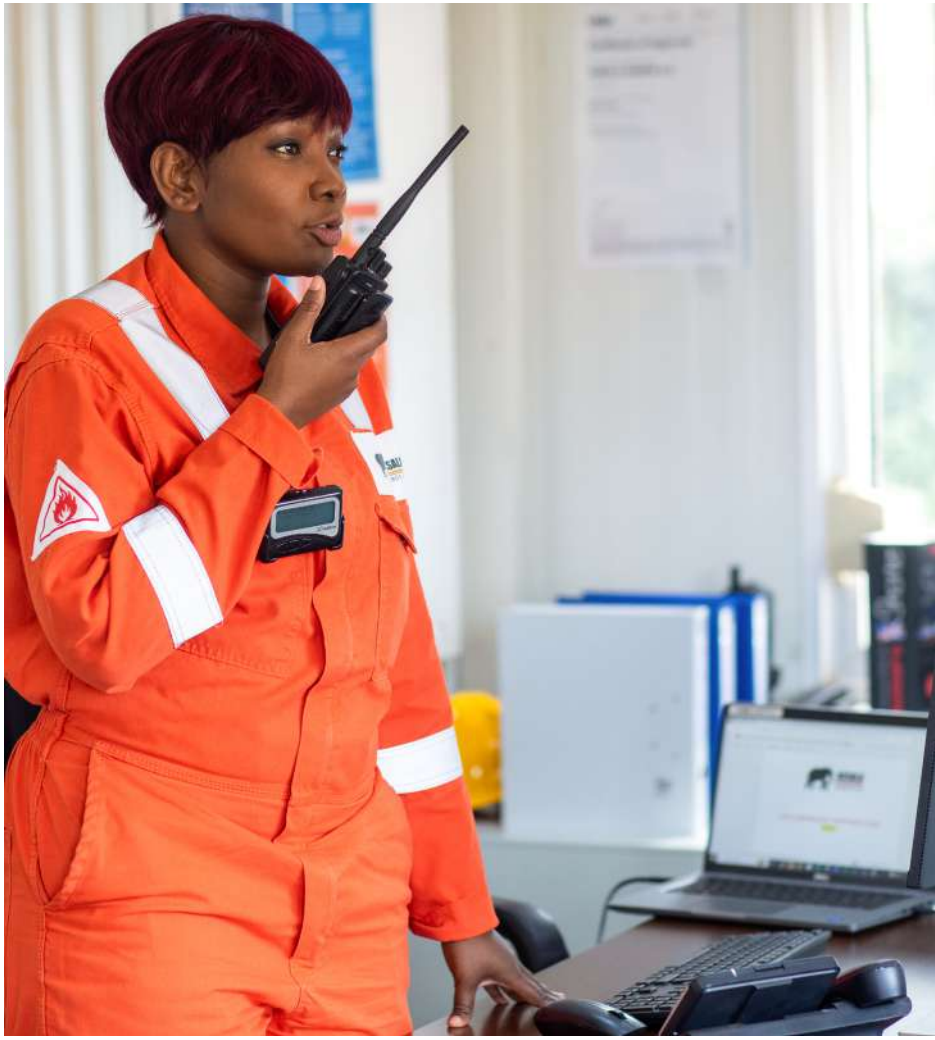
Nous utilisons un outil de signalement des incidents, Velocity, pour consigner les observations HSSE, les presqu'incidents et les incidents. Velocity est à la disposition de tous les salariés et prestataires, leur permettant de signaler tout événement ou danger qu'ils estiment constituer un risque pour la santé, la sécurité, l'environnement ou nos actifs. Tout le personnel impliqué dans nos opérations a le droit et la responsabilité de soutenir nos normes de sécurité. Nous encourageons également activement le signalement des comportements positifs, en reconnaissant et en renforçant les actions proactives en matière de sécurité.

Catégorie de signalement	Nombre de soumissions par an	
	2023	2024
Observations [1]	839	574
Presqu'incidents [2]	30	67
Incidents [3]	237	315

1. Actes et conditions dangereux qui pourraient représenter un risque pour la sécurité ou être à l'origine d'un incident ou d'un accident.
2. Incidents n'ayant pas entraîné de blessures ou de dégâts matériels.
3. Incidents avec conséquences.

Cette année, le nombre d'incidents signalés a augmenté, ce qui reflète l'amélioration de la formation et l'accent mis sur la sensibilisation du personnel, qui a été un objectif clé tout au long de l'année. Nous avons également constaté une augmentation substantielle du nombre d'heures travaillées en 2024, reflétant l'augmentation de notre activité opérationnelle. Une seule intoxication alimentaire au début de l'année a été à l'origine de 15 incidents enregistrables, contribuant à l'augmentation globale de notre taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR), (conformément aux critères de l'IOGP pour la classification des incidents liés au travail). En réponse à cet incident, Assala a mis en place une formation au système d'analyse des risques et de maîtrise des points critiques (HACCP) pour nos équipes de restauration afin d'améliorer la sensibilisation au transfert et à la manipulation des aliments dans nos sites éloignés.

Les rapports sur les presqu'incidents ont notamment augmenté, ce qui témoigne de l'amélioration, l'identification et la prévention des risques sur l'ensemble de nos sites.



Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Formation, apprentissage et sensibilisation

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la sécurité de notre personnel, nous organisons régulièrement des formations pour veiller à ce que notre culture de la sécurité soit promue et encouragée dans l'ensemble de nos opérations et de nos sites. Tous les visiteurs, salariés et prestataires doivent suivre une initiation obligatoire à la sécurité sur chaque site avant d'accéder aux installations. Ce processus est dirigé par le *HSSE Officer* pour chaque site. En 2024, 100 % du personnel ayant accès aux sites opérationnels d'Assala a bénéficié d'une initiation à la sécurité. En 2025, Assala examinera et mettra en œuvre un programme de compétences révisé, aligné sur les bonnes pratiques du secteur, afin de s'assurer que notre personnel possède les compétences et connaisse les normes nécessaires à l'excellence opérationnelle.

Passeport HSSE

Assala a introduit le programme de passeport HSSE en 2022 afin de renforcer la sécurité sur le site et d'intégrer une forte culture HSSE. Initialement mis en place pour les équipes de forage et de reconditionnement de puits, il a été étendu en 2023 à tous les prestataires et est désormais obligatoire pour accéder à nos sites opérationnels. Nous prévoyons de mettre en place la formation en ligne pour le personnel d'Assala au cours de l'année 2025.

Pour obtenir un passeport HSSE, le personnel doit suivre un programme de formation couvrant les politiques et procédures HSSE d'Assala, ainsi que les principales considérations en matière de sécurité. Les participants doivent obtenir une note d'au moins 70 % à l'évaluation finale pour être admissibles.

En 2024, 3 081 personnes ont obtenu leur passeport HSSE.

Cette initiative renforce la sensibilisation aux Valeurs et aux normes de sécurité d'Assala, améliore les compétences du personnel et réduit le risque d'incidents sur l'ensemble de nos sites.

Sensibilisation

Pour ancrer notre culture de la sécurité au sein des communautés de nos salariés et de nos prestataires, nous organisons régulièrement des conférences et des campagnes de sensibilisation à des questions spécifiques. Sur chacun de nos sites opérationnels, une réunion HSSE hebdomadaire, à laquelle participe l'ensemble du personnel, permet de discuter des principaux thèmes liés à la sécurité et d'examiner les incidents de la semaine précédente. Avant de commencer un travail, le superviseur de l'activité organise un briefing sur la sécurité afin de décrire les tâches, d'identifier les rôles, de souligner les risques potentiels et, surtout, de rappeler à tous les participants les règles de sécurité pour sauver des vies.

En externe, nous communiquons nos attentes en matière de sécurité à l'équipe de direction de nos entreprises prestataires afin d'ancrer notre culture de la sécurité et de favoriser l'amélioration des performances. En outre, les titulaires de contrats d'Assala organisent régulièrement des examens de performance des activités avec leurs principaux prestataires.

Tirer les enseignements des incidents

Les rapports sur les enseignements tirés des incidents (LFI) font partie intégrante de notre approche en matière de sensibilisation aux risques et de partage des enseignements essentiels dans l'ensemble de l'entreprise. Ces rapports permettent de garantir que les principales parties prenantes internes comprennent les incidents et promeuvent des mesures préventives pour améliorer la sécurité.

Tous les incidents sont examinés et classés conformément à la procédure interne de gestion des incidents d'Assala et au guide de classification de l'IOGP. Ils sont ensuite classés en fonction de notre cadre d'évaluation des risques. Les incidents classés comme présentant un risque potentiel élevé (risque significatif ou supérieur) sont soumis au Panel d'examen des incidents nationaux (CIRP), composé de l'équipe de direction, dont le Directeur Général d'Assala Gabon. Le CIRP consolide la sécurité en assurant une surveillance par l'équipe dirigeante des incidents hautement probables, en garantissant la responsabilisation, en améliorant la qualité des enquêtes et en renforçant une solide culture de la sécurité. En identifiant les problèmes systémiques et en encourageant l'apprentissage interfonctionnel, le panel permet de prévenir les récidives, de renforcer la conformité et de démontrer l'engagement des dirigeants en faveur de l'amélioration continue.

Les principales conclusions des incidents examinés par le CIRP sont partagées par le biais de rapports LFI afin d'assurer un apprentissage plus large et une atténuation des risques dans l'ensemble de l'organisation. En 2024, 10 LFI ont été produits.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Journée de la sécurité d'Assala

Cette année, la Journée de la sécurité annuelle d'Assala s'est déroulée sous le thème « L'évaluation des risques sanitaires : un défi quotidien pour la sécurité ». L'objectif était de sensibiliser aux risques permanents en matière de santé et de sécurité auxquels nous sommes confrontés lors de nos activités quotidiennes et de donner à nos équipes les outils et les connaissances nécessaires pour les gérer efficacement. La Journée de la sécurité a pour but de rappeler au personnel nos valeurs et le fait que la sécurité est une responsabilité collective. En 2024, 1 246 salariés et prestataires ont participé à ce programme sur l'ensemble de nos sites et bureaux, soit une augmentation significative par rapport aux 871 participants de 2023, ce qui témoigne du renforcement de notre culture de la sécurité.

1. Les données relatives aux prestataires d'Assala Energy ne sont pas disponibles.
2. Publication des données les plus récentes de l'IOGP au moment de l'établissement du rapport.

Performance en matière de sécurité

Les chiffres relatifs à notre performance en matière de sécurité concernent les salariés et les prestataires d'Assala Gabon et les salariés d'Assala Energy uniquement [1]. Les règles du travail des prestataires en vigueur au Royaume-Uni (IR35) stipulent qu'une entreprise bénéficiant de services de prestataires spécialisés ne peut pas surveiller ses heures travaillées ni lui imposer un horaire de travail. Cette méthodologie est appliquée depuis 2022.

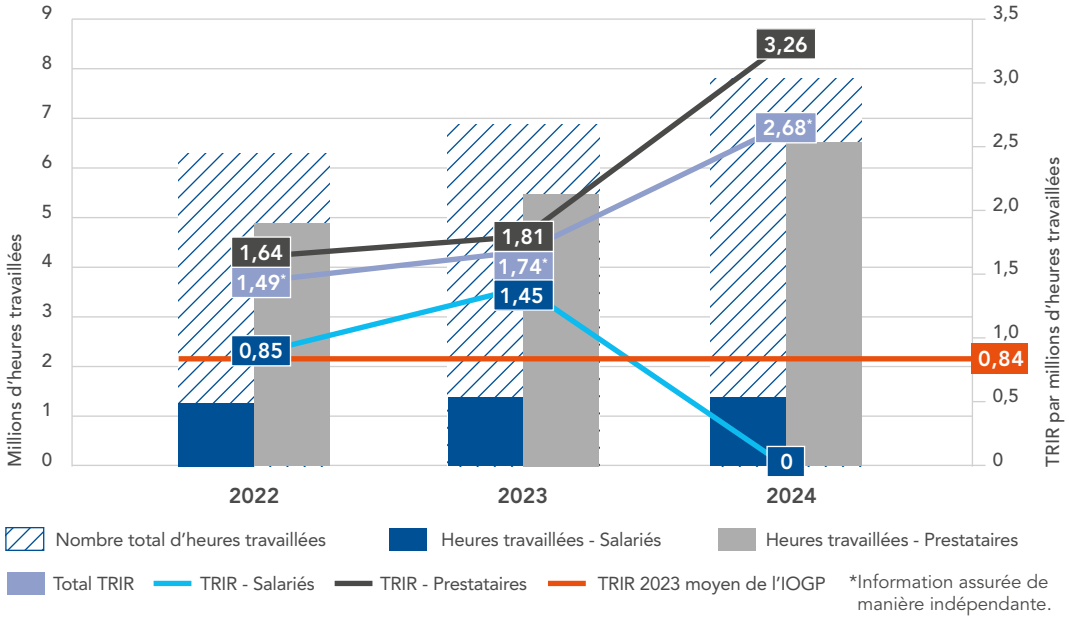
Nous enregistrons des données afin de suivre notre performance en matière de sécurité et d'identifier les domaines dans lesquels nous pouvons nous améliorer. Nous comparons nos performances à celles de l'IOGP (organisation internationale des producteurs de pétrole et de gaz), qui recueille les données de l'ensemble du secteur pétrolier et gazier.

En 2024, nous n'avons enregistré aucun décès et le taux d'accidents mortels (FAR) était nul, bien en deçà de la moyenne de l'IOGP de 0,82 en 2023 [2].

En 2024, notre taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR) a augmenté en raison d'un incident unique survenu au cours du troisième trimestre. Malgré cela, notre LTIR reste bien en deçà de la moyenne du secteur selon l'IOGP, qui est de 0,24 [2]. Notre taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR) a également augmenté, principalement en raison d'une intoxication alimentaire survenue début 2024. Voir page 26 pour plus de détails sur cet incident.

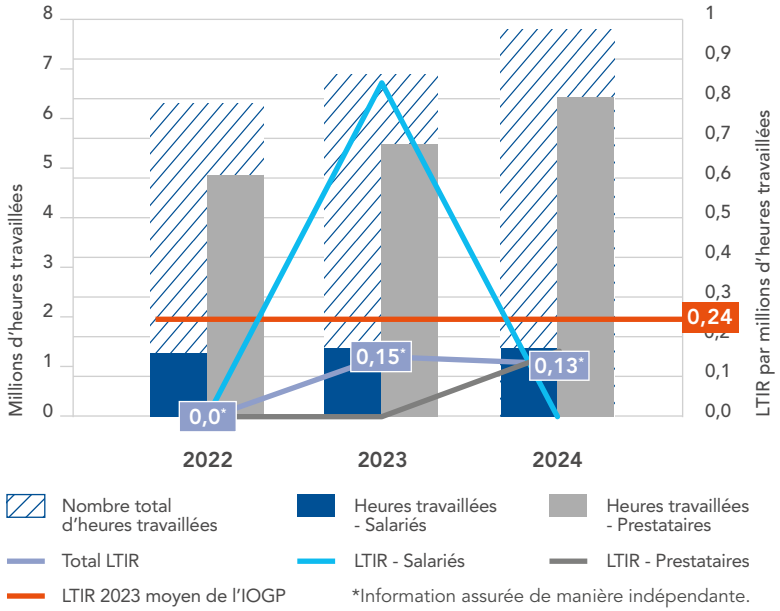
En tant qu'opérateur responsable, notre objectif est de renforcer continuellement notre performance en matière de sécurité en améliorant notre culture de la sécurité, ce qui permet aux salariés et aux prestataires de suivre notre système de gestion HSSE pour leur sécurité et celle des personnes qui les entourent. Dans un secteur à haut risque, il s'agit d'un parcours d'amélioration continue, et nous apprenons chaque jour des enseignements tirés pour nous améliorer.

Taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR)



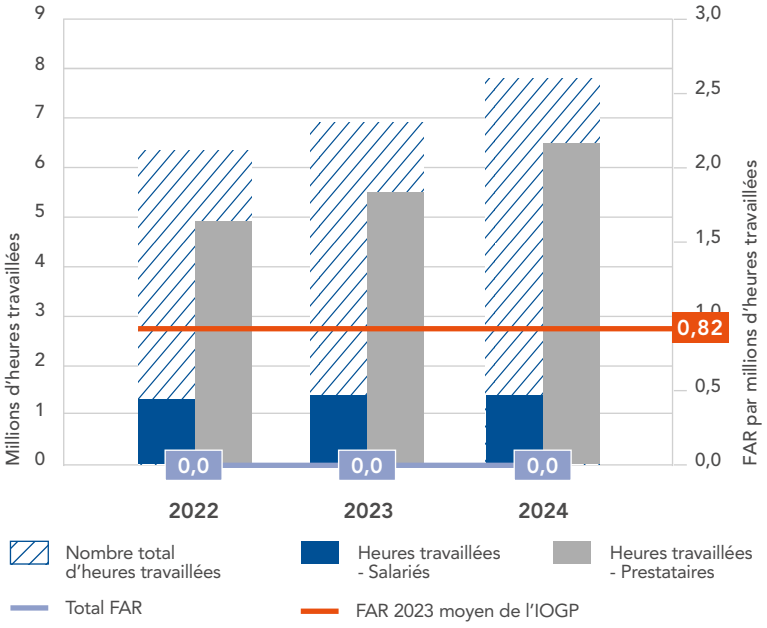
Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR)



*Information assurée de manière indépendante.

Taux d'accidents mortels (FAR)



Heures travaillées

	Millions d'heures travaillées[1]		
	2022[3]	2023[3]	2024[3]
Salariés	1 252 983	1 375 720	1 384 022
Prestataires[2]	5 044 923	5 517 012	6 449 865
TOTAL	**6 297 906***	**6 892 732***	**7 833 887***

1. Les heures travaillées sont relatives à l'ampleur des activités d'Assala au cours de l'année de référence.
2. Hors prestataires d'Assala Energy basés au Royaume-Uni. Ces données ne sont pas disponibles : Au Royaume-Uni, les règles du travail des prestataires (IR35) stipulent qu'une entreprise bénéficiant de services d'un prestataire spécialisé ne peut pas surveiller ses heures travaillées ni lui imposer un horaire de travail.
3. À partir de 2022, Assala a renforcé ses capacités de reporting afin d'améliorer l'enregistrement des heures travaillées au Royaume-Uni par les employés d'Assala Energy. L'inclusion des heures travaillées par les salariés d'Assala Energy se reflète dans les rapports TRIR, LTIR et FAR. Veuillez vous reporter aux graphiques « Taux d'incidents avec blessures enregistrables (TRIR) », « Taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR) » et « Taux d'accidents mortels (FAR) ». Pour les méthodologies, veuillez vous reporter à la Base de reporting.

*Information affirmée de manière indépendante.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Sécurité routière

Le fait de travailler dans des zones éloignées signifie que nous dépendons de l'utilisation de véhicules pour le transport, la logistique et le développement de projets sur place. Ainsi, la probabilité d'incidents ou d'accidents liés à la sécurité routière, qui peuvent mettre en danger notre personnel et les parties prenantes externes qui partagent les routes avec nous, est accrue.

Notre priorité est d'assurer la sécurité de notre personnel, de nos prestataires et du public. À ce titre, nous avons mis en place plusieurs mesures pour atténuer les risques liés à la sécurité routière. En 2024, nous avons formé 160 personnes à la conduite défensive et mené une campagne de sécurité routière axée sur les règles des convois.

En tant que mesure permanente, les véhicules utilisés par Assala avec un contrat de location de plus de trois mois sont équipés de systèmes de surveillance embarqués (IVMS), qui permettent de suivre de près la vitesse, les mouvements et la localisation. La vitesse des véhicules utilisés sur les sites et entre les sites est également contrôlée. Notre équipe chargée de la sécurité des transports et des déplacements analyse chaque semaine les données de l'IVMS, ce qui nous permet d'identifier et de traiter les problèmes ou les tendances négatives en matière de sécurité.

En 2024, nous avons augmenté notre flotte de 55 % pour soutenir le nombre croissant de projets sur nos sites les plus éloignés, ce qui a entraîné une augmentation significative de la distance parcourue par rapport aux années précédentes. Cette croissance opérationnelle a contribué à l'augmentation du taux d'accidents des véhicules à moteur (MVCR), en raison de facteurs tels que l'augmentation de la taille de la flotte, l'intégration de plusieurs nouveaux conducteurs prestataires, le taux de renouvellement élevé des prestataires et l'augmentation générale des déplacements dans le cadre de nos activités. Depuis le quatrième trimestre 2024, nous avons renforcé notre engagement auprès de nos prestataires, en adoptant une approche plus ferme pour les encourager à réduire les incidents de conduite de leur personnel. Chaque conducteur dispose désormais d'une clé électronique personnelle qui permet de surveiller sa conduite et d'enregistrer toutes les infractions routières. Nous avons également mis en place un système de récompense pour bonne conduite. Jusqu'à présent, nous avons constaté une réduction des incidents de conduite, et nous continuerons à surveiller les résultats en 2025.

	2022	2023	2024
Nombre d'accidents	4	7	18
Millions de kilomètres parcourus	6538790	9023996	13762533
MVCR	0,61	0,77	1,3

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Santé

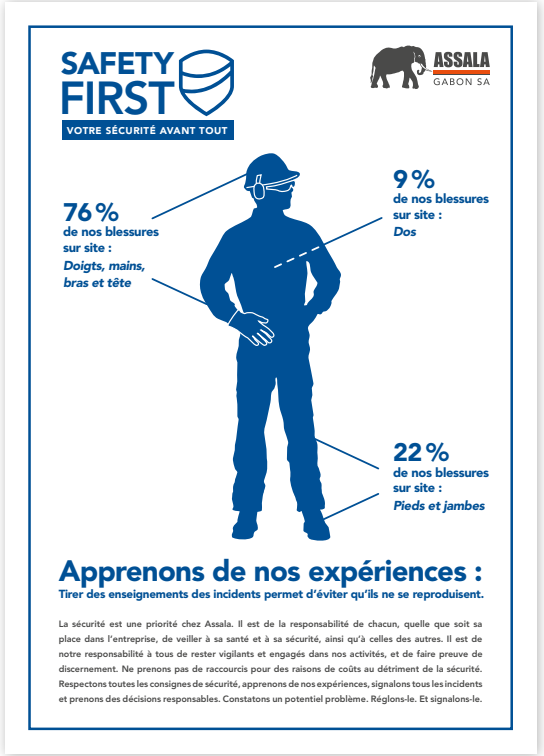
Le personnel d'Assala est soumis à un examen médical complet et à une évaluation de l'aptitude au travail dès qu'il intègre la société. La présentation d'un certificat médical de l'OEUK est obligatoire avant de se rendre sur tous nos sites opérationnels. Nos prestataires doivent adhérer à nos normes de santé et de sécurité dans le cadre de leurs obligations contractuelles avec nous et se soumettre à une évaluation médicale et d'aptitude au travail par l'intermédiaire de l'une de nos cliniques agréées.

Au Gabon, les salariés et la direction d'Assala collaborent en s'engageant conjointement au sein du Comité de Sécurité de Santé au Travail (CSST), un forum pour discuter de la santé et de la sécurité au travail. Le CSST est composé du Directeur Général d'Assala Gabon, d'un membre de l'équipe HSSE, du médecin du travail d'Assala Gabon et de quatre représentants du personnel. Tout au long de l'année, plusieurs thèmes liés à la santé ont été abordés lors des réunions du CSST. Ils comprenaient notamment des plans d'étude de l'air et du bruit dans notre base logistique, une évaluation des performances de notre régime d'assurance maladie et les stratégies visant à mieux identifier les risques potentiels en matière de santé au travail associés à chaque fonction au sein d'Assala.

Au cours de l'année 2024, divers projets de sensibilisation ont été mis en œuvre dans l'ensemble de l'entreprise afin d'encourager le personnel et les prestataires à adopter un mode de vie plus sain et de les former à ce sujet, en portant une attention particulière à la santé mentale et au bien-être, question importante pour notre personnel et notre secteur d'activité.

En outre, le réseau des femmes d'Assala et le CSST ont soutenu la campagne nationale de sensibilisation aux cancers sexospécifiques, à l'occasion d'Octobre rose et de Novembre bleu.

Notamment, en octobre 2024, les membres du CSST ont participé au congrès national sur la santé et la sécurité qui s'est tenu à Libreville, où ils ont pu apprendre de différents secteurs et partager leurs connaissances.



PERSONNEL

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Nos salariés sont le fondement de notre entreprise. Nous pensons qu'ils doivent se sentir valorisés et être récompensés pour leur travail, leurs réalisations et leurs succès collectifs. Nous cherchons continuellement à améliorer l'expérience de nos salariés grâce à une forte implication, en leur offrant des opportunités de formation et de développement, et en leur proposant des salaires compétitifs.

