

ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE PERFORMANCE SOCIALE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Assala Gabon s'engage à mener ses opérations de manière responsable et durable, conformément à la politique d'Assala Energy en matière de Performance Sociale et de Développement Durable.

Aussi, compte tenu des enjeux stratégiques et des sensibilités environnementales associés à notre contexte opérationnel au Gabon, et compte tenu du respect dû aux communautés voisines de nos activités, nous nous engageons sur les objectifs suivants :

Être à l'écoute des communautés, parties prenantes de nos activités

- Consulter régulièrement les communautés directement impactées par nos activités pour assurer la transparence, anticiper les risques potentiels, identifier les opportunités de collaboration plus efficaces et échanger de manière proactive les bonnes pratiques.
- Soutenir le renforcement des capacités des entreprises locales grâce à la Politique de Contenu Local d'Assala Gabon, tout en veillant à ce que les Valeurs d'Assala soient communiquées et comprises par les communautés locales.
- Être un partenaire engagé à accompagner les communautés locales dans leur développement responsable.

Protéger la santé, la sécurité, la sûreté, l'environnement et le patrimoine culturel des communautés voisines de nos activités

- Réduire ou compenser les impacts négatifs en matière environnementale et sociale ou les effets sur le patrimoine culturel.
- Identifier, protéger et préserver le patrimoine culturel dans les régions où nous opérons, notamment les lieux sacrés, les sanctuaires et les arbres.
- Accompagner des projets viables, durables et économiquement diversifiés afin de contribuer positivement à l'emploi et au renforcement des capacités locales grâce à des activités de Contenu Local.

Atteindre nos objectifs d'amélioration continue et respecter nos obligations de conformité


- Établir des objectifs annuels de performance et d'amélioration continue et veiller à ce qu'ils soient efficacement communiqués et reflétés dans les plans opérationnels.
- Fournir des ressources adéquates pour assurer la réalisation de nos objectifs et suivre nos performances.
- Prendre des mesures correctives quand nécessaire et identifier les possibilités d'amélioration réalisables.
- Effectuer une revue annuelle et une mise à jour du Plan d'Actions Environnemental et Social (ESAP pour Environmental and Social Action Plan) de nos opérations en fonction des directives applicables de la Société Financière Internationale (IFC pour International Finance Corporation) et des bonnes pratiques de l'industrie.
- Rendre compte de nos plans et de nos performances auprès de nos autorités de tutelles, en toute transparence.

Promouvoir le travail d'équipe et la collaboration efficace avec nos prestataires de services pour améliorer notre performance sociale et notre performance en matière de Contenu Local

- Sélectionner du personnel Assala compétent pour mener à bien nos activités et investir dans leur développement continu afin d'améliorer leurs compétences.
- Veiller à ce que le personnel soit conscient de sa contribution et de ses responsabilités pour permettre d'atteindre nos objectifs.
- Établir des systèmes de gestion qui assurent efficacement la continuité des activités, sans détourner le personnel et les prestataires de services de la réalisation, en toute sécurité, des objectifs opérationnels clés.
- Collaborer avec nos prestataires de services pour l'amélioration continue de nos activités respectives.
- Offrir des occasions à toutes les parties prenantes de partager leurs commentaires et d'être entendus dans un environnement serein, et en toute confiance.

Faire vivre notre Valeur "Établir des partenariats gagnant-gagnant" nécessite la participation et la coopération de toutes les personnes qui sont impliquées dans nos activités sous le leadership de l'équipe dirigeante d'Assala Gabon.

Edgar Mba Ognane



Directeur Général – Assala Gabon SA

Juin 2024