En 2024, 97 % de nos salariés ont eu une augmentation de salaire et 98 % une prime de performance discrétionnaire en reconnaissance de leur contribution à l'entreprise au cours de l'année précédente. En outre, 77 salariés ont été récompensés pour leur ancienneté.

Nous nous efforçons d'être un employeur de choix, d'attirer et de fidéliser les talents dans notre entreprise, sans fausser les marchés locaux. À ce titre, nous comparons la rémunération aux approches sectorielles nationales et locales.

Le bien-être de nos salariés est important, et c'est la raison pour laquelle, dans l'ensemble de nos activités, notre personnel bénéficie d'une assurance maladie et accident et d'une assurance-vie dès le début de leur emploi. Les avantages régionaux supplémentaires varient en fonction de nos zones d'opérations, c'est-à-dire la localisation de nos sièges sociaux et de nos opérations au Royaume-Uni pour Assala Energy, et au Gabon pour Assala Gabon. Parmi ces avantages figurent notamment le congé parental partagé, les primes d'ancienneté et les systèmes d'horaires flexibles en fonction du lieu d'implantation et des exigences locales en matière de travail.

Mobilisation du personnel

Chez Assala, nous visons à favoriser un environnement ouvert et communicatif pour tous nos salariés et prestataires, et nous reconnaissons que le dialogue social est essentiel à un lieu de travail productif. Au cours d'une année marquée par un changement d'actionnariat, cette approche est encore plus importante. Tout au long de l'année, nous avons donné la priorité à une communication transparente afin de tenir notre personnel informé de l'évolution de la situation et de lui donner la possibilité de poser des questions ou de faire part de ses préoccupations.

La façon dont nous communiquons est essentielle pour renforcer la culture d'entreprise. Nous utilisons des notifications, des webinaires, des événements d'entreprise et des assemblées générales, et travaillons avec les représentants élus de la société, pour communiquer des messages clés et encourager la collaboration entre collègues.

En 2024, sept représentants du personnel ont poursuivi leur mandat de trois ans, à la suite de leur élection en 2022. Le droit du travail gabonais exige que la direction de l'entreprise et les représentants élus se réunissent au moins une fois par mois. Cette année, 16 réunions ont été organisées, offrant ainsi un forum important pour permettre aux salariés de s'exprimer pendant la période de transition de la société.

Nous respectons le droit humain fondamental à la liberté d'association et nous nous y engageons dans notre politique relative aux droits de l'homme. En 2024, 100 % des salariés locaux d'Assala Gabon étaient couverts par des conventions collectives locales. Aucune action syndicale n'a eu lieu au cours de l'année, ce qui reflète notre engagement permanent à communiquer efficacement avec notre personnel local.

Politique relative aux droits de l'homme

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

L'enquête sur l'engagement des salariés

À la suite de l'enquête sur l'engagement des salariés de 2023, des progrès notables ont été réalisés dans le cadre d'initiatives visant à améliorer le développement, l'engagement et le bien-être des salariés. Notre équipe de communication interne a réussi à accroître la visibilité des salariés en mettant en place des panneaux d'affichage internes sur nos sites et dans nos bureaux. Parallèlement, des supports visuels destinés à soutenir l'évolution professionnelle sont en cours d'élaboration. Des améliorations significatives du bien-être des salariés ont été obtenues grâce à la mise en place d'ateliers de soutien psychologique, renforçant ainsi le travail d'équipe et la confiance. En outre, les améliorations prévues en matière de transport des salariés devraient être mises en œuvre prochainement avec l'arrivée d'un nouveau bateau rapide utilisé pour les rotations. L'engagement communautaire et le climat social ont également été dynamisés par des événements et des campagnes bien accueillis, tels que *Novembre bleu* et *Octobre rose*, soutenus efficacement par des budgets dédiés.

En outre, pour favoriser le bien-être des salariés et renforcer le sentiment d'appartenance au sein de la société, Assala soutient activement divers clubs sportifs internes, notamment de football, de basket-ball et de course à pied. En encourageant la participation à des activités physiques, nous favorisons un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée, tout en encourageant l'esprit d'équipe et une culture d'entreprise forte.

Une prochaine enquête sur l'engagement des salariés, prévue en mars 2025, fournira des informations précieuses pour mesurer l'impact de ces initiatives et orienter les améliorations futures.

Enquêtes sur l'engagement des salariés : principaux résultats

68,4 % ↑ score — *67 % 2021*
Taux de participation

85 % ● score — *86 % 2021*
Motivé(e) pour apporter une valeur ajoutée à Assala et faire un effort supplémentaire

82 % ↑ score — *78 % 2021*
Le travail donne un sentiment d'accomplissement personnel

84 % ↑ score — *80 % 2021*
Fier(ère) de travailler pour Assala

77 % ↑ score — *71 % 2021*
Assala est vraiment un lieu de travail agréable

82 % ↑ score — *81 % 2021*
Score d'engagement global de base

↑ Variance stable ou positive. ● Variance négative.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Formation et développement du personnel

Début 2023, nous avons procédé à une évaluation des risques liés au capital humain afin d'identifier les domaines clés pour le développement du personnel, dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue. L'évaluation a mis en évidence les principaux risques potentiels suivants : la pénurie croissante de compétences de base dans le secteur en raison du vieillissement de la population ; le recrutement et la fidélisation des talents ; et la garantie de la formation et du développement des compétences clés nécessaires à l'entreprise.

Pour atténuer ces risques, nous proposons des formations ciblées et un développement des compétences tout en encourageant le transfert de connaissances entre les membres du personnel. Notre approche est axée sur les talents émergents, sur l'amélioration des efforts de recrutement et de fidélisation, et sur les lacunes actuelles et potentielles en matière de compétences dans notre secteur d'activité.

Stages et placements

Dans le cadre de notre engagement à favoriser un personnel durable, diversifié et inclusif, nous encourageons les personnes de tous âges à faire leurs premiers pas dans l'industrie pétrolière et gazière et leur donnons les moyens de le faire. Nous proposons une gamme de stages et de placements techniques dans divers départements au Royaume-Uni et au Gabon, offrant aux stagiaires la possibilité d'acquérir une expérience qui les guidera dans leur future carrière. En 2025, nous étudierons les possibilités d'améliorer notre offre de stages et d'expériences professionnelles, afin d'offrir aux personnes talentueuses la possibilité d'acquérir une expérience précieuse dans le secteur.

Au cours de l'année 2024, 77 personnes locales ont acquis une expérience professionnelle précieuse au sein d'Assala Gabon, que ce soit dans le cadre de nos partenariats avec l'Office National de l'Emploi du Gabon ou de nos initiatives de contenu local, telles que le programme *Leaders de demain*, qui est présenté dans la section Contenu local du présent rapport.

Taux de roulement du personnel[2,3]

	Temps plein		Temps partiel	
Année	% de roulement volontaire[1]	% de roulement involontaire	% de roulement volontaire[1]	% de roulement involontaire
2022	3,42 %	3,23 %	0 %	0 %
2023	2,87 %	1,72 %	0 %	0 %
2024	5,61 %	5,01 %	0 %	0 %

1. Le terme « Volontaire » fait référence aux démissions. Source : CIPD - https:// https://www.cipd.org/uk/knowledge/factsheets/turnover-retention-factsheet/
2. Assala calcule son taux de renouvellement sur la base des définitions du CIPD britannique. L'évaluation comprend les salariés permanents à temps plein et à temps partiel ; les travailleurs à durée déterminée au Royaume-Uni ne sont pas inclus.
3. Taux de roulement combiné (Assala Gabon S.A. et Assala Energy UK Limited).

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Former et développer notre personnel

Nous sommes engagés dans l'avenir de l'énergie du Gabon et nous veillons à ce que notre personnel soit compétent dans ses fonctions. Nous mettons en œuvre un système d'objectifs, de performance et d'évaluation (GPA) sur une base annuelle, auquel tous les salariés participent afin de s'assurer qu'ils travaillent à la fois pour atteindre leurs objectifs individuels et ceux de la société. Les aspects pris en compte au cours du processus d'évaluation de la performance incluent le respect des Valeurs Assala et les objectifs personnels spécifiques à chaque poste. En 2024, 100 % de nos salariés ont achevé leur cycle GPA avec leurs supérieurs hiérarchiques.

Notre équipe chargée des talents et du développement met tout en œuvre pour répondre aux besoins de formation et de développement identifiés par la société. Dans nos enquêtes les plus récentes sur l'engagement des salariés, l'offre de formations a été identifiée comme une possibilité d'amélioration. En réponse, nous cherchons continuellement à étendre et à améliorer notre offre de formations par le biais de notre plateforme en ligne qui héberge des formations techniques et non techniques et qui est disponible à tout moment. En 2024, dans le cadre de notre engagement à renforcer notre culture de la sécurité, nous avons donné la priorité à la formation HSSE obligatoire, renforcé les capacités d'enquête sur les accidents et les incidents et élargi notre offre de passeport HSSE pour y inclure des éléments supplémentaires.

Comme plus de 90 % des membres de notre personnel sont basés au Gabon, il est important que nous améliorions leurs compétences et que nous leur donnions la possibilité de progresser dans leur carrière. Notre objectif est de faciliter la promotion interne des salariés locaux à des postes de niveau plus élevé. À cette fin, en 2024, 10 % des salariés gabonais ont été promus et sept prestataires ont évolué vers le statut de salarié. À la fin de l'année, 74 % (2023 : 61 %) des postes de direction d'Assala Gabon étaient occupés par des Gabonais.

Assala Gabon : Aperçu des formations 2024

7 428
participants
(5 635 en 2023)

26 969
Nombre d'heures de formation[1] (interne et externe) pour les salariés d'Assala Gabon, les prestataires et le personnel sous contrat de service
(24 210 en 2023)

251 000 USD[2]
investis dans la formation
(453 000 USD en 2023)

Plus de **5,6 heures**[3] de formation suivies par les hommes salariés
(5 heures en 2023)[4]

Plus de **2,3 heures**[3] de formation suivies par les femmes salariées
(2,5 heures en 2023)[4]

1. Ces chiffres incluent toutes les formations obligatoires sur la conformité et le temps passé sur Assala eLearning. Ils ne comprennent pas la formation sur le poste de travail.
2. Investissement relatif au type de cours mis en œuvre pendant l'année civile.
3. En moyenne.
4. Les cours sont liés aux postes et aux compétences visés par l'offre de formation. Les populations de salariés participant aux cours dépendent à leur tour des populations occupant les fonctions ciblées par l'offre de formation.

ÉGALITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Nous accordons de la valeur à la diversité de notre personnel et reconnaissons les avantages qu'elle apporte à la réalisation de nos objectifs. Nous nous engageons à intégrer ces principes dans notre culture et nos activités, en favorisant un environnement où chacun peut s'épanouir et réussir, quel que soit son milieu d'origine. Toutes les décisions de recrutement, de développement et de promotion sont fondées sur l'égalité des chances et le mérite, avec une tolérance zéro pour la discrimination.

Notre déclaration sur l'égalité, la diversité et l'inclusion, qui guide nos décisions, est publiée sur notre site web.

Notre stratégie

Nous avons continué à faire progresser notre stratégie de diversité et d'inclusion, qui guide notre approche du renforcement de la diversité d'Assala. Cette stratégie est axée sur quatre domaines clés : remédier à la sous-représentation des femmes et des jeunes dans les fonctions techniques et de direction, lutter contre les éventuels préjugés et discriminations conscients ou inconscients sur le lieu de travail, exploiter les perspectives particulières découlant de notre diversité de genre et ethnique, et encourager la responsabilité en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (ED&I) dans l'ensemble de nos activités organisationnelles.

L'objectif de cette stratégie est d'accroître la diversité, de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes et de garantir l'intégration de tous les salariés.

Nos objectifs en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion :

Diversité du personnel : recruter des candidats diversifiés et compétents sur le plan technique afin d'accroître la diversité des idées et des perspectives.

Inclusion sur le lieu de travail : favoriser une culture qui encourage la collaboration, la flexibilité et l'équité afin de permettre à tous les salariés d'exploiter tout leur potentiel et d'augmenter le taux de fidélisation.

Durabilité et responsabilisation : identifier et éliminer les obstacles systémiques à l'inclusion totale en intégrant la diversité et l'inclusion dans les politiques et les pratiques, ainsi qu'en donnant les moyens aux dirigeants actuels et futurs de gérer la diversité et de rendre compte des résultats.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

L'un des principaux objectifs de notre stratégie ED&I est d'améliorer la diversité des genres dans les fonctions techniques et de direction pour atteindre une représentation de 30 % de la population cible. Pour Assala, une fonction technique et de direction est considérée comme une fonction de niveau 8 ou plus. Nous sommes satisfaits d'avoir atteint cet objectif en 2024 : 30 % des postes techniques et de direction chez Assala Energy sont occupés par des femmes.

Chez Assala, nous nous efforçons de créer un environnement de travail sûr, respectueux et productif pour tous.

Nombre de femmes salariées locales par rapport au nombre total de salariés locaux

Assala Gabon

	Total des salariés locaux	Salariées locales	Pourcentage de femmes
2022	390	83	21,3 %
2023	418	90	21,5 %
2024	420	94	22,3 %

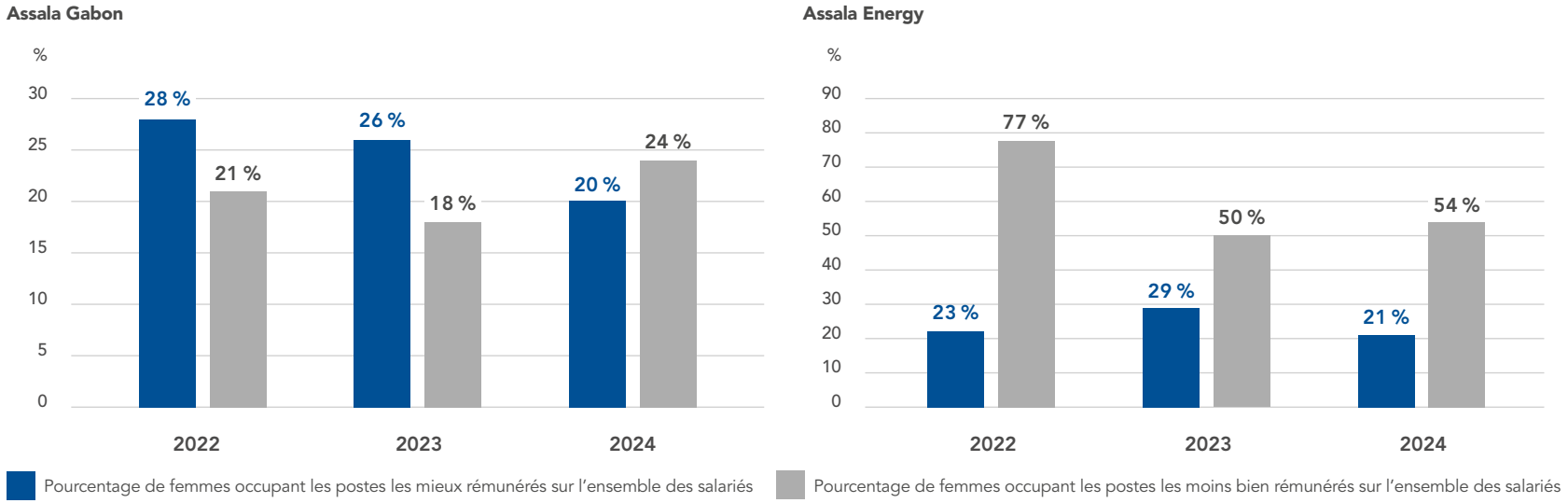
Assala Energy

	Total des salariés locaux	Salariées locales	Pourcentage de femmes
2022	50	23	46 %
2023	54	20	37 %
2024	42	13	31 %

1. Selon la structure interne de nivellement des emplois d'Assala, qui comprend 12 niveaux, l'équipe de direction est considérée comme étant au-dessus du niveau d'emploi 8, les cadres moyens comme étant entre les niveaux d'emploi 5 et 7, et les collaborateurs individuels comme étant en dessous du niveau d'emploi 5.

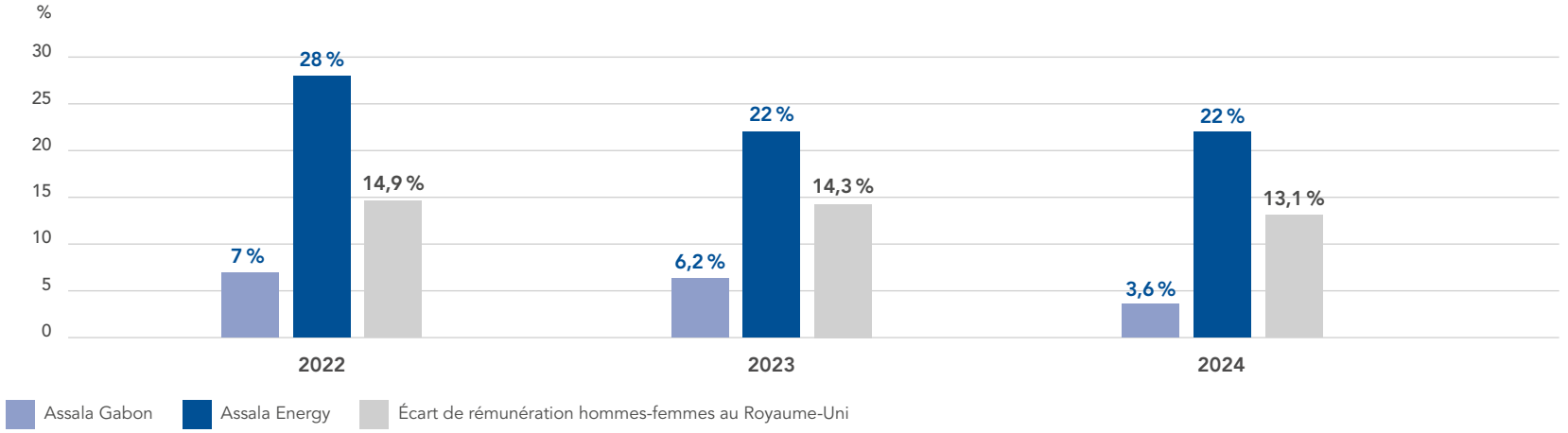
Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Pourcentage de femmes occupant les postes les mieux rémunérés et les moins bien rémunérés



Afin d'améliorer davantage la diversité au sein de notre entreprise, Assala intègre des considérations relatives à la diversité et à l'inclusion dans notre approche en matière de recrutement. Nos équipes des Ressources humaines et du recrutement collaborent avec les responsables du recrutement et les tiers externes pour mettre en œuvre une stratégie globale en matière de diversité. Grâce à des initiatives de sensibilisation et de formation ciblées, nous nous efforçons de créer un processus d'embauche équitable. Nous examinons attentivement nos offres d'emploi pour nous assurer qu'elles utilisent un langage inclusif, attirant ainsi un groupe de candidats vaste et diversifié.

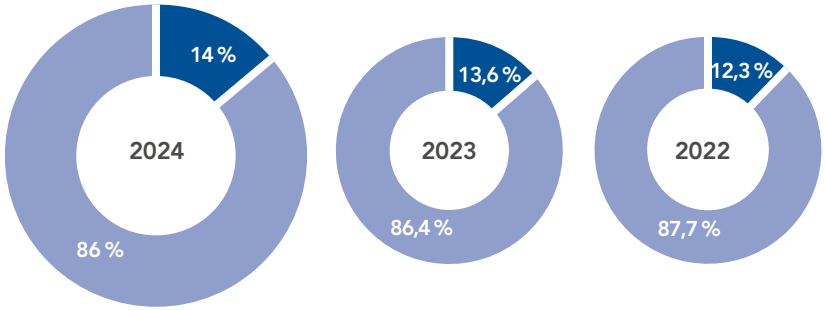
Écarts de rémunération hommes-femmes

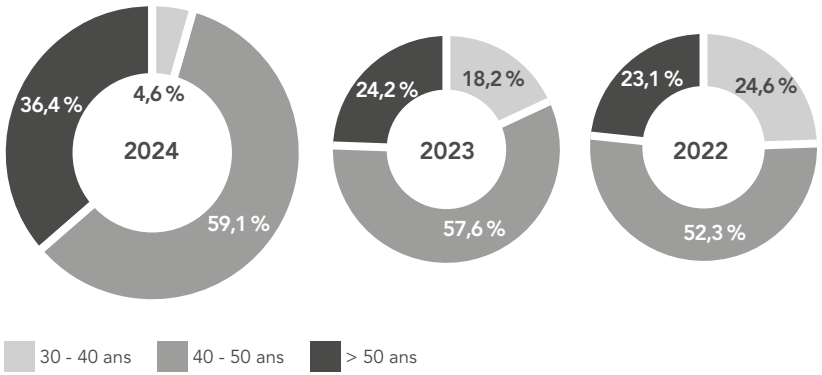


Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

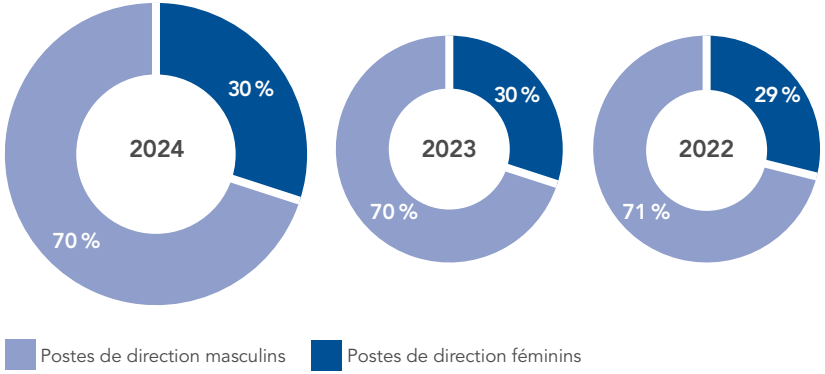
Diversité de l'équipe de direction (2022 - 2024)

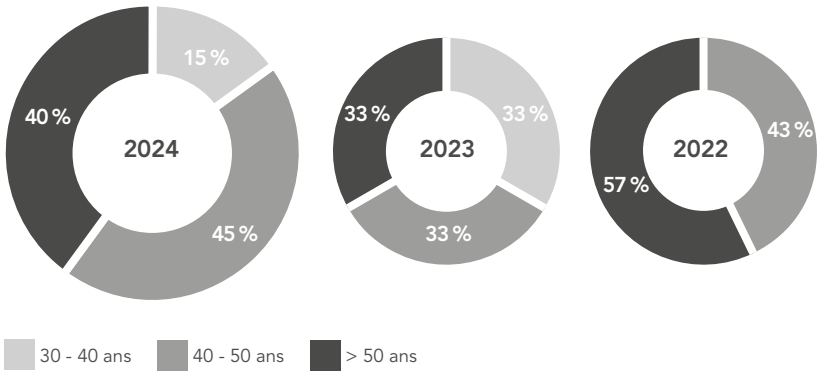
Assala Gabon





Assala Energy





Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Le réseau des femmes d'Assala

ASSALA WOMEN'S NETWORK
Réseau des femmes d'Assala

Le réseau des femmes d'Assala (AWN) est un groupe interne qui joue un rôle clé dans la promotion de l'égalité des genres et le soutien aux femmes au sein de notre organisation et dans la communauté au sens large. En 2024, les activités de l'AWN se sont concentrées sur trois domaines essentiels : le développement de carrière, la sensibilisation aux questions ayant un impact sur les femmes et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

L'AWN a organisé un « carrefour des femmes » à Port-Gentil et à Gamba en mars afin d'inciter les lycéennes à discuter des possibilités de carrière et de leur développement professionnel. En outre, un échange a eu lieu avec la direction d'Assala Gabon sur l'impact des femmes dans l'industrie pétrolière et gazière. La discussion a mis l'accent sur la valeur de la diversité des genres, en montrant comment les femmes apportent des perspectives, des compétences et des styles de leadership différents qui favorisent la réussite de l'entreprise. Les salariées ont également étudié des sujets clés tels que le congé maternité, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et les défis financiers auxquels sont confrontées les salariées enceintes, ce qui leur a permis de discuter d'expériences communes.

Grâce au partage d'exemples de réussite, l'initiative visait à encourager les jeunes femmes à poursuivre des carrières dans le pétrole et le gaz tout en renforçant l'engagement d'Assala Gabon en faveur de la diversité des genres et de l'égalité des chances.

L'AWN a célébré les journées des « droits de la femme » et a marqué la campagne nationale annuelle Octobre rose, qui vise à sensibiliser le public aux cancers spécifiques aux femmes, afin de prévenir ces derniers. L'AWN a organisé des activités sportives et des séances de remise en forme, en collaboration avec un établissement local, afin de promouvoir la santé des femmes. L'AWN a étendu l'accès à la session aux communautés locales, qui ont eu la possibilité de passer un examen médical avec un médecin qualifié.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre feuille de route

Introduction

Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Code de Conduite et Éthique des affaires

Déclaration de transparence relative à la loi sur l'esclavage moderne

Déclaration de politique en matière des droits de l'homme

Assala s'engage à maintenir une chaîne d'approvisionnement responsable et à mener ses activités conformément aux normes internationales, y compris la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies et les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail.

Nous cherchons à collaborer avec des fournisseurs, des salariés, des communautés et des parties prenantes externes qui partagent notre engagement à faire respecter les droits de l'homme et à réduire les risques d'esclavage moderne, sentiment réitéré dans notre Code de Conduite (notre « Code ») et notre Déclaration sur l'esclavage moderne, accessibles au public.

Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Nous cherchons à collaborer avec des fournisseurs, des salariés, des communautés et des parties prenantes externes qui partagent notre engagement à faire respecter les droits de l'homme et à réduire les risques d'esclavage moderne, sentiment réitéré dans notre Code de Conduite (notre « Code ») et notre Déclaration sur l'esclavage moderne, accessibles au public.

Gestion de notre chaîne d'approvisionnement

Les fournisseurs d'Assala sont essentiels au succès de notre entreprise. La diversité des biens et des services fournis nous permet de travailler dans des conditions exigeantes. Il est important que leurs services et leur philosophie soient conformes à notre Code de Conduite et aux autres politiques correspondantes.

Sélection des fournisseurs

Nous nous efforçons de sélectionner des fournisseurs qui partagent nos valeurs. En particulier, les normes HSSE, la lutte contre la corruption et l'adhésion à des pratiques de travail éthiques, telles que celles contre l'esclavage moderne, sont des exigences qui se reflètent dans nos contrats.

Ainsi, avant de commencer à fournir des services ou d'entamer une relation contractuelle avec Assala, tous les fournisseurs potentiels passent par un processus d'enregistrement exhaustif pour pouvoir travailler avec Assala, dont notre processus de diligence raisonnable qui évalue la compréhension des exigences de conformité par les fournisseurs et exige un engagement à adhérer aux valeurs, au Code de Conduite, aux politiques et aux normes d'Assala. Le processus de diligence raisonnable nous permet également d'identifier les risques liés aux droits de l'homme, à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement ; il est continuellement revu et aligné sur les bonnes pratiques par notre équipe chargée de la conformité. En 2024, 100 % de nos fournisseurs ont été soumis au processus de diligence raisonnable.

Assurer la performance des fournisseurs

Chaque fournisseur bénéficie du soutien d'un représentant contractuel d'Assala, qui est chargé de gérer la relation avec lui, notamment en veillant à ce que les obligations

contractuelles soient respectées et à ce que les travaux soient exécutés en toute sécurité et dans le respect du budget. Les représentants contractuels bénéficient d'une formation et sont soutenus par l'ensemble de l'entreprise pour assumer leur rôle avec efficacité.

Les fournisseurs font régulièrement l'objet d'un examen de performance (BPR) afin d'évaluer les performances des services contractuels. La fréquence et le contenu du BPR dépendent du type de service fourni et de son caractère critique pour l'entreprise.

Conformément à nos conditions contractuelles, nous nous réservons le droit d'auditer les fournisseurs sur les politiques relatives au travail forcé, à l'esclavage moderne et à la conformité. Toute non-conformité peut nécessiter des mesures correctives ou entraîner la résiliation du contrat.

Nos principes de conduite pour les fournisseurs ont été finalisés en interne en 2023. Cependant, leur publication a été reportée, car nous prenons le temps d'examiner les mises à jour nécessaires à la suite de la transition de l'entreprise. Une fois publiés, ils seront intégrés dans les processus de gestion de la chaîne d'approvisionnement d'Assala.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Conflits et sécurité

Nos services de sécurité privée s'engagent à respecter la Déclaration universelle des droits de l'homme et leurs performances sont régulièrement évaluées dans le cadre de la gestion de la chaîne d'approvisionnement d'Assala. Toute recommandation visant à améliorer leurs services fait l'objet d'une discussion lors des examens de performance.

En 2024, nous avons poursuivi la formation sur les principes volontaires des droits de l'homme et sur la manière d'échanger avec les communautés en gardant ces principes à l'esprit. Nous avons également organisé un cours de remise à niveau pour le personnel de sécurité qui avait suivi une formation les années précédentes. Au total, 139 agents de sécurité (99 % du personnel de sécurité sous contrat avec Assala) ont bénéficié d'une formation sur les droits de l'homme tout au long de l'année.

Signaler une préoccupation

Assala a mis en place un service de signalement anonyme nommé Safecall qui permet à chacun de signaler une préoccupation. Ce canal est communiqué aux fournisseurs lors de l'intégration et peut être consulté sur notre site web. Les fournisseurs peuvent également contacter leur représentant contractuel pour toute question relative à leur relation d'affaires avec Assala. Toutes les préoccupations soulevées sont gérées en interne par nos équipes chargées de la chaîne d'approvisionnement et des questions juridiques et de conformité.

EXPRIMONS-NOUS

Partageons toute préoccupation via **Safecall**, un système de reporting qui comprend une option de signalement anonyme. Assala enquêtera sur tout signalement.

www.safecall.co.uk/report
Email : ***assalaenergy@safecall.co.uk***
UK : *0800 915 1571*
ou ***+44 191 516 7751***
GABON : *+ 241 11559980*

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

CONTENU LOCAL

La politique du contenu local d'Assala Gabon continue d'être le moteur de notre engagement à soutenir les populations, les entreprises et les fournisseurs locaux tout en contribuant au développement socio-économique du Gabon. En accord avec les attentes nationales, nous visons à apporter de la valeur à l'État gabonais, à nos salariés, à nos prestataires et aux communautés vivant dans les zones où nous travaillons. Grâce à nos piliers du contenu local, nous cherchons à favoriser la croissance et le développement locaux.

Grands axes du contenu local d'Assala

RESSOURCES HUMAINES

- Emploi (direct et indirect)
- Formations aux normes internationales

RESSOURCES LIÉES À L'ÉQUIPEMENT ET AUX SERVICES

- Contrats avec les entreprises nationales
- Utilisation de matériaux/ marchandises nationaux

INVESTISSEMENT SOCIAL

- Soutien logistique et d'autres services pour lutter contre l'isolement des communautés
- Soutien au développement de l'éducation, de la santé et de l'entrepreneuriat, y compris les carrières essentielles au sein des communautés locales

NORMES

- HSSE
- Conformité

FINANCE

- Actionnariat local
- Impôts sur les salaires et prélèvements sociaux

Politique du contenu local d'Assala Gabon

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Contenu local chez Assala

Le contenu local favorise la création de valeur positive en soutenant le développement national, social et économique. Il promeut les entreprises locales, renforce les initiatives communautaires et améliore les capacités du personnel national à faire face à la concurrence internationale.

La politique du contenu local d'Assala a été conçue pour encourager les opportunités de développement des communautés et entreprises locales au sein d'une structure économique et sociale en utilisant des ressources matérielles et humaines locales et nationales. Cette structure intègre des formations et des développements de compétences, le transfert de technologies, l'utilisation de biens et de services et la création d'une valeur ajoutée à un niveau local pour les ressources humaines et la chaîne d'approvisionnement. L'objectif est de contribuer de manière positive au développement socio-économique des pays d'accueil dans lesquels nous travaillons.

Identifier et tirer parti de l'expertise locale

L'un des aspects essentiels de notre stratégie de contenu local consiste à privilégier les entreprises locales, qui possèdent les compétences requises pour fournir les services dont nous avons besoin, plutôt que les fournisseurs internationaux, dans la mesure du possible. Nous consolidons activement le lien avec les entreprises locales et les aidons à répondre aux appels d'offres d'Assala, en nous appuyant sur nos précédentes collaborations avec l'Agence Nationale de Promotion des Investissements du Gabon (ANPI).

En 2024, nous avons travaillé avec 323 (2023 : 242) entreprises gabonaises tout au long de l'année et avons dépensé 470 millions USD (2023 : 402 millions USD), soit une augmentation substantielle par rapport aux années précédentes qui reflète le succès de notre approche.

Soutenir l'emploi local en améliorant l'accessibilité au marché

Assala s'engage à améliorer les opportunités d'emploi pour les communautés locales en rendant plus accessibles les postes dans le cadre de nos opérations ou liés à celles-ci. En 2023, nous nous sommes associés avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) et le Ministère gabonais du Pétrole, du Gaz, des Hydrocarbures et des Mines pour inscrire les demandeurs d'emploi locaux sur la plateforme numérique du PNPE, afin de créer une ressource pour nos fournisseurs et faciliter le recrutement local.

En 2024, nous avons continué à travailler avec nos fournisseurs pour nous assurer qu'ils utilisent la base de données du PNPE afin d'identifier et de recruter des candidats locaux pour leurs opérations avec Assala. Cette collaboration continue renforce notre engagement à favoriser l'emploi local et à consolider le lien entre les demandeurs d'emploi et les possibilités offertes par notre secteur.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Leaders de demain : développer les talents locaux

L'initiative *Leaders de demain* a été lancée pour renforcer les aptitudes et les compétences au sein des communautés locales, afin de soutenir le développement socio-économique.

Ce programme de formation d'une durée d'un an conjugue expérience pratique sur le terrain et apprentissage théorique dispensé par des centres de formation spécialisés. L'objectif est de développer des compétences pratiques et de renforcer le futur personnel.

2022 :
Lors de la première édition, plus de 170 jeunes ont été recommandés par des employeurs, des fournisseurs d'Assala et des Chefs de village locaux. Après des évaluations écrites et pratiques, ainsi que des entretiens, 29 candidats (18 hommes et 11 femmes) ont été sélectionnés pour effectuer des stages dans les domaines HSSE, de la maintenance, de la production et de la chaîne d'approvisionnement.

2023 :
Les 29 candidats sélectionnés en 2022 ont tous terminé le programme et ont obtenu un diplôme. Douze d'entre eux ont signé des contrats de six mois avec Assala, tandis que cinq ont rejoint des entreprises fournisseurs.

La deuxième édition, lancée en 2023, a attiré plus de 300 candidatures. Après un processus de sélection rigoureux, 30 candidats issus de communautés proches de nos sites de Gamba, Rabi, Toucan et Koula ont commencé des stages dans les domaines du HSSE, de la maintenance, de la production, de la chaîne d'approvisionnement ou de la logistique.

2024 :
28 participants au programme 2023 ont obtenu un diplôme, marquant ainsi leur réussite dans le cadre de l'initiative. Leaders de demain se poursuit en 2024 avec 29 nouveaux candidats. Cette année, nous avons introduit la logistique terrestre en tant que discipline supplémentaire, ce qui élargit davantage les possibilités de développement des compétences pour le personnel local.

Cérémonie de remise des diplômes de *Leaders de demain* 2024

PERFORMANCE SOCIALE

Notre feuille de route

Introduction

Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

La stratégie d'Assala en matière de performance sociale consiste, à long terme, à soutenir les communautés proches de nos opérations en vue d'une autonomie socio-économique pérenne. En tant que telle, elle va de pair avec notre approche en matière de contenu local et est soutenue par notre politique de performance sociale et de développement durable.

Nous sommes conscients de la possibilité d'avoir un impact positif sur les communautés au sein desquelles nous travaillons. En favorisant les partenariats gagnant-gagnant, nous visons à responsabiliser les communautés locales et à soutenir leur réussite à long terme.

Notre stratégie de performance sociale

PRE 2018

DÉPENDANCE

Fonctionnement

Les autorités nationales et locales, les entreprises et les communautés locales avaient l'habitude de s'adresser à l'industrie pétrolière pour tous leurs besoins.

2019-2024

TRANSITION VERS DES PARTENARIATS GAGNANT-GAGNANT

Renforcement de l'économie et excellence locale

À court terme : Assala soutient la diversification de l'économie.

À plus long terme : Assala encourage l'excellence locale et le développement d'une main-d'œuvre durable pour les entreprises et les services publics.

2025 ET APRÈS

AUTONOMIE DURABLE

Amélioration du cadre économique, augmentation des opportunités

Assala, d'autres industries, des entreprises communautaires et des services publics soutiennent l'amélioration de la qualité de vie et l'augmentation des opportunités pour les résidents locaux.

Politique de performance sociale et en matière de développement durable

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Engagement envers la communauté

L'engagement auprès des communautés locales est essentiel à la mise en œuvre de notre stratégie de performance sociale. Cette approche nous permet de comprendre leurs défis tout en identifiant les opportunités mutuelles de développer des partenariats durables et gagnant-gagnant.

Nos Community Liaison Officers jouent un rôle essentiel dans cette approche en échangeant quotidiennement avec les communautés locales par le biais de réunions, de visites et de bilans afin de garantir le maintien d'un dialogue ouvert. Ils contribuent à identifier les opportunités, à renforcer les partenariats et à soutenir la mise en œuvre de nos initiatives en matière de contenu local et *Rondani*.

Les plaintes ou préoccupations émanant des communautés sont enregistrées par nos CLO et gérées conformément à notre procédure de gestion des plaintes. Pour soutenir cette procédure, les CLO ont placé un certain nombre d'affiches « Speak Up » sur l'ensemble de nos sites. De plus amples informations sur cette procédure figurent dans la section Gouvernance du présent rapport.

1 347
Nombre de réunions et d'échanges avec les membres de la communauté

395
Nombre de réunions et d'échanges avec les autorités locales

0
Nombre de perturbations provoquées par la communauté

À l'heure actuelle, aucune communauté ou population classée comme peuple autochtone, selon la définition de l'Organisation internationale du travail, ne vit à proximité des opérations d'Assala, ce qui entraînerait des risques de sécurité ou autres nécessitant un relogement volontaire ou involontaire. Il en sera ainsi tout au long de notre plan quinquennal de forage et de reconditionnement de puits.

Lors de l'élaboration de nos plans opérationnels, nous examinons chaque projet en fonction des normes d'IFC (Société Financière Internationale, Groupe de la Banque Mondiale) et de la législation gabonaise. En fonction des résultats de cet examen, nous décidons de la nécessité d'effectuer une évaluation des impacts environnementaux et sociaux (ESIA) ou un avis d'impact sur l'environnement. Au cours de cette évaluation, nous prenons en compte le potentiel d'impact négatif sur les droits fonciers ou les droits aux ressources de la région où se déroulent nos activités. Nous avons également réalisé récemment une évaluation de l'impact cumulé (CIA) afin de mieux comprendre comment nos activités, associées à des facteurs externes plus vastes, ainsi que celles d'autres opérateurs et sociétés d'exploitation forestière, ont un impact sur les zones dans lesquelles nous travaillons. Cela fait partie de nos efforts pour comprendre et minimiser nos impacts sur l'environnement et les communautés locales. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section Biodiversité du présent rapport.

Projets et initiatives de performance sociale

Grâce à nos projets et initiatives en matière de performance sociale, nous soutenons le développement de l'éducation, de la santé et de l'esprit d'entreprise au sein des communautés proches de nos activités et encourageons la transition vers une autonomie socio-économique durable. Nous visons à réduire la dépendance des communautés locales à l'égard de l'industrie pétrolière et gazière et à offrir des possibilités de développement des compétences qui soutiendront la diversification des économies locales.

Soutenir la santé des communautés

En 2024, Assala a lancé une campagne de sensibilisation au paludisme et au VIH/SIDA dans les communautés locales vivant à proximité de nos zones de production. L'initiative comprenait des conférences pédagogiques présentées par des médecins et des infirmières sur la transmission et la prévention des maladies. Pour soutenir cet effort, nous avons distribué des contraceptifs et des moustiquaires aux membres de la communauté.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Étude de cas

Évolution du projet Rondani :

Rondani, notre projet phare, intègre des initiatives sociales et environnementales au profit des communautés locales. *Rondani* est un projet dynamique, conçu pour répondre aux besoins et aux défis de la communauté à mesure qu'ils se présentent. Soutenu par notre stratégie de performance sociale visant à soutenir la diversification des économies locales, il est essentiel que le projet évolue en permanence afin de garantir des avantages durables pour les communautés locales et l'environnement.

Nous constatons que cette approche évolutive – rendue possible par notre collaboration avec de multiples partenaires – permet d'obtenir des résultats remarquables et de créer des partenariats durables où tout le monde est gagnant.

> ***En myènè, Rondani signifie s'aimer, s'accepter et apprécier son environnement en harmonie avec les autres individus et la faune.***

Les priorités de Rondani :

- Augmenter les rendements en mettant en œuvre des techniques d'amélioration de la qualité des sols, qui préviennent également la perte de biodiversité résultant des pratiques agricoles sur brûlis.
- Améliorer les techniques agricoles et la collaboration par le biais de coopératives communautaires.
- Réduire les conflits entre l'homme et l'éléphant en installant des barrières pour protéger les champs des agriculteurs contre les animaux sauvages.
- Développer des partenariats entre nos traiteurs et les agriculteurs locaux afin d'encourager l'approvisionnement en produits locaux.

La dernière phase de notre projet *Rondani* a débuté en 2023. Nous nous sommes associés à l'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD) pour contribuer au renforcement du secteur agricole de Gamba. Dans le cadre de cette phase, nous travaillons avec 21 agriculteurs de trois coopératives agricoles locales, qui ont déjà bénéficié des initiatives de *Rondani*, afin de construire à la fois une ferme coopérative et un site d'élevage de volailles.

Au début de cette phase du projet, Assala a financé l'installation de serres et de systèmes d'irrigation sur le site de la coopérative agricole. L'objectif est de soutenir l'amélioration de la production agricole, qui, à son tour, augmentera l'approvisionnement des communautés locales qui vivent autour de nos actifs dans le sud.

Pour assurer la réussite du projet à long terme, l'IGAD offre une formation technique et un soutien au groupe.

En outre, l'IGAD aidera l'aviculteur local de Gamba à augmenter le nombre d'œufs produits sur le site, non seulement pour mieux répondre aux besoins locaux, mais aussi pour devenir un fournisseur plus régulier des actifs d'Assala dans le sud du pays, ce qui permettra de renforcer les sources de revenus.

Notre collaboration avec l'IGAD multiplie les occasions de s'approvisionner en produits locaux, car l'offre est plus cohérente et plus fiable. En effet, nous avons prolongé notre partenariat avec l'IGAD d'une année supplémentaire grâce aux premiers résultats prometteurs.

Dans nos actifs du nord, nous continuons à travailler avec les communautés locales pour renforcer les compétences agricoles en proposant la présence d'experts pour partager leurs connaissances.

En collaboration avec les Directions Provinciales de l'Agriculture des Provinces de l'Ogooué-Maritime et de la Ngounié, les agriculteurs situés autour de nos sites de Rabi, Toucan et Koula ont bénéficié d'une formation sur le travail en coopérative agricole. En outre, une formation technique a été proposée à 15 coopératives pour les aider à augmenter leur production et leur rentabilité.

L'un des principes clés de *Rondani* est le développement de partenariats entre les agriculteurs locaux et les prestataires de services de restauration sur nos sites de production. Cette démarche s'inscrit dans le cadre plus large de notre stratégie de performance sociale, qui vise à développer des moyens de subsistance locaux durables, diversifiés au-delà de l'industrie pétrolière et gazière.

Pour plus d'informations sur les phases précédentes de notre projet *Rondani*, veuillez consulter notre site web et notre rapport ESG 2023.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
Système de gestion HSSE
Rapport d'incident
Formation, apprentissage et sensibilisation
Performance en matière de sécurité
Sécurité routière
Santé
Personnel
Mobilisation du personnel
Formation et développement du personnel
Égalité, diversité et inclusion
Notre stratégie
Le réseau des femmes d'Assala
Chaîne d'approvisionnement
Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
Conflits et sécurité
Signaler une préoccupation
Contenu local
Contenu local chez Assala
Performance sociale
Engagement envers la communauté
Projets et initiatives de performance sociale

Soutenir l'éducation locale

Offrir des opportunités d'emploi et soutenir l'éducation au sein des communautés qui sont proches de nos opérations sont des éléments essentiels de notre approche en matière de contenu local. Pour nous, l'éducation précoce et l'emploi futur vont de pair.

Afin d'atteindre notre objectif visant à recruter au sein de la population locale dans la mesure du possible, nous devons également lutter contre un problème perceptible d'alphabétisation dans les zones régionales. Pour commencer à y remédier, nous cherchons à investir dans l'éducation de base et à l'encourager, ainsi qu'à aider les jeunes et les enfants à atteindre tout leur potentiel scolaire.

Prix de l'excellence d'Assala

Chaque année, Assala récompense les meilleurs élèves des écoles voisines de ses sites opérationnels et de ses bureaux par le biais de son prix d'excellence. 2024 était la septième édition de la remise du prix et 51 élèves de 24 écoles publiques ont obtenu un certificat, ainsi que des fournitures scolaires pour soutenir leurs études.

Quatre étudiants ont également eu l'occasion de participer à un stage immersif de quatre semaines dans un département de notre entreprise, tel que l'informatique ou les ressources humaines, ou chez l'un de nos fournisseurs. En soutenant ces stages, nous souhaitons démontrer la valeur de l'enseignement universitaire dans la recherche de futures opportunités de carrière en faisant le lien entre les études et le monde du travail. À ce titre, nous soutenons le développement du personnel de demain.

Mon école, ma fierté

Cette année, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de projets avec des écoles primaires locales. Nous avons réitéré, par exemple, notre concours entre écoles de jardins potagers, qui vise à enseigner aux élèves des compétences pratiques et utiles en matière de jardinage et à leur montrer ce qu'il est possible de cultiver localement.

Dans nos actifs du sud, nous soutenons également les enfants des écoles primaires locales qui obtiennent de bons résultats. Cette année, nous avons offert des cours supplémentaires d'informatique et d'anglais à 25 enfants de cinq écoles.

Dans nos actifs du nord, nous avons organisé une journée de présentations par des professionnels du pétrole et du gaz pour les élèves de 4e année des écoles primaires situées autour de nos sites de Rabi, Toucan et Koula. Les membres de notre personnel ont décrit leur poste chez Assala, leur parcours professionnel et les possibilités d'avenir pour les enfants. Nous avons également organisé un défi académique interscolaire axé sur le français, les mathématiques et la culture générale. Cette année, l'école de Moukouna a gagné ce défi.

Soutenir les associations caritatives basées à Londres

L'une des Valeurs Assala consiste à créer des partenariats gagnant-gagnant, ce qui signifie que nous jouons un rôle actif dans le soutien des communautés qui nous entourent. Dans notre bureau au Royaume-Uni, nos efforts sont axés sur les personnes vulnérables qui vivent localement.

En 2024, Assala Energy a fait don de 25 000 £ à notre banque alimentaire locale et de 25 000 £ au Barons Court Project, une organisation caritative d'aide aux sans-abri.

Notre feuille de route
Introduction
Sécurité du personnel
- Système de gestion HSSE
- Rapport d'incident
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance en matière de sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Personnel
- Mobilisation du personnel
- Formation et développement du personnel

Égalité, diversité et inclusion
- Notre stratégie
- Le réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement
- Les droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu local
- Contenu local chez Assala

Performance sociale
- Engagement envers la communauté
- Projets et initiatives de performance sociale

Fournir un soutien logistique et des services publics à la communauté

Notre stratégie en matière de performance sociale est telle que nous encourageons les communautés à être autonomes de manière durable, sans dépendre de la présence des compagnies pétrolières et gazières pour leur développement socio-économique. Nous visons, à long terme, à réduire la fourniture de services de base gratuits. Au contraire, conformément à nos valeurs, nous avons l'intention d'établir des partenariats gagnant-gagnant, où Assala et les communautés trouvent des avantages mutuels. Notre approche en matière de logistique et de soutien aux services publics.

Bac de grande capacité de la communauté de Mayonami

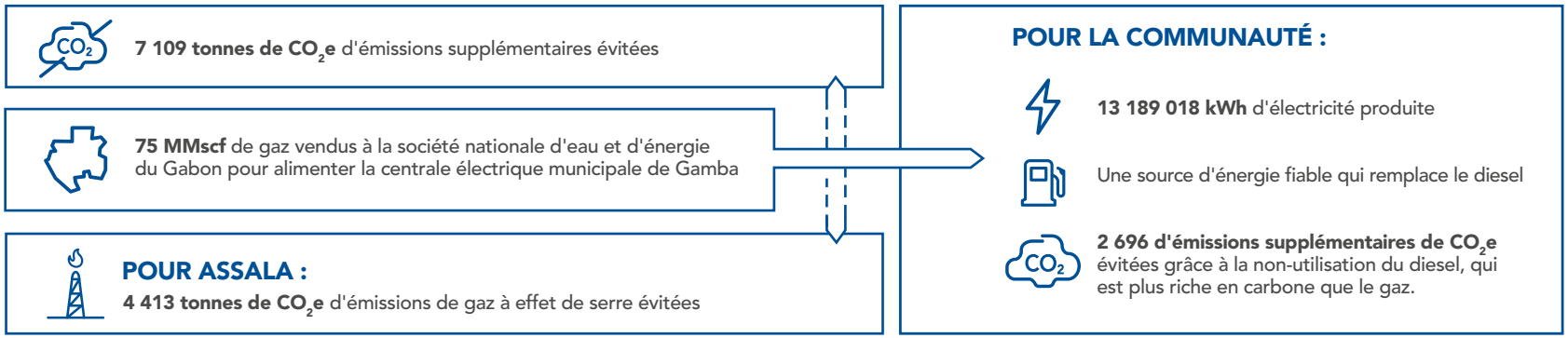
En 2024, Assala a achevé la construction de logements et d'un bureau pour l'opérateur du bac de grande capacité, marquant ainsi une étape importante dans un projet complexe et très attendu.

Toutefois, à la suite d'un incident maritime majeur survenu sur la côte gabonaise en 2023, des règles plus strictes en matière de préparation maritime/fluviale ont été imposées à tous les navires. Après examen, les autorités gabonaises ont conclu que le bac de grande capacité devait faire l'objet de réparations supplémentaires avant de pouvoir être certifié en vertu de la nouvelle législation. Notre objectif est de répondre aux nouvelles exigences d'ici la fin de l'année 2025.

Fourniture de gaz à la ville de Gamba

Assala assure un approvisionnement régulier en gaz à la centrale électrique de Gamba, garantissant ainsi de l'électricité de manière fiable à la communauté, tout en réduisant la dépendance à l'égard de combustibles plus polluants tels que le diesel, le charbon et le bois. Cela permet de protéger la biodiversité locale en minimisant la déforestation et de soutenir nos efforts pour réduire le torchage du gaz sur notre site de Gamba.

Impact de la fourniture de gaz par Assala sur la disponibilité de l'électricité :



Notre feuille de route

Introduction

Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des procédés
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

ENVIRONNEMENT

ENVIRONNEMENT : NOTRE FEUILLE DE ROUTE

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

THÈME	NOS ENGAGEMENTS		RÉALISATIONS EN 2024	OBJECTIFS ET PLANS FUTURS
Émissions	Contrôler et mesurer les émissions et intégrer leur réduction dans notre stratégie	Réduire le torchage du gaz de routine	Réduction du torchage du gaz de 52 % par rapport aux niveaux de 2020	**2027 :** Réduire le torchage de routine de 80 % par rapport aux niveaux de 2020 **2030 :** Réduire le torchage de routine à 0 afin d'atteindre l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 »
		Réduire notre intensité carbone par bep	Réduction de notre intensité carbone à 36 kg de CO_2e/bep par rapport à notre niveau de référence de 45 kg de CO_2e/bep	**2030 :** Réduire notre intensité carbone à 30 kg de CO_2e/bep
		Traiter les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives	Réalisation de l'étude annuelle sur le méthane dans nos sites	Poursuivre l'identification des méthodes permettant de réduire les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives
Biodiversité	Avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous travaillons	Établir des partenariats avec des ONG locales, nationales et internationales actives dans le domaine de l'environnement	Poursuite du développement de partenariats avec Smithsonian et Ibonga, axés sur la diffusion, l'éducation et la sensibilisation	Continuer à travailler avec nos partenaires pour surveiller et protéger la biodiversité
		Maintenir une gestion de l'environnement et un développement durable responsables		
		Améliorer en permanence notre cadre en matière de biodiversité	Commande d'une évaluation des impacts cumulatifs (CIA) et d'une révision de notre plan de gestion de la biodiversité (BMP)	Réaliser une étude de faisabilité pour évaluer les méthodes de compensation de la biodiversité Mettre à jour notre cadre général pour la biodiversité, y compris notre plan de gestion de la biodiversité (BMP)
Eau et effluents	Gérer de manière responsable et efficace	Optimiser notre consommation d'eau douce	Poursuite de l'installation de compteurs d'eau sur nos sites afin d'améliorer la façon dont nous mesurons la consommation	**2030 :** Atteindre la neutralité en eau
		Gérer nos rejets dans les effluents	Unité ISF installée sur notre site de Gamba	
			Nouvelle installation de traitement des eaux usées à Rabi	Poursuivre les projets en cours pour améliorer la gestion de l'eau et des effluents
			Progression de notre projet PWRI à Gamba	
Sécurité des processus	Maintenir l'intégrité des actifs opérationnels	Éviter les événements liés à la sécurité des processus	Réalisation d'études d'impact sur l'environnement (HAZOP) sur nos sites opérationnels	Clôturer 90 % des actions identifiées dans le cadre des évaluations des risques HAZOP
		Investir dans la maintenance corrective et préventive et dans l'intégrité des actifs	Absence de LOPC de niveau 1	Continuer à réduire les LOPC
			Clôture de toutes les opérations de maintenance exceptionnelle sur les SCE dans un délai de 10 jours suivant la fin de l'exercice	Poursuivre la clôture de tous les travaux de maintenance exceptionnelle
Déchets	Gérer et réduire nos déchets	Réhabiliter les déchets hérités et les « black spots »	Assainissement de 9 700 m^3 supplémentaires de déchets hérités et de « black spots »	Poursuivre notre feuille de route sur les déchets hérités (voir page 82)
		Détourner les déchets dans la mesure du possible	Détournement de 10 470 kg de déchets organiques vers les communautés locales et les coopératives agricoles	Continuer à trouver des moyens de réduire et de détourner nos déchets dans la mesure du possible, y compris en fournissant des déchets alimentaires comme compost pour les coopératives agricoles locales
			Réduction de plus d'une tonne de bouteilles en plastique mises au rebut	
			Lancement de notre projet de recyclage du plastique avec une ONG locale	

INTRODUCTION

Notre feuille de route

Introduction

Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des procédés
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Le Gabon est situé dans la dense forêt tropicale équatoriale du bassin du Congo, qui abrite une grande variété de flore et de faune. Avec des forêts couvrant environ 85 % du pays, le Gabon joue un rôle important dans la séquestration du carbone au niveau mondial et dans la préservation de la biodiversité.

Chez Assala, nous avons la chance de travailler au Gabon et nous reconnaissons le rôle important que nous jouons dans le maintien d'une bonne gestion de l'environnement et la contribution à celle-ci. Nous sommes également conscients des risques que le changement climatique fait peser sur nos activités et sur les communautés locales. C'est la raison pour laquelle nous agissons de façon responsable et en toute sécurité, de réduire et d'atténuer les impacts potentiels de nos opérations sur notre environnement. Nous nous efforçons également d'améliorer les contributions positives que nous apportons dans le cadre de nos activités.

Nous nous engageons à protéger la santé, la sécurité et la sûreté de toutes les personnes impliquées dans nos activités, y compris celles qui vivent à proximité de nos opérations, à protéger l'environnement et à aligner nos opérations sur les bonnes pratiques et normes nationales et internationales, qui promeuvent des activités et la durabilité de manière responsable. Notre politique en matière de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement (HSSE), accessible à toutes les parties prenantes internes et externes, présente nos principaux engagements en faveur de l'environnement.

> ***Nous pensons que des opérations pétrolières et gazières responsables et moins gourmandes en carbone sont non seulement possibles, mais essentielles.***

Politique en matière de santé, de sécurité, de sûreté et d'environnement

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

ÉMISSIONS

Dans le cadre de notre engagement à mener des activités responsables, nous contrôlons et mesurons les émissions de carbone et intégrons des initiatives de réduction dans tous les domaines de notre activité et de notre stratégie. Cet engagement sous-tend notre objectif de neutralité carbone sur tous nos sites d'ici 2050[1].

Émissions de gaz à effet de serre

Conformément aux préconisations en matière de reporting sur le développement durable 2020 de l'Ipieca[2], Assala rend compte de ses émissions de GES en vertu du GHG Protocol (protocole des gaz à effet de serre) du World Resources Institute (WRI) et du World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) (2011). Les émissions de GES sont donc classées sous trois catégories (ou Scopes).

Scope 1 – Émissions directes provenant de sources sous le contrôle opérationnel d'Assala.

Scope 2 – Émissions indirectes associées à l'énergie achetée par Assala.

Scope 3 – Émissions indirectes qui se produisent « en amont » et « en aval » de notre chaîne de valeur.

Dans la présente section, nous examinons nos données sur les émissions de gaz à effet de serre (GES) pour les Scopes 1 et 2, en soulignant les investissements et initiatives stratégiques clés destinés à améliorer l'efficacité de nos opérations et à réduire ces émissions. Nous publions également les volumes estimés des émissions de Scope 3. Notre approche, qui s'aligne sur les objectifs climatiques mondiaux, notamment l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 de l'Accord de Paris et l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale, est guidée par notre engagement à être un opérateur responsable.

Principaux résultats en 2024

Torchage :

Réduction annuelle depuis 2020
2023 : réduction du torchage de 52 % par rapport aux niveaux de 2020

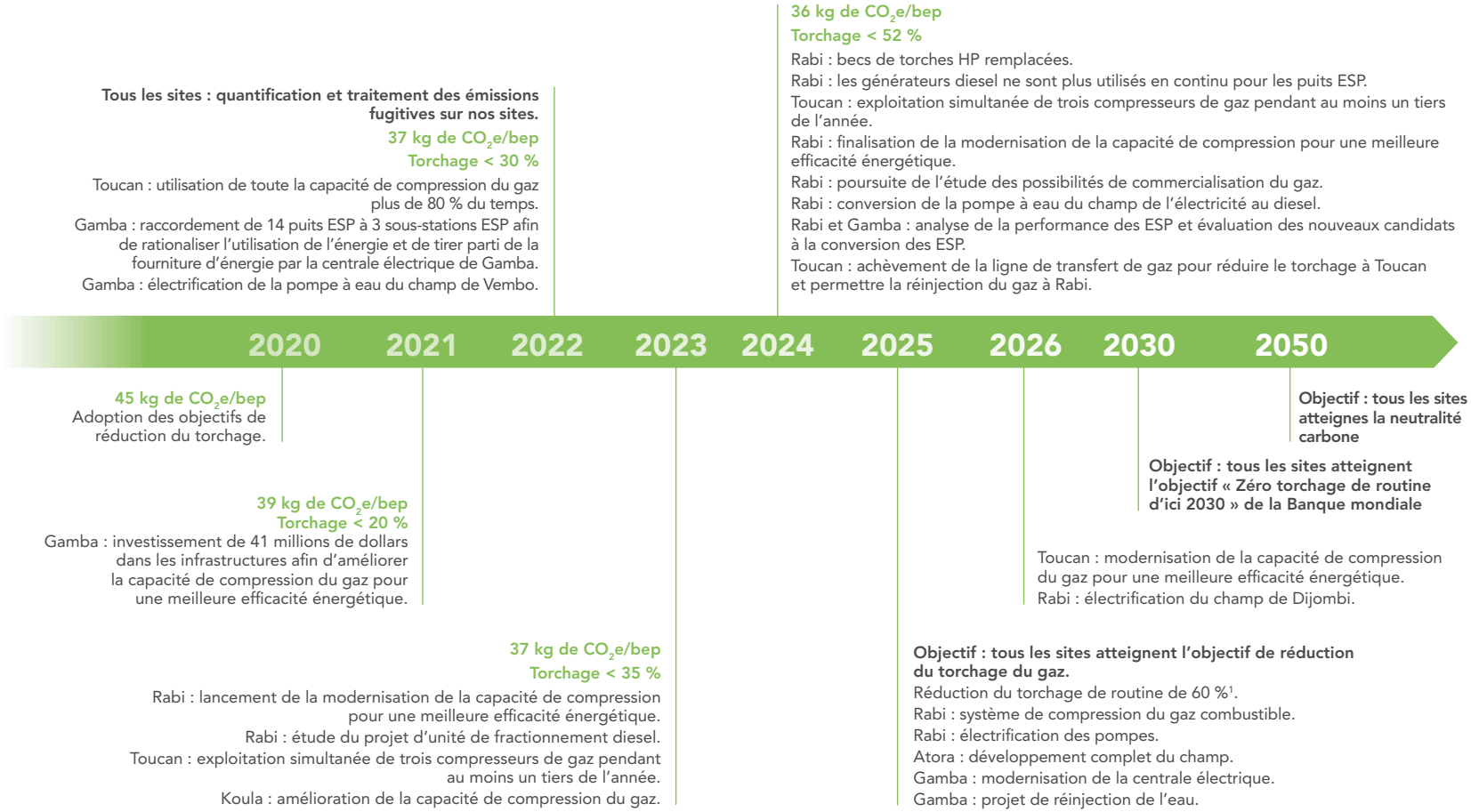
Intensité carbone :

Réduction annuelle depuis 2020
2024 : 36kg de CO_2 e/bep
(44,7kg CO_2 e/bep_2 en 2020)

1. Notre calcul de l'année de référence et notre objectif de neutralité carbone sont tous deux fondés sur les émissions de Scope 2 basées sur le lieu de travail.
2. https://www.ipieca.org/resources/sustainability-reporting-guidance

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Objectifs et stratégie de réduction des émissions de GES



1. Objectif révisé après examen interne. Voir page 57 pour plus de détails.
Voir le tableau : Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2024 page 59 pour des informations détaillées sur l'état d'avancement des projets.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

GES : notre plan d'action

Notre objectif est de réduire continuellement notre empreinte carbone. Cette démarche est ancrée dans notre stratégie d'entreprise et soutenue par notre feuille de route en matière d'émissions de GES. Cette feuille de route est propre à notre activité et tient compte des conditions et défis spécifiques auxquels est confrontée une société pétrolière et gazière en amont opérant au Gabon.

Pour atteindre notre objectif, nous veillons à ce que notre stratégie s'adapte à nos objectifs professionnels. Nous évaluons les possibilités de réduction, traitons les émissions à la source et donnons la priorité à la réduction des émissions dans la planification de tous les projets à venir. En tant qu'organisation, nous reconnaissons que la réduction de notre empreinte carbone nécessite une approche qui va au-delà de nos opérations directes. Cela signifie que nous étudions les moyens de réduire les émissions sur l'ensemble de notre chaîne de valeur, dans la mesure du possible. En adoptant une approche plus globale de l'impact de nos émissions, nous espérons atteindre une réduction significative.

Scopes 1 et 2

Source : torchage

La réduction du torchage est essentielle à la réduction globale de notre empreinte carbone opérationnelle et a été identifiée comme un domaine prioritaire dans notre feuille de route sur les GES. Notre objectif est d'atteindre ou de dépasser l'objectif de la Banque mondiale « Zéro torchage de routine d'ici 2030 ». Pour atteindre cet objectif, nous avons d'abord évalué les défis opérationnels liés à la réduction du torchage pour un opérateur d'actifs matures au Gabon, dont :

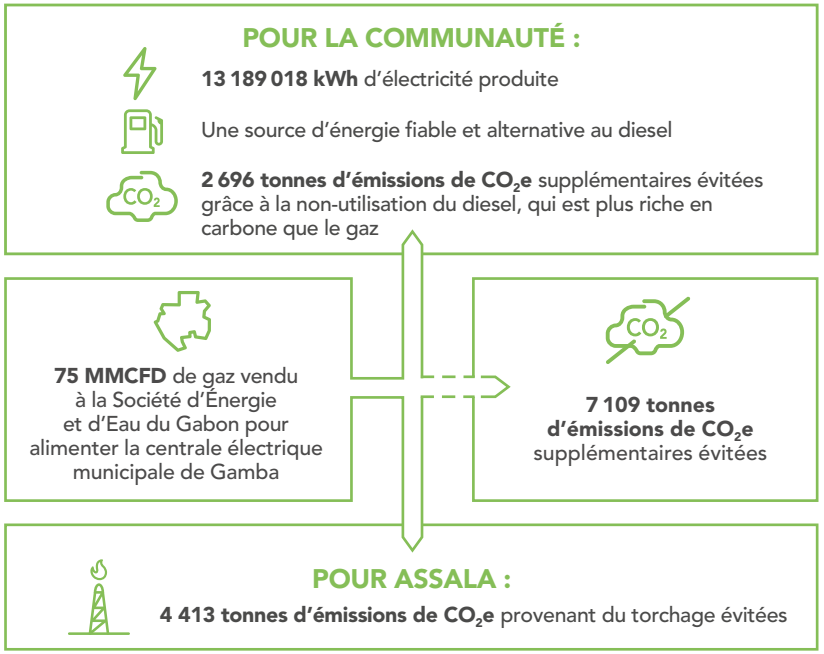
- **Ratios gaz/pétrole (GOR) élevés dans les actifs matures :** Les réservoirs de pétrole contiennent souvent du gaz et de l'eau, deux éléments qui sont continuellement en mouvement. Une fois que les puits produisent et que le pétrole est extrait, cette migration peut s'accélérer et augmenter le GOR. Au fur et à mesure que les actifs vieillissent, la production de gaz en tant que sous-produit de l'extraction du pétrole augmente également.
- **Manque de possibilités de commercialisation du gaz :** Actuellement, nous étudions les possibilités de commercialisation et de vente de notre gaz. Sur le plan opérationnel, nous surveillons de près notre production et nous fermons délibérément les puits dont le GOR est élevé, ce qui limite la nécessité de torcher le gaz produit à la source.

Cependant, la production de gaz pendant l'extraction du pétrole est inévitable. Sa gestion responsable constitue un défi opérationnel permanent. Nous réalisons d'importants investissements CAPEX pour mettre en œuvre des projets qui optimiseront nos activités et réduiront notre besoin de torchage (voir nos projets de réduction des émissions pour 2024 page 59).

Assala collabore avec le groupe de travail national du Gabon pour la commercialisation du gaz afin de trouver des solutions au manque d'opportunités de commercialisation Nous vendons également notre gaz à la société nationale d'énergie et d'eau du Gabon, ce qui permet d'assurer un approvisionnement ininterrompu en gaz à une centrale électrique municipale située à proximité de nos activités à Gamba, laquelle fournit de l'électricité à la communauté.

Ce processus s'inscrit dans notre valeur « gagnant-gagnant » : le gaz est utilisé pour fournir une électricité fiable à la communauté et, ce faisant, réduit le besoin d'Assala de torcher cette précieuse source d'énergie.

Impact de la fourniture de gaz à la communauté sur les niveaux de torchage d'Assala :



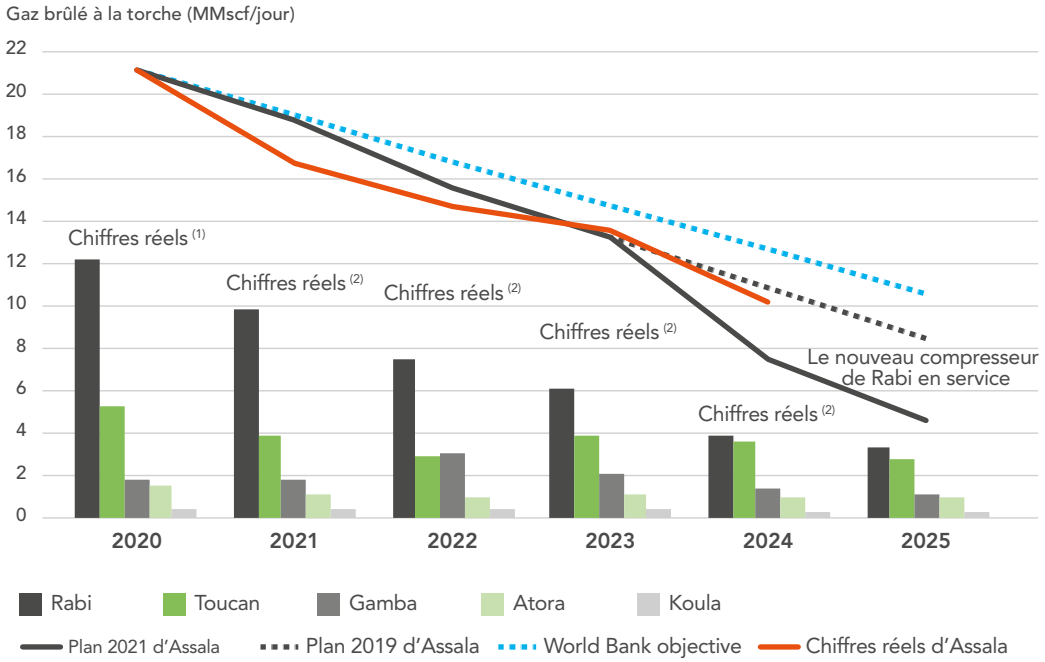
Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Plan de réduction du torchage du gaz (GFR)

Pour atteindre notre objectif de réduction du torchage, Assala a mis en place un plan GFR efficace depuis 2021, qui nous permet de rester sur la bonne voie pour atteindre notre objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » aligné sur la Banque mondiale. Depuis 2021, nous avons réussi à réduire le torchage de 17 % d'une année sur l'autre, ce qui témoigne de notre engagement à réduire nos émissions et à améliorer notre efficacité opérationnelle.

En 2024, nous avons réévalué notre objectif intermédiaire ambitieux de réduire le torchage de 80 % d'ici 2025 et avons procédé à un examen interne pour déterminer si cet objectif reflétait toujours les capacités opérationnelles de notre entreprise. Cette étude a examiné les impacts de la vente de l'entreprise et les progrès de nos initiatives GFR. En conséquence, nous avons ajusté notre objectif pour tenir compte des retards des projets, notamment la mise en service du nouveau compresseur de gaz Rabi, qui sera achevée plus tard que prévu. Cette démarche nous a également permis de définir nos futurs objectifs annuels jusqu'en 2030. Ces révisions renforcent la surveillance externe de nos performances en matière de torchage.

Nous sommes en bonne voie pour atteindre une réduction du torchage de 60 % d'ici 2025, ainsi qu'une réduction continue de 10 % d'une année sur l'autre jusqu'en 2030. Ainsi, nous visons une réduction de 80 % en 2027 et de 100 % en 2030, comme prévu, en maintenant notre engagement envers l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale. En termes d'intensité carbone, le torchage représentait 27 % de nos émissions de Scopes 1 et 2 en 2024.



1. Le plan 2019 d'Assala a été établi avant l'ajout de notre site Atora.
2. Les chiffres réels incluent Atora, Assala est devenu opérateur en mars 2021.

Source : production d'électricité

La ventilation de l'empreinte carbone d'Assala est examinée dans les dernières sections du présent rapport. La réduction de l'impact de nos besoins en énergie présente des défis opérationnels importants, notamment :

- **Veiller à ce que nous disposions d'une alimentation électrique suffisante et fiable pour nos activités :** Sans réserves d'énergie suffisantes, nos activités seraient obligées de s'arrêter, ce qui supprimerait une source cruciale de revenus pour une économie en développement et aurait un impact sur notre capacité à poursuivre nos activités.
- **Traiter les fortes teneurs en sable et eau de la production du puits (BSW) dans les actifs matures :** Les réservoirs de pétrole contiennent souvent du gaz et de l'eau, deux éléments qui sont continuellement en mouvement. Au fur et à mesure que les actifs vieillissent, la production d'eau en tant que sous-produit de l'extraction du pétrole augmente. Ces BSW à teneur élevée nécessitent la technologie d'extraction par injection de gaz et du gaz à haute pression pour maintenir les niveaux de production, ce qui requiert de l'électricité pour la réinjection du gaz.
- **Gestion du manque d'accès à des sources d'énergie alternatives et localisation des opérations d'Assala :** Au Gabon, les solutions hydroélectriques se trouvent dans le nord-est du pays, tandis que les opérations d'Assala se situent dans le sud-ouest. En outre, le réseau national du Gabon fonctionne actuellement à pleine capacité et ne dispose pas de la marge nécessaire pour soutenir les activités d'Assala, qui consomment beaucoup d'énergie.
- **Conversion du gaz naturel en carburant :** Dans la mesure du possible, nous convertissons le gaz présent dans nos puits en gaz combustible. L'autre solution consiste à utiliser du diesel. Nous évitons d'utiliser du diesel dans la mesure du possible et, à partir de 2024, nous n'utiliserons plus de générateurs diesel en continu à Rabi, notre plus grand site de production.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Optimiser la consommation d'énergie dans l'ensemble des opérations

Pour optimiser notre consommation d'énergie, nous prenons les mesures suivantes :

- **Fermeture des puits dont le BSW ou le GOR est élevé :** Nous surveillons nos puits pour repérer ceux qui présentent un BSW ou un GOR élevé et nous les fermons. Cela réduit la nécessité de soutenir ces puits par un système d'extraction par injection de gaz combustible à haute pression, à forte intensité de carbone, provenant des champs gaziers.
- **Optimiser nos sources d'énergie :** Nous reconnaissons qu'il n'existe actuellement aucune alternative viable à l'utilisation du gaz combustible et/ou du diesel dans le cadre de nos activités. Toutefois, cette reconnaissance n'équivaut pas à une acceptation des activités à forte intensité de carbone. Au lieu de cela, nous mettons en œuvre des solutions innovantes pour alimenter nos opérations de la manière la plus efficace possible. Cela comprend l'investissement dans notre amélioration continue de la compression du gaz afin de mieux gérer le gaz que nous produisons grâce à des injections de gaz supplémentaires plutôt qu'au torchage.
- **Améliorer notre utilisation du diesel :** Nous optimisons nos processus afin de nous assurer que nos opérations ne dépendent pas entièrement de générateurs fonctionnant au diesel. Nous prévoyons de développer une unité de fractionnement diesel à Rabi, ce qui nous permettra de produire du diesel sur place. Ce projet contribuera à réduire les émissions de Scope 3 actuellement associées au transport du diesel vers nos sites éloignés.

Source : rejets dans l'atmosphère et émissions fugitives

Selon le Global Methane Pledge (visant à réduire les émissions de méthane), dont le Gabon et le Royaume-Uni sont signataires, le méthane est responsable d'environ la moitié de l'augmentation nette des températures moyennes mondiales depuis l'ère préindustrielle. Bien que le méthane soit un polluant climatique à courte durée de vie, c'est-à-dire qu'il survit moins longtemps dans l'atmosphère que d'autres gaz à effet de serre, il possède un puissant potentiel de réchauffement global (GWP), retenant plus de chaleur que le CO_2.

Assala est un opérateur d'actifs vieillissants, ce qui signifie que l'amélioration de leur intégrité est l'une des principales possibilités qui s'offrent à nous de réduire les émissions fugitives sur nos sites. Depuis 2022, nous menons une enquête annuelle sur les émissions de méthane, qui nous permet d'identifier les possibilités de réduire les émissions de méthane grâce à des travaux d'assainissement de nos actifs.

Cette approche a porté ses fruits : d'une année sur l'autre, nous avons constaté une diminution mesurée du méthane dans les zones où nous avons procédé aux réparations identifiées lors de l'enquête de l'année antérieure. Par exemple, les améliorations apportées au compresseur principal de Rabi et aux principaux réservoirs de stockage de Gamba ont eu un impact positif sur les émissions fugitives autour de ces installations.

Grâce à notre approche, nous avons constaté en 2024 une réduction globale des émissions de méthane détectées sur nos sites depuis 2023. Nous savons qu'il reste encore beaucoup à faire et nous continuerons à entreprendre des travaux d'assainissement sur les installations afin de soutenir cette tendance à la baisse.

Compensation

Nous avons déjà réalisé une étude de faisabilité afin d'étudier les possibilités de réduction. Cette étude a conclu que l'achat de crédits carbone ou d'autres possibilités de réduction n'étaient pas envisageables pour Assala. Cela sera revu périodiquement.

De plus amples informations sur ce sujet sont disponibles page 90 de notre rapport ESG 2023.

Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2024

Chaque année, nos équipes opérationnelles élaborent et mettent en œuvre des projets et des initiatives visant à réduire les émissions. Les projets énumérés à la page suivante sont ceux qui ont contribué à la réduction des émissions et à l'efficacité des opérations d'Assala et qui étaient en cours ou ont été achevés en 2024.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

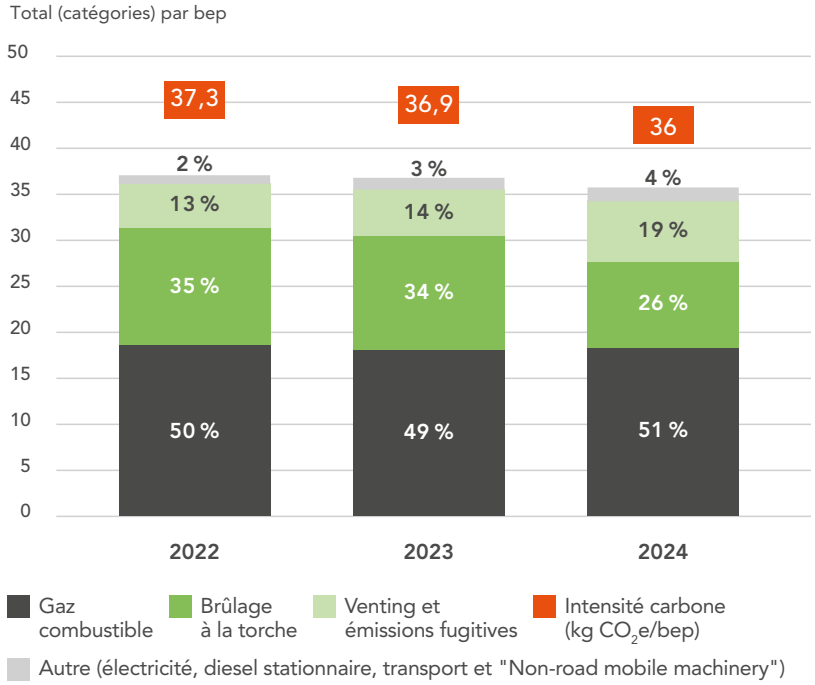
Aperçu des initiatives et des investissements pour la réduction des émissions en 2024

Nom du projet / actif	Objectif de réduction des émissions	Budget (en millions de dollars)	Dépenses jusqu'en 2024 (en dollars)	Dépenses en 2024	État d'achèvement
Rabi / Système de compression du gaz combustible	Installer un système de compression du gaz combustible afin de réduire le torchage dans les champs de Rabi, tout en continuant à répondre aux demandes de production	31 millions	28,1 millions	13 millions	T2 de 2025
Rabi / Remplacement des becs de torches	Moderniser les torches à haute et basse pression de la station centrale de Rabi, en améliorant l'efficacité de la combustion afin de réduire les émissions de GES	1,48 million	1,3 million	0,1 million	T2 de 2024
Atora / Développement complet du champ	Améliorer la capacité des centrales électriques, en permettant le déploiement à grande échelle d'ESP pour réduire le torchage	24,6 millions	8,7 millions	3,2 millions	T3 de 2025
Gamba / Modernisation de la centrale électrique	Installation d'un 4e turbogénérateur à gaz pour rationaliser davantage l'utilisation de l'énergie	9 millions	7,5 millions	4,3 millions	T2 de 2025
Gamba / Réinjection d'eau produite	Injecter un volume maximal d'eau[1] dans le réservoir par le biais de quatre puits identifiés, en remplissant le réservoir afin de minimiser les émissions de gaz	15,8 millions	10,5 millions	9,6 millions	T2 de 2025
Rabi / Unité de fractionnement diesel	Utilisation d'un flux secondaire de pétrole brut pour produire du diesel destiné à nos activités, réduisant ainsi les émissions de Scope 3 grâce à la diminution des besoins logistiques	26 millions	1 million	0 million	En suspens[2]
Toucan / Modernisation de la compression de gaz	Moderniser la capacité globale de compression de gaz de Toucan et installer un nouveau compresseur afin de rendre la compression de Toucan plus fiable et d'en accroître la disponibilité, ce qui permettra d'augmenter la production et de réduire le torchage à 0 d'ici 2030.	11 millions	2,2 millions	2,11 millions	T2 de 2026
Toucan / Conduite de gaz basse pression vers Rabi	Rétablir un gazoduc pour envoyer l'excédent de gaz de Toucan vers le système de compression de Rabi / réinjecter du gaz et réduire le torchage	2,4 millions	1 million	1 million	T1 de 2025
Rabi / Installation du système d'air de la station de collecte	Installer des compresseurs d'air dans les stations de collecte de Rabi pour remplacer le système d'instrument à gaz / réduire les rejets dans l'atmosphère et les émissions fugitives par le biais de toutes les vannes et dispositifs équipés d'instruments	1,1 million	0,53 million	0,4 million	T3 de 2025
Rabi / Modernisation du conducteur des compresseurs principaux	Moderniser la turbine des compresseurs de gaz, afin d'augmenter la capacité de compression pour réinjecter plus de gaz et réduire le torchage	4 millions	3,3 millions	3,3 millions	T1 de 2025
Rabi / Kounga électrification des pompes	Remplacer les moteurs diesel des pompes par des moteurs électriques et les raccorder au réseau électrique / réduire la consommation de diesel et les émissions de GES associées	2 millions	0,7 million	0,7 million	T3 de 2025
Gamba / Installation de la vanne de régulation de pression sur le réservoir	Installer une vanne de régulation de la pression pour réduire le torchage du gaz du réservoir T-3401	0,12 million	0,08 million	0,08 million	T3 de 2025

1. Volumes actuellement rejetés en mer, après traitement par flottation statique induite (ISF) pour ramener les valeurs OIW dans les limites de conformité.
2. La base de conception du projet est en cours de réévaluation.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Réduction de l'intensité carbone



Ventilation des émissions des Scopes 1 et 2

Émissions de gaz à effet de serre[1]	Unité	2022[2]	2023	2024
Scope 1 : Émission de GES sur les sites exploités	tCO_2e	923 775*	883 917*	861 436*
Dioxyde de carbone	tCO_2	793 364	753 369	689 131
Méthane	tCH_4	5 106	5 115	6 289
Protoxyde d'azote	tN_2O	9	9	9
Scope 2 : Émissions de GES provenant de l'électricité achetée[3]	tCO_2e	880*	747*	737*
Scope 2 : Sur la base du marché (Royaume-Uni uniquement)[4]	tCO_2e	-	-	33,1*
TOTAL (émissions des Scopes 1 et 2)	tCO_2e	**924 656**	**884 663**	**862 173**
Intensité carbone (émissions des Scopes 1 et 2)	kg CO_2e/bep	37,3	36,9	36
Consommation d'énergie (émissions des Scopes 1 et 2)	GJ	9 173 040	8 842 236	9 011 210
Torchage d'hydrocarbures	MMCFD	5 429*	4 981*	3 716*
Torchage d'hydrocarbures par jour	MMCFD/j	14,9*	13,6*	10,2*

1. Les calculs des Scopes sont basés sur les préconisations de l'Ipieca en matière de rapports sur la durabilité pour 2020 pour l'industrie pétrolière et gazière.
2. En 2022, Assala a revu la méthodologie de calcul de ses émissions de GES de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité. Nous avons étendu la communication de nos émissions de Scope 2 pour inclure l'électricité achetée pour le bureau d'Assala Energy au Royaume-Uni. Nous avons également revu les estimations précédemment communiquées concernant la consommation d'électricité dans les installations d'Assala Gabon basées au Gabon, conformément à notre méthodologie revue. Lorsque des estimations sont encore nécessaires pour calculer la consommation d'électricité dans certaines installations d'Assala Gabon (en raison de la disponibilité de relevés de compteurs fiables), Assala applique désormais une valeur kWh/m^2 majorée.
3. Les émissions de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité pour Assala Gabon (détenue par Gabon Oil Company, une entreprise publique) sont liées à l'électricité fournie par SEEG, le fournisseur national exclusif d'électricité au Gabon, qui est détenu à 51 % par l'État gabonais.
4. Assala rend compte des émissions de Scope 2 basées sur le marché conformément aux exigences des critères de qualité du Scope 2 (et n'utilise pas d'instruments contractuels tels que les certificats d'énergie renouvelable).

*Information assurée de manière indépendante.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Scope 3

Nous sommes conscients de l'importance croissante et de l'accent mis sur la gestion des émissions de Scope 3 dans notre chaîne de valeur. C'est la raison pour laquelle nous avons fait appel à un cabinet de conseil externe pour nous aider à effectuer les calculs des émissions de Scope 3 pour les années 2022-2024. L'objectif du projet est de nous fournir une base de référence à partir de laquelle nous pourrons identifier les catégories les plus importantes du Scope 3 et leurs tendances. Cela nous permettra d'évaluer si nous pouvons prendre des mesures concrètes pour y remédier.

Nous avons entrepris un examen complet des 15 catégories du Scope 3, telles que définies par le GHG Protocol (protocole des gaz à effet de serre) du WRI et du WBCSD (2011). Pour toutes les années, cinq catégories - 8, 9, 13, 14, 15 - ont été jugées non applicables à nos activités et ont été exclues de l'évaluation.

Opérations associées (estimations)	tCO_2e		
	2022	2023	2024
Opérations au Royaume-Uni	7 073	5 643	7 786
Opérations au Gabon	319 865	306 495	136 709
Opérations combinées[1]	6 282 078	6 904 964	8 898 059
TOTAL	**6 609 017**	**7 214 932**	**9 042 553**
TOTAL par baril de pétrole produit	**0,51 tCO_2e/bbl**	**0,49 tCO_2e/bbl**	**0,48 tCO_2e/bbl**

Émissions associées à l'ensemble de l'entreprise.

Il est important de noter que nous n'avons qu'un contrôle limité sur plusieurs catégories du Scope 3, y compris la plus importante : « l'utilisation des produits vendus », qui, à elle seule, génère plus d'émissions que nos opérations directes. En outre, elle fluctue en fonction de la demande d'hydrocarbures sur le marché, un facteur également indépendant de notre volonté. Parmi les autres difficultés liées aux calculs du Scope 3, figurent la dépendance à l'égard des hypothèses et de la modélisation des données proposées par les fournisseurs locaux au Gabon, qui peuvent ne pas être exactes en raison de leur capacité limitée. En tant qu'entreprise opérant au Gabon, nous devons également tenir compte des restrictions dues aux infrastructures commerciales, logistiques et de traitement des déchets du pays, qui limitent souvent notre capacité à rechercher les solutions les plus durables disponibles sur les marchés internationaux. Néanmoins, l'analyse des données relatives au Scope 3 de notre chaîne de valeur met en évidence des possibilités d'innovation et de réduction futures.

D'une année sur l'autre, nos émissions totales de Scope 3 ont augmenté, principalement en raison des catégories « utilisation des produits vendus » et « transformation des produits vendus ». Ensemble, ces catégories représentent la majorité de notre empreinte de Scope 3. Il est important de noter que ces émissions se produisent en aval de la chaîne de valeur, après la fin de notre responsabilité opérationnelle. En tant que telles, elles ne sont pas influencées par les pratiques opérationnelles, les décisions ou les actions directes d'Assala et sont indépendantes de notre volonté.

Tout en reconnaissant l'importance de la transparence des rapports pour toutes les catégories du Scope 3, il est essentiel de faire la distinction entre celles que nous pouvons influencer et celles que nous ne pouvons pas influencer. Les émissions résultant de l'utilisation et de la transformation de nos produits dépendent de la manière dont les tiers, tels que les raffineurs, les transporteurs et les utilisateurs finaux, manipulent et consomment ces produits.

Malgré cette hausse globale, nous avons réussi à réduire la plupart des catégories en amont sur lesquelles nous avons une influence, notamment le transport et la distribution en amont, les biens et services achetés, les biens d'équipement, la production de déchets et les déplacements des salariés. Ces améliorations sont en grande partie dues aux mises à jour de la méthodologie de calcul des émissions, y compris l'application de données d'activité affinées et de facteurs d'émissions plus actuels et plus représentatifs pour les catégories « biens et services achetés » et « biens d'équipement ». Des réductions supplémentaires font suite à une légère diminution des effectifs des bureaux britanniques et à une baisse des volumes de déchets générés en 2024.

Nous restons déterminés à renforcer la précision de nos rapports sur le Scope 3 et à identifier les possibilités d'atténuation à travers notre chaîne de valeur dans la mesure du possible.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Les 15 catégories d'émissions de Scope 3 du protocole des GES du WRI/WBCSD : estimations de la chaîne de valeur[1]

Catégorie	Pertinence			Tonnes de CO_2e			Pourcentage des émissions totales du Scope 3		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1. **Biens et services achetés :** Toutes les émissions du berceau à la sortie d'usine provenant de l'extraction, de la production et du transport de biens et de services non inclus dans les catégories 2 à 8.	●	●	●	48 451	54 143	28 449	< 1 %	1 %	< 1 %
2. **Biens d'équipement :** Toutes les émissions du berceau à la sortie d'usine provenant de l'extraction, de la production et du transport des biens d'équipement achetés pendant l'exercice comptable.	●	●	●	92 480	74 056	28 635	1,4 %	1 %	< 1 %
3. **Carburant et énergie :** Extraction, production et transport de combustibles et d'énergie achetés, qui ne sont pas encore pris en compte dans les Scopes 1 et 2, y compris les émissions d'extraction, de production et de transport de combustibles et d'énergie achetés, les pertes de transport et de distribution et la production d'énergie achetée vendue aux utilisateurs finaux.	●	●	●	7 692	7 927	8 511	< 1 %	< 1 %	< 1 %
4. **Transport et distribution en amont :** Dans ce cas, le terme « en amont » fait référence aux émissions provenant du transport et de la distribution de produits (à l'exception des carburants et des produits du secteur de l'énergie) achetés ou acquis par la société déclarante au cours de l'exercice comptable dans des véhicules et des installations non détenus ou exploités par la société comptable, ainsi que d'autres services de transport et de distribution achetés par la société comptable au cours de l'exercice comptable (y compris la logistique entrante et sortante).	●	●	●	322 654	297 097	234 684	4,9 %	4 %	3 %
5. **Déchets générés par les opérations :** Émissions des fournisseurs de gestion des déchets qui se produisent lors de l'élimination et du traitement des déchets générés par les opérations de la société.	●	●	●	1 832	1 668	1 319	< 1 %	< 1 %	< 1 %
6. **Voyages d'affaires :** Émissions des transporteurs qui se produisent lors du transport des salariés pour des activités liées à l'entreprise.	●	●	●	705	1 575	996	< 1 %	< 1 %	< 1 %
7. **Déplacements des salariés :** Transport des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail.	●	●	●	230	226	211	< 1 %	< 1 %	< 1 %
8. **Actifs loués en amont :** Dans ce cas, le terme « en amont » fait référence aux opérations des actifs loués par la société (la société est le locataire) non incluses dans le Scope 1 et le Scope 2.	●	●	●	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]
9. **Transport et distribution en aval :** Dans ce cas, le terme « en aval » fait référence au transport et à la distribution des produits vendus par la société entre les opérations de la société et le consommateur final (s'ils ne sont pas payés par la société comptable), y compris la vente au détail et le stockage.	●	●	●	n/a[2]	n/a[2]	n/a[5]	n/a[2]	n/a[5]	n/a[5]

● Très pertinent, priorité absolue ● Pertinent et important ● Peu pertinent (ou n/a), priorité faible

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Les 15 catégories d'émissions de Scope 3 du protocole des GES du WRI/WBCSD : estimations de la chaîne de valeur[1] (suite)

Catégorie	Pertinence			Tonnes de CO_2e			Pourcentage des émissions totales du Scope 3		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
10. Traitement des produits vendus : Traitement par des tiers de produits intermédiaires vendus par la société comptable.	●	●	●	522 858	581 569	746 910	8 %[3]	8 %[3]	8 %
11. Utilisation des produits vendus : Émissions de phase d'utilisation de l'utilisation finale des biens et services vendus par la société.	●	●	●	5 610 788	6 195 458	7 991 486	85 %[4]	86 %[4]	88,4 %
12. Traitement en fin de vie des produits vendus : Émission de gestion des déchets provenant du traitement des déchets et de l'élimination des produits vendus par la société en fin de vie.	●	●	●	1 068	1 214	1 351	< 1 %	< 1 %	< 1 %
13. Actifs loués en aval : Dans ce cas, le terme « en aval » fait référence aux émissions provenant de l'exploitation des actifs détenus par la société et loués à d'autres entités, non inclus dans le Scope 1 et le Scope 2.	●	●	●	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]
14. Franchises : Émissions provenant des opérations des franchises non incluses dans le Scope 1 et le Scope 2.	●	●	●	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]
15. Investissements : Opérations d'investissements de l'exercice comptable non incluses dans le Scope 1 et le Scope 2.	●	●	●	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]	n/a[5]

1. Les résultats figurant dans ce tableau sont des estimations uniquement et les chiffres significatifs présentés sont exacts. Toute incohérence entre les totaux et les valeurs individuelles est due aux arrondis et ne doit pas être considérée comme erronée.
2. Toute la distribution d'Assala s'effectue en amont. Les émissions estimées sont comptabilisées dans la catégorie 4.
3. Sur la base d'hypothèses générales, aucune donnée spécifique n'étant disponible pour les raffineries.
4. Sur la base de données primaires et d'une hypothèse concernant la part des hydrocarbures qui serait utilisée pour la pétrochimie.
5. Assala n'a pas d'actifs loués, de franchises ou d'investissements en amont ou en aval.

● Très pertinent, priorité absolue ● Pertinent et important ● Peu pertinent (ou n/a), priorité faible

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Émissions d'autres gaz

Comparées aux kilogrammes de CO_2e produits par la combustion des gaz à effet de serre (GES) sur les sites d'Assala, les émissions non liées aux GES[1] ne représentent qu'une très faible proportion de l'empreinte environnementale de notre entreprise.

À ce titre, nous investissons principalement dans la réduction des GES, comme l'indique notre ambitieux plan de réduction du torchage du gaz (GFR). Nous pensons qu'il s'agit là de notre principal levier et de l'utilisation la plus efficace de notre expertise et de nos ressources pour soutenir les efforts en faveur du climat. Toutefois, il convient de noter que, ce faisant, nous constatons également une réduction des émissions non liées aux GES en tant que sous-produit de ces investissements.

Conscients de l'importance accordée aux émissions non liées aux GES, nous nous sommes engagés, en 2024, à fixer un objectif de mise en œuvre d'un plan de réduction des émissions non liées aux GES et à dresser un inventaire de toutes les installations équipées de dispositifs de réduction des émissions de NO_x. Cela nous permettrait de cartographier avec plus de précision les réductions possibles d'émissions non liées aux GES, autres que celles réalisées dans le cadre de notre plan GFR.

En 2024, nous avons continué à surveiller et à gérer de près nos émissions non liées aux GES sur l'ensemble de nos sites. Si des réductions ont été atteintes pour le monoxyde de carbone et les particules par rapport à 2023, d'autres émissions telles que les oxydes d'azote et les composés organiques volatils non méthaniques ont légèrement augmenté, reflétant la nature des activités opérationnelles.

Nous restons déterminés à minimiser notre impact sur l'environnement grâce à des améliorations ciblées, à des efforts de réduction du torchage et à l'optimisation continue de nos installations afin d'améliorer l'efficacité et de réduire les émissions au fil du temps.

1. Émissions autres que le dioxyde de carbone et le méthane.

Émissions	Volumes produits en tonnes			
		2022	2023	2024
Oxydes d'azote	tNO_x	2745	2840	2857
Composés organiques volatils non méthaniques	tCOVNM	1416	1184	1629
Dioxyde de soufre	tSO_2	21	28	30
Monoxyde de carbone	tCO	1817	1748	1601
Matière particulaire	tMP	361	352	291

BIODIVERSITÉ

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

La biodiversité et nos opérations

Chez Assala, notre philosophie est : Respecter. Protéger. Préserver. Nous avons le privilège d'opérer dans un pays riche en biodiversité et nous jouons un rôle actif dans la préservation des paysages naturels qui entourent nos opérations. Nous nous efforçons d'utiliser les ressources de manière efficace, d'opérer de manière responsable et d'investir dans la protection de la biodiversité.

Nos permis Rabi et Gamba sont au sein du Complexe d'aires protégées de Gamba (GCPA) et sont entourés de parcs nationaux qui abritent des habitats critiques et des zones de grande valeur et importance écologiques, notamment les sites de Petit Loango et de Sette Cama. Nos concessions font partie du « corridor industriel » et, à ce titre, les animaux sauvages sont libres de circuler sur nos sites. Nous devons donc être sensibles à leur présence et à leurs besoins.

Nous nous engageons à avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous travaillons.

Dans le cadre de notre engagement continu en faveur de la durabilité, Assala Gabon a entrepris une révision complète et une mise à jour de notre cadre de biodiversité afin de s'aligner sur les bonnes pratiques internationales et les normes d'IFC (Société Financière Internationale, Groupe de la Banque Mondiale) (IFC PS). Cette année, les initiatives en faveur de la biodiversité étaient axées sur la réévaluation des risques environnementaux, la mise à jour des évaluations des habitats essentiels et l'affinement de notre approche en matière de compensation de la biodiversité.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Avec l'aide d'un consultant externe et dans le cadre de notre engagement permanent en faveur de la durabilité environnementale et de la conservation de la biodiversité, nous avons commandé de nombreux travaux visant à améliorer notre cadre en matière de biodiversité, qui sont décrits ci-dessous.

Initiatives clés en 2024

1. Révision et amélioration du plan de gestion de la biodiversité (BMP), y compris une mise à jour de l'évaluation de l'habitat critique (CHA) et de l'évaluation de la protection de l'environnement marin et des risques.
2. Élaboration du plan de gestion des services écosystémiques.
3. Élaboration d'une stratégie de compensation de la biodiversité (BOS).
4. Programmes de renforcement des capacités pour améliorer la sensibilisation à la biodiversité et la gouvernance au sein des opérations d'Assala Gabon.

En améliorant continuellement ses stratégies en matière de biodiversité et en encourageant la collaboration avec des partenaires environnementaux, Assala réaffirme son engagement en faveur d'une gestion de l'environnement et d'un développement durable responsables.

Selon la définition d'IFC[1], une évaluation des impacts cumulatifs évalue « les impacts environnementaux et sociaux qui résultent de l'impact supplémentaire d'une action/activité lorsqu'ils sont ajoutés aux actions/activités passées, présentes et raisonnablement prévisibles »

Évaluation des impacts cumulatifs

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue, nous avons réalisé une évaluation des impacts cumulatifs (CIA). La CIA évalue la manière dont les opérations pétrolières onshores d'Assala, y compris les sites de production, les infrastructures et les activités logistiques, interagissent avec les projets de tiers, les communautés locales et les zones écologiques sensibles.

Réalisée conformément à la Norme de performance 6 d'IFC, l'évaluation porte sur les zones où nos activités se chevauchent avec d'autres activités industrielles et/ou avec des zones habitées par des populations locales. La CIA a renforcé notre compréhension des impacts environnementaux et socio-économiques plus larges de nos opérations, en fournissant une analyse détaillée des impacts cumulatifs et de notre contribution à chacun d'entre eux. L'évaluation a porté sur des domaines clés tels que la qualité des sols, de l'eau et de l'air, les services écosystémiques, l'acoustique terrestre, la biodiversité et la santé et la sécurité des communautés. Le rapport présente une série de mesures d'atténuation et de recommandations, que nous examinerons afin d'identifier la solution la plus pratique pour réduire nos impacts.

La CIA souligne notre engagement en faveur d'une gestion responsable des ressources, de la résilience climatique et du bien-être des communautés. Grâce à une surveillance continue, à un engagement transparent des parties prenantes et à des efforts d'atténuation proactifs, Assala s'engage à concilier production d'énergie et responsabilité environnementale et sociale.

1. https://www.ifc.org/content/dam/ifc/doc/mgrt/3-gph-steps-cardinale.pdf#:~:text=%E2%80%9CThe%20environmental%20and%20social%20impacts%20that%20result%20from,to%20past%2C%20present%2C%20and%20reasonably%20foreseeable%20future%20actions%2Factivities.%E2%80%9D

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des procédés
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Projets de conservation et partenariats

Nous nous efforçons de favoriser des partenariats mutuellement bénéfiques qui soutiennent la conservation de l'environnement et la biodiversité au Gabon. Plusieurs espèces présentes à proximité de nos sites figurent sur la Liste rouge mondiale des espèces menacées de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN). Il s'agit notamment des éléphants de forêt d'Afrique, des gorilles de l'Ouest et des tortues marines. La présence de ces espèces est à l'origine de nos partenariats avec des ONG nationales et internationales qui opèrent à proximité de nos zones de permis et jouent un rôle essentiel dans la protection de la faune et de la flore locales.

Ces partenariats nous permettent non seulement de contribuer à la préservation de la biodiversité, mais aussi de fournir des données précieuses pour contrôler notre impact sur l'environnement. Au cours de notre opération, nous avons constaté une augmentation globale des espèces dont la conservation est prioritaire selon l'UICN, ce qui démontre notre capacité à travailler en harmonie avec notre environnement naturel et les espèces qui y vivent. En 2024, nous avons constaté une augmentation des sessions de formation et de sensibilisation, avec une augmentation notable de la participation, renforçant ainsi nos efforts collectifs pour protéger et pérenniser les écosystèmes du Gabon. Pour plus d'informations sur nos engagements en matière de conservation pour 2024, veuillez vous reporter à la page 91 de la section « Indicateurs et objectifs » du présent rapport.

Ibonga

Nous collaborons avec Ibonga, en soutenant des initiatives pour la protection des tortues marines et des zones côtières à proximité de nos opérations. Ibonga mène plusieurs activités importantes pour protéger diverses espèces de tortues en période de nidification, dont beaucoup sont considérées comme vulnérables par l'UICN. Ces activités comprennent des patrouilles sur les plages pour surveiller les tortues, ainsi que la remise à l'eau des bébés tortues pour améliorer leurs chances de survie.

Ibonga s'engage également auprès des écoles primaires locales pour organiser des sessions sur la protection de l'environnement, organisant 62 sessions pour 2 652 enfants au cours de l'année 2024.

Quatre objectifs clés du partenariat Assala/Ibonga :

- Assurer la protection des habitats des tortues marines sur les côtes de Sette Cama et de Port-Gentil.
- Assurer la surveillance et l'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures sur la plage.
- Assurer la surveillance et l'identification des « points chauds » pour les tortues marines sur la plage de Gamba.
- Participer à l'éducation environnementale des communautés locales.

Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute

Assala travaille en partenariat avec le Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute (Smithsonian) depuis 2017 pour mettre en œuvre le programme de biodiversité du Gabon (GBP) du Smithsonian Centre for Conservation and Sustainability. Ce projet intègre les besoins en matière de conservation et les priorités de développement afin de préserver la biodiversité. Le GBP a six objectifs principaux, qui guident les initiatives et les formations internes et externes d'Assala afin de garantir des bénéfices tangibles pour les communautés et les animaux sauvages.

Les six objectifs principaux du GBP :

- Minimiser le risque de perte de biodiversité et promouvoir l'intégrité des concessions d'Assala.
- Utiliser les bonnes pratiques pour atténuer les risques liés aux animaux sauvages spécifiques au site.
- Éviter et minimiser la perte d'habitat en modifiant les pratiques agricoles sur brûlis afin de réduire la déforestation.
- Soutenir l'éducation, la formation, la sensibilisation et les partenariats.
- Promouvoir la valeur du Rabi Forest Monitoring Plot (lopin de surveillance de la forêt de Rabi) et contribuer à la protection des services écosystémiques.
- Promouvoir une vision commune pour le développement du complexe de Gamba, en tenant compte des possibilités de conservation et de développement.

Smithsonian mène des enquêtes de surveillance des animaux sauvages qui nous aident à identifier les espèces présentes dans nos zones de permis et à suivre les tendances des populations. Cela nous permet de mieux comprendre notre impact sur les animaux sauvages et de planifier en conséquence. En outre, cela nous permet d'anticiper les risques potentiels pour notre personnel en fonction des espèces présentes dans la région. Leur travail consiste également à retirer les pièges et à effectuer des patrouilles pour lutter contre le braconnage. Tous les constats issus de ces activités font l'objet d'un rapport, ce qui nous permet d'identifier les actions et les domaines d'amélioration.

Outre les efforts de contrôle, Smithsonian organise des programmes de sensibilisation et d'information sur la sécurité relative aux animaux sauvages et à la protection de l'environnement, qui touchent près de 2 000 personnes. En 2024, il a inauguré une exposition à Gamba, ouverte au public et aux écoles locales, afin de présenter et de faire connaître la richesse de la biodiversité du Gabon.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des procédés
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Collaborations précédentes

Parmi les initiatives précédentes de Smithsonian, soutenues par Assala, figurent un projet d'amélioration des sols qui étudiait les effets de différents mélanges de biochar et de compost sur le manioc, un aliment de base au Gabon. L'objectif de ce projet était de trouver une alternative viable à l'agriculture sur brûlis, qui est une cause de déforestation dans la région. Malgré quelques succès, le processus n'était pas viable à long terme, car il était trop complexe et donc trop lent et trop coûteux pour produire les résultats escomptés.

Le conflit entre l'homme et l'éléphant est une question complexe au Gabon, résultant d'une variété de facteurs, notamment la croissance démographique, l'augmentation des activités industrielles et la perte d'habitat. Pour lutter contre ces interactions, nous avons travaillé avec l'ONG Space for Giants entre 2020 et 2023, en faisant don de 1,2 million de dollars pour construire des clôtures spécialisées. Ces clôtures présentent un double avantage : elles réduisent les dégâts causés aux cultures par les éléphants et limitent les interactions négatives avec les communautés agricoles locales. En outre, elles ont encouragé des pratiques agricoles sédentaires, favorisant ainsi la réduction de l'agriculture sur brûlis.

Journée mondiale de l'environnement

ASSALA WORLD ENVIRONMENT DAY 5.6.2024
JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT

Assala marque la Journée mondiale de l'environnement chaque année, le 5 juin ou aux alentours de cette date, en organisant des événements sur ses sites et dans ses bureaux.

743 participants ont pris part à la Journée mondiale de l'environnement 2024.

La Journée mondiale de l'environnement 2024 était placée sous le thème de la « réhabilitation des sols, résilience face à la désertification et la sécheresse ». En raison de la nature de nos opérations et de l'environnement du Gabon, nous nous sommes concentrés sur la réhabilitation des sols. Ce fut l'occasion pour nous de souligner l'importance de travailler en conformité avec les normes internationales telles que les normes de performance d'IFC et la norme ISO 14001. Nous avons également discuté des divers projets environnementaux en cours chez Assala, y compris notre initiative *blackspot* destinée à traiter les sols contaminés par des hydrocarbures. De plus amples informations sur cette initiative sont disponibles sur notre site web.

En participant à la Journée mondiale de l'environnement, nous visons à impliquer nos diverses parties prenantes internes dans les sujets environnementaux et à les sensibiliser aux engagements d'Assala en matière d'opérations responsables, ainsi qu'à leurs propres impacts.

Découvrez notre initiative en faveur du processus *landfarming*

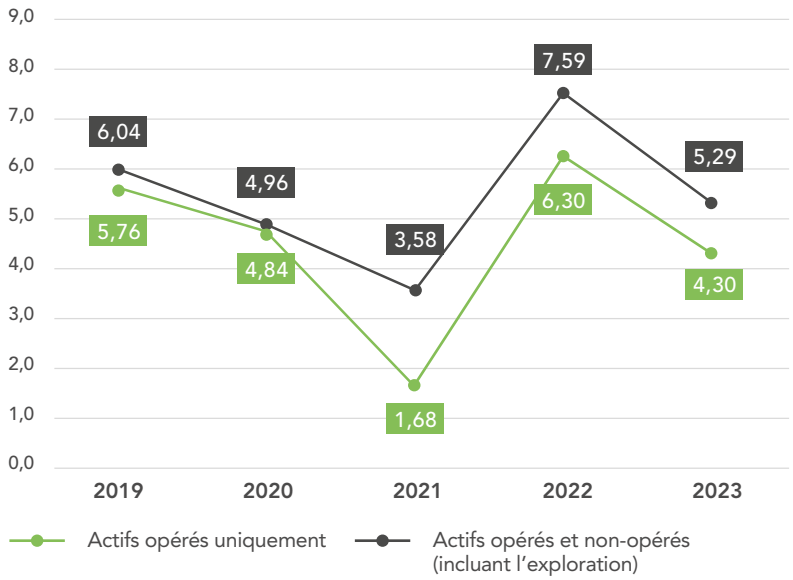
Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Surveillance de la couverture forestière

Depuis sa prise en charge de l'opération en 2017, Assala a constamment surveillé l'évolution de la couverture forestière dans nos zones de permis. Grâce aux images satellites et à l'analyse de Global Forest Watch [1], nous évaluons à la fois la perte et la repousse des forêts. Depuis 2021, nous avons encore amélioré notre compréhension en intégrant des données provenant de technologies aéroportées exclusives, telles que le LiDAR, obtenues lors de notre étude eFTG [2], qui nous permettent d'obtenir une image plus claire de la façon dont nos opérations s'entrecroisent avec le milieu environnant.

Bien que nous poursuivions nos activités de surveillance en 2024, les données pour l'année de référence n'étaient pas encore disponibles au moment de la publication du rapport ESG 2024. Par conséquent, nous avons présenté l'ensemble de données le plus récent et l'analyse associée de la période de référence précédente. Nous restons attachés à la transparence et publierons les données sur la couverture forestière de 2024 sur notre site web dès qu'elles seront disponibles. Pour une analyse plus approfondie de la perte et du gain de couverture forestière de l'année précédente, veuillez consulter notre rapport ESG 2023. [3]

Perte de la couverture végétale en km²



Attribution de la perte de forêt (2022 - 2023)[1]

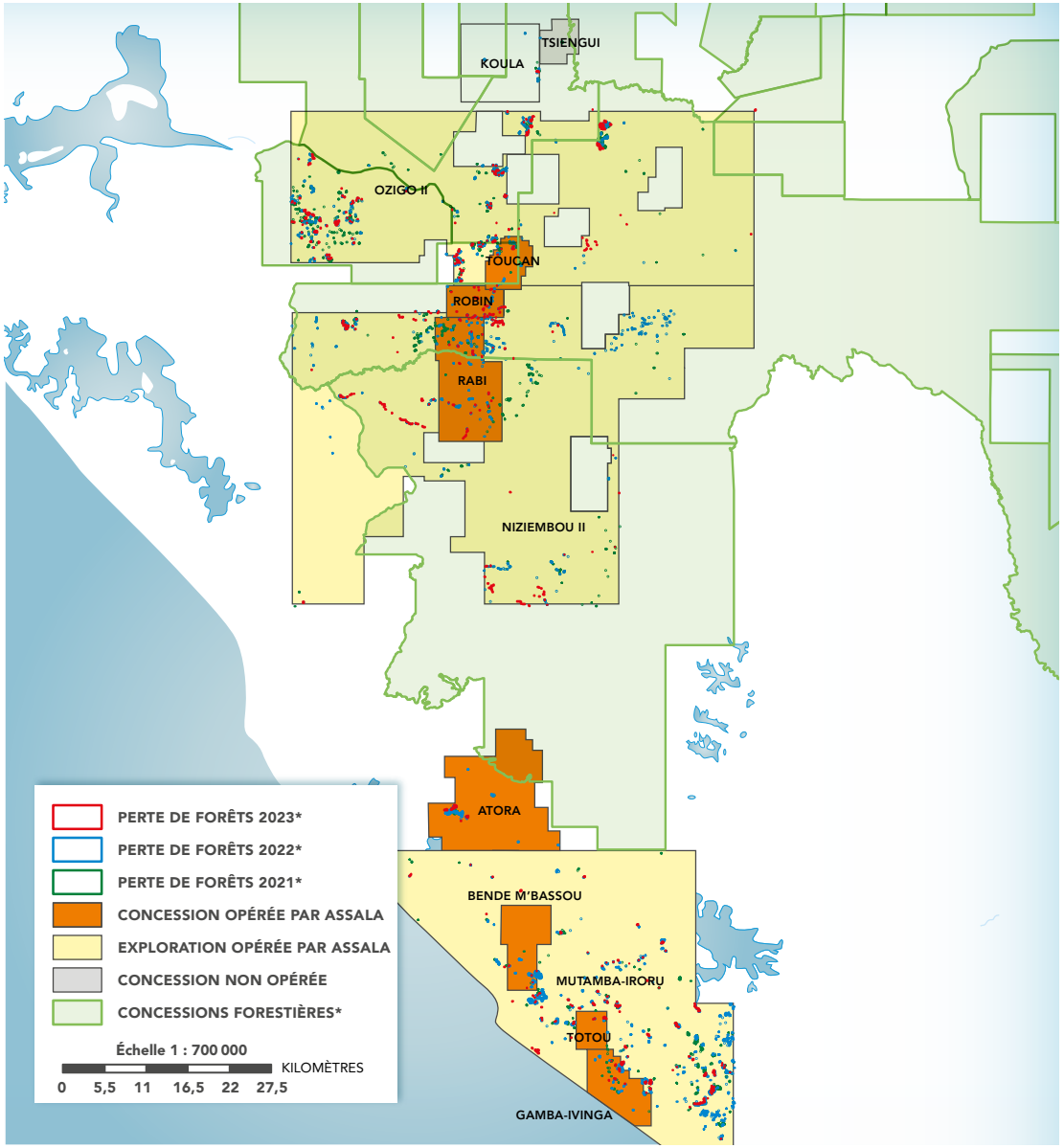
Année	Perte totale de forêt (km²)	Dont associée aux actifs[2] d'Assala (km² / %)	Dont dans les limites des concessions forestières (km² / %)	Dont en dehors des limites des concessions forestières (km² / %)
2022	7,59	0,45 (6 %)	2,89 (38,1 %)	3,37 (55,9 %)
2023	5,29	0,86 (16,2 %)	3,20 (60,5 %)	1,23 (23,3 %)

1. GFW publie des données sur la perte de couverture forestière aux alentours du deuxième trimestre de chaque année civile. En comparant les données de GFW avec les observations d'Assala, nous constatons que la perte de forêt associée à nos activités au cours d'une année peut apparaître en partie l'année suivante, c'est-à-dire que les activités de déboisement de 2022 apparaissent en partie dans les données de GFW de 2023. Ce décalage est probablement dû à la couverture nuageuse fréquente et constante au Gabon, qui obstrue les images satellites et l'analyse de GFW.
2. Toutes les pertes de forêt calculées par GFW à l'intérieur des limites des champs d'Assala et dans un rayon de 100 m autour des pipelines, des routes et des puits (au cours de l'année de référence).

1. https://www.globalforestwatch.org/
2. Étude d'acquisition aérienne non intrusive de la gradiométrie de gravité à tenseur complet (eFTG) : technologie de pointe utilisée pour déterminer la structure du sous-sol en mesurant les variations de la réponse de la gravité liées aux changements de densité des roches au niveau de / sous la surface.
3. https://www.assalaenergy.com/wp-content/uploads/2024/10/Assala_Rapport_ESG_DIGITAL_2023-1.pdf

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Activités de déboisement dans les concessions d'Assala



Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

EAU ET EFFLUENTS

L'eau est une ressource mondiale importante qui soutient les écosystèmes, les communautés et les industries. Bien que le Gabon ne soit pas considéré comme un pays en situation de stress hydrique, nos activités consomment de l'eau et génèrent des effluents liquides. Nous nous engageons à minimiser notre impact en gérant l'eau de manière responsable et efficace. Pour garantir une gestion responsable, nos volumes de consommation d'eau et nos qualités de rejet sont contrôlés conformément à la réglementation nationale gabonaise et aux Normes de performance d'IFC.

Cadre de gestion de l'eau et des effluents

En 2023, nous avons publié notre cadre de gestion de l'eau et des effluents, qui repose sur l'engagement à utiliser l'eau de manière plus efficace et plus durable, avec pour objectif d'atteindre la neutralité en eau d'ici 2030. Conformément à notre politique HSSE, nous nous engageons également à établir des rapports réguliers sur les effluents, y compris l'eau de production et les eaux usées de traitement. La gestion des effluents est incluse dans notre système de gestion HSSE, qui fait l'objet d'un audit selon les normes ISO 14001.

Objectifs du cadre

Les objectifs de ce cadre sont les suivants :

- Fournir des informations aux utilisateurs du cadre sur les exigences légales, ainsi que sur les normes nationales et internationales suivies par Assala pour l'utilisation, la surveillance et le traitement de l'eau et des effluents.
- Soutenir la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de gestion durable de l'eau dans notre secteur.
- Décrire notre modèle interne de surveillance de l'eau et des effluents.
- Cartographier les procédures au niveau du site en fonction de ce cadre à l'échelle de l'entreprise afin de garantir une intégration efficace du sol vers le haut.

Évaluation des risques du cadre

En 2023, nous avons évalué les risques liés à la consommation d'eau douce et à la production d'effluents à l'aide du *World Resources Institute Aqueduct Water Risk Atlas*[1], un outil de repérage des risques liés à l'eau recommandé par l'Ipieca.

Cet outil utilise les indicateurs suivants pour mesurer les risques liés à l'eau :

- Risques physiques - Quantité : mesure du risque lié à une quantité d'eau insuffisante ou excessive, en agrégeant tous les indicateurs sélectionnés dans la catégorie Quantité de risques physiques de l'outil. Des valeurs élevées indiquent des risques plus importants en matière de quantité d'eau.
- Risques physiques - Qualité : mesure du risque lié à une eau impropre à l'utilisation, en agrégeant tous les indicateurs sélectionnés dans la catégorie Qualité des risques physiques de l'outil. Des valeurs élevées indiquent des risques plus importants pour la qualité de l'eau.
- Risques liés à la réglementation et à la réputation : mesure du risque lié à l'incertitude de l'évolution réglementaire, ainsi qu'aux conflits avec le public concernant les questions liées à l'eau. Des valeurs plus élevées indiquent des risques plus importants en matière de réglementation et de réputation.

Notre analyse à l'aide de l'Aqueduct Risk Atlas de WRI a confirmé que la disponibilité et la qualité de l'eau douce dans les zones exploitées par Assala Gabon posent un faible risque pour les opérations, aucun site n'étant classé comme étant en situation de stress hydrique. Le Gabon bénéficie d'abondantes précipitations annuelles, ce qui en fait l'un des pays d'Afrique les moins touchés par le stress hydrique, selon United Nations Water[2]. Dans le cadre de notre alignement continu sur les recommandations de la TCFD, nous continuerons à évaluer les risques climatiques physiques en 2025, y compris une réévaluation des risques liés à l'eau.

1. https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&indicator=w_awr_def_tot_cat&lat=30&lng=-80&mapMode=view&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=3
2. https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/gabon#anchor_6.1.1

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

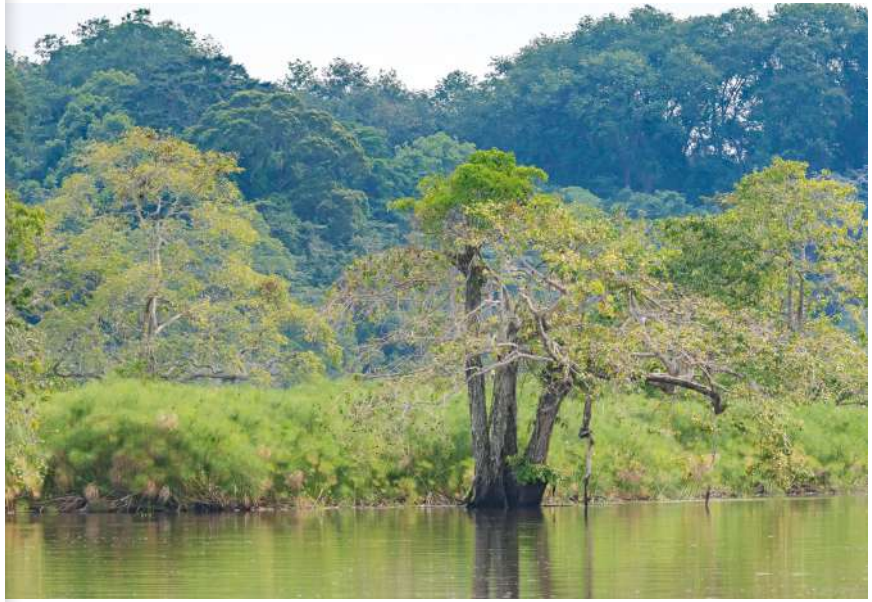
Assala a besoin d'eau douce pour ses activités et s'efforce de gérer notre consommation de manière responsable. Nous nous efforçons de renforcer en permanence notre gestion et établissons des rapports par rapport à la réglementation nationale et aux normes en vigueur.

Gestion de l'eau douce

Dans notre cadre de gestion de l'eau et des effluents, nous avons vérifié les besoins en eau douce de chaque site, sur la base des sources disponibles. Selon l'emplacement de nos sites, l'eau est prélevée dans un puits appartenant à Assala ou dans des sources de surface telles que des rivières, des étangs ou des lacs. Elle est ensuite traitée dans des installations de traitement sur site pour l'usage domestique, les réserves pour la lutte contre les incendies et les procédés industriels.

Lorsque de nouvelles activités sont entreprises, les sources d'eau les plus proches sont évaluées dans le cadre d'une étude d'impact environnemental et social (ESIA).

Toute l'eau prélevée dans les puits appartenant à Assala est mesurée et la consommation est surveillée de près. Les eaux usées domestiques sont collectées et traitées dans les limites réglementaires et sont contrôlées par échantillonnage régulier effectué par un prestataire externe. Au cours de l'année, nous avons mis en service une nouvelle station d'épuration des eaux usées domestiques sur notre site de Rabi, qui filtre et nettoie toutes les eaux usées avant qu'elles ne soient éliminées en toute sécurité. Cette nouvelle installation renforce notre infrastructure de traitement de l'eau, améliorant ainsi nos opérations responsables.



Réduction de l'eau douce

Nous surveillons notre consommation d'eau douce afin d'identifier les possibilités de réduction de son utilisation sur nos sites et dans nos processus. Parmi les initiatives précédentes, citons notre campagne *all adds up*, qui vise à promouvoir une utilisation responsable de l'eau et à renforcer notre engagement à atteindre la neutralité en eau d'ici 2030. Nous avons encouragé les équipes à économiser l'eau et des robinets à pédale ont été installés sur les sites pour éviter toute utilisation inutile.

Mesures de prélèvement d'eau douce

Nous rendons compte des volumes d'eau prélevés dans l'environnement pour l'usage domestique et les activités opérationnelles. Notre utilisation opérationnelle fait également l'objet d'un rapport annuel à l'intention de l'IOGP.

	Volumes en m³		
	2022	2023	2024
Utilisation opérationnelle (sites)[1,2]	118 932[4]	122 656[3]	365 056
Usage domestique (bureaux)[3]	8 263[4]	7 736[5]	9 441
Intensité des prélèvements d'eau douce[6,7]	0,09 %	0,09 %	0,12 %

1. Rendu compte à l'IOGP.
2. Assala Gabon uniquement.
3. L'augmentation par rapport à l'année précédente est liée à l'accroissement des activités opérationnelles.
4. Dont les bureaux loués par CBG (bail résilié en mars 2022) ; les bureaux d'Assala à Libreville ne sont pas inclus, en raison de l'indisponibilité des données au moment de l'établissement du rapport.
5. Dont les bureaux d'Assala à Libreville.
6. Différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que les barils de pétrole.
7. Assala Gabon uniquement.

L'augmentation de notre consommation d'eau cette année peut être attribuée à l'augmentation du nombre et de la qualité des compteurs d'eau installés sur nos sites opérationnels et dans nos bureaux, qui nous permettent de contrôler notre consommation avec une plus grande précision.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Gestion des effluents liquides et initiatives

Assala surveille et gère les effluents afin de garantir que tous les rejets liquides dans l'environnement respectent les normes environnementales nationales et internationales et les bonnes pratiques en vigueur. Nous tenons des registres quotidiens et mensuels de la qualité et des volumes des effluents afin de maintenir la conformité avec ces normes. La gestion de l'eau reste un défi, notamment en raison du vieillissement de nos actifs, mais nous nous efforçons en permanence de minimiser notre impact.

Nos équipes sont constamment à la recherche d'opportunités pour optimiser la gestion de l'eau produite. Cette année, nous avons achevé l'installation d'une unité supplémentaire de flottation statique induite (ISF) et poursuivi nos progrès dans le cadre du projet de réinjection de l'eau produite (PWRI), tous deux à Gamba.

L'unité ISF traite l'eau de production et de traitement en éliminant l'huile et les solides, ce qui améliore la qualité de l'eau. Sur notre site de Gamba, les unités veillent à ce que l'eau puisse être rejetée en mer. Assala adhère aux normes et bonnes pratiques d'IFC, en maintenant la qualité de l'eau dans la limite de 10 mg/L (12 ppm), ce qui est nettement inférieur au seuil de 50 ppm (43 mg/L) fixé par le Gabon pour le ratio de l'huile dans l'eau (OIW). En 2024, le ratio moyen d'OIW au terminal de Gamba était de 10,23 ppm.

Lancé au quatrième trimestre 2022, le projet PWRI en cours devrait être achevé en 2025. Il vise à créer un réseau d'évacuation à haute pression entre le terminal de Gamba et les champs. Cela nous permettra de réinjecter l'eau dans des puits d'évacuation désignés ou dans des réservoirs actifs afin de maintenir la pression et de soutenir la production. Ce processus permettra également de réduire la quantité d'eau rejetée en mer.

Contrôle des effluents liquides

Les sites d'Assala font l'objet d'un échantillonnage des eaux souterraines afin de s'assurer qu'aucune contamination n'est due à nos activités. Les puits sont examinés deux fois par an en interne et une fois par an en externe, afin de vérifier leur conformité avec la réglementation gabonaise et les Normes de performance d'IFC.

Ce processus nous permet de détecter toute anomalie en termes de qualité des eaux souterraines. Toute non-conformité fera l'objet d'une enquête et des procédures d'atténuation seront appliquées.

Unité ISF-3 au terminal Gamba en novembre 2023.

SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des processus
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Nous pensons qu'une approche d'amélioration continue est essentielle pour renforcer nos procédures de sécurité des procédés et nos mesures de prévention, ce qui nous permet d'éviter et d'atténuer les éventuels événements liés à la sécurité des procédés.

Les actifs d'Assala sont « matures ». Il est donc essentiel de veiller à ce que les mesures de sécurité des procédés soient mises en œuvre, que l'intégrité des actifs soit assurée et qu'une maintenance proactive soit effectuée.

Nous mettons en œuvre un système efficace de gestion de la sécurité des procédés qui suit les approches normalisées du secteur. Nous réduisons le risque d'incidents liés à la sécurité des procédés grâce à des activités de maintenance proactive et préventive et à des investissements en capital pour garantir l'intégrité de nos actifs. Nos équipes HSSE et chargées des opérations et de la maintenance collaborent pour donner la priorité aux réparations et aux modernisations des éléments critiques pour la sécurité (SCE), qui peuvent potentiellement conduire à un *Process Safety Event* (PSE) s'ils ne sont pas traités.

Si les mesures de prévention physique sont essentielles, nous reconnaissons que les personnes sont au cœur de notre capacité à réduire et à éliminer les PSE sur nos sites. Nous mettons en œuvre les principes fondamentaux de la sécurité des procédés de l'IOGP sur tous nos sites et partageons cette approche par le biais d'événements réguliers de sensibilisation, de formation, de communication et d'exercices de développement des compétences. Nos équipes sont formées à la fois à la sécurité et aux interventions d'urgence, ce qui leur permet d'être prêtes en cas d'incident. Les activités de formation font l'objet d'un audit interne et externe conformément à la norme ISO 140001 et aux Normes de performance d'IFC.

Intégrité des actifs

L'intégrité de nos actifs est fondamentale pour éviter les PSE sur nos sites. Nous investissons activement pour améliorer et entretenir nos actifs, dans le but de mener nos activités de manière sûre, responsable et avec le moins d'impact possible sur l'environnement.

Maintenance des éléments critiques pour la sécurité

La sécurité des processus et les barrières physiques des puits sont classées comme des éléments critiques pour la sécurité (SCE), assorties de normes de performance définies et de tâches critiques pour la sécurité visant à vérifier et/ou maintenir leur performance. Tous les SCE sont contrôlés dans un système numérique de gestion de la maintenance, qui suit des détails tels que les inspections, les tests, l'étalonnage et les routines de maintenance préventive. Toute dérogation à la maintenance planifiée ou toute non-conformité à une norme de performance est approuvée par l'autorité technique appropriée ou la personne compétente autorisée et notifiée en vue d'une action corrective, respectivement.

Fin 2024, trois opérations de maintenance exceptionnelle étaient prévues sur les SCE sur les sites d'Assala. Elles ont toutes été clôturées en priorité dans un délai de dix jours suivant la fin de l'exercice.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Aperçu des principaux projets relatifs à l'intégrité des actifs 2023-2024

Le tableau présente les projets à venir et ceux qui ont été achevés au cours des deux dernières années. Pour les projets achevés avant cette période, veuillez-vous reporter à nos précédents rapports annuels ESG.

Terminé	Description	Budget (en dollars)	Dépenses (en dollars)	État d'achèvement
T4 de 2023	Inspection et maintenance de la conduite d'huile principale du réservoir de dessalement T3401	6,9 millions	5,6 millions	Terminé T2 de 2023
Gamba / Campagne de modernisation et d'intégrité des échangeurs de chaleur	Inspection et réparation des échangeurs de chaleur	1 million	600 000	Terminé T3 de 2023
Gamba / Revêtement du mur de protection	Modernisation du revêtement du mur de protection pour améliorer le confinement en cas de déversement	510 000	503 000	Terminé T2 de 2023
Atora / Conduite d'exportation et canalisations principales des groupes	Inspection par raclage intelligent de la ligne d'exportation et des canalisations principales des groupes A et C	700 000	600 000	Terminé T4 de 2023
Rabi / Réservoir de déshydratation T2402	Nettoyage et inspection du réservoir de déshydratation T2402	3,2 millions	1,7 million	Terminé T4 de 2023
Rabi / Conduite de pétrole GSD	Inspection par raclage intelligent de deux conduites de pétrole GSD de 12 pouces de Rabi	590 000	479 000	T3 de 2025
Gamba / Réservoir de stockage T1504	Inspection et maintenance du réservoir de stockage T1504	8,8 millions	1,8 million	T3 de 2024
Atora / Conduite d'exportation	Réparations nécessaires (partie identifiée par raclage intelligent)	1,4 million	960 000	T1 de 2025
Gamba / Conduite de pétrole principale	Raclage sur la conduite principale de pétrole	704 000	344 000	T1 de 2025
Rabi/ GSB	Inspection par raclage de deux conduites d'exportation de 12 pouces	315 000	310 000	T3 de 2025
Koula / Raclage d'une conduite de gaz	Inspection de base d'une conduite de gaz de 6 pouces	789 000	96 000	T2 de 2025

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Notre approche en matière de maintenance des éléments critiques pour la sécurité

Des inspections et des observations sur site sont effectuées quotidiennement. À partir des observations effectuées, une analyse des risques est réalisée pour définir au mieux les priorités des actions correctives, sur la base de la probabilité d'occurrence et de la gravité potentielle de l'événement potentiel lié à la sécurité des procédés (PSE). Une date de fin autorisée est fixée pour toute maintenance d'éléments critiques pour la sécurité (SCE). Cette date peut être repoussée (« dérogation ») à la suite d'une deuxième évaluation des risques, effectuée par les équipes opérationnelles et HSSE, et approuvée par l'équipe de direction d'Assala.

Pour toutes les dérogations, une nouvelle date de fin de maintenance est convenue et des mesures d'atténuation sont mises en place, avec des mesures de contrôle régulières, afin de garantir l'intégrité de l'élément critique pour la sécurité jusqu'au début de la maintenance planifiée et ayant fait l'objet d'une dérogation. Notre approche est adaptée aux objectifs. Si, par exemple, l'activité de maintenance du SCE indique qu'un arrêt total de l'installation est nécessaire, il est possible d'évaluer les risques liés à la dernière date de fin autorisée et de convenir d'une dérogation afin que les deux dates coïncident. Cette approche permet de réaliser des économies en termes de planification, de ressources et d'impact.

Dans ce cas, le terme « exceptionnelle » désigne une maintenance qui est « en retard » par rapport à la date de fin de maintenance autorisée de l'équipement, mais qui fait l'objet d'une « dérogation » permettant de repousser cette date.

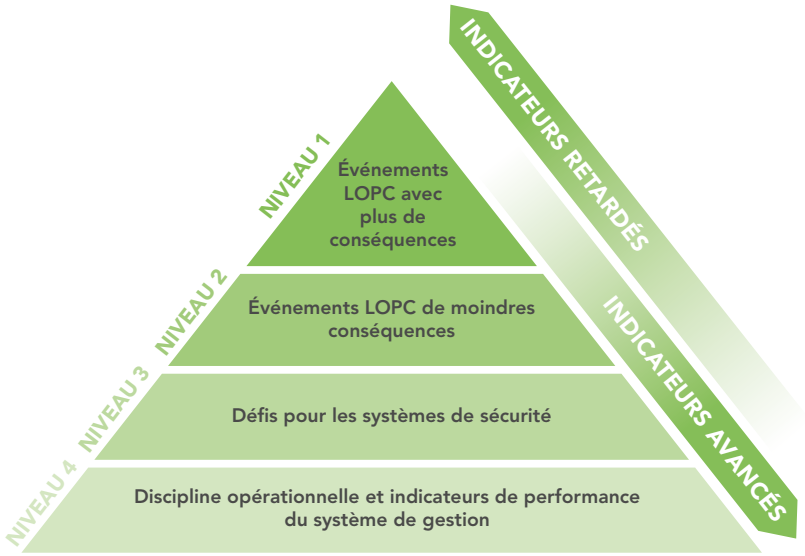
Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Déversements et pertes de confinement primaire

Nos équipes d'intervention d'urgence réagissent immédiatement aux alertes de perte de confinement (LOPC) et de déversement. Une fois que la source de la LOPC ou du déversement a été identifiée et traitée, l'incident fait l'objet d'une enquête pour s'assurer que la cause profonde est identifiée et que les réparations nécessaires sont effectuées. Le cas échéant, tout sol contaminé est excavé et traité par le processus de *Landfarming*, puis testé avant d'être restitué à l'environnement en toute sécurité.

Suivi de la LOPC

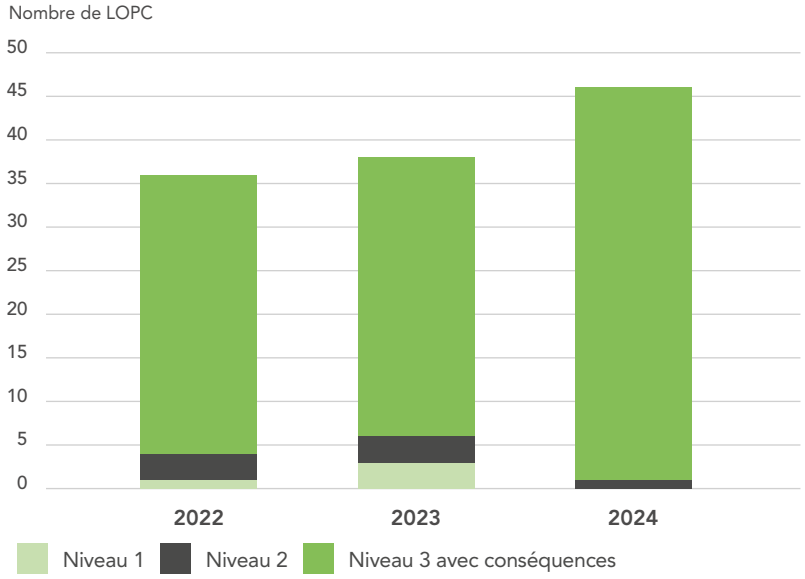
L'approche à 4 niveaux de l'IOGP en matière d'événements liés à la sécurité des processus



Assala classe les pertes de confinement (LOPC) selon l'approche à 4 niveaux de l'IOGP relative aux événements liés à la sécurité des processus (ESP). En 2024, nos objectifs étaient les suivants :

Catégorie IOGP :	Niveau 3 (avec conséquences)[1]	Niveau 2	Niveau 1
Objectif d'Assala pour 2024 :	< 20	< 2	0

1. Pour Assala, tous les événements de niveau 3 sont des LOPC avec des conséquences qui ne répondent pas aux critères d'un événement lié à la sécurité des processus (ESP) de niveau 1 ou de niveau 2.



* Pour Assala, tous les événements de niveau 3 sont des LOPC avec des conséquences qui ne répondent pas aux critères d'un ESP de niveau 1 ou de niveau 2.

Bien que nous ayons enregistré une augmentation des déversements de niveau 3, tous ont été maîtrisés sans impact négatif sur l'environnement. Cette augmentation reflète les améliorations apportées à nos processus de détection, de signalement et de classification des déversements. Dans le même temps, nous avons obtenu une réduction notable des déversements de niveau 1 et 2, ce qui nous a permis d'atteindre nos objectifs. Cette amélioration reflète l'efficacité de notre engagement permanent en faveur de l'intégrité des actifs opérationnels.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Contrôle des déversements

Selon le système d'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures de l'IOGP, tous les déversements survenus dans le cadre des activités d'Assala ont été classés au niveau 1, ce qui signifie qu'ils étaient identifiés et qu'ils nécessitaient uniquement une intervention des ressources spécifiques au site.

L'année 2024 a été marquée par une réduction significative du volume d'hydrocarbures déversés et par l'absence de déversement de niveau 1 dans le cadre des PSE au cours de l'année. Le déversement le plus important s'est produit dans notre champ de Rabi en février 2024, à la suite d'une fuite au niveau d'une pompe de transfert. La pompe a été immédiatement mise hors service et isolée, et la procédure d'intervention d'urgence a été activée. La fuite a été contenue pendant la nuit par les équipes d'intervention d'urgence et les hydrocarbures déversés ont été retirés par camion aspirateur. De vastes activités d'assainissement ont été menées, y compris le retrait du sol contaminé et son acheminement vers le site *Landfarming* d'Assala. À la suite d'une enquête sur l'incident, des actions correctives identifiées ont été attribuées, mises en œuvre et achevées, et tous les enseignements tirés ont été transmis aux équipes concernées.

Assala élimine tous les hydrocarbures résiduels de l'environnement. Lorsque les volumes déversés atteignent la terre, les hydrocarbures sont soit aspirés et renvoyés dans un lieu de confinement sûr, soit le sol contaminé est excavé et traité par *landfarming*. Tous les volumes déversés dans l'environnement sont récupérés en toute sécurité.

	Nombre de déversements (> un baril)			Volume (barils)			Volume (litres)		
	2022	2023	2024	2022[1]	2023[2]	2024	2022[1]	2023[2]	2024
Déversement du confinement primaire	8	18	11	57,5	591,6	58,9	9 150	94 142	9 374
Contenus[3]	4	1	6	13,4	32,8	23,9	2 132	5 220	3 806
Atteignant la terre	3	17	3	32,8	551,1	24,4	5 217	87 697	3 883
Atteignant l'eau	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. L'augmentation des volumes de déversements en 2022 est principalement due à un déversement de niveau 2 sur notre champ Toucan au quatrième trimestre 2022.
2. L'augmentation des volumes de déversements en 2023 est principalement due à un déversement de niveau 1 sur notre champ de Rabi au troisième trimestre 2023.
3. 100 % des volumes déversés sont récupérés par le biais du confinement secondaire.

Préparations et interventions d'urgence

Veiller à ce que nos équipes soient préparées aux incidents et aux situations d'urgence reste une priorité stratégique, permettant d'atténuer les impacts potentiels sur les personnes, l'environnement et nos actifs. Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sûr où le personnel est formé et compétent pour gérer les risques propres au secteur.

Nos équipes HSSE et Learning & Capability continuent de collaborer pour l'élaboration et la mise en œuvre de notre programme annuel de formation aux interventions d'urgence, afin d'assurer le niveau de préparation requis pour l'ensemble de nos opérations.

- **Lutte contre l'incendie :** Depuis 2021, nous formons des pompiers pour nos opérations, avec des certifications valables trois ans. En 2024, nous avons lancé un programme de remise à niveau pour les personnes déjà certifiées. Cette année, 24 personnes ont terminé le niveau 1 (formation de base), tandis que 36 ont atteint le niveau 2 (intervention à grande échelle). En outre, 36 membres de notre personnel ont obtenu la qualification de secouriste.
- **Lutte contre les déversements d'hydrocarbures :** Dans le prolongement des formations des années précédentes, nous avons formé 45 personnes supplémentaires à la lutte contre les déversements d'hydrocarbures, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une protection rapide et efficace de l'environnement.
- **Exercices de mise en situation :** En 2024, nous avons réalisé 71 exercices avec scénario, ce qui nous rapproche de notre objectif de 76. Parmi ceux-ci, 35 étaient axés sur les risques d'accidents majeurs, évaluant notre niveau de préparation et identifiant les domaines d'amélioration continue sur la base d'études de la sécurité des sites.

Découvrez notre initiative en faveur du processus *landfarming*

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
- Émissions de gaz à effet de serre
- Émissions d'autres gaz

Biodiversité
- La biodiversité et nos opérations
- Projets de conservation et partenariats
- Surveillance de la couverture forestière

Eau et effluents
- Cadre de gestion de l'eau et des effluents
- Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce

Sécurité des procédés
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Préparations et interventions d'urgence

Déchets
- Intégrer les principes de gestion des déchets
- Éliminer les déchets hérités de nos opérations

DÉCHETS

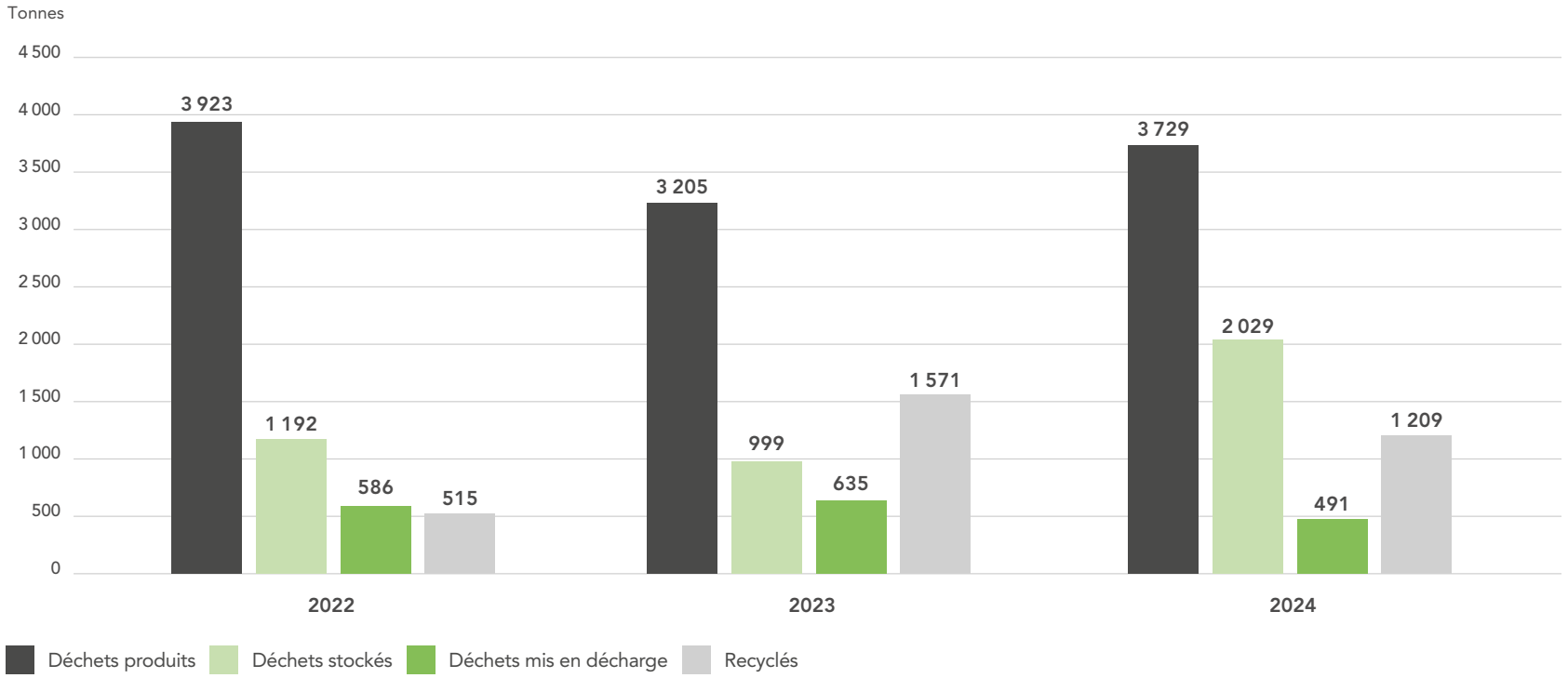
La façon dont nous gérons les déchets fait partie intégrante de notre engagement à minimiser notre impact sur l'environnement. Notre objectif est de gérer et de réduire les déchets de manière responsable, dans la mesure du possible, sur l'ensemble de nos sites. Les déchets d'Assala sont principalement générés par nos propres activités. C'est la raison pour laquelle nous avons élaboré une norme complète de gestion des déchets pour nous aider à gérer et à réduire nos déchets. En raison de la nature de nos activités et des défis associés à l'exploitation à distance au Gabon, nous abordons la question des déchets sous deux angles différents.

Premièrement, nous intégrons les principes de gestion des déchets dans notre stratégie, ce qui nous permet d'inclure un plan d'atténuation et de traitement des déchets à tous les nouveaux projets. L'objectif est d'éviter l'accumulation de déchets sur nos sites et de répondre à nos exigences réglementaires.

Deuxièmement, notre objectif est d'éliminer tous les déchets hérités de nos opérations et de nos sites. La majorité des déchets hérités ont été laissés par l'ancien exploitant ; cependant, nous sommes en train d'élaborer des stratégies pour éliminer les déchets restants.

Déchets hérités : déchets qui se trouvent sur nos sites depuis plus de trois ans.

Analyse des déchets (2022 - 2024)



Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

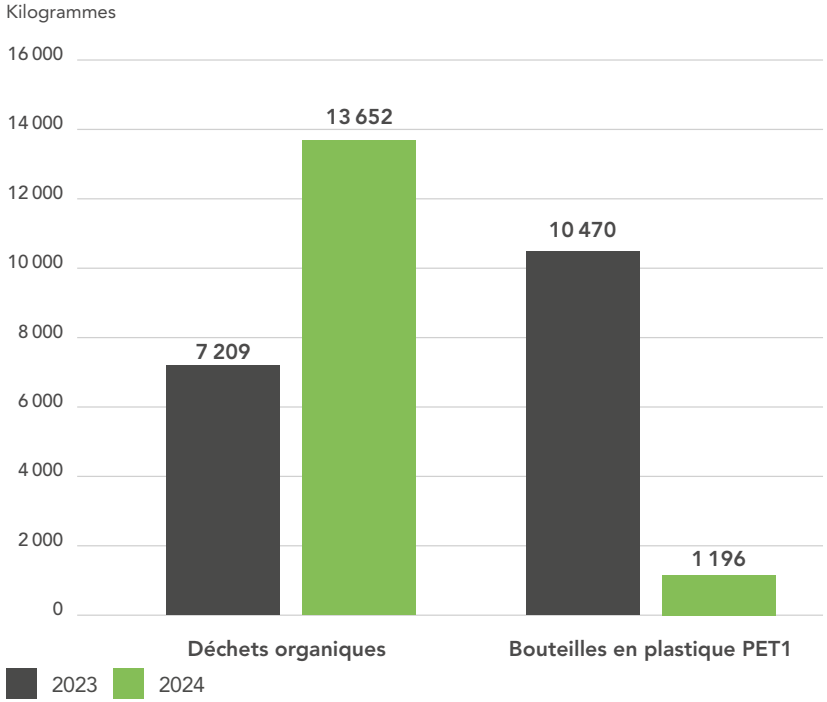
Intégrer les principes de gestion des déchets

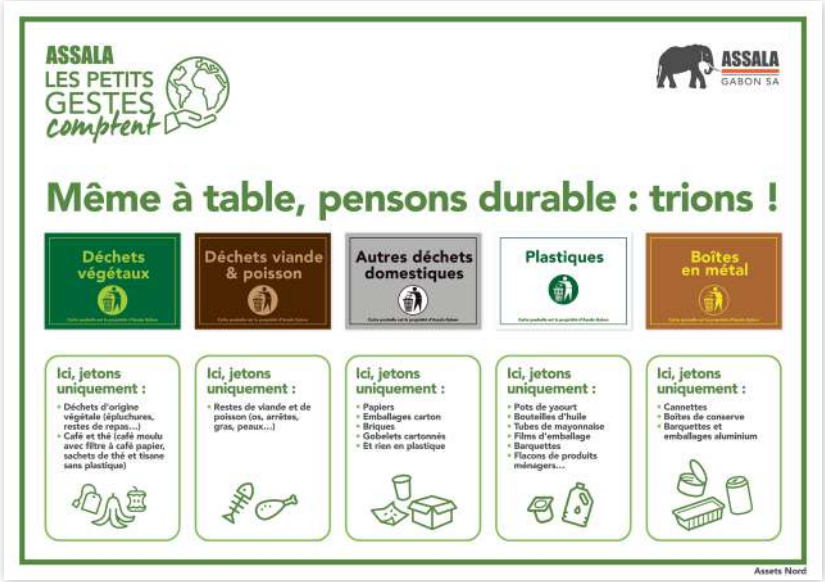
Notre norme interne de gestion des déchets soutient notre ambition de mieux gérer les déchets et de les réduire. Cette norme décrit nos règles d'étiquetage pour les points d'élimination des déchets et les bonnes pratiques d'élimination pour tous les flux de déchets. Nous suivons nos déchets, de leur production à leur élimination, à l'aide d'un système électronique de suivi des lettres de voiture, ce qui nous permet de mieux pister nos déchets tout au long de leur cycle de vie.

Ces directives nous encouragent à mettre en œuvre un système de gestion des déchets au début de chaque nouveau projet, en examinant la manière dont nous pouvons prévenir, réduire, réutiliser, recycler et éliminer les déchets en toute sécurité. Les possibilités de circularité sont également prises en compte dans le cadre du processus : nous évaluons le potentiel de réparation et de réutilisation des matériaux, lorsque cela est sûr et autorisé. Par exemple, la ferraille provenant de nos sites est souvent réutilisée pour de nouveaux projets de construction.

Dans la mesure du possible, nous valorisons ou éliminons les déchets de notre flux de déchets.

Déchets valorisés en kg





Bouteilles en plastique : Au cours de l'année, nous avons universellement adopté l'utilisation de bonbonnes d'eau au lieu de bouteilles en plastique, ce qui a permis de réduire le nombre de bouteilles en plastique utilisées de 89 %.

Déchets organiques : Dans le cadre de notre projet en cours *Rondani* voir l'étude de cas *Rondani*), nous donnons les déchets organiques générés sur nos sites opérationnels à des coopératives agricoles locales qui les utilisent comme compost.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Réutilisation des déchets plastiques

En collaboration avec l'ONG Precious Plastic et AGEN, une entreprise locale gabonaise spécialisée dans la collecte des déchets plastiques, Assala a lancé une initiative visant à recycler les matériaux plastiques générés par nos sites de production en produits pratiques et durables.

Ce projet vise à transformer les déchets en matériaux de construction durables, en articles de décoration de haute qualité et en fournitures scolaires essentielles.

En intégrant le recyclage à nos opérations, nous renforçons notre engagement à minimiser l'impact sur l'environnement et à contribuer à une économie circulaire. Cette initiative reflète la stratégie plus vaste d'Assala visant à promouvoir des pratiques durables tout en offrant des résultats positifs aux communautés locales.

Exemples de produits fabriqués à partir de matériaux plastiques recyclés sur les sites d'Assala.

Notre feuille de route
Introduction
Émissions
Émissions de gaz à effet de serre
Émissions d'autres gaz
Biodiversité
La biodiversité et nos opérations
Projets de conservation et partenariats
Surveillance de la couverture forestière
Eau et effluents
Cadre de gestion de l'eau et des effluents
Initiatives de réduction et de gestion de l'eau douce
Sécurité des procédés
Intégrité des actifs
Déversements et pertes de confinement primaire
Préparations et interventions d'urgence
Déchets
Intégrer les principes de gestion des déchets
Éliminer les déchets hérités de nos opérations

Découvrez notre initiative en faveur du processus *landfarming*

Éliminer les déchets hérités de nos opérations

En tant qu'opérateur responsable, Assala s'efforce de réduire en toute sécurité les déchets hérités de nos sites opérationnels. De nombreux défis y sont associés, notamment en raison de l'emplacement de nos opérations et de l'infrastructure actuelle au Gabon.

À l'heure actuelle, il n'existe pas d'installations de recyclage et d'élimination des déchets appropriées, équipées pour traiter les déchets hérités, notamment la ferraille. Au cours de l'année 2025, nous chercherons à échanger avec le gouvernement et éventuellement d'autres opérateurs pour trouver des solutions à ce problème. Malgré cela, nous avons éliminé 80 % des déchets hérités stockés, les sites de Gamba et de Koula étant désormais exempts de déchets hérités.

Démantèlement des fosses à déchets pétroliers industriels

Les boues et les résidus de pétrole sont des sous-produits des opérations de production et contribuent à l'accumulation des déchets. Dans le cadre de notre stratégie de gestion des déchets, ces matériaux sont réduits dans la mesure du possible et, dans le cas contraire, gérés de manière responsable.

Auparavant, les boues et les résidus de pétrole étaient stockés dans de grandes fosses industrielles. Dans le cadre de son engagement à éliminer les déchets hérités, Assala a travaillé au démantèlement et à la restauration de ces zones. Notre approche consiste à traiter les boues et les sols contaminés par *landfarming*, un processus qui nous permet de remplir les zones excavées avec des sols conformes aux normes internationales et de réinjecter les hydrocarbures liquides dans notre processus de production. Gamba-01 a été démantelé en 2021. En 2023, Gamba-45 à Gamba et la fosse Merle sur notre site de Koula ont été entièrement restaurés fin 2023, conformément au calendrier. Selon notre plan, Gamba-45 reste fonctionnel en tant que solution de rechange pour le stockage des déchets, à n'utiliser qu'en dernier recours.

Landfarming

Assala utilise la technique du *landfarming* ex-situ pour traiter les boues résiduelles, les résidus pétroliers et les zones « black spots ». Il s'agit d'un processus naturel de bioremédiation qui décompose les hydrocarbures en substances non toxiques ou moins nocives à l'aide d'enzymes et de micro-organismes. Le sol est aéré et enrichi en nutriments dans le cadre d'un processus naturel visant à accélérer la dégradation des hydrocarbures.

Cette technique nous permet d'éliminer les déchets hérités et d'assainir les sites contaminés. Depuis 2022, nous avons traité 36 700 m³ de sol, et l'assainissement de 7 000 m³ supplémentaires est prévu en 2025. la technique du *landfarming* constitue également une solution à long terme pour les événements liés à la sécurité des sécurité des procédés (PSE) en garantissant la réhabilitation des sols contaminés en cas de déversement. Pour plus de détails, veuillez consulter notre étude de cas sur le *landfarming*.

Gouvernance
- Notre feuille de route

Social
- Sécurité
- Heures de travail
- Rapport d'incident
- Sécurité routière
- Personnel
- Égalité, diversité et inclusion
- Chaîne d'approvisionnement
- Contenu local
- Performance sociale

Environnement
- Émissions
- Émissions d'autres gaz
- Eau et effluents
- Déchets
- Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

INDICATEURS & OBJECTIFS

GOUVERNANCE

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Rapports Speak Up déposés	5	6	5	9	9
Préoccupations ou plaintes sur le lieu de travail	7	3	3	3	5
Nombre de plaintes communautaires	14	20	22	17	28
Taux d'achèvement de la formation au Code de Conduite	100 %	100 %	100 %	100 %	99 %

Gouvernance : notre feuille de route

THÈME	NOS ENGAGEMENTS	RÉALISATIONS EN 2024	OBJECTIFS ET PLANS FUTURS
Intégrité et bonne gouvernance	Mener nos activités commerciales avec intégrité	99 % de notre public cible a suivi la formation annuelle au Code de Conduite	100 % de notre public cible suit une formation chaque année
	Mener des audits et garantir notre performance	Audits ISO 14001 et IFC terminés	Poursuivre la mise en œuvre des recommandations issues des audits
	Respecter les exigences des bonnes pratiques internationales en matière d'établissement de rapports	Nous avons rendu compte de manière transparente de nos principaux thèmes ESG, conformément aux normes GRI	Continuer à rendre compte de manière transparente des thèmes ESG importants
Évaluation des risques climatiques	Évaluer en permanence les risques et les opportunités liés au climat pour Assala	Réévaluation de notre plan CAPEX sur la base des principaux risques pour nos activités	Procéder à une évaluation complète des risques liés au climat afin d'identifier les risques et les opportunités pertinents pour Assala

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

SOCIAL

Sécurité

	2020	2021	2022	2023	2024
Accidents mortels	0	0	0	0	0
TRIR	3,52	1,68	1,49*	1,74*	2,68*
LTIR	0	0	0*	0,15*	0,13*
Initiation à la sécurité	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Enseignements tirés des incidents (LFI) produits	-	-	8	9	10
Présence à la Journée de la sécurité d'Assala	591	705	572	871	1 246
Membres du personnel ayant obtenu le passeport HSSE	-	-	-	386	3 081

*Information assurée de manière indépendante.

Heures de travail

	2020	2021	2022	2023	2024
Heures de travail des salariés	1 062 261	1 160 778	1 252 983	1 375 720	1 384 022
Heures de travail des prestataires	1 776 533	3 596 216	5 044 923	5 517 012	6 449 865
Total des heures de travail	2 838 794	4 756 994	6 297 906*	6 892 732*	7 833 887*

*Information assurée de manière indépendante.

Rapport d'incident

	2020	2021	2022	2023	2024
Observations	-	-	-	839	574
Quasi-accidents	-	-	-	30	67
Incidents	-	-	-	237	315

Sécurité routière

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre d'accidents	-	3	4	7	18
Millions de kilomètres parcourus	-	4 621 610	6 538 790	9 023 996	13 762 533
MVCR	-	0,65	0,61	0,77	1,3

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

Personnel

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre total de salariés - (au 31/12)	527	496	498	524	499
Nombre total de salariés - Assala Gabon (au 31/12)	489	452	446	469	456
Nombre de salariés locaux - Assala Gabon (au 31/12)	430	395	390	418	420
Nombre total de salariés - Assala Energy (au 31/12)	38	44	52	55	43
Nombre total de salariés locaux - Assala Energy (au 31/12)	38	42	50	54	42
Nombre total d'embauches sur l'année - Assala Gabon	60	19	23	46	21
Nombre d'embauches locales sur l'année - Assala Gabon	36	10	15	44	18
Nombre total d'embauches sur l'année - Assala Energy	13	9	15	16	11
Nombre d'embauches locales sur l'année - Assala Energy	13	7	15	16	11
Départs de salariés - Assala Gabon	49	25	27	20	32
Départs de salariés - Assala Energy	5	9	10	10	22
Nombre de contrats d'apprentissage jeunesse - Assala Gabon	28	27	76	102	73
Nombre de stages techniques - Assala Gabon	3	8	5	12	4
Nombre de contrats d'apprentissage jeunesse - Assala Energy	1	2	3	7	1
Nombre de stages techniques - Assala Energy	-	-	-	-	-
Taux de roulement volontaire (tous les salariés)	2,85 %	3,24 %	3,42 %	2,87 %	5,61 %
Taux de roulement involontaire (tous les salariés)	7,21 %	3,64 %	3,23 %	1,72 %	5,01 %
Salariés ayant achevé leur cycle de GPA	-	97 %	98 %	100 %	100 %
Prestataires de Manpower ayant évolué vers le statut de salarié	-	7	11	17	7
Postes de direction occupés par des Gabonais chez Assala Gabon	-	-	60 %	61 %	74 %
Nombre d'heures de formation pour les salariés, les prestataires et le personnel de service d'Assala Gabon	5554	10972	18979	24210	26969
Investissement dans la formation	-	463 000 dollars	657 000 dollars	453 000 dollars	251 000 dollars

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

Égalité, diversité et inclusion

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de femmes salariées locales (Assala Gabon)	82	83	83	90	94
Nombre de femmes salariées locales (Assala Energy)	16	16	23	20	13
Femmes cadres supérieurs (Assala Gabon)	-	-	12,3 %	13,6 %	14 %
Femmes cadres supérieurs (Assala Energy)	-	-	29 %	30 %	30 %
Pourcentage de femmes embauchées (Assala Gabon)	-	-	17 %	25 %	29 %
Pourcentage de femmes embauchées (Assala Energy)	-	-	67 %	33 %	30 %
Pourcentage de salariés gabonais promus (au 31/12)	-	9 %	21 %	18 %	10 %

Chaîne d'approvisionnement

	2020	2021	2022	2023	2024
Pourcentage de fournisseurs ayant fait l'objet de procédures de diligence raisonnable	-	-	100 %	100 %	100 %

Contenu local

	2020	2021	2022	2023	2024
Dépenses engagées auprès d'entreprises gabonaises	284 millions de dollars	275 millions de dollars	318 millions de dollars	402 millions de dollars	471 millions de dollars
Dépenses engagées auprès d'entreprises situées à Gamba	3,5 millions de dollars	5,7 millions de dollars	8,3 millions de dollars	10 millions de dollars	25 millions de dollars
Nombre d'entreprises gabonaises travaillant directement avec Assala	400	185	199	242	323
Contrats d'apprentissage jeunesse et stages techniques proposés aux Gabonais	31	35	81	102	77
Nombre d'emplois indirects avec Assala Gabon	1 000	> 2 500	> 2 900	> 2 900	> 2 900
Nombre d'emplois communautaires avec nos prestataires	-	579	700	> 750	> 800

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

Performance sociale

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de réunions et d'échanges avec les membres de la communauté	103	430	970	909	1347
Nombre de réunions et d'échanges avec les autorités locales	92	202	195	322	395
Nombre de litiges menés par la communauté	2	0	2	4	0
Marchandises en bac de grande capacité sur le Koumaga Lagoon (camions)	343	474	271	403	413
Coût des marchandises en bac de grande capacité sur le Koumaga Lagoon (camions)	165 300 dollars	125 600 dollars	140 100 dollars	212 800 dollars	212 800 dollars
Bac de grande capacité sur le Koumaga Lagoon (passagers piétons)	415	540	240	401	424
Coût du bac de grande capacité sur le Koumaga Lagoon (passagers piétons)	57 600 dollars	51 300 dollars	24 000 dollars	41 300 dollars	41 300 dollars
Port-Gentil / Mayonami (citerne à eau)	94	102	92	47	42
Coût Port-Gentil / Mayonami (citerne à eau)	161 800 dollars	76 500 dollars	73 300 dollars	43 000 dollars	43 000 dollars
Hélicoptère (passagers)	179	146	3	23	19
Coût de l'hélicoptère (passagers)	64 600 dollars	90 600 dollars	3 200 dollars	24 200 dollars	20 000 dollars

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

ENVIRONNEMENT

Émissions

Émissions de gaz à effet de serre[1]	Unité	2020	2021[2]	2022[3]	2023	2024
Scope 1 : Émissions directes de GES sur les sites exploités	tCO_2e	1 063 494	978 523	923 775*	883 917*	861 436*
Dioxyde de carbone	tCO_2	868 140	789 325	793 364	753 369	689 131
Méthane	tCH4	7 574	7 354	5 106	5 115	6 289
Protoxyde d'azote	tN_2O	20	18	9	9	9
Scope 2 : Émissions indirectes de GES provenant de l'électricité achetée[4]	tCO_2e	607	893	880*	747*	737*
Scope 2 : Sur la base du marché (Royaume-Uni uniquement)[5]	tCO_2e	-	-	-	-	33.1*
Total des émissions des Scopes 1 et 2	tCO_2e	**1 064 101**	**979 416**	**924 656**	**884 663**	**862 173**
Intensité carbone des Scopes 1 et 2	kg CO_2e/bep	44,7	38,7	37,3	36,9	36
Consommation d'énergie des Scopes 1 et 2	GJ	8 480 008	8 258 177	9 173 040	8 842 496	9 011 210
Torchage d'hydrocarbures	MMCFD	7 195	6 031	5 429*	4 981*	3 716*
Torchage d'hydrocarbures par jour	MMCFD/j	19,7	16,5	14,9*	13,6*	10,2*
Scope 3 : Émissions indirectes de GES dans notre chaîne de valeur						
1. Biens et services achetés	tCO_2e	-	-	48 415	54 143	28 449
2. Biens d'équipement	tCO_2e	-	-	92 480	74 056	28 635
3. Carburant et énergie	tCO_2e	-	-	7 692	7 927	8 511
4. Transport et distribution en amont	tCO_2e	-	-	322 654	297 097	234 684
5. Déchets générés par les opérations	tCO_2e	-	-	1 832	1 668	1 319
6. Voyages d'affaires	tCO_2e	-	-	705	1,575	996
7. Déplacements des salariés	tCO_2e	-	-	230	226	211
10. Traitement des produits vendus	tCO_2e	-	-	522 858	581 169	746 910
11. Utilisation des produits vendus	tCO_2e	-	-	5 610 788	6 195 458	7 991 486
12. Traitement en fin de vie des produits vendus	tCO_2e	-	-	1 068	1 214	1 351

1. Les calculs des Scopes sont basés sur les préconisations de l'Ipieca en matière de rapports sur la durabilité pour 2020 pour l'industrie pétrolière et gazière.
2. En mars 2021, Assala a repris l'exploitation d'un cinquième site, Atora, soit un périmètre d'opérations plus important en 2021 par rapport à 2020.
3. En 2022, Assala a revu la méthodologie de calcul de ses émissions de GES de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité. Nous avons étendu la communication de nos émissions de Scope 2 pour inclure l'électricité achetée pour le bureau d'Assala Energy au Royaume-Uni. Nous avons également revu les estimations précédemment communiquées concernant la consommation d'électricité dans les installations d'Assala Gabon basées au Gabon, conformément à notre méthodologie revue. Lorsque des estimations sont encore nécessaires pour calculer la consommation d'électricité dans certaines installations d'Assala Gabon (en raison de la disponibilité de relevés de compteurs fiables), Assala applique désormais une valeur kWh/m^2 majorée.
4. Les émissions de Scope 2 provenant de l'achat d'électricité pour Assala Gabon (détenue par Gabon Oil Company, une entreprise publique) sont liées à l'électricité fournie par SEEG, le fournisseur national exclusif d'électricité au Gabon, qui est détenu à 51 % par l'État gabonais.
5. Assala rend compte des émissions de Scope 2 basées sur le marché conformément aux exigences des critères de qualité du Scope 2 (et n'utilise pas d'instruments contractuels tels que les certificats d'énergie renouvelable).

*Information assurée de manière indépendante.

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

Émissions d'autres gaz

Émissions de gaz à effet de serre[1]	Unité	2020	2021[2]	2022[3]	2023	2024
Oxydes d'azote	tNOx	2686	2894	2745	2840	2857
Composés organiques volatils non méthaniques	tCOVNM	2890	2646	1416	1184	1629
Dioxyde de soufre	tSO_2	21	24	21	28	30
Monoxyde de carbone	tCO	1969	1919	1817	1748	1601
Matière particulaire	tPM	480	408	361	352	291

Eau et effluents

	Unité	2020	2021	2022	2023	2024
Utilisation opérationnelle de l'eau douce (sites)[1,2]	m^3	82703	88116	118932	122656[3]	365056
Utilisation domestique de l'eau douce (bureaux)[2]	m^3	-	-	8263[4]	7736[5]	9441
Intensité des prélèvements d'eau douce[6,7]	m^3	-	-	0,09 %	0,09 %	0,12 %

1. Rendu compte à l'IOGP.
2. Assala Gabon uniquement.
3. L'augmentation par rapport à l'année précédente est liée à l'accroissement des activités opérationnelles.
4. Dont les bureaux loués par CBG (bail résilié en mars 2022) ; les bureaux d'Assala à Libreville ne sont pas inclus, en raison de l'indisponibilité des données au moment de l'établissement du rapport.
5. Dont les bureaux d'Assala à Libreville.
6. Différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que les barils de pétrole.
7. Assala Gabon uniquement.

Déchets

	Unit	2020	2021	2022	2023	2024
Total des déchets	Tonnes	-	**5496**	**6216**	**6410**	**7458**
Déchets produits	Tonnes	-	3701	3923	3205	3729
Déchets stockés	Tonnes	-	1344	1192	999	2029
Déchets mis en décharge	Tonnes	-	406	586	635	491
Recyclés	Tonnes	-	45	515	1571	1209

Gouvernance
Notre feuille de route
Social
Sécurité
Heures de travail
Rapport d'incident
Sécurité routière
Personnel
Égalité, diversité et inclusion
Chaîne d'approvisionnement
Contenu local
Performance sociale
Environnement
Émissions
Émissions d'autres gaz
Eau et effluents
Déchets
Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

Biodiversité - Engagements en faveur de la conservation 2024

	Description de l'activité	Partenaire	Engagement
Surveillance des animaux sauvages	Protection des tortues : nombre de patrouilles de surveillance des tortues	Ibonga	427
	Protection des tortues : nombre de bébés tortues remis à l'eau	Ibonga	907
	Protection de la biodiversité : nombre de patrouilles anti-braconnage dans les concessions du sud d'Assala	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute* et la Brigade de la faune	28
	Protection de la biodiversité : nombre de pièges retirés	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute* et la Brigade de la faune	50
Sensibilisation	Sessions sur les Règles de sécurité : animaux sauvages d'Assala, dont les risques associés à la présence d'éléphants dans nos concessions	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute* et personnel de sécurité d'Assala	1 322
	Sessions sur la protection de l'environnement dans les écoles primaires locales	Ibonga	62 sessions
	Sessions sur la protection de l'environnement pour la population locale à la plage de Pont-Dick, Gamba	Ibonga	1 580 membres de la communauté en 17 sessions
	Sessions sur les principes de conservation dans les écoles primaires locales	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute*	449
Recherche et formation	Aide financière pour les recherches appliquées sur les plantes, les animaux et les impacts humains sur l'environnement	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute*	5 scientifiques gabonais
	Visites guidées, installation et maintenance du Centre de biodiversité et prélèvement de spécimens à Gamba	*Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute*	170
Activités	Sessions de nettoyage des plages pour collecter les déchets	Ibonga	172 540 kg en 17 sessions

ASSALA ENERGY

www.assalaenergy.com

www.linkedin.com/company/assala-energy/

Tous droits réservés : Assala Energy UK Limited. Publication : Avril 2025. Création, conception et production : You Are Stories (www.youarestories.com).
Crédits photos : Matt Martin (Captivate Imagery), Richard Boll, Karl Doukaga, DJ Ray, et ressources internes.